



## Paritair Comité voor de voedingsnijverheid

### 1180014 Chocoladefabrieken, ondernemingen van broodsmeezel, industriële suikerbakkerijen

|                                                             |   |
|-------------------------------------------------------------|---|
| Jaarlijkse premie .....                                     | 1 |
| Eindejaarspremie.....                                       | 2 |
| Brutopremie .....                                           | 2 |
| Aanvullend pensioen.....                                    | 2 |
| 6 <sup>de</sup> en 7 <sup>de</sup> gepresteerd dag .....    | 4 |
| Overuren.....                                               | 4 |
| Koudepremie.....                                            | 4 |
| Verplaatsingskosten.....                                    | 5 |
| Kledijvergoeding .....                                      | 5 |
| CHOCOLADEFABRIEKEN EN ONDERNEMINGEN VAN BROODSMEERSEL ..... | 6 |
| Ploegenarbeid .....                                         | 6 |
| Nachtarbeid.....                                            | 6 |
| CONFISERIE.....                                             | 7 |
| Ploegenarbeid .....                                         | 7 |
| Nachtarbeid.....                                            | 7 |

De hierna vermelde CAO's kunnen geraadpleegd worden op de site van de FOD WASO : NL link: <https://www.werk.belgie.be/nl/themas/paritaire-comites-en-collectieve-arbeidsovereenkomsten-caos/collectieve-4>  
Aangezien de site geen CAO's van vóór 1999 toont, wordt de tekst van de oudere CAO's in deze fiche opgenomen.

#### Jaarlijkse premie

##### **CAO van 29 juni 2015 (129.450)**

*Deze cao werd niet algemeen verbindend verklaard*

##### **Sociale programmatie 2015/2016**

Artikels 1, 4, 36

*Geldigheidsduur : 1 januari 2016 voor onbepaalde duur*

##### **CAO van 15 september 2015 (130.431)**

##### **Loonprogrammatie 2015/2016**

Artikels 1, 4-5

*Geldigheidsduur : 1 januari 2016 voor onbepaalde duur*

##### **CAO van 16 mei 2017 (139.767)**

*Deze cao werd niet algemeen verbindend verklaard*

##### **Sociale programmatie 2017/2018**

Artikels 1, 3, 30

*Geldigheidsduur : 1 januari 2017 voor onbepaalde duur*



**CAO van 13 juni 2017 (140.181)**

**Loonprogrammatie 2017/2018**

Artikels 1, 3, 6

*Geldigheidsduur : 1 januari 2017 voor onbepaalde duur*

**Eindejaarspremie**

**CAO van 18 december 2013 (119.881)**

**Eindejaarspremie**

Alle artikels

*Geldigheidsduur : 1 januari 2014 voor onbepaalde duur*

**Brutopremie**

**CAO van 1 juli 2019 (153124)**

*Deze cao werd niet algemeen verbindend verklaard*

**Sociale programmatie 2019/2020**

Artikels 1, 4, 30

*Geldigheidsduur : 1 januari 2019 voor onbepaalde duur*

**CAO van 10 december 2019 (157622)**

**Loonprogrammatie 2019/2020**

Artikels 1, 4, 5

*Geldigheidsduur : 1 januari 2019 voor onbepaalde duur*

**Aanvullend pensioen**

**CAO van 17 maart 2015 (126.632)**

***Collectieve arbeidsovereenkomst ter vervanging, met het oog op  
coördinatie, van de collectieve arbeidsovereenkomst van 8 oktober 2003 tot  
instelling van het sectoraal fonds voor de tweede pijler voor arbeiders van  
de voedingsindustrie***

Alle artikels

*Geldigheidsduur : 1 januari 2015 voor onbepaalde duur*

**CAO van 30 juni 2010 (100.483)**

***uitbreiding van het toepassingsgebied van het sectoraal pensioenplan voor  
de arbeiders in de voedingsnijverheid***

Alle artikels

*Geldigheidsduur : 30 juni 2010 voor onbepaalde duur, behalve artikel 2 dat in  
werking treedt op 1 januari 2012 en wordt gesloten voor een onbepaalde duur*



**CAO van 9 april 2008 (88.257), gewijzigd door de CAO van 12 november 2009 (96.378) *Vaststelling van de voorwaarden voor uitsluiting uit het toepassingsgebied van het sociaal sectoraal pensioenstelsel voor de arbeiders van de voedingsindustrie, in uitvoering van artikel 15 van de basis CAO van 4 april 2003 en van artikel 22 van de basis CAO van 8 oktober 2003***

Alle artikels

(artikels 6.12.1, 6.14 en 18 werden gewijzigd door de CAO van 12 november 2009, vanaf 1 januari 2010)

*Geldigheidsduur : 17 september 2007 voor onbepaalde duur.*

**CAO N°2 van 5 november 2003 (68.708), gewijzigd door de CAO van 10 december 2019 (157734)**

***Invoering van een sociaal sectoraal aanvullend pensioenstelsel voor de arbeiders van de voedingsindustrie***

Alle artikels

*Geldigheidsduur : 1 januari 2019 voor onbepaalde duur*

**CAO van 15 september 2015 (130.432)**

***Bepaling van de bijdragen voor het sociaal sectoraal aanvullend pensioenstelsel voor de arbeiders van de voedingsindustrie***

Alle artikels

*Geldigheidsduur : 1 januari 2015 voor onbepaalde duur*

**CAO van 10 december 2019 (157735)**

***Collectieve arbeidsovereenkomst van 10 december 2019, gesloten in paritair comité voor de voedingsnijverheid, tot vervanging van collectieve arbeidsovereenkomst van 30.4.2004 tot aanduiding van de beheerder van het sociaal sectoraal aanvullend pensioenstelsel voor de arbeiders van de voedingsindustrie en tot invoering van het solidariteitsreglement (registratienummer 71813/CO/118)***

Alle artikels

*Geldigheidsduur : 1 januari 2019 voor onbepaalde duur*

**CAO van 16 mei 2017 (139.767)**

*Deze cao werd niet algemeen verbindend verklaard*

***Sociale programmatie 2017/2018***

Artikels 1, 11, 30

*Geldigheidsduur : 1 januari 2017 voor onbepaalde duur*

**CAO van 1 juli 2019 (153124)**

*Deze cao werd niet algemeen verbindend verklaard*

***Sociale programmatie 2019/2020***

Artikels 1, 15 30

*Geldigheidsduur : 1 januari 2019 voor onbepaalde duur*



### **6<sup>de</sup> en 7<sup>de</sup> gepresteerde dag**

**CAO van 16 november 2001 (60.862)**

***Vijfdagenweek***

Artikels 1, 3-6, 8

*Geldigheidsduur : 1 januari 2002 voor onbepaalde duur*

### **Overuren**

**CAO van 22 september 2017 (142.270)**

***Modernisering van de arbeidsduur***

Alle artikels

*Geldigheidsduur : 1 februari 2017 voor onbepaalde duur*

### **Koudepremie**

**CAO van 14 maart 1991 (27.298)**

***Toekenning van een koudepremie***

Alle artikels

*Geldigheidsduur : vanaf 1 januari 1991*

Art.1. Deze Collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers, de werklieden en werksters van de ondernemingen die onder de bevoegdheid van het P.C. van de voedingsnijverheid vallen.

Art. 2. De werklieden en werksters die gewoonlijk in koelkamers of –vrachtwagens voor diepgevroren producten tewerkgesteld zijn, hebben recht op een loontoeslag: Van 10% in de koelkamers of –vrachtwagens voor diepgevroren producten (-18°C) Deze toeslag kan op het niveau van de onderneming het voorwerp uitmaken van een gelijkwaardig, eventueel reeds conventioneel geregeld. (bv. bij middel van de vaststelling van het loon, wetenschappelijke functieclassificatie).

Art. 3. Onverminderd de bepalingen van art. 2. Blijven de bestaande gunstiger loontoeslagen voor arbeid in koelkamers of –vrachtwagens voor diepgevroren producten, in de ondernemingen die onder de bevoegdheid van het P.C. van de voedingsnijverheid vallen, behouden.

Art. 4. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 1991.



### Verplaatsingskosten

**CAO van 22 februari 2012 (108.974), laatst gewijzigd door de CAO van 12 februari 2019 (150716)**

***Bijdrage van de werkgevers in de verplaatsingskosten***

*Alle artikels (de bijlagen 1 en 2 zijn laatst gewijzigd door CAO van 12 februari 2019, vanaf 1 februari 2019)*

*Geldigheidsduur : 1 februari 2012 voor onbepaalde duur*

**CAO van 1 juli 2019 (153124)**

*Deze cao werd niet algemeen verbindend verklaard*

***Sociale programmatie 2019/2020***

*Artikels 1, 10, 30*

*Geldigheidsduur : 1 januari 2019 voor onbepaalde duur*

### Kledijvergoeding

**CAO van 16 mei 2017 (139.767)**

*Deze cao werd niet algemeen verbindend verklaard*

***Sociale programmatie 2017/2018***

*Artikels 1, 10, 30*

*Geldigheidsduur : 1 januari 2018 voor onbepaalde duur*

**CAO van 1 juli 2019 (153124)**

*Deze cao werd niet algemeen verbindend verklaard*

***Sociale programmatie 2019/2020***

*Artikels 1, 9, 30*

*Geldigheidsduur : 1 januari 2019 voor onbepaalde duur*



## **CHOCOLADEFABRIEKEN EN ONDERNEMINGEN VAN BROODSMEERSEL**

### **Ploegenarbeid**

#### **CAO van 1 juli 2019 (153124)**

*Deze cao werd niet algemeen verbindend verklaard*

#### **Sociale programmatie 2019/2020**

Artikels 1, 5, 30

*Geldigheidsduur : 1 januari 2019 voor onbepaalde duur*

#### **CAO van 05 september 2019 (155127)**

#### **Loon- en arbeidsvoorwaarden**

Artikels 1, 10-11

*Geldigheidsduur : 1 juli 2019 tot 31 december 2020 (stilzwijgende verlenging voor opeenvolgende periodes van één jaar)*

### **Nachtarbeid**

#### **CAO van 1 juli 2019 (153124)**

*Deze cao werd niet algemeen verbindend verklaard*

#### **Sociale programmatie 2019/2020**

Artikels 1, 5, 30

*Geldigheidsduur : 1 januari 2019 voor onbepaalde duur*

#### **CAO van 05 september 2019 (155127)**

#### **Loon- en arbeidsvoorwaarden**

Artikels 1, 8-9, 11

*Geldigheidsduur : 1 juli 2019 tot 31 december 2020 (stilzwijgende verlenging voor opeenvolgende periodes van één jaar)*



## CONFISERIE

### Ploegenarbeid

#### **CAO van 1 juli 2019 (153124)**

*Deze cao werd niet algemeen verbindend verklaard*

#### **Sociale programmatie 2019/2020**

Artikels 1, 5, 30

*Geldigheidsduur : 1 januari 2019 voor onbepaalde duur*

#### **CAO van 05 september 2019 (155128)**

#### **Loon- en arbeidsvoorwaarden**

Artikels 1, 10-11

*Geldigheidsduur : 1 juli 2019 tot 31 december 2020 (stilzwijgende verlenging voor opeenvolgende periodes van één jaar)*

### Nachtarbeid

#### **CAO van 1 juli 2019 (153124)**

*Deze cao werd niet algemeen verbindend verklaard*

#### **Sociale programmatie 2019/2020**

Artikels 1, 5, 30

*Geldigheidsduur : 1 januari 2019 voor onbepaalde duur*

#### **CAO van 05 september 2019 (155128)**

#### **Loon- en arbeidsvoorwaarden**

Artikels 1, 8-9, 11

*Geldigheidsduur : 1 juli 2019 tot 31 december 2020 (stilzwijgende verlenging voor opeenvolgende periodes van één jaar)*