



3130000 Paritair Comité voor de apotheken en tarificatiediensten

Arbeidsduur

Onder-tekening	CAO Regis-tratie-nr.		Einddatum
01.07.1998 17.12.2002	48.956 66.196	Arbeids- en loonvoorwaarden	-
29.06.1999	52.496	Arbeidsduur	-
17.12.2002 20.12.2017	65.449 144.860	Arbeidsduur van de apothekers en apothekeressen	- -
30.11.2009 11.02.2010 08.06.2010 15.12.2010 24.10.2011 24.06.2015	96.504 99.231 99.770 102.862 106.880 127.839	CAO betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden	-

Feestdagen

Onder-tekening	CAO Regis-tratie-nr.		Einddatum
01.07.1998	48.956	CAO betreffende de arbeids- en loonvoorwaarden	-
30.11.2009 11.02.2010 08.06.2010 15.12.2010 24.10.2011 24.06.2015	96.504 99.231 99.770 102.862 106.880 127.839	CAO betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden	-

Anciënniteitsdagen

Onder-tekening	CAO Regis-tratie-nr.		Einddatum
24.10.2011 19.12.2013 20.12.2017 03.12.2019	106.883 119.808 144.861 156.127	CAO betreffende het anciënniteitsverlof Vervangt de cao 106.883 Vervangt de cao 106.883 – 119.808 - 144861	- - - -



Arbeidsduur:

Wekelijkse arbeidsduur: 38 u.

Werknemers die houder zijn van het wettelijke diploma van Apotheker maar niet beschouwd als vertrouwenspersoneel (KB 10/02/1965):

Bij voorkeur 39 u + 6 compensatiedagen en 40 u + 13 compensatiedagen, waarvan 2 vastgesteld: 11/7 (NI) of 27/9 (Fr), en 26/12.

Werknemers die geen houder zijn van het wettelijke diploma van Apotheker:

De arbeidsduur mag met 20 uur per jaar de wekelijkse grens overschrijden, op voorwaarde dat hij niet de bij of krachtens de wet vastgestelde grenzen overschrijdt. De werkgever mag van deze mogelijkheid slechts gebruik maken voor zover de werknemers of, wanneer zij bestaat, de syndicale afvaardiging van de onderneming minstens 7 dagen vooraf ervan verwittigd worden.

In de apotheken gevestigd in badplaatsen en luchtkuuroorden, alsook in toeristische centra, mogen de door of krachtens de wet vastgestelde grenzen worden overschreden gedurende 13 weken per kalenderjaar, teneinde het hoofd te kunnen bieden aan een uitzonderlijke toename van het werk.

De bepalingen en het toepassingsgebied van de arbeidswet van 16 maart 1971, en in het bijzonder die met betrekking tot de arbeidsduur, zijn van toepassing op prestaties die tijdens de wachtdienst worden verleend.

10 Wettelijke Feestdagen (art.1 KB 18/04/1974):

Nieuwjaarsdag (1/1)

Paasmaandag

Feest van de Arbeid (1/5)

Hemelvaartdag

Pinkstermaandag

Nationale feestdag (21/7)

O-L-V-Hemelvaart (15/8)

Allerheiligen (1/11)

Wapenstilstand (11/11)

Kerstmis (25/12)

Vervanging van wettelijke feestdagen die samenvallen met een dag van de week waarop normaal niet wordt gepresteerd en jaarlijks verlof. In het kader van voltijdse betrekkingen geven deze wettelijke feestdagen aanleiding tot een dag compensatieverlof. Deze titel heeft een aanvullend karakter. Hij is niet van toepassing op ondernemingen met een ondernemingsraad en/of een comité voor veiligheid, gezondheid en verfraaiing van de werkplaatsen en/of een syndicale delegatie, en evenmin op ondernemingen waar een ondernemings-CAO de modaliteiten inzake de jaarlijkse vakantie vastlegt.

20 Wettelijke Vakantiedagen:

Het aantal wettelijke vakantiedagen waarop de werknemer recht heeft, wordt jaarlijks berekend in functie van de som van het aantal gepresteerde en gelijkgestelde arbeidsdagen in het vakantiedienstjaar.

Anciënniteitsverlof:

De werknemers hebben recht op één extra vakantiedag vanaf een anciënniteit van 15 jaar of meer in hetzelfde bedrijf en op een tweede extra vakantiedag vanaf een anciënniteit van 25 jaar of meer in hetzelfde bedrijf, tenzij er gunstiger bepalingen bestaan in de onderneming.

Voor de werknemers die tewerkgesteld zijn in een deeltijds stelsel, wordt de extra anciënniteitsverlofdag toegekend naar verhouding van het aantal gepresteerde uren in de onderneming, tenzij er gunstiger bepalingen bestaan in de onderneming.