



3130000 Paritair Comité voor de apotheken en tarificatiediensten

Collectieve arbeidsovereenkomst van 30 november 2009 (96.504), gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 8 juni 2010 (99.970), gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 24 juni 2015 (127.839)

Loon- en arbeidsvoorwaarden en tot vervanging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 27 februari 2008

Titel I. Loon- en arbeidsvoorwaarden

Ondertitel I. Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de ondernemingen die onder het Paritair Comité voor de apotheken en de tarifieringsdiensten.

Ondertitel II. Personeel dat geen apotheker is

HOOFDSTUK I. *Beroepsindeling*

Sectie I : Categorieën

Art. 2. Voor de toepassing van deze titel zijn de functies gerangschikt in vier categorieën die door onderstaande algemene criteria worden bepaald :

Eerste categorie

Behoren tot deze categorie, de bedienden waarvan de functie wordt gekenmerkt door :

- a) kennis hebben opgedaan welke overeenstemt met het programma van het lager onderwijs, de twee jaar van de eerste graad van het vernieuwd secundair onderwijs (V.S.O.) of alle hiermee gelijkgestelde studies inbegrepen, en die voldoende is om functies te kunnen uitoefenen van het laagste niveau die door de wet of de rechtspraak worden erkend als zijnde van intellectuele aard;
- b) een periode van aanpassing van beperkte duur die meestal een op de hoogtestelling is;
- c) een eenvoudig werk van secundaire aard dat van degene die het verricht, geen andere verantwoordelijkheid vergt dan die van goed uitgevoerd werk.

Voorbeelden :

- bediende voor de post en voor de verzending;
- loopjongen;
- bediende voor klasseerwerk;
- onderhoudspersoneel;

Barema : Functieclassificatie en Anciënniteit



- studenten (andere dan studenten apotheker).

Tweede categorie

Behoren tot deze categorie, de bedienden waarvan de functie is gekenmerkt door :

- a) de noodzakelijkheid voldoende kennis te hebben opgedaan om functies van intellectuele aard te kunnen uitoefenen en, voor zover mogelijk, een vorming hebben die kan opwegen tegen die welke verkregen wordt door de studies waarmee de oriëntatiecyclus wordt afgesloten;
- b) een periode van aanpassing van een bepaalde duur waardoor in een gespecialiseerd werk handigheid wordt verkregen;
- c) een eenvoudig, weinig afwisselend werk, waarvoor hoofdzakelijk kwaliteiten van oplettendheid worden vereist en dat uitgevoerd wordt volgens een bepaalde maatstaf onder voortdurende, rechtstreekse en omstandige controle.

Voorbeelden :

- magazijnmeester-bediende;
- *typist*;
- codeerder;
- bediende voor de boekhouding met minder dan één jaar ervaring;
- facturist;
- telefonist-standardist;
- student (als apotheker-bachelor).

Derde categorie

Behoren tot deze categorie, de bedienden waarvan de functie wordt gekenmerkt door :

- a) een vorming die opweegt tegen deze verkregen door studies van volledig secundair onderwijs determinatiegraad, hetzij studies van de secundaire graad aangevuld door gespecialiseerde vakstudies of het verkrijgen van een beroepsbekwaamheid door stage of door de uitoefening van andere gelijke of gelijkaardige functies;
- b) het zelfstandig uitvoeren van afwisselend werk, dat gewoonlijk initiatief en redenering vereist van degene die het uitvoert en die tegenover de werkgever verantwoordelijk is voor de uitvoering ervan.

Voorbeelden :

- *stenotypist*;
- hulpboekhouder;
- informaticabediende;
- typist belast met een secretariaat;
- farmaceutisch technisch assistent;
- tarifeerder;
- student (als apotheker-master).



Vierde categorie

Behoren tot deze categorie, de bedienden waarvan de functie is gekenmerkt door :

- a) een vorming die opweegt tegen deze die wordt verkregen door, buiten volledige studies van secundair onderwijs, gespecialiseerde studies, of door het uitoefenen van gelijke of gelijkaardige betrekkingen;
- b) een korte tijd om zich in te werken;
- c) een meer afwisselend zelfstandig werk waarvoor van degene die het uitvoert, een meer dan gewone vakbekwaamheid, initiatief en verantwoordelijkheidszin vereist worden;
- d) de bekwaamheid om :
 - al het mindere werk van zijn eigen specialiteit uit te voeren;
 - al de elementen voor het hem toevertrouwde werk te verzamelen, eventueel geholpen door bedienden van de voorgaande rangen;
 - verdeling van het uit te voeren werk aan andere farmaceutische technische assistenten in de officina, met de bedoeling een goede organisatie van de dienst te waarborgen.

Voorbeelden :

- boekhouder;
- tweetalige *stenotypist*;
- kassier;
- gekwalificeerd farmaceutisch technisch assistent die onder toezicht en onder de verantwoordelijkheid van de apotheker de bereidingen maakt van de geneeskundige voorschriften en de farmaceutische samenstellingen en die bovendien, na een bijkomende vorming te hebben genoten, door zijn werkgever wordt belast met het bekleden van een vertrouwensfunctie, die wordt gekenmerkt door een grotere verantwoordelijkheid in de organisatie van het werk in één officina;
- tarifeerder-verifieerder belast met het verdelen van het uit te voeren werk aan de andere tarifeerders en de controle ervan.

Moeten buiten categorie worden geklasseerd, de functies zoals deze van :

- programmeur;
- *directiesecretaris*;
- hoofdboekhouder;
- vertaler.

Sectie II. Toepassingsmodaliteiten



Art. 3. De categorie, waartoe een werknemer behoort, wordt niettegenstaande de voorbeelden, in de eerste plaats vastgesteld op basis van de algemene kenmerken van de categorie in de beroepsindeling. Betwistingen inzake de categorie waartoe een werknemer behoort, zullen in eerste instantie voorgelegd worden aan het Paritair Comité voor de apotheken en tarificatiediensten.

HOOFDSTUK III.

Evolutie van de maandelijkse minimumlonen van het personeel dat geen apotheker is vastgelegd door het Paritair Comité voor de apotheken en tarificatiediensten in functie van de ervaring

Art. 9. Vanaf het aanvangsloon verhogen de minimum maandlonen vastgesteld door het Paritair Comité voor de apotheken en tarificatiediensten naar gelang de ervaring van de werknemer toeneemt.

Art. 10. § 1. De ervaring is als volgt gedefinieerd :

- A. Personeel tewerkgesteld in een tarificatiedienst en personeel ander dan farmaceutisch-technische assistenten dat in een voor het publiek opengestelde apotheek werkt

Onder ervaring wordt verstaan : de uitoefening van de beroepsactiviteit

- in een onderneming die onder het Paritair Comité voor de apotheken en tarificatiediensten valt;
Of

- in een zelfde of een soortgelijke functie in een onderneming die niet onder het Paritair Comité voor de apotheken en tarificatiediensten valt

Of

- in een niet-soortgelijke functie in een onderneming die niet onder het Paritair Comité voor de apotheken en tarificatiediensten valt.

Voor de toekenning van ervaringsjaren wordt geen onderscheid gemaakt tussen voltijdse of deeltijdse prestaties (**gewijzigd door CAO 99.970 wordt de vermelding tussen aanhalingstekens "minimum halftijds" geschrapt**).

Er wordt geen onderscheid gemaakt tussen de bewezen ervaring als werknemer of als zelfstandige of als statutair ambtenaar.

- B. Farmaceutisch-technische assistenten die in een voor het publiek opengestelde apotheek werken

Onder ervaring wordt verstaan :

- de uitoefening van de functie in een voor het publiek opengestelde apotheek in België;

Of

de uitoefening van de functie in een voor het publiek opengestelde apotheek binnen de Europese Unie en voor zover dat deze persoon een beroepserkenning van de Federale Overheidsdienst Volksgezondheid krijgt;

Of

- in een andere functie voor zover de professionele activiteit minimaal tien jaar bedraagt. In dit geval wordt de tijdsduur van de beroepsactiviteit die in rekening gebracht wordt verminderd met vijf jaar en gelimiteerd tot in totaal vijftien jaren. De gelijkstelling gebeurt pas na een praktijkervaring van zes maanden.



Voor de toekenning van de ervaringsjaren wordt geen onderscheid gemaakt tussen voltijdse of deeltijdse prestaties (**gewijzigd door CAO 99.970 wordt de vermelding tussen aanhalingstekens "minimum halftijds" geschrapt**).

Geen onderscheid wordt gemaakt tussen de bewezen ervaring als werknemer of als zelfstandige of als statutair ambtenaar.

§ 2. Volgende schorsingen van de arbeidsovereenkomst welke gepaard gaan met een vervangingsinkomen, worden gelijkgesteld zoals bedoeld in § 1 :

- a) de periodes van deeltijds schorsing wegens tijdskrediet inclusief tijdskrediet om thematisch redenen, zwangerschapsverlof en arbeidsongeschiktheid, zoals bedoeld in de wetgeving terzake;
- b) de periodes van voltijdse schorsing wegens ziekte, arbeidsongeval en beroepsziekte, zoals bedoeld in de wetgeving terzake;
- c) de periodes van voltijdse schorsing wegens tijdskrediet om thematische redenen, zoals bedoeld in de wetgeving terzake met een maximum van 3 jaar;
- d) de andere periodes van voltijdse opschorting wegens tijdskrediet met een maximum van 1 jaar;
- e) de periodes voor moederschapsverlof en vaderschapsverlof;
- f) de periodes van profylactisch verlof;
- g) de periodes ten gevolge van de maatregelen in tijden van crisis in de wet van 19 juni 2009 voorzien;
- h) de andere periodes van voltijdse opschorting van de arbeidsovereenkomst zoals in hoofdstuk III van de wet van 3 juli 1978 voorzien;
- i) de periodes van stages en opleiding na de studie gevolgd;
- j) de periodes van deeltijdse uitkeringsgerechtigde werkloosheid;
- k) voor het personeel tewerkgesteld in een tarificatiedienst en in de officina, andere dan farmaceutisch-technische assistenten, de periodes van voltijdse uitkeringsgerechtigde werkloosheid met een maximum van 3 jaar.

Voor de farmaceutisch-technische assistenten, na een periode van 6 maanden praktijkervaring, de periode van voltijdse werkloosheid met een maximum van 3 jaar.

Geen enkele gelijkstellingsperiode mag gecumuleerd worden met een periode van beroepsactiviteit of met een andere gelijkstellingsperiode.

§ 3. Voor de aanrekening van professionele ervaring mag geen enkele gelijkstellingsperiode gecumuleerd worden met een periode van beroepsactiviteit of met een andere gelijkstellingsperiode.

Art. 11. Op het ogenblik van de indiensttreding wordt het baremieke loon van de bediende vastgelegd overeenkomstig het ervaringsbarema van de categorie waartoe zijn functie behoort en op basis van de relevante beroepservaring, zoals bedoeld in het artikel 10.

Het aantal beroepservaringsperiodes en de gelijkstellingsperiodes worden in jaren en maanden uitgedrukt.

De overgang van één jaar ervaring naar een ander gebeurt op de verjaardag van het arbeidscontract en voorzover dat de beroepservaring effectieve en gelijkgestelde met twaalf maanden toegenomen is.



Ondertitel III. Apothekers

HOOFDSTUK I. Bezoldigingsvoorwaarden van de apothekers

Art. 13. Onder "apotheker-provisor" moet worden verstaan : de apotheker-titularis die geen eigenaar is van de officina. Onder "adjunct-apotheker" moet worden verstaan : de apotheker die samenwerkt met de titularis (al dan niet eigenaar) die verantwoordelijk is voor de officina.

Art. 17. Anciënniteit

Voor toepassing van artikelen 13 tot 16 is de in aanmerking te nemen anciënniteit die welke geldt in de sector, zowel in de hoedanigheid van tewerkgestelde in dienst van één of meerdere werkgevers, als in de hoedanigheid van zelfstandige in de officina waarvan de werknemer eigenaar of beheerder was.

Het bewijs van tewerkstelling moet door de werknemer worden voorgelegd.

Ondertitel IV : Vervanger van de farmaceutisch technische assistent

Art. 20. Wordt als vervanger van de farmaceutisch technische assistent beschouwd, de bediende die beantwoordt aan de maatstaven van de derde categorie categorie van de farmaceutisch technisch assistenten en die bij gelegenheid door verschillende werkgevers wordt tewerkgesteld.

Art. 21. Het dagelijks minimumloon van de vervanger van de farmaceutisch technische assistent wordt bepaald op basis van het maandelijks minimumloon van categorie 3, vanaf 26 jaar in functie van zijn ervaring, zoals voorzien in artikel 10 van deze overeenkomst.

De verplaatsingskosten zijn ten laste van de werkgever.

Ingeval er voordelen in natura worden toegekend, mag de waarde van de voeding worden afgetrokken volgens het bedrag vastgesteld voor de berekening van de bijdragen voor de sociale zekerheid.

TITEL V. Slotbepalingen

Art. 43. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2009, met uitzondering van artikelen 6, 8 en 16 die treden in werking op 1 januari 2010.

Zij is gesloten voor onbepaalde tijd.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 27 februari 2008 betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden die verplicht wordt door het KB van 13 november 2008 (Belgisch Staatsblad van 15 december 2008)

Om dat er geen verschil is tussen het loon van mannen en vrouwen in dit paritaire comité en om de genderneutraliteit van de functies te bewaren, werden de benamingen die cursief vermeld zijn, "Typiste, stenotypiste en directiesecretaresse" vervangen door "Typist, Stenotypist en Directiesecretaris" door de CAO van 24 juni 2015 (127.839) vanaf 1 januari 2009. Dit is enkel van toepassing op de Nederlandstalige tekst.



Wijzigingen aangebracht door CAO 99.970 (artikels 2 tot 4) ook vanaf 1 januari 2009 voor onbepaalde duur:

In de tekst van artikel 10, § 1, A., wordt de vermelding tussen aanhalingstekens "minimum halftijds" geschrapt. (na zin '*Voor de toekenning van ervaringsjaren wordt geen onderscheid gemaakt tussen voltijdse of deeltijdse prestaties.*')

In de tekst van artikel 10, § 1, B., wordt de vermelding tussen aanhalingstekens "minimum halftijds" geschrapt. (na zin '*Voor de toekenning van ervaringsjaren wordt geen onderscheid gemaakt tussen voltijdse of deeltijdse prestaties.*')

In artikel 17 wordt het laatste lid (*Occasionele werkzaamheden van minder dan een maand, alsook iedere activiteit in de hoedanigheid van student of gedurende de dienstplicht, komen hiervoor niet in aanmerking*) geschrapt.