



**3270200 Paritair Subcomité voor de beschutte werkplaatsen gesubsidieerd door de
Franse Gemeenschapscommissie**

Collectieve arbeidsovereenkomst van 22 mei 2008 (88451) 2



**Collectieve arbeidsovereenkomst van 22 mei 2008 (88451)
(Functieclassificatie, loonschalen en uurlonen van de personeelsleden van de door
de Franse Gemeenschapscommissie erkende en gesubsidieerde beschutte
werkplaatsen)**

A. Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers van de beschutte werkplaatsen die onder de bevoegdheid van het Paritair Subcomité voor de beschutte werkplaatsen gesubsidieerd door de Franse Gemeenschapscommissie vallen.

Onder "werknemers" wordt verstaan : de mannelijke en vrouwelijke werklieden en bedienden, zowel validen als mindervaliden.

B. Algemene bepalingen

Art. 2. De bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst leggen de algemene regels vast die van toepassing zijn op alle werknemers. Zij beogen enkel de minimumlonen vast te leggen en de partijen wordt de vrijheid gelaten gunstigere voorwaarden overeen te komen.

De toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst mag echter niet in het nadeel zijn van de werknemers die momenteel een gunstigere situatie genieten.

Art. 6. Aan elke werknemer die een baremieke functie uitoefent wordt een baremieke anciënniteit toegekend op basis van de volgende regels :

- anciënniteit verworven in de zelfde functie en in de sector beschutte werkplaats : volledige anciënniteit;
- anciënniteit verworven in een andere functie in de zelfde onderneming : volledige anciënniteit als er sprake is van een overgang van een baremieke functie naar een andere baremieke functie, of de helft van de anciënniteit beperkt tot 10 jaar als er wordt overgegaan van een niet-baremieke functie naar een baremieke functie;
- anciënniteit verworven in dezelfde functie en buiten de sector beschutte werkplaats : anciënniteit beperkt tot 10 jaar;
- anciënniteit verworven in een andere functie en buiten de sector beschutte werkplaats : de helft van de anciënniteit beperkt tot 10 jaar.

Voor de monitors verstaat men onder "zelfde functie" de omkadering van personen. De bewijzen voor het berekenen van de anciënniteit moeten door de werknemer aan de werkgever worden verstrekt binnen een maximumtermijn van zes maanden na de indienstneming. Na het verstrijken van deze termijn zal er geen rekening meer mee gehouden worden.



Art. 7. Voor het bepalen van de anciënniteit worden de arbeidsperiodes en de gelijkgestelde dagen bij elkaar opgeteld en omgezet in jaren en volledige maanden.

Onder "arbeidsperiodes" worden verstaan :

- de werkelijk gepresteerde arbeidsperiodes die gedekt worden door een arbeidsovereenkomst of door het statuut van het publiek recht of als zelfstandige; deze bepalingen zijn eveneens van toepassing op de moeilijk te plaatsen werklozen en de zieken aangesloten bij een ziekenfonds;

- de gelijkgestelde dagen bepaald in het artikel 24 van het koninklijk besluit van 28 november 1969, de zaterdagen, zondagen, feestdagen en recuperatiedagen, de spreidingsperiodes, het bevallings- en ouderschapsverlof, de ziektedagen, de jaarlijkse vakanties, de loopbaanonderbreking en het tijdskrediet, het betaald educatief verlof.

Er wordt geen enkel onderscheid gemaakt tussen de voltijdse en de deeltijdse arbeidsprestaties.

E. Slotbepalingen

Art. 10. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt vanaf 1 januari 2008 de collectieve arbeidsovereenkomsten van 20 november 2001 (registratienr. 61924) en van 9 september 2003 (registratienr. 68690) betreffende de functieclassificatie, de loonschalen en uurlonen van de personeelsleden van de door de Franse Gemeenschapscommissie erkende en gesubsidieerde beschutte werkplaatsen. Zij wordt gesloten voor onbepaalde tijd. Zij kan door elk van de partijen opgezegd worden voor 30 juni van ieder jaar, met uitwerking op 1 januari van het volgende jaar.