



Paritair Comité voor de voedingsnijverheid

1180011 Vleesconserven, worsten, pekelvlees, gerookt vlees, vleesderivaten, vetsmelterijen, darmfabrieken, het bewerken en behandelen van ruwe, droge vellen, het kalibreren en plakken inbegrepen, slachthuizen en pluimveeslachterijen

DE ONDERNEMINGEN VAN VLEESCONSERVEN, WORSTEN, PEKELVLEES, GEROOKT VLEES EN VLEESDERIVATEN.....	2
Collectieve arbeidsovereenkomst van 12 december 2017 (144.682)	2
DE VETSMELTERIJEN.....	5
Collectieve arbeidsovereenkomst van 11 oktober 2017 (142.887)	5
DE DARMSLIJMERIJEN, DE ONDERNEMINGEN VAN KALIBREREN EN PLAKKEN VAN DARMEN INBEGREPEN.....	7
Collectieve arbeidsovereenkomst van 11 oktober 2017 (142.873)	7
DE SLACHTHUIZEN EN DE WERKPLAATSEN VOOR HET UITSNIJDEN VAN VLEES.	9
Collectieve arbeidsovereenkomst van 11 oktober 2017 (142.872)	9
DE PLUIMVEESLACHTERIJEN	12
Collectieve arbeidsovereenkomst van 11 oktober 2017 (142.883)	12



DE ONDERNEMINGEN VAN VLEESCONSERVEN, WORSTEN, PEKELVLEES, GEROOKT VLEES EN VLEESDERIVATEN

Collectieve arbeidsovereenkomst van 12 december 2017 (144.682)

Loon- en arbeidsvoorwaarden

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders tewerkgesteld in de onderneming van vleesconserven, worsten, pekelvlees, gerookt vlees en vleesderivaten.

§ 2. Met "arbeiders" worden de mannelijke en vrouwelijke arbeiders bedoeld.

§ 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is niet van toepassing indien er op ondernemingsniveau een collectieve arbeidsovereenkomst getekend wordt die een analytische functieclassificatie inhoudt. Indien er twee of meer vakbonden vertegenwoordigd zijn in de onderneming, dient de collectieve arbeidsovereenkomst ondertekend te worden door minstens twee van deze vakbonden.

HOOFDSTUK III. Minimum uurloon

Art. 3. § 6. De minimum uurlonen die van toepassing zijn vanaf 1 januari 2018 verlopen in 2 stappen in functie van de anciënniteit in de loonklasse:

Klasse	Anciënniteit in de loonklasse (in maanden)	
	<12m	≥12m
1	13,44	13,64
2	13,64	13,88
3	13,88	14,09
4	14,09	14,29
5	14,29	14,49
6	14,49	14,84
7	14,84	15,15
8	15,15	15,44

§ 7. De minimum uurlonen van toepassing vanaf 1 januari 2019 verlopen in 3 stappen in functie van de anciënniteit in de loonklasse.



Klasse	Anciënniteit in de loonklasse (in maanden)		
	<12	≥12	≥24
1	13,44	13,64	13,64
2	13,64	13,88	14,09
3	13,88	14,09	14,29
4	14,09	14,29	14,49
5	14,29	14,49	14,84
6	14,49	14,84	15,15
7	14,84	15,15	15,44
8	15,15	15,44	15,48

§ 8. De minimum uurlonen van toepassing vanaf 1 januari 2020 verlopen in 7 stappen in functie van de anciënniteit in de loonklasse.

Klasse	Anciënniteit in de loonklasse (in maanden)						
	<12	≥12	≥24	≥36	≥38	≥60	≥72
1	13,44	13,64	13,64	13,64	13,64	13,64	13,64
2	13,64	13,88	14,09	14,09	14,09	14,09	14,09
3	13,88	14,09	14,29	14,29	14,29	14,29	14,29
4	14,09	14,29	14,49	14,84	14,84	14,84	14,84
5	14,29	14,49	14,84	15,15	15,15	15,15	15,15
6	14,49	14,84	15,15	15,44	15,44	15,44	15,44
7	14,84	15,15	15,44	15,48	15,52	15,52	15,52
8	15,15	15,44	15,48	15,52	15,73	15,93	16,13

Art. 4. De anciënniteit die in aanmerking genomen wordt in het loongebouw wordt berekend aan de hand, van alle bewezen periodes van tewerkstelling in dezelfde loonklasse. Deze anciënniteit stemt overeen met de toenemende ervaring en competentie van de arbeider in zijn functie.

De periodes van tewerkstelling in dezelfde loonklasse omvatten alle periodes van prestaties en gelijkgestelde periodes, zoals opgesomd in artikel 3, § 4 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 18 december 2013 betreffende de eindejaarspremie geregistreerd onder nummer 119881/C0/118 en algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 8 juni 2014 (Belgisch Staatsblad van 13 november 2014) ongeacht de aard van de arbeidsovereenkomst en inclusief de periodes van tewerkstelling als uitzendkracht in het bedrijf.

Komen echter alleen in aanmerking de periodes van tewerkstelling in dezelfde loonklasse die voorvallen in de loop van de volgende referentieperiodes:

Referte-	Anciënniteit in de loonklasse (in maanden)						
	<12	≥12	≥24	≥36	≥38	≥60	≥72
	-	3 jaar	5 jaar	7 jaar	9 jaar	11 jaar	13 jaar



periode							
---------	--	--	--	--	--	--	--

De voortschrijding is van toepassing vanaf de eerste dag van de betaalperiode waarin de vereiste anciënniteit verworven is.

In geval van promotie zal het loon van de hogere functieklassse onmiddellijk van toepassing zijn. Bij overgang naar een hogere loonklasse kan er echter geen loonverlies zijn door verlies aan ervaring in de loonklasse.

HOOFDSTUK XI. *Geldigheid*

Art. 16. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt deze van 9 februari 2016, gesloten in het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid, betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden van de arbeiders tewerkgesteld in de ondernemingen van vleesconserven, worsten, pekelvlees, gerookt vlees en vleesderivaten, geregistreerd onder nummer 132730/CO/118.

Zij heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2018 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2018. Nadien wordt zij stilzwijgend verlengd voor opeenvolgende periodes van één jaar, behoudens opzegging door één der partijen uiterlijk drie maanden vóór het verstrijken van de collectieve arbeidsovereenkomst bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid en aan de erin vertegenwoordigde organisaties.

Gunstiger regelingen die vóór de inwerkingtreding van deze collectieve arbeidsovereenkomst bestonden, blijven behouden.



DE VETSMELTERIJEN

Collectieve arbeidsovereenkomst van 11 oktober 2017 (142.887)

Loon- en arbeidsvoorwaarden

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders van de vetsmelterijen.

Met "arbeiders" worden de mannelijke en vrouwelijke arbeiders bedoeld.

HOOFDSTUK II. *Uurlonen*

Art. 2. Op 1 juli 2017 gelden volgende minimumuurlonen voor de arbeiders die geen zes maand anciënniteit in de onderneming tellen, ongeacht hun leeftijd :

	38 urenweek (EUR)	37 urenweek (EUR)
Hulparbeiders	13,49	13,82
Geoefenden	13,93	14,28
Geschoolden	14,49	14,78

Art. 3. Op 1 juli 2017 gelden volgende minimumuurlonen voor de arbeiders die zes maand anciënniteit in de onderneming tellen, ongeacht hun leeftijd :

	38 urenweek (EUR)	37 urenweek (EUR)
Hulparbeiders	13,95	14,27
Geoefenden	14,44	14,75
Geschoolden	14,94	15,30

Art. 4. De voorwaarde van zes maanden anciënniteit is ingevuld op de dag dat de som van alle tewerkstellingsperiodes, al dan niet onderbroken, bij een zelfde werkgever in de loop van de laatste twee jaar minstens zes maanden bedraagt.

Onder "tewerkstellingsperiodes" dient men te verstaan de periodes gedekt door :



- alle arbeidsovereenkomsten, van welke aard ook, zelfs al wordt de uitvoering ervan geschorst; en/of
- door een interimovereenkomst.

Commentaar bij artikel 4 :

De partijen komen overeen dat deze periode van zes maanden opgebouwd kan worden door al dan niet onderbroken tewerkstellingsperiodes bij dezelfde werkgever in een referentieperiode van twee jaar. Eens deze voorwaarde van zes maanden is gerealiseerd, is die verworven voor alle latere periodes van tewerkstelling bij deze werkgever.

HOOFDSTUK VI. *Geldigheid*

Art. 10. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt deze van 8 december 2015, gesloten in het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid, betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden van de arbeiders tewerkgesteld in de vetsmelterijen, geregistreerd onder het nummer 131586/CO/118.

Zij heeft uitwerking met ingang van 1 juli 2017 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2018. Nadien wordt zij stilzwijgend verlengd voor opeenvolgende periodes van één jaar, behoudens opzegging door één der partijen uiterlijk drie maanden vóór het verstrijken van de collectieve arbeidsovereenkomst bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid en aan de erin vertegenwoordigde organisaties.

Gunstiger regelingen die vóór de inwerkingtreding van deze collectieve arbeidsovereenkomst bestonden, blijven behouden.



DE DARMSLIJMERIJEN, DE ONDERNEMINGEN VAN KALIBREREN EN PLAKKEN VAN DARMEN INBEGREPEN

Collectieve arbeidsovereenkomst van 11 oktober 2017 (142.873)

Loon- en arbeidsvoorwaarden

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders van de darmslijmerijen, de ondernemingen van kalibreren en plakken van darmen inbegrepen.

Met "arbeiders" worden de mannelijke en vrouwelijke arbeiders bedoeld.

HOOFDSTUK II. Uurlonen

Art. 2. Op 1 juli 2017 gelden volgende minimumuurlonen voor de arbeiders die geen zes maanden anciënniteit in de onderneming tellen, en dit ongeacht hun leeftijd :

	38 uren/week (EUR)	37 uren/week (EUR)
Categorie I	12,66	12,95
Categorie II	12,95	13,25
Categorie III	13,11	13,44
Categorie IV	13,44	13,73
Categorie V	13,54	13,85
Categorie VI	13,89	14,24

Art. 3. Op 1 juli 2017 gelden volgende minimumuurlonen voor de arbeiders die zes maand anciënniteit in de onderneming tellen, en dit ongeacht hun leeftijd :

	38 uren/week (EUR)	37 uren/week (EUR)
Categorie I	13,09	13,37
Categorie II	13,37	13,69
Categorie III	13,54	13,89
Categorie IV	13,89	14,18
Categorie V	13,98	14,32
Categorie VI	14,36	14,73



Art. 4. De voorwaarde van zes maanden anciënniteit is ingevuld op de dag dat de som van alle tewerkstellingsperiodes, al dan niet onderbroken, bij een zelfde werkgever in de loop van de laatste twee jaar minstens zes maanden bedraagt.

Onder tewerkstellingsperiodes dient men te verstaan de periodes gedekt door :
- alle arbeidsovereenkomsten, van welke aard ook, zelfs al wordt de uitvoering ervan geschorst; en/of
- door een interimovereenkomst.

Commentaar bij artikel 4:

De partijen komen overeen dat deze periode van zes maanden opgebouwd kan worden door al dan niet onderbroken tewerkstellingsperiodes bij dezelfde werkgever in een referentieperiode van twee jaar. Eens deze voorwaarde van zes maanden is gerealiseerd, is die verworven voor alle latere periodes van tewerkstelling bij deze werkgever.

HOOFDSTUK VI. *Geldigheid*

Art. 10. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt deze van 8 december 2015, gesloten in het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid, betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden van de arbeiders tewerkgesteld in de darmslijmerijen, de ondernemingen van kalibreren en plakken van darmen inbegrepen, geregistreerd onder nummer 131583/CO/118.

Zij heeft uitwerking met ingang van 1 juli 2017 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2018. Nadien wordt zij stilzwijgend verlengd voor opeenvolgende periodes van één jaar, behoudens opzegging door één der partijen uiterlijk drie maanden vóór het verstrijken van de collectieve arbeidsovereenkomst bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid en aan de erin vertegenwoordigde organisaties.

Gunstiger regelingen die vóór de inwerkingtreding van deze collectieve arbeidsovereenkomst bestonden, blijven behouden.



DE SLACHTHUIZEN EN DE WERKPLAATSEN VOOR HET UITSNIJDEN VAN VLEES

Collectieve arbeidsovereenkomst van 11 oktober 2017 (142.872)

Loon- en arbeidsvoorwaarden

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders van de slachthuizen en de werkplaatsen voor het uitsnijden van vlees die onder het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid ressorteren.

Met "arbeiders" worden de mannelijke en vrouwelijke arbeiders bedoeld.

HOOFDSTUK II. *Uurlonen*

Art. 2. Op 1 juli 2017 gelden volgende minimumuurlonen voor de arbeiders die geen zes maanden anciënniteit in de onderneming tellen, ongeacht hun leeftijd :

Voor de arbeid in de loop van de eerste vijf dagen van de week (van maandag tot vrijdag) :

	EUR
Binnenplaatswerker	12,98
Hulparbeider	13,44
Geschoolde	13,89
Vakman	14,37
Uitsnijder-uitbener : aanvangsloon	12,74
na 1 jaar praktijk	-
na 2 jaar praktijk	-
na 3 jaar praktijk	-

Voor de arbeid gedurende vijf dagen per week, waarbij de zaterdag :

	EUR
Binnenplaatswerker	13,46
Hulparbeider	13,89
Geschoolde	14,47
Vakman	14,92
Uitsnijder-uitbener : aanvangsloon	13,19
na 1 jaar praktijk	-
na 2 jaar praktijk	-



na 3 jaar praktijk	-
--------------------	---

Art. 3. Op 1 juli 2017 gelden volgende minimumuurlonen voor de arbeiders die zes maand anciënniteit in de onderneming tellen, ongeacht hun leeftijd :

Voor de arbeid in de loop van de eerste vijf dagen van de week (van maandag tot vrijdag) :

	EUR
Binnenplaatswerker	13,42
Hulparbeider	13,89
Geschoolde	14,36
Vakman	14,83
Uitsnijder-uitbener : aanvangsloon	13,15
na 1 jaar praktijk	13,54
na 2 jaar praktijk	13,96
na 3 jaar praktijk	14,49

Voor de arbeid gedurende vijf dagen per week, waarbij de zaterdag :

	EUR
Binnenplaatswerker	13,92
Hulparbeider	14,36
Geschoolde	14,92
Vakman	15,41
Uitsnijder-uitbener : aanvangsloon	13,63
na 1 jaar praktijk	14,04
na 2 jaar praktijk	14,51
na 3 jaar praktijk	14,97

Art. 4. De voorwaarde van zes maanden anciënniteit is ingevuld op de dag dat de som van alle tewerkstellingsperiodes, al dan niet onderbroken, bij een zelfde werkgever in de loop van de laatste twee jaar minstens zes maanden bedraagt.

Onder "tewerkstellingsperiodes" dient men te verstaan de periodes gedekt door :
- alle arbeidsovereenkomsten, van welke aard ook, zelfs al wordt de uitvoering ervan geschorst; en/of
- een interimovereenkomst.

Commentaar bij artikel 4 :

De partijen komen overeen dat deze periode van zes maanden opgebouwd kan worden door al dan niet onderbroken tewerkstellingsperiodes bij dezelfde werkgever in een



referentieperiode van twee jaar. Eens deze voorwaarde van zes maanden is gerealiseerd, is die verworven voor alle latere periodes van tewerkstelling bij deze werkgever.

HOOFDSTUK VII. *Geldigheid*

Art. 11. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt deze van 8 december 2015, gesloten in het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid, betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden van de arbeiders tewerkgesteld in de slachthuizen en de werkplaatsen voor het uitsnijden van vlees die onder het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid ressorteren, geregistreerd onder nummer 131582/CO/118.

Zij heeft uitwerking met ingang van 1 juli 2017 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2018. Nadien wordt zij stilzwijgend verlengd voor opeenvolgende periodes van één jaar, behoudens opzegging door één der partijen uiterlijk drie maanden vóór het verstrijken van de collectieve arbeidsovereenkomst bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid en aan de erin vertegenwoordigde organisaties.

Gunstiger regelingen die vóór de inwerkingtreding van deze collectieve arbeidsovereenkomst bestonden, blijven behouden.



DE PLUIMVEESLACHTERIJEN

Collectieve arbeidsovereenkomst van 11 oktober 2017 (142.883)

Loon- en arbeidsvoorwaarden

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders van de pluimveeslachterijen.

Met "arbeiders" worden de mannelijke en vrouwelijke arbeiders bedoeld.

HOOFDSTUK III. *Uurlonen*

Art. 3. Op 1 juli 2017 gelden de volgende minimumuurlonen voor de arbeiders die geen zes maanden anciënniteit in de onderneming tellen, en dit ongeacht hun leeftijd :

	38 uren/week (EUR)
Categorie I	12,60
Categorie II	13,10
Categorie III	13,95

Art. 4. Op 1 juli 2017 gelden volgende minimumuurlonen voor de arbeiders die zes maand anciënniteit in de onderneming tellen, ongeacht hun leeftijd :

	38 uren/week (EUR)
Catégorie I	13,03
Catégorie II	13,52
Catégorie III	14,48

Art. 5. De voorwaarde van zes maanden anciënniteit is ingevuld op de dag dat de som van alle tewerkstellingsperiodes, al dan niet onderbroken, bij een zelfde werkgever in de loop van de laatste twee jaar minstens zes maanden bedraagt.

Onder "tewerkstellingsperiodes" dient men te verstaan de periodes gedekt door :



- alle arbeidsovereenkomsten, van welke aard ook, zelfs al wordt de uitvoering ervan geschorst; en/of
- door een interimovereenkomst.

Commentaar bij artikel 5

De partijen komen overeen dat deze periode van zes maanden opgebouwd kan worden door al dan niet onderbroken tewerkstellingsperiodes bij dezelfde werkgever in een referentieperiode van twee jaar. Eens deze voorwaarde van zes maanden is gerealiseerd, is die verworven voor alle latere periodes van tewerkstelling bij deze werkgever.

HOOFDSTUK IX. *Geldigheid*

Art. 13. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt deze van 8 december 2015, gesloten in het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid, betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden van de arbeiders tewerkgesteld in de pluimveeslachterijen, geregistreerd onder nummer 131585/CO/118.

Zij heeft uitwerking met ingang van 1 juli 2017 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2018. Nadien wordt zij stilzwijgend verlengd voor opeenvolgende periodes van één jaar, behoudens opzegging door één der partijen uiterlijk drie maanden vóór het verstrijken van de collectieve arbeidsovereenkomst bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid en aan de erin vertegenwoordigde organisaties.

Gunstigere regelingen die vóór de inwerkingtreding van deze collectieve arbeidsovereenkomst bestonden, blijven behouden.