



**Paritair Subcomité voor opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en –diensten
van de Vlaamse Gemeenschap**

3190105 – Sociale verhuurkantoren

Collectieve arbeidsovereenkomst van 28 mei 1975 (3.409)	2
Loonvoorwaarden	2
Collectieve arbeidsovereenkomst van 1 maart 1994 (35.658), gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomsten van 27 april 2004 (71.697) en van 28 januari 2015 (126.221)	8
Loonvoorwaarden in de gehandicaptenzorg en de bijzondere jeugdbijstand	8
Collectieve arbeidsovereenkomst van 19 december 2000 (56.597)	27
Regularisatie van de tewerkstelling en van de loon- en arbeidsvoorwaarden van de statuten Derde Arbeidscircuit (DAC) en het Programma ter Bevordering van de Werkgelegenheid (PBW, voormalig Interdepartementeel Begrotingsfonds of IBF genoemd	27
Bijzondere collectieve arbeidsovereenkomst van 27 april 2004 (71.697)	29
Loonvoorwaarden in de gesubsidieerde sociale verhuurkantoren	29
Bijzondere collectieve arbeidsovereenkomst van 9 december 2003 (73.566)	30
Arbeidsvoorwaarden in de gesubsidieerde huurdersbonden en sociaal verhuurkantoren	30
Bijzondere collectieve arbeidsovereenkomst van 9 december 2003 (73.567)	32
Arbeidsvoorwaarden in de niet-gesubsidieerde sociaal verhuurkantoren	32
Collectieve arbeidsovereenkomst van 22 januari 2007 (82.034)	33
Bediendestatuut	33
Collectieve arbeidsovereenkomst van 28 januari 2014 (122.039)	35
Actualisering van de loonvoorwaarden	35

In PC 319 en PSC 319.01 zijn er enkele oude CAO's die niet werden opgezegd, gewijzigd of vervangen. De FOD WASO kan echter niet interpreteren of zij werkelijk nog van toepassing zijn. Om die reden zijn ze integraal weergegeven.



Collectieve arbeidsovereenkomst van 28 mei 1975 (3.409)

Loonvoorwaarden

Toepassingsgebied

Art.1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op het werklieden- en bediendenpersoneel van de instellingen, welke aan het subsidiërings-K.B. van 30.3.73 zijn onderworpen, en onder het Nationaal Paritair Comité voor huisvestings- en opvoedingsinstellingen ressorteren.

Zij geldt voorlopig evenwel niet voor de instellingen waarvan minstens 15 % van de populatie niet is geplaatst op kosten van de Dienst voor Jeugdbescherming, van het Fonds voor medische sociale en pedagogische Zorg voor Gehandicapten van een Commissie van Openbare Onderstand, of enig andere openbare Belgische of buitenlandse instantie. Het principe van deze uitzondering wordt opnieuw onderzocht binnen 18 maanden.

Algemene opmerkingen

Art.2. Deze collectie overeenkomst beoogt minimumloon te bepalen voor de verschillende functies die uitgeoefend worden in bedoelde instellingen. Aan de partijen wordt echter de vrijheid gelaten gunstiger voorwaarden overeen te komen, waarin onder meer rekening wordt gehouden met de bijzondere bekwaamheid en de persoonlijke verdiensten van de betrokkenen.

De bepalingen van deze overeenkomst mogen daarenboven geen afbreuk doen aan zij die voor de werknemers gunstiger zijn, daar waar dergelijke toestand bestaat.

Minimum uurloon voor het dienst- en onderhoudspersoneel

Art.3.

Functie	Vereisten
1. Kok (18 jaar) (instellingen met Meer dan 90 bedden)	Getuigschrift waaruit het beroep blijkt van kok
2. Onderhoudspersoneel	-

Minimum Jaarloon voor de werknemers en werkneemsters met bediendenstatuut



Art.4.

Aard van de functie	Vereisten
A. Opvoedend personeel	
1. Opvoeder Klasse 1 (20 jaar)	hetzij een diploma of eindgetuigschrift, tenminste van het niveau van het hoger technisch onderwijs van de eerste graad met pedagogische, psychologische of sociale oriëntatie, hetzij een diploma of eindgetuigschrift van middelbaar normaal of technisch middelbaar normaal onderwijs, of een daarmee gelijkgesteld getuigschrift
Klasse 2 (20 jaar) (Kinderverzorgster 18 jaar)	hetzij een diploma of getuigschrift van een school of leergang voor hoger middelbaar technisch onderwijs met pedagogische, psychologische of sociale oriëntatie; hetzij een brevet van verpleger of verpleegster of van kinderverzorgster voor zover deze zich bezighoudt met kinderen van 0 tot 6 jaar, hetzij een diploma, getuigschrijf of daarmee gelijkgesteld getuigschrift, tenminste van het niveau van het lager normaal onderwijs of, voor zover zij zich bezighouden met kinderen van 3 tot 6 jaar, een diploma van kleuteronderwijzeres;



Klasse 3 (18 jaar)	een diploma, brevet of studiegetuigschrift ten- minste van het niveau van het lager middelbaar onderwijs; bij wijze van overgang, zijn de opvoeders die vóór 1 maart 1973 in dienst waren en waarvan de qualificatie niet strookt met de hiervoren aan- gegeven criteria, gelijkgesteld met de opvoeders van klasse 3 op voorwaarde dat zij drie jaren dienst hebben als opvoeders in een instelling op het ogenblik van de indiening van de erkenning- aanvraag.
Na 9 jaar	De personeelsleden van de klassen 2 en 3 mogen worden aangezien als van de onmiddellijke hogere klasse, op voorwaarde dat ze met vrucht de volmakingscursussen gevolgd hebben die de bevoegde Minister voldoende acht,
2. Hoofdopvoeder Klasse 1 (21 jaar)	Zie hierboven A, 1, klasse 1.
3. Opvoeder-groepschef Klasse 1 (21 jaar)	Zie hierboven A, 1, klasse 1.
B. Directiepersoneel (24 jaar)	
1. Onderdirecteur Klasse 1	hetzij een intellectuele vorming gelijk aan die vereist voor de opvoeders van klasse 1 (zie hier- boven A, 1, klasse 1) en drie jaren opvoedings- functie in een inrichting, hetzij een intellectuele vorming gelijk aan die
Klasse 2	van de opvoeders van klasse 2 (zie hierboven A,



	1, klasse 2) en vijf jaren opvoedingsfunctie in een inrichting; hetzij een intellectuele vorming bepaald voor de opvoeders van klasse 2 en drie jaren opvoedingsfunctie in een inrichting, hetzij een intellectuele vorming vereist voor de opvoeders van klasse 3 en tien jaren opvoedingsfunctie in een inrichting,
2. Directeur a) Instellingen 15-29 bedden Klasse 1 Klasse 2 b) Instellingen 30-60 bedden Klasse 1 Klasse 2 c) Instellingen met meer dan 60 bedden Klasse 1 Klasse 2	Zie hierboven B, 1, klasse 1. Zie hierboven B, 1, klasse 2. Zie hierboven B, 1, klasse 1. Zie hierboven B, 1, klasse 2. Zie hierboven B, 1, klasse 1. Zie hierboven B, 1, klasse 2.
C. Administratief personeel 1. Klerk (18 jaar) 2. Klerk-stenotypist (18 jaar) 3. Opsteller (20 jaar) 4. Econoom (20 jaar)	Diploma van lager middelbaar onderwijs of daarmee gelijkgesteld. Zie C, 1 en getuigschrift waaruit kennis blijkt van steno - en dactylografie. Diploma van hoger middelbaar onderwijs of daarmee gelijkgesteld



(instellingen met meer dan 90 bedden)	Zie hierboven, C, 3
D. Bijzondere functies	
1. Sociaal assisten, kinesi- therapeut, logopedist, verpleger, orthopedist, technicus en elektronica (23 jaar) Na 9 jaar Na 18 jaar	Het wettelijk vereiste diploma
2. Psycholoog (24 jaar)	Het wettelijk vereiste diploma
3. Geneesheer (24 jaar)	Het wettelijk vereiste diploma
4. Geneesheer-specialist (24 jaar)	Het wettelijk vereiste diploma
5. Kinderverzorgster, zieken- oppasser, gezins - en sanitaire helpers (-sters) (18 jaar) Na 9 jaar	Het wettelijk vereiste diploma
6. Technicus in elektronica A2 (20 jaar)	Het wettelijk vereiste diploma
7. Bewaker (18 jaar)	
8. Technicus in elektronica A3 Technicus (knutselaar- apparatuur) Copiïste Hulp in klinisch laboratorium (18 jaar)	Het wettelijk vereiste diploma
9. Tandarts (licentiaat) (24 jaar)	Het wettelijk vereiste diploma



Slotbepaling

Art.10. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1.1.75.

Zij is gesloten voor onbepaalde duur.



Collectieve arbeidsovereenkomst van 1 maart 1994 (35.658), gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomsten van 27 april 2004 (71.697) en van 28 januari 2015 (126.221)

Loonvoorwaarden in de gehandicaptenzorg en de bijzondere jeugdbijstand

HOOFDSTUK I – TOEPASSINGSGEBIED

Artikel 1: Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werknemers en de werkgevers van de inrichtingen en diensten welke ressorteren onder het Paritair Comité voor de Opvoedings- en Huisvestingsinrichtingen, voor zover zij door de Vlaamse Gemeenschap erkend en gesubsidieerd worden volgens de normen vastgesteld door het Bestuur voor Bijzondere Jeugdbijstand of door het Vlaams Fonds voor de Sociale Integratie van Personen met een Handicap.
Onder werknemers wordt verstaan, het mannelijk en vrouwelijk werklieden- en bediendenpersoneel.

HOOFDSTUK II – ALGEMEENHEDEN

Artikel 2: De bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst stellen de algemene regelen vast welke van toepassing zijn op de voornoemde werkgevers en werknemers. Zij beogen de minimumlonen te bepalen voor de verschillende functies. Aan de partijen wordt echter de vrijheid overgelaten gunstiger voorwaarden overeen te komen, onder meer rekening gehouden met de bijzondere bekwaamheid en de persoonlijke verdiensten van de betrokkenen.

Zij mogen geen afbreuk doen aan de bepalingen welke voor de werknemers gunstiger zijn, daar waar dergelijke toestand bestaat.

HOOFDSTUK III - MINIMUM-WEDDESCHALEN VOOR HET WERKLIEDEN- EN BEDIENDENPERSONEEL

2. TOEKENNING VAN LOONSCHALEN

Artikel 6 : § 1 : "Deze collectieve arbeidsovereenkomst stelt de minimumjaarlonden en de minimale toegangsvereisten vast.

De weddeschalen vermelden de minimale toegangsvereisten waaraan moet voldaan worden om een bepaalde functie te kunnen uitoefenen.

Onder "dienstanciënniteit" wordt verstaan : de anciënniteit berekend op basis van de werkelijke diensten die zonder vrijwillige onderbreking werden verricht in een voorziening die ressorteert onder het Paritair Sub comité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten van de Vlaamse Gemeenschap.

De hierna volgende bepalingen beogen enkel bezoldigingsmaatregelen vast te leggen."

(Art. 6 § 1 gewijzigd door CAO 126.221 vanaf 1 januari 2013.)



§ 2 : De hierna opgenomen tabellen met overzichten van de minimale toegangsvereisten nemen de geldende subsidieregels over. Zij kunnen derhalve niet beschouwd worden als zijnde in tegenspraak ermee.

Functiegroep	Minimale toegangsvereisten	Gelijkgestelde kwalificaties	Gelijkgesteld personeel
Logistiek personeel			
Logistieke personeel klasse 4, Loonschaal 74.L Barema 1 L4	Geen		Bij wijze van overgangsmaatregel de hierna vermelde personeelsleden in dienst op 1 december 1991 : 1) werknemers categorie I; 2) werknemers categorie II (met loonschaal 74.L.1, barema 2 L4 onder II); 3) werknemers categorie III (met loonschaal 74.L.2, barema 3 L4 onder III).



Logistiek personeel klasse 3, Loonschaal 81.L Barema 6 L3a in dienst vóór 1 november 1993 Barema 7 L3 in dienst na 1 november 1993	Eindgetuigschrift van het : 1) hoger secundair beroepsonderwijs; 2) lager secundair technisch onderwijs voor zover dergelijk diploma of getuigschrift voor de aanstelling in die functie vereist is; 3) relevant ervaringsbewijs voor een logistieke functie, uitgereikt door het Vlaams Subsidieagentschap voor Werk en Sociale Economie.		Bij wijze van overgangsmaatregel de hierna vermelde personeelsleden in dienst op 1 december 1991 : 1) werknemers categorie IV (met loonschaal 81.L.1, barema 4 L3 onder IV); 2) technicus (knutselaar apparatuur); 3) technicus elektronica A3; 4) hulp in klinisch laboratorium; 5) kopiist A3.
Logistiek personeel klasse 2, Loonschaal 88.L Barema 8 L2	Eindgetuigschrift van het hoger secundair technisch onderwijs voor zover dergelijk diploma of getuigschrift voor de aanstelling in die functie vereist is.		1) ploegleider uit klasse 3, verantwoordelijk voor vijf voltijdse werknemers; 2) bij wijze van overgangsmaatregel de hierna vernoemde personeelsleden in



			dienst op 1 december 1991 : a) werknemers categorie IV die in het bezit zijn van het eindgetuigschrift van het hoger secundair (met loonschaal 88.L.1, barema 4 L3 onder IV); b) werknemers categorie V (met loonschaal 88.L.2, barema 5 L2 onder V); c) technicus elektronica A2; d) kopiist A2.
Logistiek personeel klasse 1, Loonschaal 100.L Barema 9 A1	1) diploma of eindgetuigschrift van technisch hoger onderwijs; 2) diploma van het hoger beroepsonderwijs (HBO5),		De technicus elektronica A1 in dienst op 1 december 1991.



	studiegebied "industriële wetenschappen en technologie" voor zover dergelijk diploma of getuigschrift voor de aanstelling in die functie vereist is.		
Administratief personeel			
Administratief personeel klasse 3, Loonschaal 81.A Barema 12 A3	Eindgetuigschrift van het : 1) lager secundair onderwijs; 2) hoger secundair beroepsonderwijs met specifieke oriëntatie in de administratieve richting.		De klerk en klerk- (steno)typist (met loonschaal 81.A.1) in dienst op 1 december 1991.
Administratief personeel klasse 2, Loonschaal 88.A Barema 10 A2	Eindgetuigschrift van het hoger secundair onderwijs.		Bij wijze van overgangsmaatregel : 1) opstellers en boekhouders klasse 2 (met loonschaal 88.A.1, barema 11 A2, boekhouding



			klasse II) in dienst op 1 december 1991; 2) klerken en klerken- (steno)typist in dienst op 1 december 1991 na vijf jaar dienst in die functie; 3) administratief personeel klasse 3 in dienst vóór 1 december 1991 na vijf jaar dienstanciënniteit (jongerenwelzijn).
Administratief personeel klasse 1, Loonschaal 100.A Barema 9 A1	1) eindgetuigschrift van het hoger onderwijs met een economische of op personeelsbeleid gerichte opleiding; 2) eindgetuigschrift van het hoger beroepsonderwijs (HBO5), studiegebied "handelwetenschap"	Diploma of eindgetuigschrift van het economisch of technisch hoger onderwijs.	1) de boekhouder klasse 1 en de economen met het vermelde diploma of eindgetuigschrift; 2) bij wijze van overgangsmaatregel economen zonder het vermeld diploma in dienst op 1 december 1991 met loonschaal



	pen en bedrijfskunde".		100.A.1.
Begeleidend en verzorgend personeel			
Begeleidend en verzorgend personeel klasse 3, Loonschaal 81.B Barema 14 B3	Eindgetuigschrift van het : 1) lager secundair onderwijs; 2) hoger secundair beroepsonderwijs.		Opvoeders klasse 3 in dienst op 1 december 1991.
Begeleidend en verzorgend personeel klasse 2B, Loonschaal 84.B.V Barema 15 B2B	Eindgetuigschrift van het : 1) hoger secundair beroepsonderwijs met specifieke oriëntatie in de menswetenschappeli jke richting, onder meer : a) kinderverzorg(st)e r; b) gezins- en sanitair help(st)er; c) ziekenoppasser; 2) hoger secundair onderwijs. Het begeleidend en		1) opvoeders klasse 2B en ADL-assistenten (met loonschaal 84.B.V.1, barema 28 B2B) in dienst op 1 december 1991; 2) bij wijze van overgangsmaatregel opvoeders klasse 3 in dienst op 1 december 1991 na tien jaar dienstanciënniteit in die functie.



	verzorgend personeel klasse 2B in dienst na 1 december 1991 gaat na tien jaar dienstanciënniteit over naar de loonschaal 88.B.V, barema B2A.		
Begeleidend en verzorgend personeel klasse 2A, Loonschaal 88.B.V Barema 16 B2A	Eindgetuigschrift van : 1) hoger secundair onderwijs met pedagogische, sociale, paramedische of artistieke oriëntatie; 2) hoger secundair onderwijs met specifieke oriëntatie van : a) kinderverzorg(st)er; b) sanitaire help(st)er; c) gezins- en bejaardenhelp(st)er; 3) geregistreerde		1) opvoeders klasse 2 en 2A in dienst op 1 december 1991; 2) opvoeders klasse 2B of begeleidend en verzorgend personeel klasse 2B na tien jaar dienstanciënniteit in die functie.



	zorgkundige tewerkgesteld in een voor hun kwalificatie geëigende doelgroep.		
Verzorgend personeel, Loonschaal 95.V Barema 13 MV2	Brevet van verpleegkundige.		
Begeleidend personeel klasse 1, Loonschaal 100.B Barema 17 B1c	1) minstens het diploma van het hoger onderwijs met sociale, orthopedagogische, pedagogische, psychologische, paramedische, verpleegkundige of artistieke oriëntatie; 2) eindgetuigschrift van het hoger beroepsonderwijs (HBO5) studiegebied "sociaal-agogisch werk".		Opvoeders klasse 1 in dienst op 1 december 1991.

Sociaal, paramedisch en therapeutisch personeel



Sociaal, paramedisch en therapeutisch personeel, Loonschaal 100.S.P.T Barema 20 MV1	Voor sociaal personeel : hoger onderwijs met de wettelijk vereiste opleiding professioneel gerichte bachelor voor : 1) maatschappelijk werk(st)er; 2) sociaal verpleegkundige; 3) gezinswetenschappen; 4) sociale readaptatiewetenschappen. Voor paramedische, verpleegkundig en therapeutisch personeel : hoger onderwijs met de wettelijk vereiste opleiding professioneel gerichte bachelor in de gezondheidszorg.	Hoger onderwijs met de wettelijk vereiste opleiding voor : 1) maatschappelijk werk(st)er; 2) gegradueerde verpleegkundige (A1); 3) sociaal verpleegkundige; 4) kinesitherapeut A1; 5) logopedist; 6) assistent in de psychologie; 7) orthoptist; 8) orthopedist; 9) ergotherapeut A1; 10) heropvoed(st)ers in de psychomotoriek.	
Bijzondere functie (jongerenwelzijn), Barema MV1	Hoger onderwijs met pedagogische of orthopedagogische		Begeleidend personeel klasse 1 vóór 1 januari 1995 in dienst



	oriëntatie.		in een voorziening van categorie 7 (jongerenwelzijn).
Diensthooft paramedicus vanaf acht of meer voltijdse equivalenten paramedici in de voorziening, Barema 18 B1b	Minstens twee jaar dienstanciënniteit als paramedicus.		
Coördinator-paramedicus vanaf drie diensthooft-en-paramedici in de voorziening, Barema 19 B1a	Minstens drie jaar dienstanciënniteit als paramedicus of minstens één jaar dienstanciënniteit als diensthooft-paramedicus.		

Hoofdopvoeder/hoofdbegeleider			
Hoofdopvoeder/hoofdbegeleider, Loonschaal 107.H Barema 18 B1b	1) begeleidend personeel klasse 1 met twee jaar dienstanciënniteit als opvoed(st)er of als lid van het begeleidend		De hoofdopvoeders in dienst op 1 december 1991.



	personeel klasse 1; 2) de maatschappelijk werk(st)er, paramedicus of therapeut met twee jaar dienstanciënniteit.		
Opvoeder-groepschef/eerste begeleider			
Opvoeder-groepschef, Loonschaal 112.O.G Barema 19 B1a Eerste begeleider (jongerenwelzijn), Barema B1a	1) de hoofdopvoeder/hoof dbegeleider met minstens één jaar dienstanciënniteit; 2) begeleidend personeel klasse 1 met drie jaar dienstanciënniteit als opvoed(st)er of als lid van het begeleidend personeel klasse 1; 3) maatschappelijk werk(st)er, paramedicus, verpleegkundige of therapeut met drie jaar dienstanciënniteit.		De opvoeders- groepschefs in dienst op 1 december 1991.



Diensthoofd maatschappelijk werk			
Diensthoofd maatschappelijk werk, Barema 18 B1b Voorzieningen met drie of meer voltijdse equivalenten maatschappelijk werk(st)ers of sociaal verpleegkundigen.	Maatschappelijk assistent of sociaal verpleegkundige met twee jaar anciënniteit.		
Licentiaten/masters			
Loonschaal 127 Barema 21 L1	1) universitair diploma van het studiegebied psychologie en pedagogische wetenschappen, revalidatiewetenschappen en kinesitherapie, criminologie; 2) diploma hoger onderwijs met de wettelijk vereiste opleiding master in de kinesitherapie of	Universitair diploma in de : 1) psychologie; 2) pedagogiek; 3) orthopedagogiek; 4) kinesitherapie of revalidatiewetenschappen; 5) criminologie.	



	revalidatiewetenschappen.		
Bijzondere functie met universitair diploma (jongerenwelzijn), Barema L1	Universitair diploma.		
Geneesheren-omnipracticen			
Loonschaal 10/3 Barema 26 G1	Wettelijk universitair diploma.		
Geneesheren-specialisten			
Loonschaal 13/3 Barema 27 GS	Wettelijk universitair diploma.		
Verantwoordelijke of directeur			
Verantwoordelijke 1) diensten plaatsing in gezinnen, Barema 22 K5 2) diensten begeleid wonen, Loonschaal 112.D Barema 19 B1a 3) diensten zelfstandig wonen,	Ten minste houder van het diploma niet-universitair hoger onderwijs.		



Loonschaal 135.D Barema 22 K5			
Verantwoordelijke residentiële voorziening tot 12 bedden (jongerenwelzijn), Barema B1a	1) de hoofdopvoeder/hoof dbegeleider met minstens één jaar dienstanciënniteit; 2) begeleidend personeel klasse 1 met drie jaar dienstanciënniteit als opvoed(st)er of als lid van het begeleidend personeel klasse 1; 3) maatschappelijk werk(st)er, paramedicus, verpleegkundige of therapeut met drie jaar dienstanciënniteit.		
Directeur ambulante dienst vanaf 36 plaatsen (jongerenwelzijn), Barema K5	Universitair diploma.		



Directeur instellingen			
Directeur instellingen 6-12 plaatsen, Loonschaal 135.D Barema 22 K5	Tenminste houder van het diploma niet- universitair hoger onderwijs.		
Directeur instellingen 13-29 plaatsen, Loonschaal 135.D Barema 22 K5	Tenminste houder van het diploma niet- universitair hoger onderwijs.		
Directeur instellingen 30-59 plaatsen, Loonschaal 140 Barema 23 K3	Tenminste houder van het diploma niet- universitair hoger onderwijs.		
Directeur instellingen 60-89 bedden, Loonschaal 145 Barema 24 K2	Universitair diploma.		Diploma van niet- universitair hoger onderwijs met vijf jaar ervaring.
Directeur instellingen met 90 of meer plaatsen, Loonschaal 150 Barema 25 K1	Universitair diploma.		Diploma van niet- universitair hoger onderwijs met vijf jaar ervaring.



Onderdirecteur, Loonschaal 135 Barema 22 K5	Tenminste houder van het diploma niet- universitair hoger onderwijs.		
Directiemedewerker afdeling met erkenning 75-90 bedden of 150- 179 plaatsen, Barema 22 K5	1) tenminste houder van het diploma niet- universitair hoger onderwijs; 2) eindgetuigschrift van het hoger beroepsonderwijs (sociaal hoger onderwijs van het korte type en voor sociale promotie).		
Administratief medewerker van de directie voorzieningen met erkenning voor minder dan of gelijk aan 90 bedden of plaatsen, Barema 9 A1	1) tenminste houder van het diploma niet- universitair hoger onderwijs; 2) eindgetuigschrift van het hoger beroepsonderwijs (sociaal hoger onderwijs van het korte type en voor sociale promotie).		



(Art. 6 § 2, tabellen gewijzigd door CAO 126.221 vanaf 1 januari 2013.)

Sociale verhuurkantoren,
toegevoegd door CAO
71.697 vanaf 1 mei 2004.

	Barema	Bar. anc. vanaf	Minimale toegangsvereisten
Coördinator	B1a	21 jaar	Tenminste een HOBU-diploma met sociale, pedagogische, psychologische, verpleegkundige, paramedisch of artistieke oriëntatie. Overgangsmaatregelen, personeelsleden die op 30 april 2004 als coördinator waren aangesteld worden gelijkgesteld.
(Huurders)begeleider klasse 1	B1c	21 jaar	Tenminste een HOBU-diploma met sociale pedagogische, psychologische, verpleegkundige, paramedisch of artistieke oriëntatie. Overgangsmaatregelen : personeelsleden die op 30 april 2004 als (huurders)begeleider klasse 1 waren aangesteld worden gelijkgesteld.
(Huurders)begeleider klasse 2A	B2a	20 jaar	Tenminste een kwalificatiegetuigschrift van het hoger secundair technisch onderwijs met sociale, pedagogische, paramedische of artistieke oriëntatie. Overgangsmaatregelen : personeelsleden die op 30 april 2004 als (huurders)begeleider klasse 2 A waren aangesteld worden gelijkgesteld.
(Huurders)begeleider klasse 2B	B2b	20 jaar	Tenminste een kwalificatiegetuigschrift van het hoger secundair algemeen vormend onderwijs of van het hoger secundair beroepsonderwijs met specifieke finaliteit in de menswetenschappelijke richting. Overgangsmaatregelen : personeelsleden die op 30 april 2004 als (huurders)begeleider klasse 2B waren aangesteld worden gelijkgesteld.
Administratief medewerker Klasse 1	A1	21 jaar	Tenminste hoger technisch onderwijs. Overgangsmaatregelen : personeelsleden die op 30 april 2004 als administratief medewerker klasse 1 waren aangesteld worden gelijkgesteld.
Administratief medewerker Klasse 2	A2	20 jaar	Tenminste middelbaar onderwijs. Overgangsmaatregelen : personeelsleden die op 30 april 2004 als administratief medewerker klasse 2 waren aangesteld worden gelijkgesteld.
Administratief medewerker Klasse 3	A3	18 jaar	Tenminste lager secundair onderwijs. Overgangsmaatregelen : personeelsleden die op 30 april 2004 als administratief medewerker klasse 3 waren aangesteld worden gelijkgesteld.
Logistiek personeel klasse 2	L2	20 jaar	Tenminste hoger secundair technisch onderwijs. Overgangsmaatregelen : personeelsleden die op 30 april 2004 als logistiek personeel klasse 2 waren aangesteld worden gelijkgesteld.
Logistiek personeel klasse 3	L3	18 jaar	Tenminste hoger secundair beroepsonderwijs of 1ste graad secundair technisch onderwijs.



			Overgangsmaatregelen : personeelsleden die op 30 april 2004 als logistiek personeel klasse 3 waren aangesteld worden gelijkgesteld.
Logistiek personeel klasse 4	L4	18 jaar	Geen bijzondere bepalingen

HOOFDSTUK X - *SLOTBEPALINGEN*

Artikel 16: Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 01.11.1993. Zij is gesloten voor onbepaalde tijd en mag, geheel of gedeeltelijk, worden opgezegd door elk van de partijen, mits een opzeggingstermijn van drie maanden, gericht bij een ter post aangetekend schrijven aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor de Opvoedings- en Huisvestingsinrichtingen.

Met ingang van deze datum vervangt zij de collectieve arbeidsovereenkomst van 25.09.1990 betreffende loonvoorwaarden, zoals gewijzigd bij collectieve arbeidsovereenkomst van 15.04.1991 tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 25.09.1990 en het protocol van akkoord van 06.09.1991 betreffende de herziening van de loonschalen vanaf december 1991 in bepaalde voorzieningen van de Vlaamse Gemeenschap, met uitzondering van

- hoofdstuk V: Premies, toeslagen en vergoedingen, artikelen 8 tot en met 13,
- hoofdstuk IX: Eindejaarstoelage,
- hoofdstuk X: Financiële bijdrage van de werkgever in de vervoerskosten van de werknemers en
- hoofdstuk XI: Vergoedingen van de werkgevers voor het gebruik van persoonlijke vervoermiddelen om dienstredenen.



Collectieve arbeidsovereenkomst van 19 december 2000 (56.597)

Regularisatie van de tewerkstelling en van de loon- en arbeidsvoorwaarden van de statuten Derde Arbeidscircuit (DAC) en het Programma ter Bevordering van de Werkgelegenheid (PBW, voormalig Interdepartementeel Begrotingsfonds of IBF genoemd

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers die ressorteren onder het Paritair Sub comité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen van de Vlaamse Gemeenschap.

Onder werknemers wordt verstaan het mannelijk en vrouwelijk werklieden- en bediendepersoneel.

Art. 2. Onder de regularisatie van de tewerkstellingsstatuten Derde Arbeidscircuit en Programma ter Bevordering van de Werkgelegenheid wordt verstaan :

- de arbeidsovereenkomst van de betrokken werknemer in een DAC- of PBW-statuu (voor zover dit niet reeds het geval zou zijn) wordt, zonder onderbreking en zonder hernieuwde evaluatie of proefbeding, omgezet in een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde duur in dezelfde functie en in dezelfde tewerkstellingsplaats als deze waarin hij/zij voordien tewerkgesteld was, dit ongeacht de duur dat deze werknemer reeds in het tewerkstellingsstatuu DAC of PBW tewerkgesteld was.

De DAC- of PBW-werknemers, tewerkgesteld in een arbeidsovereenkomst van bepaalde duur of in een vervangingsovereenkomst, verwerven de voordelen van deze collectieve arbeidsovereenkomst, doch van toepassing volgens hun lopende arbeidsovereenkomst

- de betrokken werknemer wordt ingeschaald en uitbetaald volgens het toepasselijke loonbarema overeenkomstig de loonschalen en de classificatie van de sector van tewerkstelling.

Hierbij wordt alle anciënniteit van de betrokken werknemer, inclusief deze van de DAC- of PBW-tewerkstelling, in aanmerking genomen voor het vaststellen van de baremieke anciënniteit;

- de loon- en arbeidsvoorwaarden en alle collectieve arbeidsovereenkomsten van de sector zijn vanaf de inwerkingtreding van deze collectieve arbeidsovereenkomst onverminderd van toepassing op de betrokken werknemers; voor elke toekomstige evolutie worden zij volledig gelijkgesteld met de werknemers van de sector;

- de werkelijke loonkost van de werknemer dient gesubsidieerd te worden;



- het tewerkstellingsequivalent DAC/PBW op 31 december 2000 in de sector dient behouden te worden.

Art. 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking met ingang van 1 januari 2001 en is gesloten voor onbepaalde duur.



Bijzondere collectieve arbeidsovereenkomst van 27 april 2004 (71.697)

Loonvoorwaarden in de gesubsidieerde sociale verhuurkantoren

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de inrichtingen en diensten die ressorteren onder het Paritair Sub comité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten van de Vlaamse Gemeenschap, en voor zover zij gesubsidieerd zijn door de Vlaamse Gemeenschap als sociaal verhuurkantoor, krachtens het besluit van de Vlaamse regering van 6 februari 2004 houdende bepaling van de erkennings- en subsidievoorwaarden van sociale verhuurkantoren (Belgisch Staatsblad van 16 maart 2004) of krachtens de regelgeving die genoemd besluit van de Vlaamse regering aangepast of vervangt.

Onder "werknemers" wordt verstaan : het mannelijk en vrouwelijk werklieden- en bediendepersoneel.

Art. 2. De collectieve arbeidsovereenkomst tot vaststelling van de loonvoorwaarden in de gehandicaptenzorg en de bijzondere jeugdzorg, gesloten op 1 maart 1994 in het Paritair Comité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 17 maart 1995 (Belgisch Staatsblad van 22 april 1995), is bij de inwerkingtreding van deze collectieve arbeidsovereenkomst van toepassing op de werkgevers en werknemers vermeld in artikel 1 van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Art. 3. Loonschalen: Aan artikel 6 van hogervermelde collectieve arbeidsovereenkomst worden volgende bepalingen toegevoegd in de tabel "Functiebenaming - referentieweddeschaal - anciënniteit - functievereisten" → zie bij CAO 35.658.

Art. 7. Overgangsbepaling

Individuele werknemers die op datum van inwerkingtreding van de bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst gunstiger regelingen genieten bij de werkgever waarbij zij op deze datum tewerkgesteld zijn, blijven deze behouden tot op de datum van hun uitdiensttreding of pensioeninstelling.

Art. 8. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking met ingang van 1 mei 2004 en is gesloten voor onbepaalde duur.



Bijzondere collectieve arbeidsovereenkomst van 9 december 2003 (73.566)

Arbeidsvoorwaarden in de gesubsidieerde huurdersbonden en sociaal verhuurkantoren

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten, rekening houdend met de gewijzigde bevoegdheidsomschrijving van het Paritair Comité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten (koninklijk besluit van 13 december 2000 - Belgisch Staatsblad van 10 januari 2001) en het Paritair Sub comité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten van de Vlaamse Gemeenschap (koninklijk besluit van 14 december 2001 - Belgisch Staatsblad van 15 januari 2002), waardoor de werknemers en de werkgevers van onder meer "de inrichtingen en diensten die huisvesting en hulp bieden aan bijzondere maatschappelijk achtergestelde groepen", en die worden erkend en/of gesubsidieerd door de Vlaamse Gemeenschap of door de Vlaamse Gemeenschapscommissie, onder de bevoegdheid ressorteren van het Paritair Sub comité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten van de Vlaamse gemeenschap.

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de ondernemingen die sinds 13 december 2000 onder het Paritair Sub comité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten van de Vlaamse Gemeenschap ressorteren, en voor zover zij gesubsidieerd zijn door de Vlaamse Gemeenschap.

- als huurdersbond, krachtens het besluit van de Vlaamse Regering van 30 november 1994 houdende de voorwaarden inzake erkenning en subsidiëring van huurdersbonden en een overleg- en ondersteuningscentrum (Belgisch Staatsblad van 27 januari 1995);

- als sociaal verhuurkantoor, krachtens het besluit van de Vlaamse Regering van 21 oktober 1997 houdende bepaling van de erkennings- en subsidiëringvoorwaarden voor sociale verhuurkantoren (Belgisch Staatsblad van 31 oktober 1997), of krachtens de regelgeving die genoemde besluiten van de Vlaamse Regering aanpast of vervangt.

Onder "werknemers" wordt verstaan : het mannelijk en vrouwelijk werklieden- en bediendepersoneel.

Art. 2. De collectieve arbeidsovereenkomsten gesloten in het Paritair Sub comité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten van de Vlaamse Gemeenschap,



die nog van kracht zijn op 9 december 2003, worden van toepassing op de in artikel 1 bedoelde ondernemingen volgens de bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Art. 8. Regularisatie Derde Arbeidscircuit (DAC)

De collectieve arbeidsovereenkomst van 19 december 2000 inzake de regularisatie van de tewerkstelling en van de loon- en arbeidsvoorwaarden van de statuten Derde Arbeidscircuit (DAC) en het Programma ter Bevordering van de Werkgelegenheid (PBW, voormalig Interdepartementeel Begrotingsfonds of IBF genoemd), gesloten in het Paritair Sub comité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten van de Vlaamse Gemeenschap, is van toepassing vanaf de datum dat de financiering, de erkenning en de subsidiëring van de betrokken werknemers geregulariseerd is met het oog op de toepassing en de uitvoering van de besluiten van de Vlaamse regering, vermeld in artikel 1 van deze collectieve arbeidsovereenkomst, of van de reglementering die vermelde besluiten aanvult of vervangt.

Art. 11. Overgangsbepaling

Individuele werknemers die op de datum van inwerkingtreding van de bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst gunstiger regelingen genieten bij de werkgever waarbij zij op deze datum tewerkgesteld zijn, blijven deze behouden tot op de datum van hun uitdiensttreding of pensioenstelling.

Art. 12. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 9 december 2003 en is gesloten voor onbepaalde duur.



Bijzondere collectieve arbeidsovereenkomst van 9 december 2003 (73.567)

Arbeidsvoorwaarden in de niet-gesubsidieerde sociaal verhuurkantoren

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten, rekening houdende met de gewijzigde bevoegdheidsomschrijving van het Paritair Comité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en diensten (koninklijk besluit van 13 december 2000 - Belgisch Staatsblad van 10 januari 2001) en het Paritair Sub comité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten van de Vlaamse Gemeenschap (koninklijk besluit van 14 december 2001 - Belgisch Staatsblad van 15 januari 2002), waardoor de werknemers en de werkgevers van onder meer "de inrichtingen en diensten die huisvesting en hulp bieden aan bijzondere maatschappelijk achtergestelde groepen", onder de bevoegdheid ressorteren van het Paritair Sub comité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten van de Vlaamse Gemeenschap.

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de sociale verhuurkantoren die sinds 13 december 2000 onder het Paritair Sub comité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten van de Vlaamse Gemeenschap ressorteren, en niet gesubsidieerd zijn door de Vlaamse Gemeenschap.

Onder "werknemers" wordt verstaan : het mannelijke en vrouwelijk werklieden- en bediendepersoneel.

Art. 2. De collectieve arbeidsovereenkomsten gesloten in het Paritair Sub comité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten van de Vlaamse Gemeenschap, die nog van kracht zijn op 9 december 2003, wordt van toepassing op de in artikel 1 bedoelde ondernemingen volgens de bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Art. 10. Overgangsbepaling

Individuele werknemers die op de datum van inwerkingtreding van de bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst gunstigere regelingen genieten bij de werkgever waarbij zij op deze datum tewerkgesteld zijn, blijven deze behouden tot op de datum van hun uitdiensttreding of pensioenstelling.

Art. 11. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 9 december 2003 en is gesloten voor onbepaalde duur.



Collectieve arbeidsovereenkomst van 22 januari 2007 (82.034)

Bediendestatuut

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op alle werkgevers en op alle werknemers die ressorteren onder het Paritair Sub comité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten van de Vlaamse Gemeenschap.

Onder "werknemers" wordt verstaan : het mannelijk en vrouwelijk werklieden- en bediendepersoneel.

Art. 2. Aan alle werknemers wordt door de werkgever een arbeidsovereenkomst voor bedienden aangeboden. Dit enerzijds met als ingangsdatum uiterlijk 1 februari 2007 zonder instelling van een nieuwe proeftijd voor wat betreft de reeds voorheen in dienst zijnde werknemers, die niet reeds over een arbeidsovereenkomst voor bedienden beschikten; als anderzijds voor alle in de toekomst in dienst komende werknemers, met als ingangsdatum de datum van hun indiensttreding.

Art. 3. Werknemers die niet zouden zijn ingegaan op het aanbod vermeld in artikel 2, kunnen dit alsnog op een latere ingangsdatum verkrijgen.

Werknemers die het aanbod, vermeld in artikel 2, om welke reden dan ook, niet zouden hebben gekregen, kunnen dit recht op latere datum invoeren waarna hieraan door de werkgever gevolg zal worden gegeven.

Art. 4. Voor de werknemers die reeds in dienst zijn, wijzigt zich door de overgang naar het bediendestatuut vanaf uiterlijk 1 februari 2007, of bij een overgang op latere datum, niets aan de rechten vanuit hun oorspronkelijke indiensttredingsdatum bij dezelfde werkgever, noch aan hun arbeidsduur.

Art. 6. Voor de werknemers die een effectief of een plaatsvervangend mandaat bekleden in de ondernemingsraad, en/of in het comité voor preventie en bescherming op het werk en/of in de syndicale afvaardiging, en die ingevolge deze collectieve arbeidsovereenkomst een bediendestatuut zullen verwerven, zal de betrokken werkgever voorafgaand of uiterlijk gelijktijdig met het sluiten van de individuele arbeidsovereenkomst voor bedienden aan de representatieve werknemersorganisatie die deze werknemer heeft ingediend, of voor wie hij een mandaat waarneemt, schriftelijk verklaren dat dit mandaat ongewijzigd kan worden verder gezet ongeacht de wijziging van het werknemersstatuut.



Art. 7. De toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst zal in generlei wijze afbreuk doen aan reeds bestaande voordelen in de onderneming die van toepassing zijn op de betrokken werknemer.

Art. 8. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking met ingang van 22 januari 2007 en is gesloten voor onbepaalde duur.



Collectieve arbeidsovereenkomst van 28 januari 2014 (122.039)

Actualisering van de loonvoorwaarden

* Nota van de FOD WASO: zowel CAO 122.039, afgesloten op 28 januari 2014 als CAO 126.221, afgesloten op 28 januari 2015 brengen wijzigingen aan, aan de CAO 35.658 van 1 maart 1994. Gezien zij de zelfde dingen wijzigen maar de CAO 126.221 niet verwijst naar de CAO 122.039, die niet algemeen verbinden verklaard werd, geven we hieronder de tekst van deze laatste integraal weer.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten teneinde de bestaande collectieve arbeidsovereenkomsten betreffende de loonvoorwaarden te conformeren enerzijds overeenkomstig de bepalingen van de Europese richtlijn 2000/78/EG waardoor inzake het verwerven van geldelijke anciënniteit in de toepasselijke weddeschalen de leeftijdsvoorwaarden worden geschrapt, en anderzijds om de benamingen inzake opleidingen en kwalificaties te actualiseren.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wijzigt derhalve:

- de collectieve arbeidsovereenkomst van 1 maart 1994 betreffende de loonvoorwaarden in de gehandicaptenzorg en de bijzondere jeugdbijstand (registratienummer 35.658/CO/319), koninklijk besluit van 17 maart 1995 - Belgisch Staatsblad van 22 april 1995);

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de inrichtingen en diensten welke ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten van de Vlaamse Gemeenschap.

Onder "werknemers" wordt verstaan : alle mannelijke en vrouwelijke werknemers.

Art. 2. § 1. In de collectieve arbeidsovereenkomst betreffende de loonvoorwaarden in de gehandicaptenzorg en de bijzondere jeugdbijstand, gesloten op 1 maart 1994 in het paritair comité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen (registratienummer 35.658/CO/319), koninklijk besluit van 17 maart 1995 - Belgisch Staatsblad van 22 april 1995), wordt de tekst van artikel 6, §1 vervangen door :

"Deze collectieve arbeidsovereenkomst stelt de minimumjaarlonen en de minimale toegangsvereisten vast.

De weddeschalen vermelden de minimale toegangsvereisten waaraan moet voldaan worden om een bepaalde functie te kunnen uitoefenen.



Onder dienstanciënniteit wordt verstaan: de anciënniteit berekend op basis van de werkelijke diensten die zonder vrijwillige onderbreking werden verricht in een voorziening die ressorteert onder het Paritair Sub comité van de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten van de Vlaamse Gemeenschap.

De hierna volgende bepalingen beogen enkel bezoldigingsmaatregelen vast te leggen."

§ 2. In de collectieve arbeidsovereenkomst betreffende de loonvoorwaarden in de gehandicaptenzorg en de bijzondere jeugdbijstand, gesloten op 1 maart 1994 in het paritair comité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen (registratienummer 35658/CO/319), koninklijk besluit van 17 maart 1995 - Belgisch Staatsblad van 22 april 1995), worden de overzichtstabellen van artikel 6, §2 vervangen door:



Functiegroep	Minimale toegangsvereisten	Gelijkgesteld kwalificaties	Gelijkgesteld personeel
Logistiek personeel			
Logistieke personeel Klasse 4, Loonschaal 74.L Barema 1 L4	Geen		Bij wijze van overgangsmaatregel de hierna vermelde personeelsleden in dienst op 1 december 1991 : 1) werknemers categorie I 2) werknemers categorie II (met loonschaal 74.L.1 barema 2 L4 onderneming II) 3) werknemers categorie III met loonschaal 74.L.2 barema 3 L 4 onderneming III)
Logistiek personeel Klasse 3, Barema 6 L3a in dienst voor 1 november 1993 Barema 7 L3 in dienst na 1 november 1993	Eindgetuigsschrift van het : 1) hoger secundair beroepsonderwijs 2) lager secundair technisch onderwijs		Bij wijze van overgangsmaatregel de hierna vermelde personeelsleden in dienst op 1 december 1991 :



	voor zover dergelijk diploma of getuigschrift voor de aanstelling in die functie vereist is. 3) relevant ervaringsbewijs, voor een logistieke functie, uitgereikt door het Vlaams Subsidieagentschap voor Werk en Sociale Economie		1) werknemers categorie IV (met loonschaal 81.L.1 barema 4 L3 onderneming IV) 2) technicus (knutselaar apparatuur) 3) technicus elektronica A3 4) hulp in klinisch laboratorium 5) de kopiist A3
Logistiek personeel Klasse 2, Loonschaal 88.L Barema 8 L2	Eindgetuigschrift van het hoger secundair technisch onderwijs Voor zover dergelijk diploma of getuigschrift voor de aanstelling in die functie vereist is.		1) ploegleider uit klasse 3, verantwoordelijk voor vijf voltijdse werknemers 2) bij wijze van overgangsmaatregel de hierna vernoemde personeelsleden in dienst op 1 december 1991 : a) werknemers categorie IV die in het bezit is van het



			eindgetuigschrift van het hoger secundair (met loonschaal 88.L1 barema 4 L3 onderneming IV) b) werknemers categorie V (met loonschaal 88.L.2 barema L2 onderneming V) c) technicus elektronica A2 d) kopiist A2
--	--	--	---



Logistiek personeel Klasse 1, Loonschaal 100.L Barema 9 A1	1) diploma of eindgetuigschrift van technisch hoger onderwijs. 2) diploma van het hoger beroepsonderwijs (HBO5), studiegebied "industriële wetenschappen en technologie" Voor zover dergelijk diploma of getuigschrift voor de aanstelling in die functie vereist is.		De technicus elektronica A1 in dienst op 1 december 1991
Administratief personeel			
Administratief personeel klasse 3, Loonschaal 81.A Barema 12 A3	Eindgetuigschrift van het : 1) lager secundair onderwijs 2) hoger secundair beroepsonderwijs met specifieke oriëntatie in de administratieve richting		De klerk en klerk-(steno)typist (met loonschaal 81.A.1) in dienst op 1 december 1991.



Administratief personeel klasse 2, Loonschaal 88.A Barema 10 A2	Eindgetuigschrift van het hoger secundair onderwijs		Bij wijze van overgangsmaatregel : 1) opstellers en boekhouders klasse 2 (met loonschaal 88.A.1 barema 11 A2 boekhouding klasse II) in dienst op 1 december 1991 2) klerken en klerken (steno)typist in dienst op 1 december 1991 na vijf jaar dienst in die functie 3) administratief personeel klasse 3 in dienst voor 1 december 1991 na vijf jaar dienstanciënniteit (jongerenwelzijn)



Administratief personeel klasse 1 Loonschaal 100.A Barema 9 A1	1) eindgetuigschrift van het hoger onderwijs met een economische of op personeelsbeleid gerichte opleiding; 2) eindgetuigschrift van het hoger beroepsonderwijs (HBO5), studiegebied "handelswetenschap pen en bedrijfskunde"	Diploma of eindgetuigschrift van het economisch of technisch hoger onderwijs	1) de boekhouder klasse 1 en de economen met het vermelde diploma of eindgetuigschrift 2) bij wijze van overgangsmaatregel economen zonder het vermeld diploma in dienst op 1 december 1991 met loonschaal 100.A.1
Begeleidend en verzorgend personeel			
Begeleidend en verzorgend personeel klasse 3 Loonschaal 81.B Barema 14 B3	Eindgetuigschrift van het : 1) lager secundair onderwijs 2) hoger secundair beroepsonderwijs		Opvoeders klasse 3 in dienst op 1 december 1991
Begeleidend en verzorgend personeel klasse 2B Loonschaal 84.B.V. Barema 15 B2B	Eindgetuigschrift van het : 1) hoger secundair beroepsonderwijs met specifieke oriëntatie in de		1) opvoeders klasse 2B en ADL-assistenten (met loonschaal 84.BV.1 barema 28 B2B) in dienst op 1 december 1991



	menswetenschappelijke richting, onder meer : a) kinderverzorg(st)er b) gezins- en sanitair help(st)er c) ziekenoppasser 2) hoger secundair onderwijs Het begeleidend en verzorgend personeel klasse 2B in dienst na 1 december 1991 gaat na tien jaar dienstanciënniteit over naar de loonschaal 88.B.V/barema B2A		2) bij wijze van overgangsmaatregel opvoeders klasse 3 in dienst op 1 december 1991 na tien jaar dienstanciënniteit in die functie
--	--	--	---



Begeleidend en verzorgend personeel klasse 2A Loonschaal 88.B.B Barema 16 B2A	Eindgetuigschrift van : 1) hoger secundair onderwijs met pedagogische, sociale, paramedische of artistieke oriëntatie 2) hoger secundair onderwijs met specifieke oriëntatie van : a) kinderverzorg(st)er b) sanitaire help(st)er c) gezins- en bejaardenhelp(st)er 3) geregistreerde zorgkundige tewerkgesteld in een voor hun kwalificatie geëigende doelgroep		1) opvoeders klasse 2 en 2A in dienst op 1 december 1991 2) opvoeders klasse 2B of begeleidend en verzorgend personeel klasse 2B na tien jaar dienstanciënniteit in die functie
Verzorgend personeel Loonschaal 95.V Barema 13 MV2	Brevet van verpleegkundige		
Begeleidend personeel	1) minstens het		Opvoeders klasse 1 in



klasse 1 Loonschaal 100.B. Barema 17 B1c	diploma van het hoger onderwijs met sociale, orthopedagogische, pedagogische, psychologische, paramedische, verpleegkundige of artistieke oriëntatie 2) eindgetuigschrift van het hoger beroepsonderwijs (HBO5) studiegebied "Sociaal-agogisch werk"		dienst op 1 december 1991
--	--	--	------------------------------



Sociaal, paramedisch en therapeutisch personeel			
Sociaal, paramedisch en therapeutisch personeel Loonschaal 100.S.P.T. Barema 20 MV1	Voor sociaal personeel : Hoger onderwijs met de wettelijk vereiste opleiding professioneel gerichte bachelor voor : 1) maatschappelijk werk(st)er 2) sociaal verpleegkundige 3) gezinswetenschappen 4) sociale readaptatiewetenschappen	Hoger onderwijs met de wettelijk vereiste opleiding voor : 1) maatschappelijk werk(st)er 2) gegradueerde verpleegkundige (A1) 3) sociaal verpleegkundige 4) kinesitherapeut A1 5) logopedisch 6) assistent in de psychologie 7) orthoptist 8) orthopedist 9) ergotherapeut A1 10) heropvoed(st)ers in de psychomotoriek	
Bijzondere functie (jongerenwelzijn) Barema MV1	Hoger onderwijs met pedagogische of orthopedagogische oriëntatie		Begeleidend personeel klasse 1 voor 1 januari 1995 in dienst in een voorziening van categorie 7 (jongerenwelzijn)
Diensthooft	Minstens twee jaar		



paramedicus vanaf acht of meer voltijdse equivalenten Paramedici in de voorziening Barema 18 B1b	dienstanciënniteit oriëntatie		
Coördinator- paramedicus vanaf drie diensthoofden Paramedici in de voorziening Barema 19 B1a	Minstens drie jaar dienstanciënniteit als paramedicus of minstens één jaar dienstanciënniteit als diensthoofd- paramedicus		



Hoofdopvoeder/hoofdbegeleider			
Hoofdopvoeder/hoofdbegeleider Loonschaal 107.H Barema 18 B1b	1) begeleidend personeel klasse 1 met twee jaar dienstanciënniteit als opvoed(st)er of als lid van het begeleidend personeel klasse 1 2) de maatschappelijk werk(st)er, paramedicus, of therapeut met twee jaar dienstanciënniteit		De hoofdopvoeders in dienst op 1 december 1991
Opvoeder-groepschef/eerste begeleider			
Opvoeder-groepschef Loonschaal 112.O.G Barema 19 B1a Eerste begeleider (jongerenwelzijn) Barema B1a	1) de hoofdopvoeder/hoofdbegeleider met minstens één jaar dienstanciënniteit 2) begeleidend personeel klasse 1 met drie jaar dienstanciënniteit als opvoed(st)er of als lid van het		De opvoeders-groepschefs in dienst op 1 december 1991



	begeleidend personeel klasse 1 3) maatschappelijk werk(st)er, paramedicus, verpleegkundige of therapeut met drie jaar dienstanciënniteit		
Diensthoofd maatschappelijk werk			
Diensthoofd maatschappelijk werk Barema 18 B1b Voorzieningen met drie of meer voltijdse equivalenten maatschappelijk werk(st)ers of sociaal verpleegkundigen	Maatschappelijk assistent of sociaal verpleegkundige met twee jaar anciënniteit		



Licentiaten/masters			
Loonschaal 127 Barema 21 L1	1) universitair diploma van het studiegebied psychologie en pedagogische wetenschappen, revalidatiewetenschappen en kinesitherapie, criminologie 2) diploma hoger onderwijs met de wettelijk vereiste opleiding master in de kinesitherapie of revalidatiewetenschappen	Universitair diploma in de 1) psychologie 2) pedagogiek 3) orthopedagogiek 4) kinesitherapie of revalidatiewetenschappen 5) criminologie	
Bijzondere functie met universitair diploma (jongerenwelzijn) Barema L1	Universitair diploma		
Geneesheren-omnipractic			
Loonschaal 10/3 Barema 26 G1	Wettelijk universitair diploma		
Geneesheren-specialisten			



Loonschaal 13/3 Barema 27 GS	Wettelijk universitair diploma		
Verantwoordelijke of directeur			
Verantwoordelijke 1) diensten plaatsing in gezinnen 2) diensten Begeleid Wonen Loonschaal 112.D Barema 19 B1a 3) diensten Zelfstandig Wonen Loonschaal 135.D Barema 22 K5	Tenminste houder van het diploma niet- universitair hoger onderwijs		



Verantwoordelijke residentiële voorziening tot 12 bedden (jongerenwelzijn) Barema B1a	1) de hoofdopvoeder/hoof dbegeleider met minstens één jaar dienstanciënniteit 2) begeleidend personeel klasse 1 met drie jaar dienstanciënniteit als opvoed(st)er of als lid van het begeleidend personeel klasse 1 3) maatschappelijk werk(st)er, paramedicus, verpleegkundige of therapeut met drie jaar dienstanciënniteit		
Directeur ambulante dienst vanaf 36 plaatsen (jongerenwelzijn) Barema K5	Universitair diploma		
Directeur instellingen			
Directeur instellingen	Tenminste houder van		



6-12 plaatsen Loonschaal 135.D Barema 22 K5	het diploma niet- universitair hoger onderwijs		
Directeur instellingen 13-29 plaatsen Loonschaal 135.D Barema 22 K5	Tenminste houder van het diploma niet- universitair hoger onderwijs		
Directeur instellingen 30-59 plaatsen Loonschaal 140 Barema 23 K3	Onderwijs		
Directeur instellingen 60-89 bedden Loonschaal 145 Barema 24 K2	Universitair diploma		Diploma van niet- universitair hoger onderwijs met vijf jaar ervaring
Directeur instellingen met 90 of meer plaatsen Loonschaal 150 Barema 25 K 1	Universitair diploma		Diploma van niet- universitair hoger onderwijs met vijf jaar ervaring
Onderdirecteur Loonschaal 135 Barema 22 K5	Tenminste houder van het diploma niet- universitair hoger onderwijs		



Directiemedewerker afdeling met erkenning 75-90 bedden of 150- 179 plaatsen Barema 22 K5	1) tenminste houder van het diploma niet- universitair hoger onderwijs 2) eindgetuigschrift van het hoger beroepsonderwijs (sociaal hoger onderwijs van het korte type en voor sociale promotie)		
Administratief medewerker van de directie voorzieningen met erkenning voor minder dan of gelijk aan 90 bedden of plaatsen Barema 9 A1	1) tenminste houder van het diploma niet- universitair hoger onderwijs 2) eindgetuigschrift van het hoger beroepsonderwijs (sociaal hoger onderwijs van het korte type en voor sociale promotie)		

Art. 8. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking met ingang van 1 januari 2013 en is gesloten voor onbepaalde duur.