



1130000 Paritair Comité voor het ceramiekbedrijf

Collectieve arbeidsovereenkomst van 5 juli 2017 (142.836)

Loon- en arbeidsvoorwaarden in de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor het ceramiekbedrijf, met uitzondering van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de pannenbakkerijen

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers, op de werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor het ceramiekbedrijf, met uitzondering van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de pannenbakkerij en.

Met "werknemers" worden de arbeiders en de arbeidsters bedoeld.

§ 2. Men bedoelt onder "sector faience" : de ondernemingen van faience, porselein artikelen, sanitaire artikelen, schuurproducten en ceramisch aardewerk.

Men bedoelt onder "sector ceramiek" : de ondernemingen voor ceramiekbekleding en vloertegels.

Men bedoelt onder "sector vuurvaste producten" : de ondernemingen voor vuurvaste producten.

HOOFDSTUK XIV. Opeenvolgende overeenkomsten

Art. 27. De werknemer heeft zijn anciënniteit vanaf zijn indiensttreding en bij het sluiten van een tweede overeenkomst zal er geen proefperiode meer zijn

HOOFDSTUK XX. Anciënniteitsverlof



Art. 33. Ieder jaar moet de werkgever na 15 jaren dienst een dag anciënniteitsverlof toekennen of een gelijkaardig voordeel toekennen (betaling van een loon berekend zoals een feestdag).

De af te sluiten bedrijfsakkoorden moeten door de werkgever worden voorgelegd aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het keramiekbedrijf.

HOOFDSTUK XVI. *Algemene bepalingen*

Art. 29. Voor de werknemers van de ondernemingen die behoren tot het toepassingsgebied van hoofdstuk I van deze collectieve arbeidsovereenkomst mogen de bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst geen afbreuk doen aan de voordeligere bepalingen van de ondernemingsovereenkomsten.

HOOFDSTUK XXIII. *Geldigheid*

Art. 37. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2017 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2018.