



Paritair Sub comité voor de pannembakkerijen

1130400 Pannembakkerijen

Collectieve arbeidsovereenkomst van 27 juni 2017 (142.079)

Arbeidsvoorwaarden in de pannembakkerijen

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is toepassing op de werkgevers en op de arbeiders van de ondernemingen die vallen onder het Paritair Sub comité voor de pannembakkerijen.

Onder "arbeiders" wordt verstaan : arbeiders en arbeidsters.

HOOFDSTUK XI. Anciënniteitsverlof

Art. 30. Aan alle arbeiders welke ononderbroken tien jaar anciënniteit hebben in één of meerdere ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Sub comité voor de pannembakkerijen, zal één dag anciënniteitsverlof worden toegekend. Voor de betrokkenen die ononderbroken vijftien jaar anciënniteit hebben is dit twee dagen. De arbeiders die 20 jaar ononderbroken anciënniteit hebben, hebben recht op 3 dagen anciënniteitsverlof.

De vergoeding wordt betaald aan 7,6 uren vermenigvuldigd met het uurloon zoals vermeld in artikel 2 van deze collectieve arbeidsovereenkomst, verhoogd met de van toepassing zijnde toeslagen. Voor de deeltijdsen gebeurt de betaling pro rata het aantal gewerkte uren per week.

Arbeiders die een ononderbroken anciënniteit bereikt hebben van 30 jaar in de sector, verkrijgen vanuit het fonds voor bestaanszekerheid in dat jaar éénmalig een geschenkbon ter waarde van 250,00 EUR.

Voor arbeiders welke in dienst treden met een contract van onbepaalde duur, zonder onderbreking aansluitend (behoudens jaarlijks verlof en/of kortstondige ziekte) aan een tewerkstelling als interim of een contract van bepaalde duur, in de ondernemingen die ressorteren onder dit paritair sub comité, tellen de aaneensluitende jaren als interim of contract van bepaalde duur mee voor de berekening van het anciënniteitsverlof.

De arbeiders die aan de sectorale voorwaarden voor voltijds SWT voldoen en die 6 maanden na hun verjaardag binnen de sector actief blijven, krijgen één extra dag anciënniteitsverlof. Als staving van hun recht op SWT moet een C 17 beroepsverleden worden ingediend.



Bovendien wordt door de werkgever voor deze arbeiders jaarlijks een bijkomende premie gestort in het sectoraal aanvullend pensioenstelsel. De maximumpremie bedraagt 300 EUR en wordt pro rata berekend volgens het aantal maanden dat er ligt tussen hun verjaardag en de dag van storting van de premie, namelijk 30 november 2017 of 2018. Voor de deeltijdsen gebeurt deze betaling ook pro rata het aantal gewerkte uren per week.

HOOFDSTUK XVII. *Slotbepaling*

Art. 41. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2017 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2018.