



1100000 Paritair Comité voor de textielverzorging

Arbeidsduur

Onder-tekening	CAO Regis-tratie-nr.		Einddatum
28.06.2016	134.343	CAO betreffende de arbeidsduur en verdeling arbeidsduur	-

Anciënniteitsdagen

Onder-tekening	CAO Regis-tratie-nr.		Einddatum
29.08.2017	142.285	CAO betreffende het anciënniteitsverlof	-



Arbeidsduur:

Aantal werknemers < 50: wekelijkse arbeidsduur: 38 u.

Aantal werknemers >= 50 of ondernemingen die toegetreden zijn in het kader van CAO van 16/3/1995 inzake de tewerkstellingsverbintenissen: wekelijkse arbeidsduur: 37 u 30 m

10 Wettelijke Feestdagen (art.1 KB 18/04/1974):

Nieuwjaarsdag (1/1)

Paasmaandag

Feest van de Arbeid (1/5)

Hemelvaartsdag

Pinkstermaandag

Nationale feestdag (21/7)

O-L-V-Hemelvaart (15/8)

Allerheiligen (1/11)

Wapenstilstand (11/11)

Kerstmis (25/12)

20 Wettelijke Vakantiedagen:

Het aantal wettelijke vakantiedagen waarop de werknemer recht heeft, wordt jaarlijks berekend in functie van de som van het aantal gepresteerde en gelijkgestelde arbeidsdagen in het vakantiedienstjaar.

Anciënniteitsverlof:

15 jaar anciënniteit in de sector: 1 extra dag verlof,

25 jaar anciënniteit in de sector: 2 extra dagen verlof,

30 jaar anciënniteit in de sector: 3 extra dagen verlof.

Basisprincipes voor het toekennen van de extra verlofdagen:

- De aanvraag van de verlofdag(en) gebeurt op basis van de bestaande regeling tot het bekomen van verlof in de onderneming;
- De anciënniteit wordt behaald in de loop van het kalenderjaar. Dit betekent dat de extra dag(en) kunnen worden opgenomen in het betrokken kalenderjaar van het behalen van de anciënniteit;
- Aan de term ononderbroken anciënniteit wordt dezelfde betekenis gegeven als de term anciënniteit in de wet op de arbeidsovereenkomsten en de daarbijhorende rechtsleer en rechtspraak;
- Wanneer bij toepassing van de CAO 32bis (bij ondernemingen ressorterend onder de bevoegdheid van het Paritair Comité van de textielverzorging) de anciënniteit overgaat op de verkrijger wordt de anciënniteit van de overgenomen arbeider als ononderbroken beschouwd;
- Schorsingen van de arbeidsovereenkomst onderbreken de anciënniteit niet. De schorsingsperiodes tellen mee voor de berekening van de anciënniteit;
- Verandering van werknemersstatuut (bv. van bediende naar arbeider) onderbreekt de anciënniteit niet;
- Door de onderneming wordt de juridische entiteit bedoeld. Mutaties van de ene technische uitbatingzetel naar de andere onderbreken de anciënniteit niet;
- Juridische wijziging van de werkgever, naamwijziging van de werkgever, nieuwe eigenaar of andere aandeelhouders onderbreken de anciënniteit niet;
- Bij het verlaten van de onderneming en bij terug aanwerving worden de periodes van anciënniteit opgeteld om aan de vereiste anciënniteitsvoorwaarden te voldoen;
- Deeltijdse werknemers hebben recht op anciënniteitsdagen volgens het principe van de betaalde feestdagen;
- Indien een anciënniteitsdag samenvalt met een schorsingsperiode, blijft de anciënniteitsdag behouden.
- Uitzendperiodes onmiddellijk voorafgaand aan een overeenkomst van onbepaalde duur bij dezelfde werkgever tellen mee voor het anciënniteitsverlof (CAO 142.285 vanaf 29/08/2017)