



3170000 Paritair Comité voor de bewakings- en/of toezichtsdiensten

Arbeidsduur

Onder-tekening	CAO Regis-tratie-nr.		Einddatum
15.03.2012 10.09.2015	109.432 130.083	Collectieve arbeidsovereenkomst betreffende de arbeidsduur en humanisering van de arbeid	-
12.12.2013	119.473	CAO betreffende de arbeidsduur en humanisering van de arbeid voor de 8ste activiteit	-
16.11.2017	143.342	CAO betreffende de minimum maandelijkse arbeidsduur 2016 en 2017	31/12/2019

Feestdagen

Onder-tekening	CAO Regis-tratie-nr.		Einddatum
08.02.1993	-	KB waarbij het bedrag van het loon voor de feestdagen wordt vastgesteld	-
15.03.2012 10.09.2015	109.432 130.083	Collectieve arbeidsovereenkomst betreffende de arbeidsduur en humanisering van de arbeid	-

Anciënniteitsdagen

Onder-tekening	CAO Regis-tratie-nr.		Einddatum
29.03.2017	142.865	CAO betreffende de lonen, premies, vergoedingen en indexering	-

Bijkomende vakantiedagen (eindeloopaandag)

Onder-tekening	CAO Regis-tratie-nr.		Einddatum
29.09.2017	142.412	CAO betreffende de eindeloopaandag	-



Arbeidsduur:

Administratief bediendenpersoneel:	37u
Operationeel bediendenpersoneel (Gemiddelde wekelijkse arbeidsduur over een kalenderkwartaal):	37u
Arbeiders (Gemiddelde arbeidstijd):	37u
De 8e activiteit - arbeiders (gemiddeld):	37u
De 8e activiteit – bedienden:	37u

10 Wettelijke Feestdagen (art.1 KB 18/04/1974):

Nieuwjaarsdag (1/1)
Paasmaandag
Feest van de Arbeid (1/5)
Hemelvaartdag
Pinkstermaandag
Nationale feestdag (21/7)
O-L-V-Hemelvaart (15/8)
Allerheiligen (1/11)
Wapenstilstand (11/11)
Kerstmis (25/12)

+ 1 Communautaire feestdag:
11/7 (Vlaamse Gemeenschap),
27/9 (Franse Gemeenschap),
15/11 (Duitse Gemeenschap).

20 Wettelijke Vakantiedagen:

Het aantal wettelijke vakantiedagen waarop de werknemer recht heeft, wordt jaarlijks berekend in functie van de som van het aantal gepresteerde en gelijkgestelde arbeidsdagen in het vakantiedienstjaar.

Anciënniteitsverlof:

Arbeiders:

- één betaalde recurrente anciënniteitsverlofdag na 10 jaar anciënniteit,
 - twee betaalde recurrente anciënniteitsverlofdagen na 15 jaar anciënniteit,
 - drie betaalde recurrente anciënniteitsverlofdagen na 20 jaar anciënniteit,
 - vanaf 1 januari 2014, 4 betaalde recurrente anciënniteitsverlofdagen na 25 jaar anciënniteit,
 - vanaf 1 januari 2016, 5 betaalde recurrente anciënniteitsverlofdagen na 30 jaar anciënniteit.
- De hierboven genoemde recurrente anciënniteitsverlofdagen zijn niet cumuleerbaar.

Sinds 01/01/2012 wordt de anciënniteit berekend op het niveau van de sector, en niet meer op het niveau van de onderneming. Deze anciënniteit moet ononderbroken zijn, behalve in het geval van collectief ontslag (in dit geval zal een geïmmuniseerde periode van één jaar worden toegepast).

C.I.T. chauffeur en/of begeleider:

- één betaalde anciënniteitsverlofdag na 5 jaar anciënniteit,
- twee betaalde anciënniteitsverlofdagen na 10 jaar anciënniteit,
- drie betaalde anciënniteitsverlofdagen na 15 jaar anciënniteit,
- vier betaalde anciënniteitsverlofdagen na 20 jaar anciënniteit,
- vijf betaalde anciënniteitsverlofdagen na 25 jaar anciënniteit,
- zes betaalde anciënniteitsverlofdagen na 30 jaar anciënniteit.

Sinds 01/01/2012 wordt de anciënniteit berekend op basis van de sector, en niet meer op basis van de onderneming. Deze anciënniteit moet ononderbroken zijn, behalve in het geval van collectief ontslag (in dit geval zal een geïmmuniseerde periode van 1 jaar worden toegepast).



Deze bijkomende anciënniteitsverlofdagen zijn recurrent en mogen in principe niet genomen worden aansluitend op de verlofdagen voorzien voor het jaarlijks verlof.

Het recht op deze bijkomende verlofdagen gaat in op de datum van de verjaardag van de indiensttreding in de sector.

Eindeloopbaanaandag ::

§ 1

De werknemers die 55 jaar zijn of ouder en minimaal 10 jaar ononderbroken anciënniteit in de sector hebben, hebben recht op 1 recurrente eindeloopbaandag per kalenderjaar.

§ 2

Hij wordt bekomen in het kalenderjaar waarin de werknemer de leeftijd van 55 jaar bereikt. Deze dag wordt beschouwd als dag vrijgesteld van arbeidsprestaties met behoud van loon en wordt zo aangegeven bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid.