



## Paritair Comité voor de beschutte werkplaatsen en de sociale werkplaatsen

### 3270310 Beschutte werkplaatsen van het Waalse Gewest en van de Duitstalige Gemeenschap

#### *Waalse Gewest*

#### **Arbeidsduur**

Onder- tekening	CAO Regis- tratie-nr.		Einddatum
16.12.1996	43.247	CAO betreffende de arbeidsduur	-

#### **Bijkomende vakantiedagen**

Onder- tekening	CAO Regis- tratie-nr.		Einddatum
19.12.2007	86.834	CAO betreffende de bijkomende verlofdagen in het Waalse Gewest	-
07/05/2019	151.745	Collectieve arbeidsovereenkomst betreffende extra verlofdagen in het Waalse Gewest	-
21.11.2007	87.331	CAO tot toekenning van anciënniteitsverlof	-



Arbeidsduur:

Wekelijkse arbeidsduur: 38 u.

10 Wettelijke Feestdagen (art.1 KB 18/04/1974):

Nieuwjaarsdag (1/1)  
Paasmaandag  
Feest van de Arbeid (1/5)  
Hemelvaartsdag  
Pinkstermaandag  
Nationale feestdag (21/7)  
O-L-V-Hemelvaart (15/8)  
Allerheiligen (1/11)  
Wapenstilstand (11/11)  
Kerstmis (25/12)

20 Wettelijke Vakantiedagen:

Het aantal wettelijke vakantiedagen waarop de werknemer recht heeft, wordt jaarlijks berekend in functie van de som van het aantal gepresteerde en gelijkgestelde arbeidsdagen in het vakantiedienstjaar.

Bijkomende Vakantiedagen:

*Beschutte werkplaatsen die erkend zijn door het Agence wallonne pour l'intégration des personnes handicapées:*

2 bijkomende verlofdagen indien min. 1 jaar ondernemingsanciënniteit.

3 bijkomende verlofdagen vanaf het jaar dat volgt op de 45<sup>ste</sup> verjaardag van de werknemer.

De bijkomende verlofdagen worden toegekend ongeacht die welke reeds zijn toegekend op basis van conventionele bepalingen op het niveau van de sector of van de onderneming, contractuele bepalingen of zelfs de gewoonte.

In aanvulling op de CAO van 19/12/2007 betreffende extra verlofdagen in het Waalse Gewest (Nr. 86834/CO/327.03 - Registratie 11/2/2008 - KBvan 07/12/2008 - BS 17/03/2009), wordt met ingang van 1 januari 2019 het maximumaantal sectorale verlofdagen verhoogd met 2 dagen voor alle werknemers.

Om in aanmerking te komen voor de extra verlofdagen bedoeld in artikel 2, moet de werknemer een jaar anciënniteit in de sector van de beschutte werkplaatsen hebben.

De extra verlofdagen bedoeld in artikel 2 worden toegekend vanaf hetjaarvolgend op de verjaardatum van de indiensttreding.

De extra verlofdagen bedoeld in artikel 2 worden pro rata toegekend aan de deeltijdse werknemers. Zij worden georganiseerd volgens dezelfde schikkingen die de beschutte werkplaatsen toepassen voor de andere aan hun werknemers toegekende verlofdagen.

Deze nieuwe verlopen mogen niet leiden tot een toename van de individuele werklast.

De extra verlofdagen die worden toegekend op grond van deze collectieve arbeidsovereenkomst worden gecompenseerd door de creatie van nieuwe banen (basis voor een voltijdse betrekking) of aanvullende uren in functie van de behoeften van de beschutte werkplaatsen en dit ongeacht het type baan (valide, niet-valide, arbeider, bediende, kaderlid) op voorwaarde dat het een duurzame baan is. De vergoeding van deze verlofdagen en van de compenserende tewerkstelling zal gebeuren volgens de modaliteiten die zullen worden bepaald door het FBZ HAW.



Anciënniteitsverlof:

*Entreprises de travail adapté wallonnes:*

1 dag per 15 jaren anciënniteit verworven in de sector van de beschutte werkplaatsen.

De bijkomende dag verlof wordt van kracht op 1/1 van het jaar dat volgt op de verwezenlijking van de 15 jaren anciënniteit.