



1140000 Paritair Comité voor de steenbakkerij

Arbeidsduur

Onder-tekening	CAO Regis-tratie-nr.		Einddatum
13.06.1979	5.870	CAO betreffende de arbeidsduur	-
09.12.2015	131.960	CAO betreffende de arbeidsvoorwaarden voor de periode van 1 januari 2015 tot 31 december 2016	-
05.07.2017	141.604	CAO betreffende de arbeidsvoorwaarden voor de periode 2017 – 2018	–
05.07.2017	146.030	CAO betreffende de tewerkstelling en de arbeidsomstandigheden in de sector van de steenbakkerijen	31/12/2018

Feestdagen

Onder-tekening	CAO Regis-tratie-nr.		Einddatum
05.07.2017	141.604	CAO betreffende de arbeidsvoorwaarden voor de periode 2017 – 2018	31/12/2018

Anciënniteitsdagen

Onder-tekening	CAO Regis-tratie-nr.		Einddatum
05.07.2017	140.831	CAO betreffende de meldingsplicht van de arbeidsovereenkomsten voor een bepaalde tijd en contracten van uitzendarbeid	31/12/2018
09.07.2019	153.284	Tewerkstelling en de arbeidsomstandigheden	31/12/2020
09.07.2019	153.631	Arbeidsvoorwaarden voor de periode 2019 - 2020	31/12/2020



Arbeidsduur:

Gemiddelde wekelijkse arbeidsduur: 38 u.

10 Wettelijke Feestdagen (art.1 KB 18/04/1974):

Nieuwjaarsdag (1/1)
Paasmaandag
Feest van de Arbeid (1/5)
Hemelvaartdag
Pinkstermaandag
Nationale feestdag (21/7)
O-L-V-Hemelvaart (15/8)
Allerheiligen (1/11)
Wapenstilstand (11/11)
Kerstmis (25/12)

20 Wettelijke Vakantiedagen:

Het aantal wettelijke vakantiedagen waarop de werknemer recht heeft, wordt jaarlijks berekend in functie van de som van het aantal gepresteerde en gelijkgestelde arbeidsdagen in het vakantiedienstjaar.

Anciënniteitsverlof:

Artikel 4

In de continubedrijven:

Aan de arbeiders met 10 jaar anciënniteit, wordt één conventionele verlofdag toegekend

Aan de arbeiders met 20 jaar anciënniteit, wordt een tweede conventionele verlofdag toegekend

Aan de arbeiders met 25 jaar anciënniteit, wordt een derde conventionele verlofdag toegekend

Een bijkomende conventionele verlofdag wordt toegekend aan de arbeiders die aan de voorwaarden voldoen om te genieten van één van de stelsels van SWT doch die tewerkgesteld blijven.

In de seizonale bedrijven:

Aan de arbeiders met 10 jaar anciënniteit wordt één conventionele verlofdag toegekend

Aan de arbeiders met 25 jaar anciënniteit wordt een tweede conventionele verlofdag toegekend

Seizonaal werkende bedrijven zijn de bedrijven waar de bakstenen met natuurlijke middelen worden gedroogd.

Artikel 5 De conventionele verlofdagen bedoeld in artikel 4 worden verworven vanaf het jaar waarin de vermelde anciënniteitsvoorwaarde is voldaan.

Artikel 6 Voor de toekenning van deze conventionele verlofdagen worden dezelfde regels in acht genomen als voor de toekenning van de jaarlijkse vakantie (voor de deeltijdse werknemers gebeurt de berekening en betaling van deze conventionele verlofdagen bijgevolg pro rata).

Artikel 7 Het begrip 'anciënniteit' wordt, voor wat het voordeel vermeld in artikel 4 betreft, verruimd naar de anciënniteit verworven in ondernemingen die ressorteren onder het paritair comité voor de Steenbakkerij (= sectoranciënniteit).