



Paritair Comité voor het tabaksbedrijf

1330002 Rook-, pruim- en snuiftabakondernemingen

Arbeidsduur

Onder-tekening	CAO Regis-tratie-nr.		Einddatum
07.01.1985	11.907	Tewerkstellingsakkoord 1985-1986	-
26.01.2016	132.337	CAO tot vaststelling van de arbeidsvoorwaarden in de rook-, pruim- en snuiftabak ondernemingen	-

Anciënniteitsdagen

Onder-tekening	CAO Regis-tratie-nr.		Einddatum
26.01.2016	132.337	CAO tot vaststelling van de arbeidsvoorwaarden in de rook-, pruim- en snuiftabak ondernemingen	-



Arbeidsduur:

Wekelijkse arbeidsduur op jaarbasis: 37 u 30 m.

10 Wettelijke Feestdagen (art.1 KB 18/04/1974):

Nieuwjaarsdag (1/1)

Paasmaandag

Feest van de Arbeid (1/5)

Hemelvaartdag

Pinkstermaandag

Nationale feestdag (21/7)

O-L-V-Hemelvaart (15/8)

Allerheiligen (1/11)

Wapenstilstand (11/11)

Kerstmis (25/12)

20 Wettelijke Vakantiedagen:

Het aantal wettelijke vakantiedagen waarop de werknemer recht heeft, wordt jaarlijks berekend in functie van de som van het aantal gepresteerde en gelijkgestelde arbeidsdagen in het vakantiedienstjaar.

Anciënniteitsverlof:

1 dag na 4 dienstjaren,

2 dagen na 8 dienstjaren,

3 dagen na 12 dienstjaren,

4 dagen na 16 dienstjaren,

5 dagen na 20 dienstjaren,

6 dagen na 24 dienstjaren,

7 dagen na 38 dienstjaren,

8 dagen na 32 dienstjaren,

9 dagen na 36 dienstjaren,

10 dagen na 39 dienstjaren

vanaf het kalenderjaar waarin de anciënniteit wordt bereikt.

De betaling van de anciënniteitsverlofdagen gebeurt volgens de wettelijke bepalingen inzake de wettelijke feestdagen.

Vanaf 01/01/2015 wordt de anciënniteit die werd opgebouwd tijdens iedere vorm van tewerkstelling, met inbegrip van uitzendarbeid, meegeteld en dit voor zover de onderbreking tussen de verschillende arbeidsovereenkomsten korter is dan 6 maanden. De anciënniteit die opgebouwd werd voor 01/01/2015 blijft behouden in de toekenning van de anciënniteitsdagen.