



## 2090000 Paritair Comité voor de bedienden der metaalfabrikatennijverheid

### Arbeidsduur

Onder-tekening	CAO Regis-tratie-nr.		Einddatum
15.05.1979	5.859	Goedkeuring van het gewestelijk programmatieakkoord van 20 april 1979, toepasselijk op de ondernemingen van de provincie Oost-Vlaanderen (behoudens het Land van Waas)	-
28.06.1983	9.836	Tewerkstellingsakkoord 1983-1984 Arbeidsduurvermindering en bijkomende tewerkstelling – Centrum	-
04.04.1985	12.496	Tewerkstellingsakkoord 1985-1986 Bevordering van de werkgelegenheid - Centrum Gewestelijk solidariteitsakkoord inzake arbeidsduur, werkgelegenheid en opleiding	-
04.04.1985	12.499	Tewerkstellingsakkoord 1985-1986 Bevordering van de werkgelegenheid in het Land van Waas	-
04.04.1985	12.498	Tewerkstellingsakkoord 1985-1986 Bevordering van de werkgelegenheid in de provincie Oost-Vlaanderen behoudens het Land van Waas	-
04.04.1985	12.495	Bevordering van de werkgelegenheid in het bekken van Charleroi	-
23.04.1985	12.497	Tewerkstellingsakkoord 1985-1986 Bevordering van de werkgelegenheid - industriële bekken Bergen-Borinage Gewestelijk solidariteitsakkoord inzake arbeidsduur, werkgelegenheid en opleiding	-

### Anciënniteitsdagen

Onder-tekening	CAO Regis-tratie-nr.		Einddatum
04.04.1985	12.496	Tewerkstellingsakkoord 1985-1986 Bevordering van de werkgelegenheid - Centrum Gewestelijk solidariteitsakkoord inzake arbeidsduur, werkgelegenheid en opleiding	-

### Bijkomende vakantiedagen

Onder-tekening	CAO Regis-tratie-nr.		Einddatum
07.12.2015	132.050	Collectieve arbeidsovereenkomst betreffende het loopbaanverlof	-



Arbeidsduur:

Gemiddelde wekelijkse arbeidsduur op jaarbasis van de gebaremiseerde en de baremiseerbare bedienden: 38 u.

Uren per jaar: 1.756 u.

*Centrum, met uitzondering van ondernemingen van eerste metaalverwerking en van ondernemingen die metalen gebinten monteren: jaarlijkse arbeidsduur verkort met 2 dagen met loonbehoud. De betaling geschiedt op basis van de reglementering inzake wettelijke feestdagen. Niet in de ondernemingen waar reeds gemiddeld 36 u/w, hetzij 1.663 u/j, van toepassing is. Max. 2 betaalde plaatselijke of gewestelijke feestdagen worden niet meegeteld voor de berekening van dit gemiddelde van 36 u/w.*

10 Wettelijke Feestdagen (art.1 KB 18/04/1974):

Nieuwjaarsdag (1/1)  
Paasmaandag  
Feest van de Arbeid (1/5)  
Hemelvaartdag  
Pinkstermaandag  
Nationale feestdag (21/7)  
O-L-V-Hemelvaart (15/8)  
Allerheiligen (1/11)  
Wapenstilstand (11/11)  
Kerstmis (25/12)

20 Wettelijke Vakantiedagen:

Het aantal wettelijke vakantiedagen waarop de werknemer recht heeft, wordt jaarlijks berekend in functie van de som van het aantal gepresteerde en gelijkgestelde arbeidsdagen in het vakantiedienstjaar.

Anciënniteitsverlof:

Gewest Antwerpen: 1 bijkomende snippervakantiedag na 10 jaar ononderbroken bedrijfsanciënniteit (bepaald op 31/12).

Centrum, met uitzondering van de metaalverwerkingsondernemingen en van de ondernemingen die metalen gebinten monteren: 1 verlofdag na 5 jaar anciënniteit, 2 na 10 jaar, 3 na 15 jaar, 4 na 20 jaar.

Anciënniteit berekend op 1/7 van het vakantiejaar.

Bijkomende vakantiedagen/Loopbaanverlof:

Vanaf 1 januari 2016 hebben de bedienden die de leeftijd van 50 jaar of ouder bereikt hebben jaarlijks recht op één dag loopbaanverlof op voorwaarde dat ze minstens 6 maanden anciënniteit hebben in de onderneming.

Voor de toepassing van deze bepaling wordt onder "anciënniteit" verstaan de totale periode van tewerkstelling onder een arbeidsovereenkomst en/of als uitzendkracht.

Het loopbaanverlof kan opgenomen worden vanaf de eerste dag van de maand waarin men de leeftijd van 50 jaar bereikt heeft.

Het loopbaanverlof geeft recht op een dag bezoldigde afwezigheid voor een voltijdse bediende. Deeltijdse bedienden hebben recht op een afwezigheid naar verhouding tot hun arbeidsstelsel van toepassing op het moment van opname.

De berekening van de verloning voor het loopbaanverlof dient te gebeuren conform de wettelijke bepalingen betreffende de feestdagen.