



2190000 Paritair Comité voor de diensten en organismen voor technische controles en gelijkvormigheidstoetsing

Arbeidsduur

Onder-tekening	CAO Regis-tratie-nr.		Einddatum
29.01.1985 17.07.1986	12.094 16.563	CAO betreffende de bevordering van de werkgelegenheid 1985-1986	-
15.06.2016	134.337	CAO betreffende de verlenging bepalingen inzake arbeidstijd en versoepeling van de arbeidsorganisatie	31/12/2016
30.06.1987	18.062	CAO betreffende het interprofessioneel akkoord	-
20.03.2014 18.11.2014 26.01.2015	122.016 124.782 125.909	CAO betreffende het nationaal akkoord 2013-2014	30/06/2015

Anciënniteitsdagen

Onder-tekening	CAO Regis-tratie-nr.		Einddatum
21.12.2010 16.11.2011	102.874 107.526	CAO betreffende het anciënniteitsverlof	-



Arbeidsduur:

Gemiddelde wekelijkse arbeidsduur berekend op jaarbasis: 38 u.

Gebaremiseerde of baremiseerbare bedienden die instaan voor de externe controles, met inbegrip van recepties, expertises, laboratoriumwerken, enz., en voor wie de gemiddelde wekelijkse arbeidsduur 37 uren of minder bedraagt: de arbeidsduur mag de vastgestelde grenzen overschrijden, op voorwaarde dat hij, over een periode van 39 weken, de grenzen van de conventionele gemiddelde wekelijkse arbeidsduur niet overschrijdt.

Uren per jaar:

Gebaremiseerde of baremiseerbare bedienden: 1.756 u (rekening houdende met de feestdagen en de jaarlijkse vakantie).

10 Wettelijke Feestdagen (art.1 KB 18/04/1974):

Nieuwjaarsdag (1/1)
Paasmaandag
Feest van de Arbeid (1/5)
Hemelvaartdag
Pinkstermaandag
Nationale feestdag (21/7)
O-L-V-Hemelvaart (15/8)
Allerheiligen (1/11)
Wapenstilstand (11/11)
Kerstmis (25/12)

20 Wettelijke Vakantiedagen:

Het aantal wettelijke vakantiedagen waarop de werknemer recht heeft, wordt jaarlijks berekend in functie van de som van het aantal gepresteerde en gelijkgestelde arbeidsdagen in het vakantiedienstjaar.

Anciënniteitsverlof:

Jaarlijks

- 1 dag na 10 jaar sectoranciënniteit,
- 2 dagen na 15 jaar sectoranciënniteit,
- 3 dagen na 20 jaar sectoranciënniteit,
- 4 dagen na 25 jaar sectoranciënniteit vanaf het kalenderjaar waarin deze anciënniteit is bereikt.

Indien een bediende overgaat van een werkgever uit de sector naar een andere werkgever uit de sector, heeft hij recht op deze dag anciënniteitsverlof na 15 jaar anciënniteit in de sector, voor zover hij vooraleer hij deze 15 jaar anciënniteit in de sector bereikt, nog geen dag anciënniteitsverlof heeft gekregen volgens het in de nieuwe onderneming geldende regime. Deze dag anciënniteitsverlof na 15 jaar anciënniteit in de sector komt dan in de plaats van de 1e dag anciënniteitsverlof voorzien in het in de nieuwe onderneming geldende regime.