



Paritair comité voor de diensten voor gezins- en bejaardenhulp

**3180130 Diensten voor gezins- en bejaardenhulp van de Franse Gemeenschap,
het Waalse Gewest en de Duitstalige Gemeenschap**

Duitstalige Gemeenschap

Collectieve arbeidsovereenkomst van 4 juli 2011 (105.811)	2
Collectieve arbeidsovereenkomst van 24 april 2017 (139620)	4



Collectieve arbeidsovereenkomst van 4 juli 2011 (105.811)

Toepassing van de baremieke voorwaarden van de dienstencheques werknemers

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de dienstencheque werknemers van de diensten voor gezins- en bejaardenhulp gesubsidieerd door het Waalse Gewest of de Duitstalige Gemeenschap en die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de diensten voor gezins- en bejaardenhulp van de Franse Gemeenschap, het Waalse Gewest en de Duitstalige Gemeenschap. Zij vult de collectieve arbeidsovereenkomst aan van 19 maart 2009 tot vaststelling van de voorwaarden inzake arbeid, loon en loonindexering voor het personeel van de diensten voor gezins- en bejaardenhulp die gesubsidieerd worden door het Waalse Gewest alsook de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 oktober 2008 betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden en de loonindexering voor de diensten voor die door de Duitstalige Gemeenschap gesubsidieerd worden en de collectieve arbeidsovereenkomsten tot wijziging ervan.

§ 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst sluit aan bij het protocolakkoord van 31 maart 2011 betreffende de loonvoorwaarden van de huishoudhulpen "dienstencheques" in het Waalse Gewest en verduidelijkt dit laatste.

§ 3. Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst moet onder "dienstencheques werknemer" worden verstaan : de vrouwelijke en mannelijke arbeiders die tewerkgesteld zijn in het kader van een arbeidsovereenkomst "dienstencheques".

Art. 2. De bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst leggen de regels vast die van toepassing zijn op alle werknemers bedoeld in artikel 1, en doelen uitsluitend op het bepalen van de minimumlonen waarbij de partijen alle vrijheid wordt gelaten om tot een akkoord te komen over gunstigere voorwaarden voor de werknemers. Zij mogen bovendien geen afbreuk doen aan de bepalingen die gunstiger uitvallen voor de werknemers wanneer zulks ergens het geval zou zijn.

HOOFDSTUK II. *Functie*

Art. 3. Onder dienstencheques werknemer (m/v) wordt verstaan :

- de werknemer wiens gepresteerde uren worden gefinancierd via het stelsel van de dienstencheques en wiens functie bestaat in het uitvoeren activiteiten van huishoudelijke aard ten behoeve van particulieren met de uitzondering van het bereiden van maaltijden en boodschappen doen.

Profiel

Bij gebrek aan een bestaande regelgeving ter zake, moet de werknemer kunnen aantonen dat hij :



- knowhow heeft op gebied van huishoudelijk werk;
- in staat is tot technische aanpassingen op gebied van huishoudelijk werk.

HOOFDSTUK IX. *Inwerkingtreding*

Art. 12. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2011 en wordt gesloten voor een onbepaalde duur.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt opnieuw geëvalueerd binnen een jaar ingeval van nieuwe wettelijke maatregelen alsook ingeval van nieuwe financieringsmaatregelen van het stelsel van de dienstencheques (afgezien van die welke samenhangen met de koppeling van de lonen aan het indexcijfer van de consumptieprijzen).



Collectieve arbeidsovereenkomst van 24 april 2017 (139620)

Wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 12 december 2014 (125167) betreffende de loon-, arbeids- en indexeringsvoorwaarden in de diensten gesubsidieerd door de Duitstalige Gemeenschap

Artikels 1 tot 3, 5 tot 6 + bijlage

Geldigheidsduur : 1 januari 2017 voor onbepaalde duur

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is uitsluitend van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de diensten voor gezins- en bejaardenhulp gesubsidieerd door de Duitstalige Gemeenschap die ressorteren onder PSC 318.01.

§ 2. Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst moet onder "werknemer" worden verstaan : het arbeiders- en bediendenpersoneel, zowel vrouwelijk als mannelijk.

HOOFDSTUK II. Bestemming van de loonschalen

Art. 2. De functies, de titels en vereiste diploma's alsook de nummering van de functies die van toepassing zijn op de werknemers bedoeld in artikel 1 zijn die van bijlage I van deze collectieve arbeidsovereenkomst die er integraal deel van uitmaakt.

HOOFDSTUK III: Loonvoorwaarden

Artikel 3. De jaarlijkse loonschalen van de werknemers bedoeld in artikel 1 worden vastgesteld op 1 januari 2017 in functie van de categorie waartoe zij behoren en dit voor een wekelijkse duur van 38 uren.

Vanaf 1 januari 2017, worden de barema's (loonschalen) die effectief van toepassing zijn op de werknemers bedoeld in artikel 1 en waarvan de functies gepreciseerd worden als bijlage I bij deze overeenkomst opgenomen als bijlage II, die integraal deel uitmaakt van deze overeenkomst.

De loonschalen van toepassing op 1 januari 2017 zijn toe te schrijven aan een verhoging van de loonschalen bij toepassing van het non-profitakkoord 2016-2019 van de Duitstalige Gemeenschap.

HOOFDSTUK V. Overgangsbepaling

Art. 5. De bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst zijn enkel van toepassing op de werknemers bedoeld in artikel voor zover zij tewerkgesteld zijn geweest bij een werkgever bedoeld in artikel 1 voor de inwerkingtreding van deze overeenkomst zodra zij voordeliger zijn.



HOOFDSTUK VI. Slotbepaling

Art. 6. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2017 en wordt gesloten voor onbepaalde tijd.

Deze overeenkomst wijzigt en vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 12 december 2014 betreffende de loon-, arbeids- en indexeringsvoorwaarden in de diensten die gesubsidieerd zijn door de Duitstalige Gemeenschap geregistreerd onder het nummer 125167/CO/318.01.

Bijlage I bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 12 december 2014, gesloten in het Paritair Subcomité voor de diensten voor gezins- en bejaardenhulp van de Franse Gemeenschap, het Waalse Gewest en de Duitstalige Gemeenschap, tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 24 maart 2014 betreffende de loon- en arbeids- en indexeringsvoorwaarden in de diensten gesubsidieerd door de Duitstalige Gemeenschap

Functies en vereisten om de functie uit te oefenen Titels en vereiste diploma's	Nr. van de functie
Huishoudhulp : werknemer met beroepservaring, zonder einddiploma of studieattest	2
Huishoudhulp dienstencheques : werknemer van wie de gepresteerde uren worden gefinancierd door de regeling van de dienstencheques en van wie de functie erin bestaat om huishoudelijke activiteiten uit te voeren ten behoeve van particulieren met uitzondering van het bereiden van de maaltijden en de boodschappen Profiel : bekwaamheid op het gebied van huishoudelijk werk en technische aanpassingsvermogens op het gebied van huishoudelijk werk	2bis
Klerk : houder van een einddiploma of van een attest van studies lager secundair onderwijs (algemene of technische opleiding)	4
Opsteller/opstelster : houder van een einddiploma of van een attest van hoger secundair onderwijs (algemene of technische opleiding, attest van de Dienst voor arbeidsbemiddeling na een met vrucht gevolgde opleiding van polyvalent kantoorbediende). Houder van een einddiploma als vervoerscommissaris	5
Boekhouder : houder van een einddiploma of van een studiegetuigschrift van het hoger secundair onderwijs (algemene of technische opleiding). Commerciële afdeling, getuigschrift van de Dienst voor arbeidsbemiddeling na een met vrucht gevolgde opleiding van hulpboekhouder. Houder van een studiegetuigschrift als boekhouder	6



Kinderverzorgster, gezinshulp, gezins- en bejaardenhulp: houder van een brevet of van een attest tot toekenning van één van deze beroepstitels en met verwijzing naar het statuut vastgesteld door het Besluit van de Regering van de Duitstalige Gemeenschap op datum van 15.01.2001 Thuiswacht : houder van een attest dat toegang geeft tot het beroep van gezinshelper of gelijkwaardig geacht	9
Sociaal assistent, gegradueerde of bachelor in de kinesitherapie, logopedie, ergotherapie, assistent in de psychologie, gegradueerd verpleegkundige AI, gradueerde in de psychomotriciteit, boekhoudkundige houder van een titel van bachelor	13