Laatste aanpassing: 24/08/2012

1290000 Paritair Comité voor de voortbrenging van papierpap, papier en karton

De eindejaarspremie / de indirecte premies

Collectieve arbeidsovereenkomst van 30 mei 2011 (104.343)

Loon- en arbeidsvoorwaarden, werkgelegenheid en opleidings- en vormingsinspanningen voor risicogroepen voor de periode 2011 - 2012

Juridisch kader

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van de wet van 26 juli 1996 betreffende de bevordering van de tewerkstelling en de preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen (Belgisch Staatsblad van 1 augustus 1996) en in uitvoering van het koninklijk besluit van 28 maart 2011 (Belgisch Staatsblad van 1 april 2011) tot uitvoering van artikel 7, § 1 van de wet van 26 juli 1996.

Toepassingsgebied

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers, de arbeiders en arbeidsters van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de voortbrenging van papierpap, papier en karton (PC 129).

Koopkracht

Art. 3. De sociale partners besluiten dat ondernemingen de modaliteiten voor de loonmarge bepalen in toepassing van het koninklijk besluit van 28 maart 2011, vermeld in artikel 1.

De verlenging van bestaande ondernemingsakkoorden wordt niet op de marge aangerekend.

Niet-recurrente voordelen uit bestaande ondernemingscollectieve arbeidsovereenkomsten worden niet automatisch verlengd.

Verlenging van bestaande collectieve arbeidsovereenkomsten

Art. 14. De artikelen 5, 9, 11, 14, 16 en 17 van de collectieve arbeidsovereenkomst voor de sector van 12 mei 2009 (koninklijk besluit van 30 september 2010 – Belgisch Staatsblad van 4 november 2010) worden voor twee jaar verlengd en als volgt aangepast, namelijk :

m. De eindejaarspremie bedraagt 8,33 pct. van de brutolonen.

p. De indirecte premies (huwelijk, vertrek, overlijden) blijven ongewijzigd :

- de huwelijkspremie : 13,99 EUR per dienstjaar, tot een maximum van 69,94 EUR;

- de vertrek- en overlijdenspremie : tot maximum 466,29 EUR.

Slotbepalingen

Art. 17. Deze arbeidsovereenkomst wordt afgesloten voor een periode van twee jaar, met ingang op 1 januari 2011, tenzij anders vermeld, en eindigt op 31 december 2012.

Vervoerskosten

Collectieve arbeidsovereenkomst van 30 mei 2011 (104.343)

Loon- en arbeidsvoorwaarden, werkgelegenheid en opleidings- en vormingsinspanningen voor risicogroepen voor de periode 2011 - 2012

Juridisch kader

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van de wet van 26 juli 1996 betreffende de bevordering van de tewerkstelling en de preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen (Belgisch Staatsblad van 1 augustus 1996) en in uitvoering van het koninklijk besluit van 28 maart 2011 (Belgisch Staatsblad van 1 april 2011) tot uitvoering van artikel 7, § 1 van de wet van 26 juli 1996.

Toepassingsgebied

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers, de arbeiders en arbeidsters van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de voortbrenging van papierpap, papier en karton (PC 129).

Vervoerskosten

Art. 10. Vanaf 1 januari 2012 zullen de werkgevers voor 90 pct. tussenkomen in de vervoerskosten, namelijk van de heenrit op basis van het openbaar vervoer of de treinkaart, en dit vanaf de eerste kilometer, ongeacht het vervoermiddel. Voor de week- en maandbedragen die vanaf 1 januari 2012 zullen gelden, verwijzen we naar de bijlage.

Slotbepalingen
Art. 17. Deze arbeidsovereenkomst wordt afgesloten voor een periode van twee jaar, met ingang op 1 januari 2011, tenzij anders vermeld, en eindigt op 31 december 2012.

Bijlage aan de collectieve arbeidsovereenkomst van 30 mei 2011, gesloten in het Paritair Comité voor de voortbrenging van papierpap, papier en karton, betreffende de

loon- en arbeidsvoorwaarden, de werkgelegenheid en de opleidings- en vormingsinspanningen voor risicogroepen voor de periode 2011 – 2012

Bijlage artikel 10

	COBELPA 2012			COBELPA 2011	
	90 pct./p.c.			80 pct./p.c.	
KM	Weekly	Monthly		Weekly	Monthly
1	7,02	23,4		6,24	20,80
2	7,83	26,1		6,96	23,20
3	8,55	28,35		7,60	25,20
4	9,27	31,05		8,24	27,60
5	10,08	33,75		8,96	30,00
6	10,71	35,55		9,52	31,60
7	11,34	37,8		10,08	33,60
8	11,97	40,05		10,64	35,60
9	12,69	42,3		11,28	37,60
10	13,32	44,1		11,84	39,20
11	13,95	46,8		12,40	41,60
12	14,58	48,6		12,96	43,20
13	15,21	50,4		13,52	44,80
14	15,84	53,1		14,08	47,20
15	16,47	54,9		14,64	48,80
16	17,19	57,6		15,28	51,20
17	17,82	59,4		15,84	52,80
18	18,45	61,2		16,40	54,40
19	19,08	63,9		16,96	56,80
20	19,71	65,7		17,52	58,40
21	20,34	67,5		18,08	60,00
22	21,06	70,2		18,72	62,40
23	21,69	72		19,28	64,00
24	22,32	74,7		19,84	66,40
25	22,95	76,5		20,40	68,00
26	23,4	78,3		20,80	69,60
27	24,3	81		21,60	72,00
28	24,75	82,8		22,00	73,60
29	25,65	85,5		22,80	76,00
30	26,1	87,3		23,20	77,60
31-33	27	90,9		24,00	80,80
34-36	28,8	96,3		25,60	85,60
37-39	30,6	101,7		27,20	90,40

40-42	31,95	106,2		28,40	94,40
43-45	33,75	111,6		30,00	99,20
46-48	35,1	117		31,20	104,00
49-51	36,9	122,4		32,80	108,80
52-54	37,8	126		33,60	112,00
55-57	39,15	129,6		34,80	115,20
58-60	40,05	133,2		35,60	118,40
61-65	41,4	138,6		36,80	123,20
66-70	43,65	144,9		38,80	128,80
71-75	45	151,2		40,00	134,40
76-80	46,8	157,5		41,60	140,00
81-85	49,5	163,8		44,00	145,60
86-90	51,3	170,1		45,60	151,20
91-95	53,1	176,4		47,20	156,80
96-100	54,9	182,7		48,80	162,40
101-105	56,7	189		50,40	168,00
106-110	58,5	195,3		52,00	173,60
111-115	60,3	200,7		53,60	178,40
116-120	62,1	207		55,20	184,00
121-125	63,9	213,3		56,80	189,60
126-130	65,7	219,6		58,40	195,20
131-135	67,5	225,9		60,00	200,80
136-140	69,3	232,2		61,60	206,40
141-145	72	238,5		64,00	212,00
146-150	73,8	247,5		65,60	220,00
151-155	75,6	251,1		67,20	223,20
156-160	77,4	257,4		68,80	228,80
161-165	79,2	263,7		70,40	234,40
166-170	81	270		72,00	240,00
171-175	82,8	276,3		73,60	245,60
176-180	84,6	282,6		75,20	251,20
181-185	86,4	288,9		76,80	256,80
186-190	88,2	295,2		78,40	262,40
191-195	90	301,5		80,00	268,00
196-200	91,8	307,8		81,60	273,60

Eindejaarspremie

Paritair Comité voor de voortbrenging van papierpap, papier en karton

Collectieve arbeidsovereenkomst van 30 mei 2011 (104.343)

Loon- en arbeidsvoorwaarden, werkgelegenheid en opleidings- en vormingsinspanningen voor risicogroepen voor de periode 2011 - 2012

Juridisch kader

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van de wet van 26 juli 1996 betreffende de bevordering van de tewerkstelling en de preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen (Belgisch Staatsblad van 1 augustus 1996) en in uitvoering van het koninklijk besluit van 28 maart 2011 (Belgisch Staatsblad van 1 april 2011) tot uitvoering van artikel 7, § 1 van de wet van 26 juli 1996.

Toepassingsgebied

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers, de arbeiders en arbeidsters van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de voortbrenging van papierpap, papier en karton (PC 129).

Verlenging van bestaande collectieve arbeidsovereenkomsten

Art. 14. De artikelen 5, 9, 11, 14, 16 en 17 van de collectieve arbeidsovereenkomst voor de sector van 12 mei 2009 (koninklijk besluit van 30 september 2010 – Belgisch Staatsblad van 4 november 2010) worden voor twee jaar verlengd en als volgt aangepast, namelijk :

m. De eindejaarspremie bedraagt 8,33 pct. van de brutolonen.

Slotbepalingen

Art. 17. Deze arbeidsovereenkomst wordt afgesloten voor een periode van twee jaar, met ingang op 1 januari 2011, tenzij anders vermeld, en eindigt op 31 december 2012.