



1100000 Paritair Comité voor de textielverzorging

Arbeidsduur

CAO Onder- tekening	CAO Regis- tratie- nr.	
16.07.2009	95.439	Arbeidsduur en verdeling arbeidsduur

Anciënniteitsdagen

CAO Onder- tekening	CAO Regis- tratie- nr.	
16.07.2009	95.441	CAO betreffende het anciënniteitsverlof



Arbeidsduur :

Aantal werknemers < 50 : Wekelijkse arbeidsduur : 38 u.

Aantal werknemers >= 50 of ondernemingen die toegetreden zijn in het kader van CAO van 16/3/1995 inzake de tewerkstellingsverbintenissen: Gemiddelde wekelijkse arbeidsduur op jaarbasis: 37 u 30 m

10 Wettelijke Feestdagen (art.1 KB 18/04/1974) :

Nieuwjaarsdag (1/1)

Paasmaandag

Feest van de Arbeid (1/5)

Hemelvaartdag

Pinkstermaandag

Nationale feestdag (21/7)

O-L-V-Hemelvaart (15/8)

Allerheiligen (1/11)

Wapenstilstand (11/11)

Kerstmis (25/12)

20 Wettelijke Vakantiedagen :

Het aantal wettelijke vakantiedagen waarop de werknemer recht heeft, wordt jaarlijks berekend in functie van de som van het aantal gepresteerde en gelijkgestelde arbeidsdagen in het vakantiedienstjaar.

Anciënniteitsverlof :

1 extra dag betaald verlof voor 15 jaar anciënniteit in het bedrijf en/of 25 jaar anciënniteit in de sector,

2 extra dagen voor 30 jaar in de sector,

3 extra dagen voor 35 jaar in de sector.

Indien geen 25 jaar anciënniteit in de sector, maar 20 jaar anciënniteit in de onderneming : recht op 1 extra dag verlof.

Basisprincipes voor het toekennen van de extra anciënniteitsverlofdagen :

De anciënniteit wordt behaald in de loop van het kalenderjaar. Dit betekent dat de extra dag(en) kunnen worden opgenomen in het betrokken kalenderjaar van het behalen van de anciënniteit.

Aan de term ononderbroken anciënniteit wordt dezelfde betekenis gegeven als de term anciënniteit in de wet op de arbeidsovereenkomsten en de daarbij horende rechtsleer en rechtspraak.

Wanneer bij toepassing van de CAO 32bis (bij ondernemingen ressorterend onder de bevoegdheid van PC 110) de anciënniteit overgaat op de verkrijger wordt de anciënniteit van de overgenomen arbeider als ononderbroken beschouwd.

Schorsingen van de arbeidsovereenkomst onderbreken de anciënniteit niet. De schorsingsperiodes tellen mee voor de berekening van de anciënniteit. Verandering van werknemersstatuut (bv. van bediende naar arbeider) onderbreekt de anciënniteit niet.

Door de onderneming wordt de juridische entiteit bedoeld. Mutaties van de ene technische uitbatingzetel naar de andere onderbreken de anciënniteit niet.

Juridische wijziging van de werkgever, naamwijziging van de werkgever, nieuwe eigenaar of andere aandeelhouders onderbreken de anciënniteit niet.

Bij het verlaten van de onderneming en bij terug aanwerving worden de periodes van anciënniteit opgeteld om aan de vereiste anciënniteitsvoorwaarden te voldoen.