



**Paritair comité voor de sectors die aan de metaal-, machine- en elektrische bouw
verwant zijn**

1490200 Koetswerk

Beroepenclassificatie	2
Collectieve arbeidsovereenkomst van 14 maart 1991 (27.440)	2
Overgang naar contract van onbepaalde duur	5
Collectieve arbeidsovereenkomst van 21 juni 2007 (84.171)	5



**Paritair comité voor de sectors die aan de metaal-, machine- en elektrische bouw
verwant zijn**

Beroepenclassificatie

Collectieve arbeidsovereenkomst van 14 maart 1991 (27.440)

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werklieden van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair subcomité voor het Koetswerk.

Art. 2. Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst, wordt onder “werklieden” verstaan: de werklieden of de werksters.

HOOFDSTUK II. Beroepenclassificatie

Art. 3. De werklieden tewerkgesteld in de in artikel 1 bedoelde ondernemingen worden in zeven categorieën ingedeeld, rekening houdend met de aard van de uitgevoerde werken, de vakbekwaamheid en de graad van zelfstandigheid en verantwoordelijkheid bij de uitvoering van de hun toevertrouwde werken of nog hun anciënniteit.

Worden beschouwd als:

A.1. Hulpwerkman:

De werkman die geen speciale kennis of bijzonder lichamelijke geschiktheid moet bezitten en die de eenvoudigste werken zonder speciale richtlijnen uitvoert.



A.2. Hulpwerkman (6 maanden anciënniteit in de onderneming) :

De werkman die geen speciale kennis of bijzonder lichamelijke geschiktheid moet bezitten en die de eenvoudigste werken zonder speciale richtlijnen uitvoert en die 6 maanden anciënniteit heeft in de onderneming.

B.1. Geoefende hulpwerkman :

- de werkman die bekwaam is eenvoudige werken en doorgaans herhaalde werken uit te voeren waarvoor slechts een vakopleiding uit gewoonte is vereist welke door een korte aanpassingsperiode wordt verworven;

- de herschoolde werkman die titularis is van een attest van de VDAB, FOREM of ORBEM, voor zover het een opleiding specifiek voor de sector betreft.

De verantwoordelijkheid van de geoefende hulpwerkman is strikt beperkt tot een gewoon elementair werk dat onder toezicht wordt uitgevoerd. De hulpwerkman die zware, vuile of ongezonde werken moet verrichten wordt met deze categorie gelijkgesteld.

B.2. Geoefende hulpwerkman (6 maanden anciënniteit in de categorie „geoefende hulpwerkman“):

Elke werkman met een anciënniteit van 6 maanden in de categorie „B.1. Geoefende hulpwerkman“.

C. Geschoolde werkman 2^e klasse:

- de werkman, die bekwaam is onder hogere leiding, beroepswerken uit te voeren, welke een door ervaring verkregen vakkennis vergen;

- de werkman die een theoretische vakopleiding heeft genoten, aangevuld door minstens één jaar vakpraktijk.



De geschoolde werkmans van tweede klasse werkt niet zelfstandig en zijn verantwoordelijkheid is beperkt.

D. Geschoolde werkmans 1^e klasse:

De werkmans die bekwaam is werken te verrichten welke een normale vakbekwaamheid en verscheidene jaren ervaring vereisen, zo mogelijk aangevuld door theoretische kennis welke onder meer in de avondschoole kan worden opgedaan.

De verantwoordelijkheid gaat verder dan de afwerking van het opgedragen werk en slaat op het geheel van het werk. Er wordt echter geen zelfstandige arbeid vereist.

E. Werkmans buiten categorie:

De werkmans die bekwaam is zelfstandig kwaliteitswerk uit te voeren dat een hogere graad van vakbekwaamheid, een technische opleiding verkregen in de vakschoole of een ervaring door lange jaren praktijk vereist.

Hij dient een volledige zelfstandigheid bij de uitvoering van het werk te bezitten en moet zich van zijn verantwoordelijkheid bewust zijn en bovendien verantwoordelijkheidszin bezitten inzake ploegwerk.

HOOFDSTUK III. *Slotbepalingen*

Art. 7. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 1991 en geldt voor een onbepaalde tijd.



Paritair Subcomité voor het koetswerk

Overgang naar contract van onbepaalde duur

Collectieve arbeidsovereenkomst van 21 juni 2007 (84.171)

Meldingsplicht contracten van bepaalde duur, uitzendarbeid en onderaanneming

In uitvoering van artikel 8 van het nationaal akkoord 2007-2008 van 24 mei 2007.

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers, arbeiders en arbeidsters van de ondernemingen die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Subcomité voor het koetswerk.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder "arbeiders" verstaan : de mannelijke en vrouwelijke werklieden.

HOOFDSTUK II. Begripsomschrijving

Art. 2. Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst worden volgende begrippen als volgt gedefinieerd :



- "contracten van bepaalde duur of voor een duidelijk omschreven werk" : de arbeidsovereenkomsten zoals voorzien in de artikelen 9, 10, 11 en 11bis van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten (Belgisch Staatsblad van 22 augustus 1978);
- "uitzendarbeid" : arbeid verricht door een uitzendkracht zoals gedefinieerd en gereguleerd in de wet van 24 juli 1987 betreffende tijdelijke arbeid, uitzendarbeid en terbeschikkingstelling van werkkrachten aan gebruikers (Belgisch Staatsblad van 20 augustus 1987) en alle collectieve arbeidsovereenkomsten in uitvoering van deze wet;
- "onderaanneming" : werk uitgevoerd enkel op basis van een overeenkomst tussen de opdrachtgever en de onderaannemer, waarbij tussen de opdrachtgever en het personeel van de onderaannemer geen band van gezag bestaat in de zin van artikel 17, 2° van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten.

HOOFDSTUK IV. *Modaliteiten*

Art. 4. § 1. In geval van tewerkstelling van arbeiders met een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd of voor een duidelijk omschreven werk, dienen de ondernemingen de bestaande collectieve arbeidsovereenkomsten inzake loon- en arbeidsvoorwaarden integraal toe te passen.

§ 2. In geval van uitzendarbeid, dienen de lonen van toepassing in de onderneming voor de functie of het werk waarvoor de uitzendkracht wordt tewerkgesteld, toegepast te worden en dit onverminderd de conventionele en wettelijke beschikkingen betreffende bedoelde contracten.

§ 3. In geval van ongebruikelijke onderaanneming heeft de bovengenoemde meldingsplicht inhoudelijk betrekking op : de identiteit van e onderaannemer, het paritair (sub)comité waaronder de activiteit van onderaannemer ressorteert, de aard van de opdracht, de voorziene periode van onderaanneming, het aantal voor de opdracht ingeschakelde arbeiders van de onderaannemer.



HOOFDSTUK V.

Overgang naar contract van onbepaalde duur

Art. 5. § 1. Indien een arbeider aangeworven wordt met een contract van onbepaalde duur na één of meerdere contracten van bepaalde duur, na één of meerdere contracten voor een duidelijk omschreven werk, of na één of meerdere uitzendcontracten, wordt de anciënniteit opgebouwd tijdens deze contracten van bepaalde duur, deze contracten voor een duidelijk omschreven werk en deze uitzendcontracten, meegerekend.

§ 2. Indien een arbeider wordt aangeworven met een contract van onbepaalde duur aansluitend op één of meerdere contracten van bepaalde duur, voor een duidelijk omschreven werk of uitzendarbeid, mag er geen proefperiode worden opgenomen.

§ 3. Teneinde oneigenlijk gebruik van uitzendarbeid te weren uit de sector worden uitzendcontracten omwille van tijdelijke vermeerdering van het werk, na een periode van zes maanden omgezet in een contract van onbepaalde duur.

HOOFDSTUK VI. *Geldigheid*

Art. 7. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2007 en wordt gesloten voor onbepaalde duur.