2190000 Paritair Comité voor de diensten en organismen voor technische controles en gelijkvormigheidstoetsing

Arbeidsduur

CAO Onder-tekening	CAO Regis-tratie-nr.	
18.12.1978		Arbeidsduur
12.06.1980		Arbeidsduur
29.01.1985 17.07.1986		Bevordering van de werkgelegenheid 1985-1986
30.06.1987	18.062	Betreffende het interprofessioneel akkoord
09.12.2005		Nationaal akkoord 2005-2006
25.06.2007	84.222	Nationaal akkoord 2007-2008
07.12.2009	96.992	Nationaal akkoord 2009-2010

Bijkomende vakantiedagen

CAO Onder-tekening	CAO Regis-tratie-nr.	
04.07.2008	88.945	CAO betreffende recht op opleiding

Anciënniteitsdagen

CAO Onder-tekening	CAO Regis-tratie-nr.	
28.01.2002 09.12.2005		akkoord 2002 en baremas CAO betreffende het nationaal akkoord 2005-2006
25.06.2007	84.222	CAO betreffende het nationaal akkoord 2007-2008
07.12.2009	96.992	CAO betreffende het nationaal akkoord 2009-2010
21.12.2010	102.874	CAO betreffende het anciënniteitsverlof

Arbeidsduur :
Gemiddelde wekelijkse arbeidsduur berekend op jaarbasis : 38 u.

Gebaremiseerde of baremiseerbare bedienden die instaan voor de externe controles, met inbegrip van recepties, expertises, laboratoriumwerken, enz., en voor wie de gemiddelde wekelijkse arbeidsduur 37 uren of minder bedraagt : de arbeidsduur mag de vastgestelde grenzen overschrijden, op voorwaarde dat hij, over een periode van 39 weken, de grenzen van de conventionele gemiddelde wekelijkse arbeidsduur niet overschrijdt.

Uren per jaar :
Gebaremiseerde of baremiseerbare bedienden : 1.756 u (rekening houdende met de feestdagen en de jaarlijkse vakantie).

10 Wettelijke Feestdagen (art.1 KB 18/04/1974) :
Nieuwjaarsdag (1/1)
Paasmaandag
Feest van de Arbeid (1/5)
Hemelvaartdag
Pinkstermaandag
Nationale feestdag (21/7)
O-L-V-Hemelvaart (15/8)
Allerheiligen (1/11)
Wapenstilstand (11/11)
Kerstmis (25/12)

20 Wettelijke Vakantiedagen :
Het aantal wettelijke vakantiedagen waarop de werknemer recht heeft, wordt jaarlijks berekend in functie van de som van het aantal gepresteerde en gelijkgestelde arbeidsdagen in het vakantiedienstjaar.

Anciënniteitsverlof :
Jaarlijks
1 dag na 15 jaar sectoranciënniteit,
2 dagen na 20 jaar sectoranciënniteit,
3 dagen na 25 jaar sectoranciënniteit, vanaf het kalenderjaar waarin deze anciënniteit is bereikt.
Indien een bediende overgaat van een werkgever uit de sector naar een andere werkgever uit de sector, heeft hij recht op deze dag anciënniteitsverlof na 15 jaar anciënniteit in de sector, voor zover hij vooraleer hij deze 15 jaar anciënniteit in de sector bereikt, nog geen dag anciënniteitsverlof heeft gekregen volgens het in de nieuwe onderneming geldende regime. Deze dag anciënniteitsverlof na 15 jaar anciënniteit in de sector komt dan in de plaats van de 1e dag anciënniteitsverlof voorzien in het in de nieuwe onderneming geldende regime.