



Paritair Comité voor de handel in voedingswaren

11190003 spekslagerijen, penserijen

Dienstjarenpremie	2
Collectieve arbeidsovereenkomst van 30 juni 1999 (52.861)	2
Lonen (slagers)	4
Collectieve arbeidsovereenkomst van 13 juli 2007 (84.937)	4



Dienstjarenpremie

Collectieve arbeidsovereenkomst van 30 juni 1999 (52.861)

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is toepasselijk op de werkgevers en de werklieden en werksters van de ondernemingen van de handel in voedingswaren.

Art. 2. Een premie van 1 pct., 2 pct. of 3 pct. van het loon wordt toegekend aan de werklieden en werksters die respectievelijk 4 jaar, 8 jaar of 12 jaar dienst hebben in de onderneming.

Art. 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 25 augustus 1970 betreffende de dienstjarenpremie en heft ze op.

Art. 4. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 1999 en houdt op van kracht te zijn op 31 maart 2001.

Op 1 april van elk jaar wordt zij stilzwijgend verlengd voor een periode van één jaar, behoudens opzegging door één van de partijen uiterlijk drie maanden vóór het verstrijken van de collectieve arbeidsovereenkomst per een per post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de handel in voedingswaren, die de leden hiervan op de hoogte brengt.

Opmerkingen

1. Wat betreft de handel in bieren en drinkwaters, wordt in een afzonderlijke collectieve arbeidsovereenkomst bepaald dat de dienstjarenpremie niet automatisch verschuldigd is in de ondernemingen waar werkelijk betaalde gelijkaardige voordelen reeds de in bovenstaande overeenkomst vastgestelde minima bereiken.



2. Door loon dient te worden verstaan, het werkelijk betaald loon, zonder nochtans rekening te houden met eventuele premies zoals rendementspremie, enz. Indien het werkelijk betaald loon (zonder premie) lager is dan het minimum van het nationaal barema, zal de dienstjarenpremie tenminste worden berekend op het nationaal minimumloon.

3. Tijdens de zitting van 20 december 1972 heeft het paritair comité beslist voor deze collectieve arbeidsovereenkomst eveneens de gepresteerde en gelijkgestelde dagen toe te passen die gelden voor het sociaal fonds en voor de eindejaarspremie.



Lonen (slagers)

Collectieve arbeidsovereenkomst van 13 juli 2007 (84.937)

Préambule

De sociale partners van de sector stellen dat het stelsel van de jongerenbarema's, voorzien in deze collectieve arbeidsovereenkomst, een verderzetting is van een bestaand systeem.

Ze komen overeen het voor twee jaar te verlengen en om vóór 31 december 2008 te onderzoeken of deze regeling conform is met de Richtlijn 2000/78/EG en om desgevallend een oplossing uit te werken.

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing :

1) op de arbeiders die technische slagerij-, spekslagerij en penserijfuncties uitoefenen in de ondernemingen die onder het Paritair Comité voor de handel in voedingswaren ressorteren met uitzondering van de leerlingen wier leerovereenkomst door het Ministerie van Middenstand gehomologeerd is;

2) op de werkgevers die de in 1) bedoelde arbeiders tewerkstellen.

Zij is niet van toepassing op de andere arbeiders van deze ondernemingen voor wie de algemene loonovereenkomsten van dit paritair comité blijven gelden.

§ 2. Met "arbeiders" worden de mannelijke en de vrouwelijke arbeiders bedoeld.



Art. 4. Voor de toepassing van artikel 2 worden als jaren praktijk beschouwd :

- a) de jaren dienst in een technische slagerij-, spekslagerij- of penserijfunctie, gerealiseerd in één of meerdere ondernemingen;
- b) de jaren vakopleiding onder een door het ministerie van Middenstand gehomologeerde overeenkomst;
- c) de twee derden van de studiejaren in een dagberoepsschool of centrum voor deeltijds onderwijs, minimum halftijds, door een getuigschrift bevestigd;
- d) de helft van de studiejaren in een avond- of zondagberoepsschool, door een getuigschrift bevestigd.

Art.7. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve overeenkomst van 30 september 2005 tot vaststelling van de lonen. Ze treedt in werking op 1 april 2007 en houdt op van kracht te zijn op 31 maart 2009.

Op 1 april van elk jaar wordt zij stilzwijgend verlengd voor een periode van één jaar, behoudens opzegging door één van de partijen uiterlijk drie maanden vóór het verstrijken van de collectieve arbeidsovereenkomst per aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de handel in voedingswaren, die de leden ervan op de hoogte brengt.