



**Paritair comité voor de sectors die aan de metaal-, machine- en elektrische bouw
verwant zijn**

1490200 Koetswerk

Overuren.....	2
Collectieve arbeidsovereenkomst van 21 juni 2007 (84.167)	2
Eindejaarspremie.....	3
Collectieve arbeidsovereenkomst van 21 juni 2007 (84.168)	3
Vervoerkosten.....	6
Collectieve arbeidsovereenkomst van 14 maart 1991 (27.445).....	6
Aanvullend pensioen.....	8
Collectieve arbeidsovereenkomst van 24 mei 2007 (83.469)	8
Collectieve arbeidsovereenkomst van 21 juni 2007 (83.815)	8
Collectieve arbeidsovereenkomst van 21 juni 2007 (83.816)	8
Collectieve arbeidsovereenkomst van 9 oktober 2007 (85.656).....	8



Overuren

Collectieve arbeidsovereenkomst van 21 juni 2007 (84.167)

Arbeidsorganisatie

In uitvoering van artikel 13 van het nationaal akkoord 2007-2008 van 24 mei 2007.

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers, arbeiders en arbeidsters van de ondernemingen die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Subcomité voor het koetswerk.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder "arbeiders" verstaan : de mannelijke en vrouwelijke werklieden.

HOOFDSTUK II. Toepassingsmodaliteiten

Art. 2. De arbeiders hebben binnen het wettelijk kader de keuzemogelijkheid om de eerste 65 overuren per kalenderjaar in het kader van buitengewone vermeerdering van werk (artikel 25 van de arbeidswet van 16 maart 1971) of van de werkzaamheden ingevolge een onvoorziene noodzakelijkheid (artikel 26, § 1, 3° van de arbeidswet van 16 maart 1971) te recupereren of uitbetaald te krijgen.

HOOFDSTUK III. Geldigheid

Art. 5. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2007 en treedt buiten werking op 30 juni 2009.



Eindejaarspremie

Collectieve arbeidsovereenkomst van 21 juni 2007 (84.168)

Eindejaarspremie

In uitvoering van artikel 4 van het nationaal akkoord 2007-2008 van 24 mei 2007.

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers, arbeiders en arbeidsters van de ondernemingen die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Subcomité voor het koetswerk.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder "arbeiders" verstaan : de mannelijke en vrouwelijke werklieden.

HOOFDSTUK II. Toekenningsmodaliteiten

Art. 2. Onverminderd de in de ondernemingen bestaande voordeliger toestanden wordt, samen met de loonafrekening van de maand december van de referteperiode, door de werkgevers een eindejaarspremie betaald aan alle arbeiders die minstens drie maanden anciënniteit tellen in de onderneming.

Art. 3. Het bedrag van de eindejaarspremie wordt vastgesteld op 8,33 pct. van het effectieve brutoloon, uitbetaald aan 100 pct. tijdens de referteperiode en aangegeven bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid.

Art. 4. Voor de toepassing van de bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst, dient onder "referteperiode" te worden verstaan : het beschouwde kalenderjaar.

Art. 5. Voor de berekening van de eindejaarspremie worden volgende periodes van schorsingen van de arbeidsovereenkomst gelijkgesteld met effectieve prestaties:

- zwangerschapsverlof, bevallingsrust en vaderschapsverlof;



- ziekte, ongeval van gemeen recht, arbeidsongeval en tijdelijke werkloosheid (ook schoolverlaters in hun wachtperiode).

Per referteperiode wordt de gelijkstelling voor periodes van ziekte, ongeval van gemeen recht en arbeidsongeval samen evenwel begrensd tot zestig arbeidsdagen afwezigheid.

Voor de periodes van tijdelijke werkloosheid wordt de gelijkstelling begrensd tot negentig arbeidsdagen afwezigheid per referteperiode.

In de berekening van deze zestig en negentig dagen wordt geen rekening gehouden met de schorsingen van de arbeidsovereenkomst waarvoor de werkgever gehouden is tot betaling van het loon aan 100 pct., noch met de tweede week gewaarborgd weekloon bij ziekte, noch met de jaarlijkse vakantiedagen.

Het fictief loon dat in aanmerking genomen wordt voor de gelijkgestelde dagen, wordt berekend met inachtneming van het koninklijk besluit van 18 april 1974 en haar wijzigingen tot bepaling van de algemene wijze van uitvoering van de wet van 4 januari 1974 betreffende de feestdagen.

Art. 6. In geval van pensioen of brugpensioen vóór 30 juni van de referteperiode, is de eindejaarspremie gelijk aan het percentage voorzien bij artikel 4, van het brutoloon uitbetaald tijdens de laatste zes maanden voor het vertrek.

In geval van pensioen of brugpensioen na 30 juni van de referteperiode, is de eindejaarspremie gelijk aan het percentage voorzien bij artikel 4, van de brutolonen uitbetaald tijdens de laatste twaalf maanden voor het vertrek.

Art. 7. In geval van overlijden van de arbeider, wordt de eindejaarspremie uitbetaald aan de rechthebbenden, volgens de modaliteiten bepaald in artikel 6.

Art. 8. De arbeiders ontslagen om dringende redenen verliezen het recht op de eindejaarspremie.

Art. 9. In de gevallen, zoals bepaald in § 1 tot en met § 5, hebben de arbeiders recht op een pro rata eindejaarspremie (naar rata van de geleverde prestaties gedurende de referteperiode):

§ 1. De arbeiders die de onderneming vrijwillig verlaten terwijl zij zich in een periode van tijdelijke werkloosheid bevinden, in toepassing van artikel 51 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, of wanneer zij gedurende hun opzeg een tegenopzeg geven, voor zover deze arbeiders drie maanden ancienniteit tellen.



§ 2. De arbeiders waarvan het contract beëindigd wordt wegens redenen van overmacht.

§ 3. De arbeiders met een contract van bepaalde duur, of voor een duidelijk omschreven werk, of een vervangingsovereenkomst van minstens 3 maanden.

§ 4. De arbeiders die vrijwillig de onderneming verlaten in de loop van de referteperiode, en een anciënniteit van 5 jaar of meer hebben in de onderneming.

§ 5. De arbeiders die ontslagen worden in de loop van de referteperiode, om gelijk welke andere reden dan de dringende reden, en zelfs wanneer zij gedurende hun opzeg een tegenopzeg geven. Zij genieten deze eindejaarspremie op het ogenblik dat zij de onderneming verlaten. Ook de periode gedekt door een verbrekingsvergoeding, geeft recht op deze pro rata eindejaarspremie.

Zij genieten deze eindejaarspremie op het ogenblik dat zij de onderneming verlaten. Voor deze gevallen geldt de normale referteperiode niet. Wanneer het een contract van bepaalde duur van meer dan een jaar betreft, wordt per jaar een eindejaarspremie betaald, op basis van de dat jaar geleverde prestaties en waarbij de laatste afrekening gebeurt op het ogenblik van het verlaten van de onderneming.

Art. 10. Wordt de arbeidsovereenkomst beëindigd met onderlinge toestemming, dan wordt uiterlijk de laatste werkdag schriftelijk vastgelegd of de eindejaarspremie al dan niet verschuldigd is.

Bij gebrek aan een dergelijk schriftelijk document is de eindejaarspremie niet verschuldigd.

Art. 11. Deze eindejaarspremie mag niet worden gecumuleerd met de eindejaarsvoordelen die eventueel op het vlak van de onderneming bestaan en die voordeliger zijn.

HOOFDSTUK III. *Slotbepalingen*

Art. 13. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2008 en wordt gesloten voor onbepaalde duur.



Vervoerkosten

Collectieve arbeidsovereenkomst van 14 maart 1991 (27.445)

Vervoerkosten

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werklieden van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor het koetswerk.

Art. 2. Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst, wordt onder werklieden verstaan : de werklieden of de werksters.

Art. 3. De bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst zijn alleen toepasselijk indien de werkelijke heen en terug opgetelde afstanden ten minste 1 kilometer bedragen.

HOOFDSTUK II. Vervoer per spoor

Art. 4. De werkgeversbijdrage in de prijs van de sociale abonnementen van de werklieden die zij tewerkstellen wordt geregeld overeenkomstig de tabellen gevoegd bij het koninklijk besluit van 10 december 1990 (Belgisch Staatsblad van 14 december 1990) getroffen in uitvoering van de wet van 27 juli 1962 tot vaststelling van een werkgeversbijdrage in het verlies geleden door de Nationale Maatschappij der Belgische Spoorwegen (afgekort : N.M.B.S.) ingevolge de uitgifte van abonnementen voor werklieden en bedienden.

Iedere latere aanpassing van deze laatste reglementering wordt in overweging genomen voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

HOOFDSTUK III. Andere vervoermiddelen

Art. 5. Wanneer de werkman zich verplaatst met om het even welk ander vervoermiddel dan dit voorzien in het hoofdstuk II, wordt de tussenkomst van de werkgevers vastgesteld, overeenkomstig de tabellen bedoeld in artikel 4 voor het aantal kilometers overeenkomstig



de werkelijk afgelegde afstand tussen de verblijfplaats van de werkmán en de onderneming.

Art. 6. Voor de toepassing van artikel 5 wordt de berekening van de afstand, in gemeenschappelijk overleg tussen partijen, bepaald in elke onderneming, rekening houdende met de geografische bijzonderheden.

Art. 7. Voor de afstanden van minder dan 3 kilometer wordt de werkgeverstussenkomst berekend volgens het principe van 1/3 per kilometer van de bijdrage van de werkgever in de prijs van het sociale abonnement N.M.B.S. (treinkaart) voor een afstand 0-3 km.

HOOFDSTUK IV. *Modaliteiten van terugbetaling*

Art. 8. De bijdrage van de werkgever wordt minstens ééns per maand vereffend.

HOOFDSTUK V. *Slotbepalingen*

Art. 10. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 1991 en geldt voor een onbepaalde tijd.



Aanvullend pensioen

Datum conform Wet op de Aanvullende Pensioenen van 28/04/2003 (WAP) :	01/04/2004
Toepassingsgebied : Opting-out / niet deelname :	Ja
Toepassingsgebied : Uitsluiting categorieën :	Studentenarbeid, uitzendarbeid, arbeid in kader van opleidings-omscholingsprogramma met steun van overheid
Inrichter :	FBZ voor sector van koetswerk
Uitvoerder Pensioentoezegging :	Sepia
Uitvoerder Solidariteitstoezegging :	Sepia
Bijdragevoeten (op brutoloon) : Pensioentoezegging (PT) Solidariteitstoezegging (ST)	Zie CAO('s).

Collectieve arbeidsovereenkomst van 24 mei 2007 (83.469)

Nationaal akkoord 2007-2008

Geldigheidsduur : 01/01/2007 – 31/12/2008, tenzij anders bepaald.

Collectieve arbeidsovereenkomst van 21 juni 2007 (83.815)

Bijdrage aan het Sociaal Fonds

Geldigheidsduur : 01/01/2008 - onb. duur

Collectieve arbeidsovereenkomst van 21 juni 2007 (83.816)

Wijziging en coördinatie van de statuten van het Sociaal Fonds

Geldigheidsduur : 01/07/2007 - onb. duur

Collectieve arbeidsovereenkomst van 9 oktober 2007 (85.656)

Wijziging en coördinatie van het Sociaal sectoraal pensioenstelsel

Geldigheidsduur : 01/01/2008 - onb. duur

Bijdrage voor het sociaal sectoraal pensioenstelsel vanaf 01/01/2008 is 1,6% van de bruto bezoldigingen = 1,53% (PT) + 0,07% (ST).