1140000 Paritair Comité voor de steenbakkerij

Stuklonen **2**
Collectieve arbeidsovereenkomst van 12 mei 2009 (95.236) 2
Toeslagen voor zaterdag- en zondagwerk **5**
Collectieve arbeidsovereenkomst van 12 mei 2009 (95.236) 5
Ploegenpremies **7**
Collectieve arbeidsovereenkomst van 12 mei 2009 (95.236) 7
Oproepingspremie en permanentievergoeding **9**
Collectieve arbeidsovereenkomst van 12 mei 2009 (95.236) 9
Verzekering medische kosten **10**
Collectieve arbeidsovereenkomst van 12 mei 2009 (95.236) 10
Afscheidspremie **11**
Collectieve arbeidsovereenkomst van 12 mei 2009 (95.239) 11
Eindejaarspremie **15**
Collectieve arbeidsovereenkomst van 12 mei 2009 (95.236) 15
Ecocheques **19**
Collectieve arbeidsovereenkomst van 12 mei 2009 (95.236) 19
Vervoerkosten **21**
Collectieve arbeidsovereenkomst van 8 mei 2001 (58.930) 21

Stuklonen

Collectieve arbeidsovereenkomst van 12 mei 2009 (95.236)

Arbeidsvoorwaarden voor de periode van 1 januari 2009 tot en met 31 december 2010

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en arbeid(st)ers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de steenbakkerij.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is niet van toepassing op de N.V. Scheerders-Van Kerchove's Verenigde Fabrieken te St.-Niklaas en op de arbeid(st)ers die er zijn tewerkgesteld.

Met "werklieden" wordt bedoeld : de werklieden en de werksters.

HOOFDSTUK III.
Koppeling van de lonen aan het indexcijfer van de consumptieprijzen

Art. 3. De in hoofdstuk IV vastgestelde lonen, de werkelijk uitbetaalde lonen, alsook de lonen van de arbeid(st)ers die geheel of gedeeltelijk per stuk worden betaald, de ploegenpremies bedoeld bij hoofdstuk VII, worden gekoppeld aan het indexcijfer van de consumptieprijzen en staan tegenover het referte-indexcijfer 111,05.

HOOFDSTUK IV. *Lonen*

Art. 8. De minimumuurlonen van de arbeid(st)ers worden met ingang van 1 januari 2009 als volgt vastgesteld :

1° ALGEMENE MINIMUMUURLONEN

a) "Maneuver"	13,09 EUR
b) Stokers van ringovens (ploegenpremie niet inbegrepen)	13,25 EUR
c) Produktiearbeid(st)ers	
1. tegen uurloon bezoldigd	13,31 EUR
2.gewaarborgd gemiddeld uurloon voor een normaal rendement voor arbeid(st)ers die tegen stukloon bezoldigd worden.	13,60 EUR
d) Geschoolden	13,31 EUR

2° BIJZONDERE MINIMUMUURLONEN

Voor de volgende omschrijvingen worden volgende bijzondere minimumuurlonen

vastgesteld :

1° Gewest Rupel, omvattende de gemeenten Boom, Niel en Rumst :

1. Licht "maneuver"-werk 12,61EUR
is licht "maneuver"-werk :
- kuisen van sanitaires, refters en burelen,
- onderhoud werkkleding,
- opkuisen en goedleggen van "pladekken".
2. Onderhoudspersoneel (geschoolde arbeid(st)ers)
categorie B 13,79 EUR
categorie C 14,24 EUR
categorie D 14,67 EUR

2° Gewest Kempen, omvattende de gemeenten Beerse, Brecht, Essen, Hoogstraten, Malle, Merksplas, Oud-Turnhout en Rijkevorsel :

1. Stokers van ringovens (ploegenpremie niet inbegrepen) : 13,60 EUR
2. Onderhoudspersoneel
   a) bij het vaststellen van de lonen voor de bouwvak- en metaalarbeiders worden de lonen, welke respectievelijk vastgesteld zijn in de sectoren van het bouwbedrijf en van de metaalverwerkende nijverheid als richtlonen genomen.
   b) helper-metser, -timmerman, -smid : 13,47 EUR
   Onder helper-metser, -timmerman en -smid moeten verstaan worden : diegenen die zonder vakman te zijn, mede helpen metsen, timmeren of smeden. Worden niet beschouwd als helpers, diegenen die toevallig metselen, timmeren, enz. Hieronder worden dus geen metser-dienders, noch aanbrengers van materiaal verstaan, noch arbeid(st)ers tewerkgesteld aan het afbreken van gebouwen, loodsen enz.
3. Toeslag per uur bij stuklonen : 8,45 EUR

3° Vlaams-Brabant en de arrondissementen Aalst, Gent-Eeklo en Oudenaarde :

1. Minimumstuklonen (voor werken in de ondernemingen waar de bakstenen worden gemaakt aan de tafel of met de gewone motorpers en/of gebakken in veldovens) :
   a) referentieloon voor de volledige ploeg produktiearbeid(st)ers aan de gewone motorpers, per 1000 steen, op normale werf, voorbewerkte klei : 26,19 EUR
   b) referentieloon met inbegrip van de bijslag van 1,5 pct., overeenkomstig het koninklijk besluit van 21 september 1972 betreffende de bezoldiging van sommige arbeid(st)ers van de steenbakkerijen voor de ingevolge slecht weer verloren arbeidsuren : 26,61 EUR
2. Overeenkomstig de beslissing van 5 maart 1962 van het Paritair Comité voor de steenbakkerij, tot vaststelling van de arbeidsvoorwaarden in de ondernemingen waar bakstenen worden gemaakt met de hand of met de motorpers en/of gebak ken in veldovens, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 28 augustus 1962, verlengd bij de collectieve arbeidsovereenkomst van

25 september 1970 algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 4 november 1970, worden de minimum stuklonen van de hierna vermelde ploegen arbeid(st)ers als volgt vastgesteld :

a) voor de volledige ploeg produktiearbeid(st)ers aan de ronde pers, ongeacht het aantal arbeid(st)ers van de ploeg, met inbegrip van de toeslag van 1,5 pct. zoals hierboven onder 3°), 1, b) vermeld : 24,38 EUR

b) voor de volledige ploeg inzetters van veldovens in open lucht, met inbegrip van de forfaitaire vergoeding van 4 pct. voor de tien betaalde feestdagen : 22,53 EUR

3. Bij het loon bekomen door toepassing van de van kracht zijnde stukloontarieven wordt een eenvormige toeslag per uur toegevoegd van 4,93 EUR

Hoofdstuk XXI. *Geldigheidsduur*.

Art. 51. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2009 en houdt op van kracht te zijn op 1 januari 2011.

Toeslagen voor zaterdag- en zondagwerk

Collectieve arbeidsovereenkomst van 12 mei 2009 (95.236)

Arbeidsvoorwaarden voor de periode van 1 januari 2009 tot en met 31 december 2010

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en arbeid(st)ers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de steenbakkerij.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is niet van toepassing op de N.V. Scheerders-Van Kerchove's Verenigde Fabrieken te St.-Niklaas en op de arbeid(st)ers die er zijn tewerkgesteld.

Met "werklieden" wordt bedoeld : de werklieden en de werksters.

HOOFDSTUK V. *Jobstudenten*

Art. 11. Studenten die in ploegen werken ontvangen een ploegenpremie zoals voorzien in artikel 14.
In geval van tewerkstelling op zaterdag of op een zondag of een wettelijke feestdag worden dezelfde toeslagen betaald als voorzien in de artikelen 12 en 13.

HOOFDSTUK VI.
Toeslagen voor zaterdag- en zondagwerk

Art. 12. Aan alle arbeid(st)ers die op zaterdag worden tewerkgesteld, wordt een toeslag betaald van 33,33 pct., berekend op het werkelijk betaalde uurloon, ploegenpremie uitgezonderd.

Deze toeslag is niet verschuldigd wanneer het zaterdagwerk geschiedt boven de van kracht zijnde wekelijkse maximum arbeidsduur en waarvoor een overloon betaald wordt bij toepassing van hoofdstuk III, afdeling II - Arbeidsduur - van de arbeidswet van 16 maart 1971.

Art. 13. 1. Een extra wettelijke toeslag van 100 pct. van het loon wordt betaald voor het werk op zondag en op een wettelijke feestdag.

2. Voor het werk op een wettelijke feestdag ontvangen de ovenstokers, in de gewesten Rupel, Kempen, en de gemeente Temse, in totaal, betaling van de feestdag inbegrepen, drie maal vierentwintig uren, zijnde tweeënzeventig uren loon te verdelen onder de stokers in onderling akkoord en zoals gebruikelijk in de onderneming.

3. In het gewest Kempen ontvangen de ovenstokers, onverminderd de bepalingen van paragraaf 1 van dit artikel, voor zondagwerk de ploegenpremie dubbel.

HOOFDSTUK XXI. *Geldigheidsduur*.

Art. 51. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2009 en houdt op van kracht te zijn op 1 januari 2011.

Ploegenpremies

Collectieve arbeidsovereenkomst van 12 mei 2009 (95.236)

Arbeidsvoorwaarden voor de periode van 1 januari 2009 tot en met 31 december 2010

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en arbeid(st)ers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de steenbakkerij.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is niet van toepassing op de N.V. Scheerders-Van Kerchove's Verenigde Fabrieken te St.-Niklaas en op de arbeid(st)ers die er zijn tewerkgesteld.

Met "werklieden" wordt bedoeld : de werklieden en de werksters.

HOOFDSTUK III.
Koppeling van de lonen aan het indexcijfer van de consumptieprijzen

Art. 3. De in hoofdstuk IV vastgestelde lonen, de werkelijk uitbetaalde lonen, alsook de lonen van de arbeid(st)ers die geheel of gedeeltelijk per stuk worden betaald, de ploegenpremies bedoeld bij hoofdstuk VII, worden gekoppeld aan het indexcijfer van de consumptieprijzen en staan tegenover het referte-indexcijfer 111,05.

HOOFDSTUK V. *Jobstudenten*

Art. 11. Studenten die in ploegen werken ontvangen een ploegenpremie zoals voorzien in artikel 14.
In geval van tewerkstelling op zaterdag of op een zondag of een wettelijke feestdag worden dezelfde toeslagen betaald als voorzien in de artikelen 12 en 13.

HOOFDSTUK VII. *Ploegenpremies*

Art. 14. De arbeid(st)ers, die in ploegen werken, ontvangen een ploegenpremie die als volgt is vastgesteld :

a) voor de uren gepresteerd tussen 6 uur en 22 uur en in geval van opeenvolgende en afwisselende ploegen : 4,5 pct. van het minimumuurloon van de produktiearbeid(st)ers tegen uurloon bezoldigd, zoals voorzien in artikel 8, 1°, c), 1, voor de morgenploeg en voor de namiddagploeg.
b) voor de uren gepresteerd tussen 22 uur en 6 uur 16 pct. van het minimumuurloon van de productiearbeid(st)ers tegen uurloon bezoldigd, zoals voorzien in artikel 8, 1°,

c), 1, voor de nachtploeg.
c) voor het werk dat aanvangt vóór 7 uur of vanaf 9 uur, uitgezonderd voor de voorbereidende en aanvullende werkzaamheden, die noodzakelijk zijn om de productie op het vastgestelde uur te kunnen aanvangen : 4 pct. van het minimumloon voor de productiearbeid(st)ers tegen uurloon bezoldigd, zoals voorzien in artikel 8, 1°, c), 1.

De berekening van de in dit artikel bepaalde ploegenpremie geschiedt tot de tweede decimaal.

HOOFDSTUK XXI. *Geldigheidsduur*.

Art. 51. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2009 en houdt op van kracht te zijn op 1 januari 2011.

Oproepingspremie en permanentievergoeding

Collectieve arbeidsovereenkomst van 12 mei 2009 (95.236)

Arbeidsvoorwaarden voor de periode van 1 januari 2009 tot en met 31 december 2010

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en arbeid(st)ers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de steenbakkerij.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is niet van toepassing op de N.V. Scheerders-Van Kerchove's Verenigde Fabrieken te St.-Niklaas en op de arbeid(st)ers die er zijn tewerkgesteld.

Met "werklieden" wordt bedoeld : de werklieden en de werksters.

HOOFDSTUK VIII.
Oproepingspremie en permanentievergoeding

Art. 15. Behoudens bestaande gunstigere regelingen op bedrijfsvlak ontvangen de arbeid(st)ers die worden opgeroepen, een oproepingspremie gelijk aan één uur basisloon. Onder oproeping wordt verstaan : de gevallen waarin arbeid(st)ers, die zich thuis of buiten de onderneming bevinden, worden opgeroepen om een prestatie te leveren waarvan zij niet minstens 8 uur op voorhand werden verwittigd, met uitsluiting van gevallen van vervanging van zieken of onverwachte afwezigheden.

Art. 16. Arbeid(st)ers die gedurende een bepaalde tijd beschikbaar of oproepbaar moeten blijven dienen hiervoor te worden vergoed.

Deze zogenaamde "permanentievergoeding" moet op ondernemingsvlak worden vastgelegd. Zij dient in verhouding te staan met de concrete inhoud die er op bedrijfsvlak aan deze permanentie wordt gegeven.

HOOFDSTUK XXI. *Geldigheidsduur*.

Art. 51. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2009 en houdt op van kracht te zijn op 1 januari 2011.

Verzekering medische kosten

Collectieve arbeidsovereenkomst van 12 mei 2009 (95.236)

Arbeidsvoorwaarden voor de periode van 1 januari 2009 tot en met 31 december 2010

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en arbeid(st)ers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de steenbakkerij.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is niet van toepassing op de N.V. Scheerders-Van Kerchove's Verenigde Fabrieken te St.-Niklaas en op de arbeid(st)ers die er zijn tewerkgesteld.

Met "werklieden" wordt bedoeld : de werklieden en de werksters.

HOOFDSTUK XVII. *Verzekering medische kosten*

Art. 47. Met ingang vanaf 1 januari 2004 werd voor de actieve arbeid(st)ers een verzekeringspolis "Medische kosten" afgesloten.

De premie die op 1 januari 2004 op jaarbasis 75 EUR bedroeg kan jaarlijks door de verzekeringsmaatschappij worden herzien overeenkomstig de bepalingen zoals voorzien in de verzekeringspolis.

Deze verzekering medische kosten is niet van toepassing op de jobstudenten.

Tijdens de duurtijd van deze collectieve arbeidsovereenkomst zal een evaluatievergadering met de verzekeringsmaatschappij (Fortis AG) worden georganiseerd. Tijdens deze evalutatiebijeenkomst zal bijzondere aandacht worden besteed aan de faciliteiten voor de gezinsleden
.

HOOFDSTUK XXI. *Geldigheidsduur*.

Art. 51. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2009 en houdt op van kracht te zijn op 1 januari 2011.

Afscheidspremie

Collectieve arbeidsovereenkomst van 12 mei 2009 (95.239)

Toekenning en wijze van uitkering van aanvullende sociale voordelen en vaststelling van het bedrag en de wijze van inning van de bijdragen van de werkgevers

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeid(st)ers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de steenbakkerij.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is niet van toepassing op de NV Scheerders-Van Kerchove's, Verenigde Fabrieken te Sint-Niklaas, en de arbeid(st)ers die er zijn tewerkgesteld.

HOOFDSTUK II. *Aanvullende sociale voordelen*

Art. 2. In uitvoering van de statuten van het "Sociaal Fonds voor de baksteenindustrie", worden volgende sociale voordelen, door bemiddeling van het sociaal fonds toegekend.

Afdeling 2. Afscheidspremie

Art. 11. Aan de arbeid(st)ers bedoeld in artikel 1 wordt een éénmalige afscheidspremie toegekend ten laste van het sociaal fonds.

a) Bedrag van de afscheidspremie - Berekening

Art. 12. De afscheidspremie wordt verworven op basis van 24,79 EUR per jaar tewerkstelling in een onderneming tijdens de laatste vijfentwintig jaar vóór de pensionering en op voorwaarde dat zij op het ogenblik dat zij dit recht op afscheidspremie verwerven nog actief zijn in een onderneming bedoeld in artikel 1.

De afscheidspremie bedraagt aldus ten hoogste 619,75 EUR.

Voor de arbeid(st)ers die niet meer actief zijn wordt de afscheidspremie verworven op basis van 24,79 EUR per jaar tewerkstelling tijdens de laatste twintig jaar vóór de pensionering.

De afscheidspremie bedraagt aldus ten hoogste 495,80 EUR.

Art. 13. Door "per jaar tewerkstelling" moet worden begrepen : een dienstverband dat ten minste honderdtweeëndertig effectieve of gelijkgestelde arbeidsdagen telt per kalenderjaar.

§ 1. De gelijkgestelde arbeidsdagen zijn :

a) de dagen waarop werkelijk arbeid wordt verricht , wanneer de duur van de dagelijkse prestaties 8 uren overschrijdt en het aantal dezer dagen wekelijks minder dan 5 beloopt wordt het aantal effectief gewerkte dagen verkregen door het aantal uren werkelijke arbeid tijdens het kwartaal door 8 te delen. Indien dit quotiënt een breuk bevat, dan wordt het tot de hogere eenheid afgerond;

b) de dagen waarop geen arbeid wordt verricht, maar waarvoor de werkgever aan de werknemer een loon moet betalen, dat aanleiding geeft tot berekening van bijdragen. Het zijn inzonderheid de wettelijke feestdagen, de dagen van klein verlet, de dagen verlof om dwingende redenen, de dagen tijdens welke de arbeid is geschorst met behoud van het recht op het volledig of gedeeltelijk loon, enz.;

c) de inhaalrustdagen toegekend krachtens de wetgeving op de arbeidsduur en bestemd om de wekelijkse arbeidsduur op een gemiddelde van 40 uren of minder te brengen;

d) de wettelijke en bijkomende vakantiedagen tot beloop van de dagen van gewone activiteit;

e) de dag waarop geen arbeid wordt verricht of die niet betaald is tijdens elk van de weken die vijf arbeidsdagen bevatten, behorende tot bovenvermelde categorieën a) tot d) wanneer de wekelijkse arbeid van de arbeid(st)er nu eens over 5 dagen dan weer over meer dan 5 dagen in de loop van het kwartaal is verdeeld.

Elk daggedeelte, ongeacht de duur van de arbeidsprestatie of het bedrag van het loon dat hierop betrekking heeft, moet als een volledige dag worden aangezien.

§ 2. De dagen tijdens welke de arbeidsovereenkomst werd geschorst wegens economische redenen, slecht weer of technische stoornis, worden met effectief gepresteerde arbeidsdagen gelijkgesteld voor het vaststellen van het aantal effectieve of gelijkgestelde dagen voorzien in dit artikel.

§ 3. De volgende gelijkstellingen gelden voor de rechthebbenden die hun recht hebben verworven in een onderneming gelegen in het gewest Rupel, omvattende de gemeenten, Boom, Niel en Rumst :

a) voor de arbeid(st)ers die op 31 maart 1975 arbeidsongeschikt zijn wegens ziekte, ongeval of arbeidsongeval wordt de volledige periode van arbeidsongeschiktheid gelijkgesteld met arbeidsprestaties;

b) de arbeid(st)ers die arbeidsongeschikt worden na 31 maart 1975 hebben, in afwijking op artikel 12 de bewijsmogelijkheid om de jaren van tewerkstelling bepaald in dit artikel 12 te doen gelden over hun gehele beroepsloopbaan in de ondernemingen bedoeld in artikel 1;

c) voor de arbeid(st)ers die minder dan 20 jaar tewerkstelling zoals bepaald in artikel 12 kan doen gelden in een onderneming bedoeld in artikel 1, wordt elk jaar van arbeidsongeschiktheid tijdens hun beroepsloopbaan in zulke onderneming ziekte, ongeval of arbeidsongeval gelijkgesteld met één jaar arbeidsprestaties.

De bepalingen van § 3 gelden tot beloop van het maximum aantal jaren waarvoor de afscheidspremie kan worden verworven bij toepassing van artikelen 12 en 13, §§ 1 en 2.

b) Toekenningsvoorwaarden

Art. 14. Hebben recht op uitkering van de in artikel 12 bedoelde afscheidspremie, de arbeid(st)ers die :

1° op pensioen, of op brugpensioen gaan;

2° aantonen dat de onderneming ressorteert onder het Paritair Comité voor de steenbakkerij.

Art. 15. Worden gelijkgesteld met rechthebbenden op de uitkering van de afscheidspremie :

1° de arbeid(st)ers die, in afwijking van artikel 14, 2°, op het ogenblik van de pensionering volledig uitkeringsgerechtigd werkloze zijn, ingevolge een beslissing getroffen door een werkgever van een onderneming bedoeld in artikel 1;

2° de arbeid(st)ers die, in afwijking van artikel 14, 2°, op het ogenblik van de pensionering arbeidsongeschikt zijn, hetzij ingevolge ziekte of ongeval, hetzij ingevolge arbeidsongeval en laatst waren tewerkgesteld in een onderneming bedoeld in artikel 1;

3° de arbeid(st)ers die, op het ogenblik van de pensionering niet zijn tewerkgesteld in een onderneming bedoeld in artikel 1, omdat hun arbeidsovereenkomst in zulke onderneming werd verbroken, hetzij door de werkgever om andere dan dringende redenen welke de onmiddellijke verbreking van de arbeidsovereenkomst rechtvaardigen, hetzij door de arbeid(st)er zelf in een periode van tijdelijke schorsing van de arbeidsovereenkomst wegens economische oorzaken of wegens weersomstandigheden, hetzij omdat de arbeidsovereenkomst ingevolge een geval van overmacht een einde nam.

Deze afwijking is slechts van toepassing voor zover de aanspraak makende arbeid(st)ers bewijzen vijftien jaar te hebben gewerkt in een onderneming bedoeld in artikel 1 tijdens de laatste twintig jaar voor de pensionering.

Indien de arbeid(st)ers een afscheidspremie genieten in de sector waar zij laatst werden tewerkgesteld vóór het ogenblik van de pensionering, wordt het bedrag van de toe te kennen afscheidspremie echter beperkt tot beloop van het maximumbedrag voorzien door deze collectieve arbeidsovereenkomst, rekening houdend met het eventueel toegekend bedrag in de sector waar de betrokkene laatst werd tewerkgesteld;

4° de samenwonende echtgenote of echtgenoot van de rechthebbende die overleden is in dienst van een onderneming bedoeld in artikel 1 en na de leeftijd van 55 jaar te hebben bereikt, voor zover de overleden rechthebbende ten minste tien jaar dienst telt in een onderneming bedoeld in artikel 1.

c) Uitkeringsmodaliteiten

Art. 16. De aanvraag tot uitkering van de in artikel 11 bedoelde afscheidspremie aan de arbeid(st)ers bedoeld in de artikelen 14 en 15, wordt ingediend door één van de representatieve werknemersorganisaties, bij het sociaal fonds op een daartoe bestemd formulier.

De aanvraag geschiedt op het ogenblik waarop de arbeid(st)ers een van de in artikel 14 vermelde stelsels genieten.

Voor de toepassing van artikel 15, 4° geschiedt de aanvraag bij het overlijden van de rechthebbende.

De aanvragen welke niet worden ingediend binnen de periode van één jaar volgend op de datum vanaf welke de arbeid(st)ers een van de in artikel 14 vermelde stelsels genieten of van overlijden, zijn niet meer ontvankelijk.

Art. 17. De uitbetaling van de in artikel 11 bedoelde afscheidspremie geschiedt ten laste van het sociaal fonds, binnen de drie maanden na het indienen van de aanvraag.

Art. 18. Alle bijzondere gevallen welke voortspruiten uit de toepassing van deze afdeling worden aan de raad van bestuur van het sociaal fonds voorgelegd.

HOOFDSTUK IV. *Geldigheidsduur*

Art. 24. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2009 en houdt op van kracht te zijn op 1 januari 2011, met uitzondering van de artikelen betreffende de afscheidspremie die voor onbepaalde tijd worden afgesloten.

Eindejaarspremie

Collectieve arbeidsovereenkomst van 12 mei 2009 (95.236)

Arbeidsvoorwaarden voor de periode van 1 januari 2009 tot en met 31 december 2010

Hoofdstuk I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en arbeid(st)ers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de steenbakkerij.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is niet van toepassing op de N.V. Scheerders-Van Kerchove's Verenigde Fabrieken te St.-Niklaas en op de arbeid(st)ers die er zijn tewerkgesteld.

Met "werklieden" wordt bedoelt : de werklieden en de werksters.

Hoofdstuk XIII. *Eindejaarspremie*

Art. 24. Aan alle arbeid(st)ers wordt een eindejaarspremie toegekend, waarvan het bedrag gelijk is aan het minimum uurloon van de productiewerklieden, tegen uurloon bezoldigd voorzien in artikel 8, 1°, c), 1, van kracht op 1 december, vermenigvuldigd met 164,66 uren.

Art. 25. 1. Het recht op de eindejaarspremie wordt verworven door de arbeid(st)ers op voorwaarde dat zij in de loop van het dienstjaar voorzien in artikel 30 :

a) prestaties geleverd hebben van tenminste honderdvierenzestig en tweederden arbeidsdagen;
b) de arbeidsovereenkomst niet vrijwillig verbroken hebben waarvoor paragraaf 3 geldt;
c) niet ontslagen werden wegens dringende redenen.

2. In geval dat in het dienstjaar minder dan honderdvierenzestig en tweederden arbeidsdagen gepresteerd werden, of daarmee gelijkgesteld, wordt de eindejaarspremie berekend naar rato van één uur per gepresteerde of gelijkgestelde dag, vermenigvuldigd met het in artikel 24 bepaald desbetreffend minimumuurloon.

3. In het geval arbeid(st)ers genieten van loopbaanonderbreking/tijdskrediet zal de eindejaarspremie naar rato de gewerkte tijd berekend worden.

Naargelang de situatie zich voordoet gebeurt de berekening als volgt :

a) wanneer de arbeid(st)ers gedurende het hele dienstjaar, zoals voorzien in artikel 30, van een voltijdse loopbaanonderbreking of tijdskrediet hebben genoten hebben zij geen recht op een eindejaarspremie;
b) wanneer de arbeid(st)ers gedurende het hele dienstjaar, zoals voorzien in artikel 30, van een loopbaanonderbreking of tijdskrediet hebben genoten in een deeltijds regime, zal het bedrag van de eindejaarspremie, zoals het in artikel 24 is vastgesteld, herleid worden naar rato de gewerkte tijd, naargelang het regime dat van toepassing is (vier vijfden, halftijds of andere);
c) wanneer de arbeid(st)ers gedurende een deel van het dienstjaar, zoals voorzien in artikel 30, voltijds hebben gewerkt en gedurende een deel loopbaanonderbreking of tijdskrediet hebben genoten zal het bedrag van de eindejaarspremie bestaan uit twee delen :

Het ene deel is het deel verworven in de periode dat de arbeid(st)ers niet genoten van de loopbaanonderbreking of tijdskrediet. Het bedrag van de eindejaarspremie, zoals het overeenkomstig artikel 24 is vastgesteld, wordt gedeeld door 24 en vermenigvuldigd met het aantal halve maanden die niet vallen in de periode van loopbaanonderbreking of tijdskrediet.

Het andere deel is het deel verworven in de periode van het dienstjaar die samenvalt met loopbaanonderbreking of tijdskrediet. Het bedrag van de eindejaarspremie, zoals het overeenkomstig artikel 24 is vastgesteld wordt gedeeld door 24 en vermenigvuldigd met het aantal halve maanden die vallen in de periode van loopbaanonderbreking of tijdskrediet. Het aldus bekomen bedrag wordt, pro rata de gewerkte tijd, herleid tot een nieuw bedrag dat, samen met het eerste deel, het uiteindelijke bedrag van de eindejaarspremie uitmaakt.

Bij de onder dit punt 3, b) en 3, c) beschreven berekeningswijzen van de eindejaarspremie dient eveneens rekening te worden gehouden met de overige bepalingen van dit hoofdstuk XIII.

4. De arbeid(st)ers die in de loop van het dienstjaar vrijwillig hun arbeidsovereenkomst verbroken hebben, hebben recht op uitkering van een eindejaarspremie die gelijk is aan het in artikel 24 voorziene bedrag gedeeld door twaalf en vermenigvuldigd met het aantal gepresteerde maanden.

De arbeid(st)ers die vóór de 16de van de maand in dienst zijn getreden en de arbeid(st)ers die na de 15de van de maand uit dienst zijn getreden, worden voor deze berekening beschouwd als hebbende een maand gepresteerd.

Art. 26. 1. Het recht op eindejaarspremie wordt eveneens verworven door :

- de gepensioneerden;
- de bruggepensioneerden;

op voorwaarde dat zij in de loop van het dienstjaar

a) prestaties geleverd hebben voorzien in artikel 25, 1, a);

b) niet ontslagen werden wegens dringende redenen.

2. In het geval dat in het dienstjaar minder arbeidsdagen gepresteerd worden of er mede gelijkgesteld dan voorzien in artikel 25, 1, a), wordt de eindejaarspremie berekend zoals voorzien in artikel 25, § 2.

Art. 27. Worden voor de toepassing van de artikelen 25 en 26 met arbeidsprestaties gelijkgesteld :

1° 1) de dagen waarop werkelijk arbeid wordt verricht, wanneer de duur van de dagelijkse prestaties acht uur overschrijdt en het aantal van deze dagen wekelijks minder dan vijf beloopt, wordt het aantal effectief gewerkte dagen verkregen door het aantal uren werkelijke arbeid tijdens het kwartaal door acht te delen; indien dit quotiënt een breuk bevat, wordt het tot de hogere eenheid afgerond;
2) de dagen waarop geen arbeid wordt verricht, maar waarvoor de werkgever aan de arbeid(st)ers een loon moet betalen, dat aanleiding geeft tot berekening van bijdragen. Het zijn inzonderheid de wettelijke feestdagen, de dagen van klein verlet, de dagen tijdens welke de arbeid is geschorst met behoud van het recht op het volledig of gedeeltelijk loon, enz.;
3) de inhaalrustdagen toegekend krachtens de wetgeving op de arbeidsduur en bestemd om de wekelijkse arbeidsduur op een gemiddelde van 40 uren of minder te brengen;
4) de wettelijke en bijkomende vakantiedagen tot beloop van de dagen van gewone activiteit;
5) de dag waarop geen arbeid wordt verricht of die niet betaald is tijdens elk van de weken die vijf arbeidsdagen bevatten, behorende tot bovenvermelde categorieën 1 tot 4, wanneer de wekelijkse arbeid van de arbeid(st)ers nu eens over vijf dagen, dan weer over meer dan vijf dagen in de loop van het kwartaal is verdeeld;
6) de dagen verlof om dwingende redenen.

Elk daggedeelte, ongeacht de duur van de arbeidsprestaties of het bedrag van het loon dat hierop betrekking heeft, moet als een volledige dag worden aangezien.

2° 1. a) de dagen van arbeidsongeschiktheid als gevolg van ziekte of ongeval, met uitsluiting van arbeidsongeval, voor een maximum duur van drie kalendermaanden;
b) de dagen van arbeidsongeschiktheid ingevolge arbeidsongeval;
c) de dagen van onvrijwillige werkloosheid ingevolge schorsing van de arbeidsovereenkomst wegens slecht weer en wegens economische oorzaken overeenkomstig respectievelijk artikel 50 en 51 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten voor een maximum duur van twee kalendermaanden.

2. Indien geen arbeidsprestaties geleverd worden zoals voorzien in artikel 25, 1, a) en 26, 1, a) is de uitwerking van de gelijkstellingen voorzien in vorige paragraaf 1 beperkt tot het dienstjaar volgend op datgene tijdens hetwelk de arbeidsongeschiktheid bedoeld bij paragraaf 1, a) of de onvrijwillige werkloosheid, voorzien in paragraaf 1, c) is ontstaan en dit in zover het dienstverband van de betrokken arbeid(st)ers niet werd verbroken.

3° Voor de arbeid(st)ers tewerkgesteld in de droogloodsen van de ondernemingen met seizoenbedrijvigheid en die met natuurlijke middelen drogen, gelegen in het gewest Rupel, gelden de bepalingen van artikel 27, 2° tijdens de normale productieperiode, op voorwaarde dat deze periode per onderneming wordt vastgesteld, in overleg met de syndicale afvaardiging en aan de syndicale organisaties wordt medegedeeld. In tegengesteld geval is de algemene regeling van toepassing.

Art. 28. Een ongeoorloofde afwezigheid van meer dan één dag per maand geeft, voor elke bijkomende dag ongeoorloofde afwezigheid, aanleiding tot vermindering van de eindejaarspremie met het bedrag gelijk aan het verworven recht voor vijf arbeidsdagen. Deze vermindering is nochtans beperkt tot het bedrag van de eindejaarspremie dat betrekking heeft op het maximum aantal arbeidsdagen van de betrokken maand.

Art. 29. De uitbetaling van de eindejaarspremie heeft plaats voor 20 december.

Art. 30. Door het in de artikel 25, 26 en 27 bedoeld dienstjaar dient te worden verstaan de periode gaande van 1 december tot 30 november van het volgend kalenderjaar.

Hoofdstuk XXI. *Geldigheidsduur*.

Art. 51. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2009 en houdt op van kracht te zijn op 1 januari 2011, met uitzondering van hoofdstuk II, betreffende de arbeidsduur hetwelk voor onbepaalde tijd wordt afgesloten.

Dit laatste kan door één der partijen worden opgezegd mits inachtneming van een opzegtermijn van drie maanden voor de vervaldag van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Ecocheques

Collectieve arbeidsovereenkomst van 12 mei 2009 (95.236)

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en arbeid(st)ers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de steenbakkerij.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is niet van toepassing op de N.V. Scheerders-Van Kerchove's Verenigde Fabrieken te St.-Niklaas en op de arbeid(st)ers die er zijn tewerkgesteld.

Met "werklieden" wordt bedoelt : de werklieden en de werksters.

HOOFDSTUK XIX. *Ecocheques*

Art. 49. 1. In 2009 en 2010 zal, vóór 5 december, een ecocheque ter waarde van 50 EUR overhandigd worden aan elke arbeid(st)er in dienst op 30 november van dat jaar op voorwaarde dat hij of zij na 1 januari van dat jaar nog effectieve arbeidsprestaties heeft geleverd. Het maximumbedrag van elke ecocheque bedraagt 10 EUR

2. Aan de arbeid(st)ers die in de loop van het kalenderjaar in dienst of uit dienst zijn getreden zal een ecocheque overhandigd worden ten waarde van :

- 12,50 EUR als zij in het eerste kwartaal uit dienst of in het vierde kwartaal in dienst zijn getreden en op voorwaarde dat zij in dat kwartaal tenminste 33 arbeidsdagen of gelijkgestelde dagen hebben gepresteerd.
- 25,00 EUR als zij in het tweede kwartaal uit dienst of in het derde kwartaal in dienst zijn getreden en op voorwaarde dat zij in dat kwartaal tenminste 33 arbeidsdagen of gelijkgestelde dagen hebben gepresteerd.
- 37,50 EUR als zij in het derde kwartaal uit dienst of in het tweede kwartaal in dienst zijn getreden en op voorwaarde dat zij in dat kwartaal tenminste 33 arbeidsdagen of gelijkgestelde dagen hebben gepresteerd.
- 50,00 EUR als zij in het vierde kwartaal uit dienst of in het eerste kwartaal in dienst zijn getreden en op voorwaarde dat zij in dat kwartaal ten minste 33 arbeidsdagen of gelijkgestelde dagen hebben gepresteerd.

3. Arbeid(st)ers die in de loop van het kalenderjaar in dienst en opnieuw uit dienst zijn getreden zullen een ecocheque ontvangen voor het (de) kwarta(a)l(en) dat zij in dienst waren a rato van 12,5 EUR per kwartaal. Het kwartaal van in- of uitdiensttreding zal meetellen op voorwaarde dat zij in dat kwartaal minstens 33 arbeidsdagen of gelijkgestelde dagen hebben gepresteerd.

HOOFDSTUK XXI. *Geldigheidsduur*.

Art. 51. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2009 en houdt op van kracht te zijn op 1 januari 2011, met uitzondering van hoofdstuk II, betreffende de arbeidsduur hetwelk voor onbepaalde tijd wordt afgesloten.

Dit laatste kan door één der partijen worden opgezegd mits inachtneming van een opzegtermijn van drie maanden voor de vervaldag van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

De opzegging wordt bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de steenbakkerij en aan de organisaties vertegenwoordigd in voornoemd paritair comité.

Vervoerkosten

Collectieve arbeidsovereenkomst van 8 mei 2001 (58.930)

Vaststelling van de werkgeversbijdrage in de vervoerskosten van de werknemers in de steenbakkerijen

HOOFDSTUK I. *Draagwijdte van de overeenkomst*

Artikel 1. De huidige collectieve arbeidsovereenkomst vervangt voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst van 20 maart 1974 tot vaststelling van de werkgeversbijdrage in de vervoerskosten van de werknemers, zoals gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 29 juni 1999.

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is ingegeven door punt I, 5 van het interprofessioneel akkoord van 22 december 2000 betreffende de werkgeversbijdrage in de vervoerskosten gedragen door de werklieden en werksters.

HOOFDSTUK II. *Toepassingsgebied*

Art. 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werklieden van de ondernemingen welke ressorteren onder het Paritair Comité voor de steenbakkerij.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is niet van toepassing op de N.V. Scheerders-Van Kerchove's Verenigde Fabrieken te Sint-Niklaas en op de werklieden die er zijn tewerkgesteld.

Onder "werklieden" wordt verstaan : werklieden en werksters.

HOOFDSTUK III. *Tussenkomst van de werkgever in de vervoerskosten*

Art. 4. De werkgever betaalt een tussenkomst in de vervoerskosten van de werklieden en werksters om zich langs de normale weg van hun woonplaats naar hun werkplaats en omgekeerd te begeven.

Art. 5. Voor de werklieden, die gebruik maken, voor hun in artikel 4 bedoelde verplaatsingen, van het openbaar vervoer, bedraagt de tussenkomst van de werkgever 75 pct. van de prijs van de treinkaarten 2de klasse van de Nationale Maatschappij der Belgische Spoorwegen.

Art. 6. Voor de werklieden die geen gebruik maken van het openbaar vervoer en met eigen middelen de in artikel 4 bedoelde verplaatsingen doen bedraagt de tussenkomst van de werkgever 60 pct. van de prijs van de treinkaarten 2de klasse

van de Nationale Maatschappij der Belgische Spoorwegen op voorwaarde dat de afstand meer dan 5 km bedraagt.

Art. 7. Aan de werklieden die geen verplaatsingsvergoeding ontvangen overeenkomstig de vorige artikelen 5 en 6 wordt een werkgeversbijdrage in de vervoerskosten toegekend, ongeacht het aantal kilometers of de wijze waarop zij zich verplaatsen, van 0,25 EUR per gewerkte dag.

Art. 8. Voor de werklieden die, voor hun in artikel 4 bedoelde verplaatsingen een systeem van “carpooling” organiseren zal de werkgever aan elk van de werklieden, als tussenkomst in de vervoerskosten, 60 pct. van de prijs van de treinkaart betalen op voorwaarde dat de afstand meer dan 5 km bedraagt.

Art. 9. Wanneer de werkgever het vervoer van de werkman of werkster inricht heeft de werkman of werkster geen recht op de in voorgaande artikelen bedoelde tussenkomst.

In geval van gedeeltelijke verplaatsing, die de werkman of werkster dient af te leggen om zich te begeven naar de plaats van waaruit de in voorgaand lid bedoelde werkgever het vervoer inricht, gelden de in artikelen 5, 6, 7 en 8 voorziene bepalingen.

De werkman of werkster die geen gebruik maakt van het vervoer ingericht door de werkgever, kan geen aanspraak maken op de door de huidige overeenkomst voorziene tussenkomst in de vervoerskosten.

Art. 10. De beschikkingen inzake terugbetaling van vervoerskosten die op het vlak van de onderneming bestaan en die gunstiger zijn dan deze in voorgaande artikelen voorzien, blijven bestaan.

HOOFDSTUK IV. *Terugbetalingstijdstip*

Art. 11. De bijdrage van de werkgevers in de door de werknemers gedragen vervoerskosten zal maandelijks betaald worden volgens de gebruikelijke betalingswijze.

HOOFDSTUK V. *Modaliteiten*

Art. 12. In het geval de werklieden gebruik maken van het openbaar vervoer dienen zij het vervoerbewijs (of vervoerbewijzen) voor te leggen.

In het geval de werklieden geen gebruik maken van het openbaar vervoer dienen zij, in het geval zij recht hebben op een tussenkomst van de werkgever overeenkomstig de artikelen 6 en 8, een ondertekende verklaring voor te leggen waarin wordt geattesteerd hoeveel kilometers de in artikel 4 bedoelde verplaatsing bedraagt.

HOOFDSTUK VI. *Geldigheidsduur*

Art. 13. De huidige collectieve arbeidsovereenkomst, wordt voor een onbepaalde duur gesloten. Zij heeft uitwerking met ingang van 1 april 2001.

Zij kan opgezegd worden door één der partijen, met inachtneming van een opzegtermijn van drie maanden, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de steenbakkerij.