1140000 Paritair Comité voor de steenbakkerij

Stuklonen **2**
Collectieve arbeidsovereenkomst van 15 juli 2011 (105.907) 2
Toeslagen voor zaterdag- en zondagwerk **3**
Collectieve arbeidsovereenkomst van 15 juli 2011 (105.907) 3
Ploegenpremies **5**
Collectieve arbeidsovereenkomst van 15 juli 2011 (105.907) 5
Oproepingspremie en permanentievergoeding **7**
Collectieve arbeidsovereenkomst van 15 juli 2011 (105.907) 7
Verzekering medische kosten **8**
Collectieve arbeidsovereenkomst van 15 juli 2011 (105.907) 8
Afscheidspremie **9**
Collectieve arbeidsovereenkomst van 15 juli 2011 (105.912) 9
Eindejaarspremie **13**
Collectieve arbeidsovereenkomst van 15 juli 2011 (105.907) 13
Werkkledij **17**
Collectieve arbeidsovereenkomst van 15 juli 2011 (105.908) 17
Vervoerkosten **18**
Collectieve arbeidsovereenkomst van 8 mei 2001 (58.930) 18
Aanvullend pensioen **21**
Collectieve arbeidsovereenkomst van 15 juli 2011 (105.907) 21

Stuklonen

Collectieve arbeidsovereenkomst van 15 juli 2011 (105.907)

Arbeidsvoorwaarden voor de periode van 1 januari 2011 tot 31 december 2012

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en arbeid(st)ers van de ondernemingen welke ressorteren onder het paritair comité voor de Steenbakkerij.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is niet van toepassing op de N.V. Scheerders-Van Kerchove's Verenigde Fabrieken te St.-Niklaas en op de arbeid(st)ers die er zijn tewerkgesteld.

Onder "arbeiders" wordt verstaan : de arbeiders en arbeidsters.

HOOFDSTUK III.
Koppeling van de lonen aan het indexcijfer van de consumptieprijzen

Art. 3. De in hoofdstuk IV vastgestelde lonen, de werkelijk uitbetaalde lonen, alsook de lonen van de arbeid(st)ers die geheel of gedeeltelijk per stuk worden betaald, de ploegenpremies bedoeld bij hoofdstuk VII, worden gekoppeld aan het gezondheidsindexcijfer van de consumptieprijzen en staan tegenover het referte-indexcijfer 113,29.

HOOFDSTUK XX. *Geldigheidsduur*

Art. 50. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2011 en houdt op van kracht te zijn op 1 januari 2013.

Toeslagen voor zaterdag- en zondagwerk

Collectieve arbeidsovereenkomst van 15 juli 2011 (105.907)

Arbeidsvoorwaarden voor de periode van 1 januari 2011 tot 31 december 2012

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en arbeid(st)ers van de ondernemingen welke ressorteren onder het paritair comité voor de Steenbakkerij.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is niet van toepassing op de N.V. Scheerders-Van Kerchove's Verenigde Fabrieken te St.-Niklaas en op de arbeid(st)ers die er zijn tewerkgesteld.

Onder "arbeiders" wordt verstaan : de arbeiders en arbeidsters.

HOOFDSTUK V. *Jobstudenten*

Art. 11. Studenten die in ploegen werken ontvangen een ploegenpremie zoals voorzien in artikel 14.

In geval van tewerkstelling op zaterdag of op een zondag of een wettelijke feestdag worden dezelfde toeslagen betaald als voorzien in de artikelen 12 en 13.

HOOFDSTUK VI.
Toeslagen voor zaterdag- en zondagwerk

Art. 12. Aan alle arbeid(st)ers die op zaterdag worden tewerkgesteld, wordt een toeslag betaald van 33,33 pct., berekend op het werkelijk betaalde uurloon, ploegenpremie uitgezonderd.

Deze toeslag is niet verschuldigd wanneer het zaterdagwerk geschiedt boven de van kracht zijnde wekelijkse maximum arbeidsduur en waarvoor een overloon betaald wordt bij toepassing van hoofdstuk III, afdeling II - Arbeidsduur - van de Arbeidswet van 16 maart 1971

Art. 13. 1. Een extra wettelijke toeslag van 100 pct. van het loon wordt betaald voor het werk op zondag en op een wettelijke feestdag.

2. Voor het werk op een wettelijke feestdag ontvangen de ovenstokers, in de gewesten Rupel, Kempen, en de gemeente Temse, in totaal, betaling van de feestdag inbegrepen, drie maal vierentwintig uren, zijnde tweeënzeventig uren loon te verdelen onder de stokers in onderling akkoord en zoals gebruikelijk in de

onderneming.

In het gewest Kempen ontvangen de ovenstokers, onverminderd de bepalingen van paragraaf 1 van dit artikel, voor zondagwerk de ploegenpremie dubbel.

HOOFDSTUK XX. *Geldigheidsduur*

Art. 50. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2011 en houdt op van kracht te zijn op 1 januari 2013.

Ploegenpremies

Collectieve arbeidsovereenkomst van 15 juli 2011 (105.907)

Arbeidsvoorwaarden voor de periode van 1 januari 2011 tot 31 december 2012

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en arbeid(st)ers van de ondernemingen welke ressorteren onder het paritair comité voor de Steenbakkerij.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is niet van toepassing op de N.V. Scheerders-Van Kerchove's Verenigde Fabrieken te St.-Niklaas en op de arbeid(st)ers die er zijn tewerkgesteld.

Onder "arbeiders" wordt verstaan : de arbeiders en arbeidsters.

HOOFDSTUK III.
Koppeling van de lonen aan het indexcijfer van de consumptieprijzen

Art. 3. De in hoofdstuk IV vastgestelde lonen, de werkelijk uitbetaalde lonen, alsook de lonen van de arbeid(st)ers die geheel of gedeeltelijk per stuk worden betaald, de ploegenpremies bedoeld bij hoofdstuk VII, worden gekoppeld aan het gezondheidsindexcijfer van de consumptieprijzen en staan tegenover het referte-indexcijfer 113,29.

HOOFDSTUK V. *Jobstudenten*

Art. 11. Studenten die in ploegen werken ontvangen een ploegenpremie zoals voorzien in artikel 14.

In geval van tewerkstelling op zaterdag of op een zondag of een wettelijke feestdag worden dezelfde toeslagen betaald als voorzien in de artikelen 12 en 13.

HOOFDSTUK VII. *Ploegenpremies*

Art. 14. 1. De arbeid(st)ers, die in ploegen werken, ontvangen met ingang van 1 januari 2011 een ploegenpremie die als volgt is vastgesteld :

a) voor de uren gepresteerd tussen 6 uur en 22 uur en in geval van opeenvolgende en afwisselende ploegen : 4,5 pct. van het minimumuurloon van de produktiearbeid(st)ers tegen uurloon bezoldigd, zoals voorzien in artikel 8,1°c,1,voor de morgenploeg en voor de namiddagploeg;

b) voor de uren gepresteerd tussen 22 uur en 6 uur 16 pct. van het minimumuurloon van de produktiearbeid(st)ers tegen uurloon bezoldigd, zoals voorzien in artikel 8,1°c,1, voor de nachtploeg;

c) voor het werk dat aanvangt voor 7 uur of vanaf 9 uur, uitgezonderd voor de voorbereidende en aanvullende werkzaamheden, welke noodzakelijk zijn om de productie op het vastgestelde uur te kunnen aanvangen : 4 pct. van het minimumloon voor de productiearbeid(st)ers tegen uurloon bezoldigd, zoals voorzien in artikel 8, 1°c, 1;

2. De arbeid(st)ers, die in ploegen werken, ontvangen met ingang van 1 juni 2011 een ploegenpremie die als volgt is vastgesteld :

a) voor de uren gepresteerd tussen 6 uur en 22 uur en in geval van opeenvolgende en afwisselende ploegen : 4,5 pct. van het barema-uurloon van functieklasse 5 voor de morgenploeg en voor de namiddagploeg;

b) voor de uren gepresteerd tussen 22 uur en 6 uur 16 pct. van het barema-uurloon van functieklasse 5 voor de nachtploeg;

c) voor het werk dat aanvangt voor 7 uur of vanaf 9 uur, uitgezonderd voor de voorbereidende en aanvullende werkzaamheden, welke noodzakelijk zijn om de produktie op het vastgestelde uur te kunnen aanvangen : 4 pct. van het barema-uurloon van functieklasse 5.

3. Met ingang van 1 januari 2012 ontvangen de arbeid(st)ers voor de uren gepresteerd tussen 22u en 6u een nachtploegpremie van 18 pct. van het barema-uurloon van functieklasse 5 voor de nachtploeg.

De berekening van de in dit artikel bepaalde ploegenpremie geschiedt tot de tweede decimaal

HOOFDSTUK XX. *Geldigheidsduur*

Art. 50. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2011 en houdt op van kracht te zijn op 1 januari 2013.

Oproepingspremie en permanentievergoeding

Collectieve arbeidsovereenkomst van 15 juli 2011 (105.907)

Arbeidsvoorwaarden voor de periode van 1 januari 2011 tot 31 december 2012

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en arbeid(st)ers van de ondernemingen welke ressorteren onder het paritair comité voor de Steenbakkerij.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is niet van toepassing op de N.V. Scheerders-Van Kerchove's Verenigde Fabrieken te St.-Niklaas en op de arbeid(st)ers die er zijn tewerkgesteld.

Onder "arbeiders" wordt verstaan : de arbeiders en arbeidsters.

HOOFDSTUK VIII.
Oproepingspremie en permanentievergoeding

Art. 15. Behoudens bestaande gunstigere regelingen op bedrijfsvlak ontvangen de arbeid(st)ers die worden opgeroepen, een oproepingspremie gelijk aan één uur basisloon.

Onder "oproeping" wordt verstaan : de gevallen waarin arbeid(st)ers, die zich thuis of buiten de onderneming bevinden, worden opgeroepen om een prestatie te leveren waarvan zij niet minstens 8 uur op voorhand werden verwittigd, met uitsluiting van gevallen van vervanging van zieken of onverwachte afwezigheden.

Art. 16. Arbeid(st)ers die gedurende een bepaalde tijd beschikbaar of oproepbaar moeten blijven dienen hiervoor te worden vergoed.

Deze zogenaamde "permanentievergoeding" moet op ondernemingsvlak worden vastgelegd. Zij dient in verhouding te staan met de concrete inhoud die er op bedrijfsvlak aan deze permanentie wordt gegeven.

HOOFDSTUK XX. *Geldigheidsduur*

Art. 50. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2011 en houdt op van kracht te zijn op 1 januari 2013.

Verzekering medische kosten

Collectieve arbeidsovereenkomst van 15 juli 2011 (105.907)

Arbeidsvoorwaarden voor de periode van 1 januari 2011 tot 31 december 2012

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en arbeid(st)ers van de ondernemingen welke ressorteren onder het paritair comité voor de Steenbakkerij.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is niet van toepassing op de N.V. Scheerders-Van Kerchove's Verenigde Fabrieken te St.-Niklaas en op de arbeid(st)ers die er zijn tewerkgesteld.

Onder "arbeiders" wordt verstaan : de arbeiders en arbeidsters.

HOOFDSTUK XVII. *Verzekering medische kosten*

Art. 47. Met ingang vanaf 1 januari 2004 werd voor de actieve arbeid(st)ers een verzekeringspolis "Medische kosten" afgesloten.

De premie die op 1 januari 2004 op jaarbasis 75 EUR bedroeg kan jaarlijks door de verzekeringsmaatschappij worden herzien overeenkomstig de bepalingen zoals voorzien in de verzekeringspolis.

Deze verzekering medische kosten is niet van toepassing op de jobstudenten.

Tijdens de duurtijd van deze collectieve arbeidsovereenkomst zal een evaluatievergadering met de verzekeringsmaatschappij (Fortis AG) worden georganiseerd. Tijdens deze evaluatiebijeenkomst zal bijzondere aandacht worden besteed aan de faciliteiten voor de gezinsleden.

HOOFDSTUK XX. *Geldigheidsduur*

Art. 50. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2011 en houdt op van kracht te zijn op 1 januari 2013.

Afscheidspremie

Collectieve arbeidsovereenkomst van 15 juli 2011 (105.912)

Toekenning en wijze van uitkering van de aanvullende sociale voordelen en de vaststelling van het bedrag en de wijze van inning van de bijdragen van de werkgevers

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeid(st)ers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de steenbakkerij.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is niet van toepassing op de NV SCHEERDERS-VAN KERCHOVE'S, Verenigde Fabrieken te Sint-Niklaas, en de arbeid(st)ers die er zijn tewerkgesteld.

HOOFDSTUK II. *Aanvullende sociale voordelen*

Art. 2. In uitvoering van de statuten van het "Sociaal Fonds voor de baksteenindustrie", worden volgende sociale voordelen, door bemiddeling van het sociaal fonds toegekend.

Afdeling 2. Afscheidspremie

Art. 11. Aan de arbeid(st)ers bedoeld in artikel 1 wordt een éénmalige afscheidspremie toegekend ten laste van het sociaal fonds.

a) Bedrag van de afscheidspremie - Berekening

Art. 12. De afscheidspremie wordt verworven op basis van 24,79 EUR per jaar tewerkstelling in een onderneming tijdens de laatste vijfentwintig jaar voor de pensionering en op voorwaarde dat zij op het ogenblik dat zij dit recht op afscheidspremie verwerven nog actief zijn in een onderneming bedoeld in artikel 1.

De afscheidspremie bedraagt aldus ten hoogste 619,75 EUR.

Voor de arbeid(st)ers die niet meer actief zijn wordt de afscheidspremie verworven op basis van 24,79 EUR per jaar tewerkstelling tijdens de laatste twintig jaar voor de pensioenering.

De afscheidspremie bedraagt aldus ten hoogste 495,80 EUR.

Art. 13. Door "per jaar tewerkstelling" moet worden begrepen : een dienstverband dat ten minste honderdtweeëndertig effectieve of gelijkgestelde arbeidsdagen telt per kalenderjaar.

§ 1. De gelijkgestelde arbeidsdagen zijn :

a) de dagen waarop werkelijk arbeid wordt verricht, wanneer de duur van de dagelijkse prestaties 8 uren overschrijdt en het aantal dezer dagen wekelijks minder dan 5 beloopt wordt het aantal effectief gewerkte dagen verkregen door het aantal uren werkelijke arbeid tijdens het kwartaal door 8 te delen. Indien dit quotiënt een breuk bevat, dan wordt het tot de hogere eenheid afgerond;

b) de dagen waarop geen arbeid wordt verricht, maar waarvoor de werkgever aan de werknemer een loon moet betalen, dat aanleiding geeft tot berekening van bijdragen. Het zijn inzonderheid de wettelijke feestdagen, de dagen van klein verlet, de dagen verlof om dwingende redenen, de dagen tijdens welke de arbeid is geschorst met behoud van het recht op het volledig of gedeeltelijk loon, enz..

c) de inhaalrustdagen toegekend krachtens de wetgeving op de arbeidsduur en bestemd om de wekelijkse arbeidsduur op een gemiddelde van 40 uren of minder te brengen;

d) de wettelijke en bijkomende vakantiedagen tot beloop van de dagen van gewone aktiviteit;

e) de dag waarop geen arbeid wordt verricht of die niet betaald is tijdens elk van de weken die vijf arbeidsdagen bevatten, behorende tot hogervermelde kategorieën a) tot d), wanneer de wekelijkse arbeid van de arbeid(st)er nu eens over 5 dagen dan weer over meer dan 5 dagen in de loop van het kwartaal is verdeeld.

Elk daggedeelte, ongeacht de duur van de arbeidsprestatie of het bedrag van het loon dat hierop betrekking heeft, moet als een volledige dag worden aangezien.

§ 2. De dagen tijdens welke de arbeidsovereenkomst werd geschorst wegens economische redenen, slecht weer of technische stoornis, worden met effectief gepresteerde arbeidsdagen gelijkgesteld voor het vaststellen van het aantal effectieve of gelijkgestelde dagen voorzien in dit artikel.

§ 3. De volgende gelijkstellingen gelden voor de rechthebbenden die hun recht hebben verworven in een onderneming gelegen in het gewest Rupel, omvattende de gemeenten, Boom, Niel en Rumst :

a) voor de arbeid(st)ers die op 31 maart 1975 arbeidsongeschikt zijn wegens ziekte, ongeval of arbeidsongeval wordt de volledige periode van arbeidsongeschiktheid gelijkgesteld met arbeidsprestaties;

b) de arbeid(st)ers die arbeidsongeschikt worden nà 31 maart 1975 hebben, in afwijking op artikel 12 de bewijsmogelijkheid om de jaren van tewerkstelling bepaald in dit artikel 12 te doen gelden over hun gehele beroepsloopbaan in de ondernemingen bedoeld in artikel 1;

c) voor de arbeid(st)ers die minder dan 20 jaar tewerkstelling zoals bepaald in artikel 12 kan doen gelden in een onderneming bedoeld in artikel 1, wordt elk jaar van arbeidsongeschiktheid tijdens hun beroepsloopbaan in zulke onderneming ziekte, ongeval of arbeidsongeval gelijkgesteld met één jaar arbeidsprestaties.

De bepalingen van paragraaf 3 gelden tot beloop van het maximum aantal jaren waarvoor de afscheidspremie kan worden verworven bij toepassing van artikelen 12 en 13, paragrafen 1 en 2.

b) Toekenningsvoorwaarden

Art. 14. Hebben recht op uitkering van de in artikel 12 bedoelde afscheidspremie, de arbeid(st)ers die :

1° op pensioen, of op brugpensioen gaan;

2° aantonen dat de onderneming ressorteert onder het Paritair Comité voor de steenbakkerij.

Art. 15. Worden gelijkgesteld met rechthebbenden op de uitkering van de afscheidspremie :

1° de arbeid(st)ers die, in afwijking van artikel 14, 2°, op het ogenblik van de pensionering volledig uitkeringsgerechtigd werkloze zijn, ingevolge een beslissing getroffen door een werkgever van een onderneming bedoeld in artikel 1;

2° de arbeid(st)ers die, in afwijking van artikel 14, 2°, op het ogenblik van de pensionering arbeidsongeschikt zijn, hetzij ingevolge ziekte of ongeval, hetzij ingevolge arbeidsongeval en laatst waren tewerkgesteld in een onderneming bedoeld in artikel 1;

3° de arbeid(st)ers die, op het ogenblik van de pensionering niet zijn tewerkgesteld in een onderneming bedoeld in artikel 1, omdat hun arbeidsovereenkomst in zulke onderneming werd verbroken, hetzij door de werkgever om andere dan dringende redenen welke de onmiddellijke verbreking van de arbeidsovereenkomst rechtvaardigen, hetzij door de arbeid(st)er zelf in een periode van tijdelijke schorsing van de arbeidsovereenkomst wegens economische oorzaken of wegens weersomstandigheden, hetzij omdat de arbeidsovereenkomst ingevolge een geval van overmacht een einde nam.

Deze afwijking is slechts van toepassing voor zover de aanspraak makende arbeid(st)ers bewijzen vijftien jaar te hebben gewerkt in een onderneming bedoeld in artikel 1 tijdens de laatste twintig jaar vóór de pensionering.

Indien de arbeid(st)ers een afscheidspremie genieten in de sektor waar zij laatst werden tewerkgesteld vóór het ogenblik van de pensionering, wordt het bedrag van de toe te kennen afscheidspremie echter beperkt tot beloop van het maximumbedrag voorzien door deze collectieve arbeidsovereenkomst, rekening houdend met het eventueel toegekend bedrag in de sektor waar de betrokkene laatst werd tewerkgesteld;

4° de samenwonende echtgenote of echtgenoot van de rechthebbende die overleden is in dienst van een onderneming bedoeld in artikel 1 en nà de leeftijd van 55 jaar te hebben bereikt, voor zover de overleden rechthebbende tenminste tien jaar dienst telt in een onderneming bedoeld in artikel 1.

c) Uitkeringsmodaliteiten

Art. 16. De aanvraag tot uitkering van de in artikel 11 bedoelde afscheidspremie aan de arbeid(st)ers bedoeld in de artikelen 14 en 15, wordt ingediend door één van de representatieve werknemersorganisaties, bij het sociaal fonds op een daartoe bestemd formulier.

De aanvraag geschiedt op het ogenblik waarop de arbeid(st)ers een van de in artikel 14 vermelde stelsels genieten.

Voor de toepassing van artikel 15, 4° geschiedt de aanvraag bij het overlijden van de rechthebbende.

De aanvragen welke niet worden ingediend binnen de periode van één jaar volgend op de datum vanaf welke de arbeid(st)ers een van de in artikel 14 vermelde stelsels genieten of van overlijden, zijn niet meer ontvankelijk.

Art. 17. De uitbetaling van de in artikel 11 bedoelde afscheidspremie geschiedt ten laste van het sociaal fonds, binnen de drie maanden na het indienen van de aanvraag.

Art. 18. Alle bijzondere gevallen welke voortspruiten uit de toepassing van deze afdeling worden aan de raad van bestuur van het sociaal fonds voorgelegd.

HOOFDSTUK IV. *Geldigheidsduur*

Art. 24. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2011 en houdt op van kracht te zijn op 1 januari 2013, met uitzondering van de artikelen betreffende de "afscheidspremie" die voor onbepaalde tijd worden afgesloten.

Eindejaarspremie

Collectieve arbeidsovereenkomst van 15 juli 2011 (105.907)

Arbeidsvoorwaarden voor de periode van 1 januari 2011 tot 31 december 2012

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en arbeid(st)ers van de ondernemingen welke ressorteren onder het paritair comité voor de Steenbakkerij.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is niet van toepassing op de N.V. Scheerders-Van Kerchove's Verenigde Fabrieken te St.-Niklaas en op de arbeid(st)ers die er zijn tewerkgesteld.

Onder "arbeiders" wordt verstaan : de arbeiders en arbeidsters.

HOOFDSTUK XIII. *Eindejaarspremie*

Art. 24. Aan alle arbeid(st)ers wordt een eindejaarspremie toegekend, waarvan het bedrag gelijk is aan het barema-uurloon van functieklasse 5, van kracht op 1 december, vermenigvuldigd met 164,66 uren

Art. 25. 1. Het recht op de volledige eindejaarspremie wordt verworven door de arbeid(st)ers op voorwaarde dat zij in de loop van het dienstjaar voorzien in artikel 30 :

a) 241 dagen effectief hebben gepresteerd of gelijkgesteld;
b) niet ontslagen werden wegens dringende redenen.

2. In geval dat in het dienstjaar minder dan 241 dagen gepresteerd werden, of daarmee gelijkgesteld, wordt de eindejaarspremie berekend naar rato van 1/241ste per gepresteerde of gelijkgestelde dag, vermenigvuldigd met het in artikel 24 bepaald desbetreffend mininumuurloon.

3. In het geval arbeid(st)ers genieten van loopbaanonderbreking/tijdskrediet zal de eindejaarspremie naar rato de gewerkte tijd berekend worden.

Naargelang de situatie zich voordoet gebeurt de berekening als volgt :

a) wanneer de arbeid(st)ers gedurende het hele dienstjaar, zoals voorzien in artikel 30, van een voltijdse loopbaanonderbreking of tijdskrediet hebben genoten hebben zij geen recht op een eindejaarspremie;
b) wanneer de arbeid(st)ers gedurende het hele dienstjaar, zoals voorzien in

artikel 30, van een loopbaanonderbreking of tijdskrediet hebben genoten in een deeltijds regime, zal het bedrag van de eindejaarspremie, zoals het in artikel 24 is vastgesteld, herleid worden naar rato de gewerkte tijd, naargelang het regime dat van toepassing is (vier vijfden, halftijds of andere);
c) wanneer de arbeid(st)ers gedurende een deel van het dienstjaar, zoals voorzien in artikel 30, voltijds hebben gewerkt en gedurende een deel loopbaanonderbreking of tijdskrediet hebben genoten zal het bedrag van de eindejaarspremie bestaan uit twee delen

Het ene deel is het deel verworven in de periode dat de arbeid(st)ers niet genoten van de loopbaanonderbreking of tijdskrediet. Het bedrag van de eindejaarspremie, zoals het overeenkomstig artikel 24 is vastgesteld, wordt gedeeld door 24 en vermenigvuldigd met het aantal halve maanden die niet vallen in de periode van loopbaanonderbreking of tijdskrediet.

Het andere deel is het deel verworven in de periode van het dienstjaar die samenvalt met loopbaanonderbreking of tijdskrediet. Het bedrag van de eindejaarspremie, zoals het overeenkomstig artikel 24 is vastgesteld wordt gedeeld door 24 en vermenigvuldigd met het aantal halve maanden die vallen in de periode van loopbaanonderbreking of tijdskrediet. Het aldus bekomen bedrag wordt, pro rata de gewerkte tijd, herleid tot een nieuw bedrag dat, samen met het eerste deel, het uiteindelijke bedrag van de eindejaarspremie uitmaakt.

Bij de onder dit punt 3 b) en 3 c) beschreven berekeningswijzen van de eindejaarspremie dient eveneens rekening te worden gehouden met de overige bepalingen van dit hoofdstuk XIII.

Art. 26. 1. Het recht op eindejaarspremie wordt eveneens verworven door :

- de gepensioneerden;
- de bruggepensioneerden;
- rechthebbenden van de overleden arbeid(st)ers;
- de arbeid(st)ers die vrijwillig de arbeidsovereenkomst hebben verbroken.

De arbeid(st)ers die voor de 16de van de maand in dienst zijn getreden en de arbeid(st)ers die na de 15de van de maand uit dienst zijn getreden, worden voor deze berekening beschouwd als hebbende een maand gepresteerd.

Art. 27. Worden voor de toepassing van de artikelen 25 en 26 met arbeidsprestaties gelijkgesteld :

1° 1. de dagen waarop werkelijk arbeid wordt verricht, wanneer de duur van de dagelijkse prestaties 7,6 uur overschrijdt en het aantal van deze dagen wekelijks minder dan vijf beloopt, wordt het aantal effectief gewerkte dagen verkregen door het aantal uren werkelijke arbeid tijdens het kwartaal t te delen door 7,6. Indien dit quotiënt een breuk bevat, wordt het tot de hogere eenheid afgerond;
2. de dagen waarop geen arbeid wordt verricht, maar waarvoor de werkgever aan de arbeid(st)ers een loon moet betalen, dat aanleiding geeft tot berekening van

bijdragen. Het zijn inzonderheid de wettelijke feestdagen, de dagen van klein verlet, de dagen tijdens welke de arbeid is geschorst met behoud van het recht op het volledig of gedeeltelijk loon, enz.;
3. de inhaalrustdagen toegekend krachtens de wetgeving op de arbeidsduur en bestemd om de werkelijke arbeidsduur op een gemiddelde van 38 uren te brengen;
4. de bijkomende conventionele verlofdagen;
5. de dag waarop geen arbeid wordt verricht of die niet betaald is tijdens elk van de weken die vijf arbeidsdagen bevatten, behorende tot hogervermelde categorieën 1 tot 4, wanneer de wekelijkse arbeid van de arbeid(st)ers nu eens over vijf dagen, dan weer over meer dan vijf dagen in de loop van het kwartaal is verdeeld;
6. de dagen verlof om dwingende redenen;
7. de dagen betaald educatief verlof;
8. de dagen syndicaal verlof.

Elk daggedeelte, ongeacht de duur van de arbeidsprestaties of het bedrag van het loon dat hierop betrekking heeft, moet als een volledige dag worden aangezien.

2) 1. a) de dagen van arbeidsongeschiktheid als gevolg van ziekte of ongeval, met uitsluiting van arbeidsongeval, voor een maximum duur van zes kalendermaanden;
b) de dagen van arbeidsongeschiktheid ingevolge arbeids- ongeval en/of beroepsziekten;
c) de dagen van onvrijwillige werkloosheid ingevolge schorsing van de arbeidsovereenkomst wegens slecht weer en wegens economische oorzaken en technische stoornis overeenkomstig respectievelijk artikels 49, 50 en 51 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten voor een maximum duur van vier kalendermaanden.

2. Indien geen arbeidsprestaties geleverd worden zoals voorzien in artikel 25, 1,a) en 26, 1, a) is de uitwerking van de gelijkstellingen voorzien in vorige paragraaf 1 beperkt tot het dienstjaar volgend op datgene tijdens hetwelk de arbeidsongeschiktheid bedoeld bij paragraaf 1,a) of de onvrijwillige werkloosheid, voorzien in paragraaf 1, c) is ontstaan.

Art. 28. Een ongeoorloofde afwezigheid van meer dan één dag per maand geeft, voor elke bijkomende dag ongeoorloofde afwezigheid, aanleiding tot vermindering van de eindejaarspremie met het bedrag gelijk aan het verworven recht voor vijf arbeidsdagen. Deze vermindering is nochtans beperkt tot het bedrag van de eindejaarspremie dat betrekking heeft op het maximum aantal arbeidsdagen van de betrokken maand.

Art. 29. De uitbetaling van de eindejaarspremie heeft plaats voor 20 december.

Art. 30. Door het in de artikel 25, 26 en 27 bedoeld dienstjaar dient te worden verstaan de periode gaande van 1 december tot 30 november van het volgend kalenderjaar.

HOOFDSTUK XX. *Geldigheidsduur*

Art. 50. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2011 en houdt op van kracht te zijn op 1 januari 2013, met uitzondering van hoofdstuk II, betreffende de arbeidsduur hetwelk voor onbepaalde tijd wordt afgesloten.

Werkkledij

Collectieve arbeidsovereenkomst van 15 juli 2011 (105.908)

HOOFDSTUK I : *Situering en toepassingsgebied*

Artikel 1
De ondertekenende sociale partners van het paritair comité voor de Steenbakkerij geven hierna, binnen het sectoraal kader, uitvoering aan een aantal punten uit de interprofessionele akkoorden van 22 december 2000, 17 januari 2003, 2 februari 2007 en 22 december 2008.

HOOFDSTUK III - *Opleiding en permanente vorming geven zij uitvoering aan de bepalingen uit het Koninklijk Besluit van 11 oktober 2007*.

Artikel 2
Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en arbeid(st)ers van de ondernemingen welke ressorteren onder het paritair comité voor de Steenbakkerij.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is niet van toepassing op de NV Scheerders-van Kerchove's Verenigde Fabrieken te St-Niklaas en op de arbeid(st)ers die er zijn tewerkgesteld.

HOOFDSTUK VI : *Schone klerencampagne*

Artikel 19
De ondertekenende sociale partners van het paritair comité voor de Steenbakkerij bevelen de in artikel 2 bedoelde ondernemingen aan om bijzondere aandacht te besteden aan deze campagne.
Hoofdstuk VIII : Geldigheid

Artikel 21
Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2011 en houdt op van kracht te zijn op 1 januari 2013.

Vervoerkosten

Collectieve arbeidsovereenkomst van 8 mei 2001 (58.930)

Vaststelling van de werkgeversbijdrage in de vervoerskosten van de werknemers in de steenbakkerijen

HOOFDSTUK I. *Draagwijdte van de overeenkomst*

Artikel 1. De huidige collectieve arbeidsovereenkomst vervangt voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst van 20 maart 1974 tot vaststelling van de werkgeversbijdrage in de vervoerskosten van de werknemers, zoals gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 29 juni 1999.

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is ingegeven door punt I, 5 van het interprofessioneel akkoord van 22 december 2000 betreffende de werkgeversbijdrage in de vervoerskosten gedragen door de werklieden en werksters.

HOOFDSTUK II. *Toepassingsgebied*

Art. 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werklieden van de ondernemingen welke ressorteren onder het Paritair Comité voor de steenbakkerij.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is niet van toepassing op de N.V. Scheerders-Van Kerchove's Verenigde Fabrieken te Sint-Niklaas en op de werklieden die er zijn tewerkgesteld.

Onder "werklieden" wordt verstaan : werklieden en werksters.

HOOFDSTUK III. *Tussenkomst van de werkgever in de vervoerskosten*

Art. 4. De werkgever betaalt een tussenkomst in de vervoerskosten van de werklieden en werksters om zich langs de normale weg van hun woonplaats naar hun werkplaats en omgekeerd te begeven.

Art. 5. Voor de werklieden, die gebruik maken, voor hun in artikel 4 bedoelde verplaatsingen, van het openbaar vervoer, bedraagt de tussenkomst van de werkgever 75 pct. van de prijs van de treinkaarten 2de klasse van de Nationale Maatschappij der Belgische Spoorwegen.

Art. 6. Voor de werklieden die geen gebruik maken van het openbaar vervoer en met eigen middelen de in artikel 4 bedoelde verplaatsingen doen bedraagt de tussenkomst van de werkgever 60 pct. van de prijs van de treinkaarten 2de klasse

van de Nationale Maatschappij der Belgische Spoorwegen op voorwaarde dat de afstand meer dan 5 km bedraagt.

Art. 7. Aan de werklieden die geen verplaatsingsvergoeding ontvangen overeenkomstig de vorige artikelen 5 en 6 wordt een werkgeversbijdrage in de vervoerskosten toegekend, ongeacht het aantal kilometers of de wijze waarop zij zich verplaatsen, van 0,25 EUR per gewerkte dag.

Art. 8. Voor de werklieden die, voor hun in artikel 4 bedoelde verplaatsingen een systeem van “carpooling” organiseren zal de werkgever aan elk van de werklieden, als tussenkomst in de vervoerskosten, 60 pct. van de prijs van de treinkaart betalen op voorwaarde dat de afstand meer dan 5 km bedraagt.

Art. 9. Wanneer de werkgever het vervoer van de werkman of werkster inricht heeft de werkman of werkster geen recht op de in voorgaande artikelen bedoelde tussenkomst.

In geval van gedeeltelijke verplaatsing, die de werkman of werkster dient af te leggen om zich te begeven naar de plaats van waaruit de in voorgaand lid bedoelde werkgever het vervoer inricht, gelden de in artikelen 5, 6, 7 en 8 voorziene bepalingen.

De werkman of werkster die geen gebruik maakt van het vervoer ingericht door de werkgever, kan geen aanspraak maken op de door de huidige overeenkomst voorziene tussenkomst in de vervoerskosten.

Art. 10. De beschikkingen inzake terugbetaling van vervoerskosten die op het vlak van de onderneming bestaan en die gunstiger zijn dan deze in voorgaande artikelen voorzien, blijven bestaan.

HOOFDSTUK IV. *Terugbetalingstijdstip*

Art. 11. De bijdrage van de werkgevers in de door de werknemers gedragen vervoerskosten zal maandelijks betaald worden volgens de gebruikelijke betalingswijze.

HOOFDSTUK V. *Modaliteiten*

Art. 12. In het geval de werklieden gebruik maken van het openbaar vervoer dienen zij het vervoerbewijs (of vervoerbewijzen) voor te leggen.

In het geval de werklieden geen gebruik maken van het openbaar vervoer dienen zij, in het geval zij recht hebben op een tussenkomst van de werkgever overeenkomstig de artikelen 6 en 8, een ondertekende verklaring voor te leggen waarin wordt geattesteerd hoeveel kilometers de in artikel 4 bedoelde verplaatsing bedraagt.

HOOFDSTUK VI. *Geldigheidsduur*

Art. 13. De huidige collectieve arbeidsovereenkomst, wordt voor een onbepaalde duur gesloten. Zij heeft uitwerking met ingang van 1 april 2001.

Zij kan opgezegd worden door één der partijen, met inachtneming van een opzegtermijn van drie maanden, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de steenbakkerij.

Aanvullend pensioen

Zie cao's

Toepassingsgebied : Opting-out / niet deelname :	Geen opting-out
Inrichter :	Sociaal Fonds Baksteenindustrie
Uitvoerder Pensioentoezegging :	Pensioeninstelling : Federale Verzekeringen
Bijdragevoeten (op brutoloon) : **Pensioentoezegging (PT)** **Solidariteitstoezegging (ST)**	*Zie CAO('s).*

Collectieve arbeidsovereenkomst van 15 juli 2011 (105.907)

arbeidsvoorwaarden voor de periode 1 januari 2011 - 31 december 2012
Geldigheidsduur : 01/01/2011-31/12/2012

Art 46
Vanaf 2011 wordt een sectoraal pensioenplan ingevoerd.
Daartoe zal door de werkgevers op de individuele pensioenrekening van de individuele arbeiders een netto-bijdrage worden gestort van :
- 50 euro voor het refertejaar 2011
- 135 euro vanaf 2012.