



Paritair Comité voor de voedingsnijverheid

1180003 Industriële bakkerij, kleinbakkerij, kleinbanketbakkerij, consumptiesalons bij een kleinbanketbakkerij, ambachtelijke roomijsfabrikanten en suikerbakkers

Jaarlijkse premie	2
Collectieve arbeidsovereenkomst van 28 mei 2009 (94785).....	2
Koudepremie.....	5
Collectieve arbeidsovereenkomst van 28 mei 2009 (94785).....	5
Premie voor nachtarbeid.....	7
Collectieve arbeidsovereenkomst van 28 mei 2009 (94785).....	7
Weekendpremie	9
Collectieve arbeidsovereenkomst van 28 mei 2009 (94785).....	9
Premie voor “extra” arbeiders.....	11
Collectieve arbeidsovereenkomst van 29 juni 2009 (94945).....	11
Instaplonen	13
Collectieve arbeidsovereenkomst van 29 juni 2009 (94945).....	13
Kledijvergoeding	15
Collectieve arbeidsovereenkomst van 4 juli 2007 (87321)	15
Eindejaarspremie.....	16
Collectieve arbeidsovereenkomst van 17 mei 1995 (38295).....	16
Verplaatsingskosten.....	19
Collectieve arbeidsovereenkomst van 6 juli 2005 (75657)	19
Aanvullend pensioen.....	22
Collectieve arbeidsovereenkomst van 8 oktober 2003 (68.706), gewijzigd door de CAO van 24 mei 2007 (83.631)	22
Collectieve arbeidsovereenkomst van 28 mei 2009 (94.776).....	22
Collectieve arbeidsovereenkomst van 30 april 2004 (71.813), gewijzigd door de CAO van 12 november 2009 (96.380) en de CAO van 7 juni 2011(104.898)	23
Collectieve arbeidsovereenkomst van 9 april 2008 (88.257).....	23
Collectieve arbeidsovereenkomst N°2 van 5 november 2003 (68.708)	23
Collectieve arbeidsovereenkomst van 19 september 2007 (85.576)	23



Jaarlijkse premie

Collectieve arbeidsovereenkomst van 28 mei 2009 (94785)

Premies voor de arbeiders uit de bakkerijen en de banketbakkerijen

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders van de bakkerijen, de banketbakkerijen die "verse" producten vervaardigen voor onmiddellijke consumptie met zeer beperkte houdbaarheid en de verbruikszalen bij een banketbakkerij.

Onder "grote bakkerijen en banketbakkerijen" wordt verstaan : de bakkerijen, de banketbakkerijen die "verse" producten vervaardigen voor onmiddellijke consumptie met zeer beperkte houdbaarheid en verbruikszalen bij een banketbakkerij die gelijktijdig aan de drie volgende voorwaarden voldoen :

- aantal tewerkgesteld personen (voltijdse en deeltijdse in hoofden uitgedrukt) hoger dan 20 op het ogenblik van de indiensttreding;
- zakencijfer tijdens het voorgaande boekjaar hoger dan 1 859 200,00 EUR;
- gebruik van een tunneloven.

Onder "kleine bakkerijen en banketbakkerijen" wordt verstaan : de bakkerijen, de banketbakkerijen die "verse" producten vervaardigen voor onmiddellijke consumptie met zeer beperkte houdbaarheid en verbruikszalen bij een banketbakkerij die niet gelijktijdig voldoen aan de drie voormelde voorwaarden.

§ 2. Met "arbeiders" worden de mannelijke en vrouwelijke arbeiders bedoeld.

§ 3. Zij is niet van toepassing op de leerlingen onder gehomologeerd leercontract door de Federale Overheidsdienst Economie, KMO, Middenstand en Energie.

HOOFDSTUK II. Premies en toekenningsvoorwaarden

Art. 2. Jaarlijkse premie.

§ 1. De jaarlijkse premie wordt voor het jaar 2009 verhoogd tot 175 EUR. Deze premie wordt toegekend bij de eerste loonbetaling die volgt op 30 juni 2009.



§ 2. In de grote bakkerijen en banketbakkerijen wordt de jaarlijkse premie van 175 EUR voor de laatste maal toegekend bij de eerste loonbetaling die volgt op 30 juni 2010. In de grote bakkerijen en banketbakkerijen die de jaarlijkse premie in 2010 nog betalen wordt deze per 1 juli 2010 omgezet in een verhoging van het uurloon met 0,08 EUR. Vanaf die datum wordt de jaarlijkse premie afgeschaft.

§ 3. Voor de kleine bakkerijen en banketbakkerijen wordt de jaarlijkse premie van 175 EUR voor de laatste maal toegekend bij de eerste loonbetaling die volgt op 30 juni 2009. In de kleine bakkerijen en banketbakkerijen die de jaarlijkse premie in 2009 nog betalen wordt deze per 1 januari 2010 omgezet in een verhoging van het uurloon met 0,08 EUR. Vanaf die datum wordt de jaarlijkse premie afgeschaft.

§ 4. De premie voorzien in § 1 stemt overeen met voltijdse prestaties. Voor deeltijdse prestaties wordt de premie toegekend pro rata temporis.

Voor gedeeltelijke prestaties wordt zij pro rata temporis berekend in verhouding met een referteperiode gaande van 1 januari tot 30 juni.

§ 5. De premie vermeld in § 1 wordt toegekend aan de arbeiders bedoeld in artikel 1 volgens de modaliteiten van de eindejaarspremie.

De referteperiode is de periode gaande van 1 januari tot 30 juni van het jaar van de uitkering.

§ 6. Deze premie kan op het niveau van de onderneming het voorwerp uitmaken van gelijkwaardige voordelen. Zij mag eveneens worden vervangen door een overeenstemmende loonsverhoging.

§ 7. De sociale partners zullen vermijden dat arbeiders tezelfdertijd onder de toepassing vallen van de verhoging van de sectorale lonen als gevolg van de toepassing van § 4 en de reeds doorgevoerde omzetting van deze premie op ondernemingsvlak.

HOOFDSTUK III. *Geldigheidsduur*

Art. 6. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 4 juli 2007, gesloten in het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid, betreffende de premies in de sector van de bakkerijen en banketbakkerijen (koninklijk besluit van 10 maart 2008, Belgisch Staatsblad van 16 april 2008).

Art. 7. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2009 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2010.



Zij wordt stilzwijgend verlengd voor een periode van één jaar, behoudens opzegging door één der partijen, uiterlijk drie maanden voor het verstrijken van de collectieve arbeidsovereenkomst bij een ter post aangetekend schrijven gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid.



Koudepremie

Collectieve arbeidsovereenkomst van 28 mei 2009 (94785)

Premies voor de arbeiders uit de bakkerijen en de banketbakkerijen

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders van de bakkerijen, de banketbakkerijen die "verse" producten vervaardigen voor onmiddellijke consumptie met zeer beperkte houdbaarheid en de verbruikszalen bij een banketbakkerij.

Onder "grote bakkerijen en banketbakkerijen" wordt verstaan : de bakkerijen, de banketbakkerijen die "verse" producten vervaardigen voor onmiddellijke consumptie met zeer beperkte houdbaarheid en verbruikszalen bij een banketbakkerij die gelijktijdig aan de drie volgende voorwaarden voldoen :

- aantal tewerkgesteld personen (voltijdse en deeltijdse in hoofden uitgedrukt) hoger dan 20 op het ogenblik van de indiensttreding;
- zakencijfer tijdens het voorgaande boekjaar hoger dan 1 859 200,00 EUR;
- gebruik van een tunneloven.

Onder "kleine bakkerijen en banketbakkerijen" wordt verstaan : de bakkerijen, de banketbakkerijen die "verse" producten vervaardigen voor onmiddellijke consumptie met zeer beperkte houdbaarheid en verbruikszalen bij een banketbakkerij die niet gelijktijdig voldoen aan de drie voormelde voorwaarden.

§ 2. Met "arbeiders" worden de mannelijke en vrouwelijke arbeiders bedoeld.

§ 3. Zij is niet van toepassing op de leerlingen onder gehomologeerd leercontract door de Federale Overheidsdienst Economie, KMO, Middenstand en Energie.

HOOFDSTUK II. Premies en toekenningsvoorwaarden

Art. 3. Koudepremie.

De arbeiders die gewoonlijk in koelkamers of vrachtwagens tewerkgesteld zijn, hebben recht op een loontoeslag :



- van 5 pct. indien de temperatuur in deze kamers of wagens lager ligt dan 8° Celsius;
- van 10 pct. in de koelkamers of -wagens voor diepgevroren producten.

HOOFDSTUK III. *Geldigheidsduur*

Art. 6. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 4 juli 2007, gesloten in het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid, betreffende de premies in de sector van de bakkerijen en banketbakkerijen (koninklijk besluit van 10 maart 2008, Belgisch Staatsblad van 16 april 2008).

Art. 7. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2009 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2010.

Zij wordt stilzwijgend verlengd voor een periode van één jaar, behoudens opzegging door één der partijen, uiterlijk drie maanden voor het verstrijken van de collectieve arbeidsovereenkomst bij een ter post aangetekend schrijven gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid.



Premie voor nachtarbeid

Collectieve arbeidsovereenkomst van 28 mei 2009 (94785)

Premies voor de arbeiders uit de bakkerijen en de banketbakkerijen

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders van de bakkerijen, de banketbakkerijen die "verse" producten vervaardigen voor onmiddellijke consumptie met zeer beperkte houdbaarheid en de verbruikszalen bij een banketbakkerij.

Onder "grote bakkerijen en banketbakkerijen" wordt verstaan : de bakkerijen, de banketbakkerijen die "verse" producten vervaardigen voor onmiddellijke consumptie met zeer beperkte houdbaarheid en verbruikszalen bij een banketbakkerij die gelijktijdig aan de drie volgende voorwaarden voldoen :

- aantal tewerkgesteld personen (voltijdse en deeltijdse in hoofden uitgedrukt) hoger dan 20 op het ogenblik van de indiensttreding;
- zakencijfer tijdens het voorgaande boekjaar hoger dan 1 859 200,00 EUR;
- gebruik van een tunneloven.

Onder "kleine bakkerijen en banketbakkerijen" wordt verstaan : de bakkerijen, de banketbakkerijen die "verse" producten vervaardigen voor onmiddellijke consumptie met zeer beperkte houdbaarheid en verbruikszalen bij een banketbakkerij die niet gelijktijdig voldoen aan de drie voormelde voorwaarden.

§ 2. Met "arbeiders" worden de mannelijke en vrouwelijke arbeiders bedoeld.

§ 3. Zij is niet van toepassing op de leerlingen onder gehomologeerd leercontract door de Federale Overheidsdienst Economie, KMO, Middenstand en Energie.

HOOFDSTUK II. Premies en toekenningsvoorwaarden

Art. 4. Premie voor nachtarbeid.

Onverminderd de bepalingen van artikel 36 van de arbeidswet van 16 maart 1971 (Belgisch Staatsblad van 30 maart 1971), hebben de arbeiders tewerkgesteld gedurende de nacht, recht op een loontoeslag van 20 pct..



Voor de toekenning van de loontoeslag voorzien bij dit artikel worden de arbeidsuren tussen 22 en 6 uur verricht, in aanmerking genomen.

HOOFDSTUK III. *Geldigheidsduur*

Art. 6. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 4 juli 2007, gesloten in het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid, betreffende de premies in de sector van de bakkerijen en banketbakkerijen (koninklijk besluit van 10 maart 2008, Belgisch Staatsblad van 16 april 2008).

Art. 7. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2009 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2010.

Zij wordt stilzwijgend verlengd voor een periode van één jaar, behoudens opzegging door één der partijen, uiterlijk drie maanden voor het verstrijken van de collectieve arbeidsovereenkomst bij een ter post aangetekend schrijven gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid.



Weekendpremie

Collectieve arbeidsovereenkomst van 28 mei 2009 (94785)

Premies voor de arbeiders uit de bakkerijen en de banketbakkerijen

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders van de bakkerijen, de banketbakkerijen die "verse" producten vervaardigen voor onmiddellijke consumptie met zeer beperkte houdbaarheid en de verbruikszalen bij een banketbakkerij.

Onder "grote bakkerijen en banketbakkerijen" wordt verstaan : de bakkerijen, de banketbakkerijen die "verse" producten vervaardigen voor onmiddellijke consumptie met zeer beperkte houdbaarheid en verbruikszalen bij een banketbakkerij die gelijktijdig aan de drie volgende voorwaarden voldoen :

- aantal tewerkgesteld personen (voltijdse en deeltijdse in hoofden uitgedrukt) hoger dan 20 op het ogenblik van de indiensttreding;
- zakencijfer tijdens het voorgaande boekjaar hoger dan 1 859 200,00 EUR;
- gebruik van een tunneloven.

Onder "kleine bakkerijen en banketbakkerijen" wordt verstaan : de bakkerijen, de banketbakkerijen die "verse" producten vervaardigen voor onmiddellijke consumptie met zeer beperkte houdbaarheid en verbruikszalen bij een banketbakkerij die niet gelijktijdig voldoen aan de drie voormelde voorwaarden.

§ 2. Met "arbeiders" worden de mannelijke en vrouwelijke arbeiders bedoeld.

§ 3. Zij is niet van toepassing op de leerlingen onder gehomologeerd leercontract door de Federale Overheidsdienst Economie, KMO, Middenstand en Energie.

HOOFDSTUK II. Premies en toekenningsvoorwaarden

Art. 5. Weekendpremie.

§ 1. Vanaf 1 januari 2009 wordt een premie toegekend van 2,72 EUR wanneer de arbeider gedurende het weekend minimum 4 uur effectieve arbeidsprestaties levert tussen zaterdag 18 uur en zondag 18 uur.



§ 2. Bedrijven die reeds een premie toekennen gelijk aan of hoger dan de sectorale weekendpremie kunnen de premie op een gelijkwaardige manier vervangen mits een collectieve arbeidsovereenkomst gesloten in de onderneming.

§ 3. Deze premie wordt gekoppeld aan het indexcijfer van de consumptieprijzen, overeenkomstig de collectieve arbeidsovereenkomst van 4 juli 2007 betreffende de koppeling van de lonen van de arbeiders uit de voedingsnijverheid aan het indexcijfer der consumptieprijzen (koninklijk besluit van 10 maart 2008, Belgisch Staatsblad van 16 april 2008).

HOOFDSTUK III. *Geldigheidsduur*

Art. 6. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 4 juli 2007, gesloten in het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid, betreffende de premies in de sector van de bakkerijen en banketbakkerijen (koninklijk besluit van 10 maart 2008, Belgisch Staatsblad van 16 april 2008).

Art. 7. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2009 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2010.

Zij wordt stilzwijgend verlengd voor een periode van één jaar, behoudens opzegging door één der partijen, uiterlijk drie maanden voor het verstrijken van de collectieve arbeidsovereenkomst bij een ter post aangetekend schrijven gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid.



Premie voor "extra" arbeiders

Collectieve arbeidsovereenkomst van 29 juni 2009 (94945)

Beroepsclassificatie en minimumlonen in de bakkerijen en banketbakkerijen

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de arbeiders van de bakkerijen, de banketbakkerijen die "verse" producten vervaardigen voor onmiddellijke consumptie met zeer beperkte houdbaarheid en de verbruikszalen bij een banketbakkerij.

§ 2. Met "arbeiders" worden de mannelijke en vrouwelijke arbeiders bedoeld.

§ 3. Met "werknemers" worden arbeiders en bedienden bedoeld, in hoofden uitgedrukt.

§ 4. Zij is niet van toepassing op de leerlingen onder gehomologeerd leercontract door de Federale Overheidsdienst Economie, KMO, Middenstand en Energie.

HOOFDSTUK VI. Bijzondere bepalingen

Art. 10. "Extra" arbeiders

Arbeider aangeworven bij feestelijkheden en/of weekends, tengevolge van een productiestijging tijdens deze dagen in kleine en middelgrote ondernemingen. De arbeider als "extra" werkracht genoemd, heeft recht op het loon dat vastgesteld is voor de uitgeoefende functie vermeerderd met 20 pct. van dit uurloon.

HOOFDSTUK VIII. Geldigheidsduur

Art. 13. De huidige collectieve arbeidsovereenkomst vervangt deze van 4 juli 2007 betreffende de beroepsclassificatie en de minimumlonen in de bakkerijen en banketbakkerijen (koninklijk besluit van 10 maart 2008, Belgisch Staatsblad van 16 april 2008).

Zij heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2009 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2010. Nadien wordt zij stilzwijgend verlengd voor opeenvolgende periodes van één jaar, behoudens opzegging door één der partijen, uiterlijk drie



maanden voor het verstrijken van de collectieve arbeidsovereenkomst bij een ter post aangetekend schrijven gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid.



Instaplonen

Collectieve arbeidsovereenkomst van 29 juni 2009 (94945)

Beroepsclassificatie en minimumlonen in de bakkerijen en banketbakkerijen

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de arbeiders van de bakkerijen, de banketbakkerijen die "verse" producten vervaardigen voor onmiddellijke consumptie met zeer beperkte houdbaarheid en de verbruikszalen bij een banketbakkerij.

§ 2. Met "arbeiders" worden de mannelijke en vrouwelijke arbeiders bedoeld.

§ 3. Met "werknemers" worden arbeiders en bedienden bedoeld, in hoofden uitgedrukt.

§ 4. Zij is niet van toepassing op de leerlingen onder gehomologeerd leercontract door de Federale Overheidsdienst Economie, KMO, Middenstand en Energie.

HOOFDSTUK III.

Barema's in de ondernemingen die 10 werknemers of meer tewerkstellen

Art. 5. Minimumuurlonen in de kleine bakkerijen en banketbakkerijen

§ 1. Onder "kleine bakkerijen en banketbakkerijen" wordt verstaan : de bakkerijen, de banketbakkerijen die "verse" producten vervaardigen voor onmiddellijke consumptie met zeer beperkte houdbaarheid en verbruikszalen bij een banketbakkerij die niet gelijktijdig aan de drie volgende voorwaarden voldoen :

- aantal tewerkgestelde personen (voltijdsen en deeltijdsen, in hoofden uitgedrukt) hoger dan 20 op het ogenblik van de indiensttreding ;
- zakencijfer tijdens het voorgaande boekjaar hoger dan 1 859 200 EUR ;
- gebruik van tunneloven.

HOOFDSTUK V. Instaplonen



Art. 8. In de "kleine bakkerijen en banketbakkerijen", zoals gedefinieerd in artikel 5 § 1, geldt gedurende de eerste zes maanden van tewerkstelling in de onderneming, te rekenen vanaf de eerste dag van de eerste indiensttreding, een instaploun ten bedrage van 90 pct. van het werkelijk betaalde loon van de functie in de onderneming.

De periodes van tewerkstelling in de onderneming vóór 1 januari 2009 worden in mindering gebracht op deze zes maanden. De periode van zes maanden kan slechts één maal per arbeider worden toegepast maar kan evenwel gespreid worden over meerdere tewerkstellingsperiodes.

Eens deze periode van zes maanden overschreden is, heeft de betrokken arbeider recht op een premie ten bedrage van 10 pct. van het product bestaande uit 26 maal het normaal uurloon, vermenigvuldigd met de overeengekomen arbeidsregeling van de betrokken arbeider in de onderneming.

De instaplounen kunnen niet gecumuleerd worden met andere degressieve loonregelingen zoals deze voor stagiairs, industriële leerlingen en studenten.

HOOFDSTUK VIII. *Geldigheidsduur*

Art. 13. De huidige collectieve arbeidsovereenkomst vervangt deze van 4 juli 2007 betreffende de beroepsclassificatie en de minimumlonen in de bakkerijen en banketbakkerijen (koninklijk besluit van 10 maart 2008, Belgisch Staatsblad van 16 april 2008).

Zij heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2009 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2010. Nadien wordt zij stilzwijgend verlengd voor opeenvolgende periodes van één jaar, behoudens opzegging door één der partijen, uiterlijk drie maanden voor het verstrijken van de collectieve arbeidsovereenkomst bij een ter post aangetekend schrijven gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid.



Kledijvergoeding

Collectieve arbeidsovereenkomst van 4 juli 2007 (87321)

Deze CAO werd niet algemeen verbindend verklaard

Sociale programmatie sector bakkerijen 2007/2008

Toepassingsgebied

Art. 1 §1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de arbeiders van de bakkerijen, de banketbakkerijen die “verse” producten vervaardigen voor onmiddellijke consumptie met zeer beperkte houdbaarheid en verbruikszalen bij een banketbakkerij.

§2. Met arbeiders worden de mannelijke en vrouwelijke arbeiders bedoeld.

Kledijvergoeding

Art.26. De werkgevers dienen de werkkledij ter beschikking te stellen en te onderhouden. De kost voor de onderneming kan vanaf 1 januari 2008, per week, geschat worden op:

- 3,15 EUR voor het ter beschikking stellen van werkkledij
- 3,68 EUR voor het onderhoud

Duur van deze overeenkomst

Art. 32. De bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst treden in werking op de dag van de ondertekening en gelden voor onbepaalde duur, behoudens andersluidende bepaling.



Eindejaarspremie

Collectieve arbeidsovereenkomst van 17 mei 1995 (38295)

Eindejaarspremie

Hoofdstuk I. – Toepassingsgebied

Art. 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op werkgevers en op de werklieden en werksters van de industriële en ambachtelijke bakkerijen, de ambachtelijke banketbakkerijen, de ambachtelijke roomijsfabrikanten en suikerbakkers en de consumptiesalons bij een ambachtelijke banketbakkerij.

Hoofdstuk II. – Beschikkingen

Art. 2. De partijen komen overeen de werklieden en werksters een eindejaarspremie toe te kennen.

Voor de werklieden en werksters die sedert 12 maanden tewerkgesteld zijn, stemt deze premie overeen met een minimumbedrag van 4 1/3 weken brutoloon.

Art. 3. par. 1. Het brutoloon wordt berekend op basis van het normale uurloon op het ogenblik van de betaling van de eindejaarspremie en vermeerderd met de contractuele premies die rechtstreeks gebonden zijn aan de door de werknemers verrichte prestaties waarop inhoudingen voor sociale zekerheid worden gedaan en waarvan de periodiciteit van betaling geen maand overschrijdt.

Het omvat ook de voordelen in natura die aan de inhoudingen van sociale zekerheid onderworpen zijn.

Daarentegen worden premies of vergoedingen die als tegenwaarde van werkelijke kosten worden verleend, niet in aanmerking genomen.

par. 2. Het bedrag van de contractuele premies waarvan de periodiciteit van betaling geen maand overschrijdt wordt berekend op basis van het gemiddelde van de in par. 1 omschreven premies ontvangen tijdens het kalenderjaar waarop de eindejaarspremie betrekking heeft, met uitzondering van de maand waarin de eindejaarspremie wordt uitbetaald.

par. 3. In de sectoren of ondernemingen waar bijzondere overeenkomsten gunstiger of evenwaardige berekeningswijzen voorzien blijven deze van toepassing.

Art. 4. Per maand effectief gepresteerde dienst gedurende het kalenderjaar waarop de premie betrekking heeft, wordt 1/12^e van voornoemde premie verleend aan de werklieden en werksters.



Iedere begonnen maand geeft recht op 1/12^e van de premie.

Art. 5. De werklieden en werksters die minder dan één jaar anciënniteit hebben en die de onderneming uit vrije wil verlaten hebben, evenals de werklieden en werksters die werden ontslagen tijdens hun proefperiode of om ernstige redenen, genieten het voordeel van de eindejaarspremie niet.

Ingeval een handeling gelijkstaand met verbreking, van de werkgever uitgaat, heeft de werknemer prorata temporis recht op de eindejaarspremie.

Beëindiging van de arbeidsovereenkomst wegens overmacht in geval van ziekte of arbeidsongeval, wordt gelijkgesteld met een verbreking die van de werkgever uitgaat.

Art. 6. Het bedrag van de eindejaarspremie mag worden herleid naar rato van de afwezigheden in de loop van het jaar. Worden echter met effectieve gepresteerde dienst gelijkgesteld de volgende afwezigheden :

- de wettelijke en conventionele vakantiedagen;
- de wettelijke feestdagen;
- het kort verzuim;
- de beroepsziekten;
- de arbeidsongevallen;
- de gewone wederoproeping onder de wapens;
- de dagen gewijd aan de uitoefening van een openbaar mandaat en een mandaat in syndicaal verband bepaald bij artikel 16, 9° en 10° van het koninklijk besluit van 30 maart 1967 (Belgisch Staatsblad van 6 april 1967), gewijzigd bij Koninklijke besluit van 12 november 1970 (Belgisch Staatsblad van 18 november 1970);
- de dagen van deelneming aan stages of studiedagen die aan de arbeidsopvang of aan de syndicale vorming gewijd zijn, naar rato van maximum vijftien dagen per jaar;
- de dagen van stakin of lock-out volgens de voorwaarden bepaald in artikel 19 van het koninklijk besluit van 30 maart 1967, (Belgisch Staatsblad van 6 april 1967) gewijzigd bij het koninklijk besluit van 20 juli 1970 (Belgisch Staatsblad van 31 juli 1970);
- de dagen van gedeeltelijke werkloosheid;
- de dagen gewijd aan de vervulling van burgerplichten.

In geval van ziekte of ongeval bedraagt de gelijkstellingperiode 12 maanden, de rustperiode voor en na de bevalling belooft 15 weken met ingang van de eerste dag van arbeidsongeschiktheid of van de rustperiode.

Voor de gepensioneerden wordt het genot van de jaarlijkse premie uitgebreid tot hun effectieve en gelijkgestelde prestaties van het lopend jaar.

Voor de conventioneel bruggepensioneerden geeft elke gepresteerde maand recht op de betaling van een twaalfde van het bedrag van de eindejaarspremie. De



maanden van brugpensioen geven recht op de betaling van 20 pct. van de overblijvende premie en dit tot 31 december van het lopende kalenderjaar.

Art. 7. In de bedrijven waar reeds een gelijkwaardig voordeel wordt toegekend, is onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst niet van toepassing.

Art. 8. Behoudens andere schikkingen overeengekomen op het vlak van de onderneming wordt de eindejaarspremie betaald :

- voor 25 december van het lopende kalenderjaar voor de werklieden en werksters in dienst op het ogenblik van de betaling.
- voor de andere werklieden en werksters : op het ogenblik dat zij de onderneming verlaten.

Hoofdstuk III. – Geldigheid

Art. 9. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 1995 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 1996.

Vervolgens wordt zijn op 1 januari van elk jaar stilzwijgend verlengd voor de periode van één jaar.



Verplaatsingskosten

Collectieve arbeidsovereenkomst van 6 juli 2005 (75657)

Bijdrage van de werkgevers in de verplaatsingskosten van de arbeiders

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders van de voedingsnijverheid.

§ 2. Met "arbeiders" worden de mannelijke en vrouwelijke arbeiders bedoeld.

HOOFDSTUK II. Bijdrage van de werkgever

Art. 2. De bijdrage van de werkgever in de verplaatsingskosten van de arbeiders wordt als volgt vastgesteld :

a) Vervoer per spoorwegen (Nationale Maatschappij der Belgische Spoorwegen) :

Overeenkomstig het barema opgenomen als bijlage bij het koninklijk besluit van 28 juli 1962, laatst vervangen door het koninklijk besluit van 22 februari 2005 (Belgisch Staatsblad van 16 maart 2005) en genomen in uitvoering van de wet van 27 juli 1962 tot vaststelling van het bedrag en de wijze van betaling van de werkgeversbijdrage in het verlies geleden door de Nationale Maatschappij der Belgische Spoorwegen ingevolge de uitgifte van abonnementen voor werklieden en bedienden.

b) Gemeenschappelijk openbaar vervoer met uitzondering van het treinvervoer :

Voor wat betreft het gemeenschappelijk openbaar vervoer, met uitzondering van het treinvervoer, zal de bijdrage van de werkgever in de prijs van de abonnementen voor de verplaatsingen vanaf 5 kilometers, berekend vanaf de vertrekhalte, vastgesteld worden volgens de hierna vastgestelde modaliteiten :

- wanneer de prijs van het vervoer in verhouding tot de afstand staat, is de bijdrage van de werkgever gelijk aan de werkgeversbijdrage in de prijs van de treinkaart geldend als sociaal abonnement voor een overeenstemmende afstand, zonder evenwel 60 pct. van de werkelijke vervoerprijs te overschrijden;
- wanneer de prijs een eenheidsprijs is, ongeacht de afstand, wordt de bijdrage van de werkgever forfaitair vastgesteld en bedraagt zij 56 pct. van de effectief



door de werknemer betaalde prijs, zonder evenwel het bedrag van de werkgeversbijdrage in de prijs van de treinkaart, geldend als sociaal abonnement, voor een afstand van 7 kilometers te overschrijden.

c) Verplaatsingen met de fiets :

§ 1. Een bedrag, per effectief gepresteerde dag, van 0,15 EUR per kilometer van de enkele afstand, voor zover deze enkele afstand minstens 1 kilometer bedraagt.

§ 2. Vanaf 1 januari 2006 zal het bedrag van deze fietsvergoeding gelijk zijn aan het bedrag van de maandelijkse werkgeverstussenkomst voor de treinkaart, verhoogd met 25 pct.. Het bedrag van de tussenkomst voor een afstand van 1 en 2 kilometers is een pro rata van het bedrag voor een afstand van 3 kilometers.

Wanneer de fietsvergoeding zoals bepaald in paragraaf 1 gunstiger is, dan blijft deze gunstiger fietsvergoeding van toepassing op de arbeiders die zich reeds voor 1 januari 2006 met de fiets naar het werk verplaatsten.

Paritaire commentaar

Het bedrag van de fietsvergoeding zoals die verschuldigd is op basis van de regeling die in werking treedt op 1 januari 2006, wordt weergegeven in onderstaande tabel. Deze bedragen werden berekend op basis van de tabellen voor de werkgeversbijdrage in de prijs van de treinkaarten van toepassing vanaf 1 februari 2005. Deze bedragen worden aangepast telkens wanneer de tabellen voor de werkgeversbijdrage in de prijs van de treinkaarten worden aangepast.

De werkgever moet met het oog op de fiscale en parafiscale vrijstelling van deze vergoeding de passende maatregelen nemen opdat hij met zekerheid zowel het aantal daadwerkelijke verplaatsingen per fiets als de van belasting en sociale zekerheidsbijdragen vrijgestelde vergoeding zou kunnen bepalen.

Aantal kilometers	Fietsvergoeding
1	6,12
2	12,25
3	18,50
4	20
5	21,75
6	23,12
7	24,50
8	25,87
9	27,25



10	28,75
11	30,37
12	31,87
13	33,12
14	34,37
15	36,25
16	37,50
17	39,37
18	40,62
19	41,87
20	43,75

d) Andere verplaatsingsmiddelen :

De bijdrage van de werkgever is deze zoals vermeld in artikel 2, a) van deze collectieve arbeidsovereenkomst, op voorwaarde dat de afstand volgens de kortste weg tussen het vertrekpunt en de aankomstpunt minstens 5 kilometers bedraagt.

HOOFDSTUK III. *Tijdstip van terugbetaling*

Art. 3. De terugbetaling van de vervoerkosten waarvan sprake in deze collectieve arbeidsovereenkomst moet minstens eenmaal per maand geschieden.

Art. 4. Onverminderd de bepalingen voorzien in deze collectieve arbeidsovereenkomst blijven de gunstigere toestanden inzake vervoer en terugbetaling van de vervoerskosten op het vlak van de onderneming behouden.

Art. 5. De praktische modaliteiten tot uitvoering van deze collectieve arbeidsovereenkomst worden vastgelegd op het vlak van de onderneming.

HOOFDSTUK IV. *Geldigheidsduur*

Art. 6. Zij heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2006 en is gesloten voor onbepaalde duur.



Aanvullend pensioen

Datum conform Wet op de Aanvullende Pensioenen van 28/04/2003 (WAP) :	05/11/2003
Toepassingsgebied : Opting-out / niet deelname :	Ja
Inrichter :	Fonds 2e pijler
Uitvoerder Pensioentoezegging :	Fortis AG
Uitvoerder Solidariteitstoezegging :	Erkende verzekeringsinstelling
Bijdragevoeten (op brutoloon) : Pensioentoezegging (PT) Solidariteitstoezegging (ST)	Zie CAO('s).

Collectieve arbeidsovereenkomst van 8 oktober 2003 (68.706), gewijzigd door de CAO van 24 mei 2007 (83.631)

Instelling van het sectoraal fonds voor de 2e pijler voor arbeiders van de voedingsindustrie

Geldigheidsduur : 01/10/2003 - onb. duur

Uitbreiding toepassingsgebied met de uitzendkrachten

Collectieve arbeidsovereenkomst van 28 mei 2009 (94.776)

Sociale programmatie 2009/2010

Geldigheidsduur : 04/05/2009 - onb. duur

Art. 12.

§ 1. Deze paragraaf is niet van toepassing op de kleine bakkerijen en banketbakkerijen.

Vanaf 1 januari 2011 verhoogt de globale inspanning van de werkgevers voor het sociaal aanvullend pensioenstelsel op sectorniveau met 0,10% naar 1,43% van de brutolonen x 108%.

§ 2. Deze paragraaf is van toepassing op de kleine bakkerijen en banketbakkerijen. Vanaf 1 april 2010 verhoogt de globale inspanning van de werkgevers voor het sociaal aanvullend pensioenstelsel op sectorniveau met 0,10% naar 1,43% van de brutolonen x 108%.

Art. 13. Voor elke dag economische werkloosheid in de periode 2009-2010, zal vanuit het solidariteitsfonds een bijdrage van € 0,5 worden gestort voor de opbouw van het aanvullend pensioen van de betrokken arbeider.

Art. 14. Partijen zullen tegen 31/12/2009 uitvoering geven aan artikel 13 van de CAO van 3 mei 2007 betreffende de sociale programmatie 2007/2008 met betrekking tot de uitbreiding van het toepassingsgebied van het sectoraalpensioenplan tot alle uitzendkrachten tewerkgesteld bij gebruikers die ressorteren onder de voedingsnijverheid.



Opmerking :

Onder "kleine bakkerijen en banketbakkerijen" wordt verstaan de bakkerijen, de banketbakkerijen die "verse" producten vervaardigen voor onmiddellijke consumptie met zeer beperkte houdbaarheid en verbruikszalen bij een banketbakkerij die niet gelijktijdig aan de drie volgende voorwaarden voldoen:

- Aantal tewerkgestelde personen (voltijdse en deeltijdse. in hoofden uitgedrukt) hoger dan 20 op het ogenblik van de indiensttreding;
- Zakencijfer tijdens het voorgaande boekjaar hoger dan 1.859.200,00 € ;
- Gebruik van tunneloven.

Collectieve arbeidsovereenkomst van 30 april 2004 (71.813), gewijzigd door de CAO van 12 november 2009 (96.380) en de CAO van 7 juni 2011(104.898)

Wijziging van CAO van 30 april 2004 tot aanduiding van de beheerder van het sociaal sectoraal aanvullend pensioenstelsel voor de arbeiders van de voedingsindustrie en tot invoering van het solidariteitsreglement

Geldigheidsduur : 01/01/2009 - onb. duur (96.380)

Geldigheidsduur : 01/07/2010 - onb. duur (104.898)

Collectieve arbeidsovereenkomst van 9 april 2008 (88.257)

Vaststelling van de voorwaarden voor uitsluiting uit het toepassingsgebied van het sociaal sectoraal pensioenstelsel voor de arbeiders van de voedingsindustrie, in uitvoering van artikel 15 van de basis CAO van 4 april 2003 en van artikel 22 van de basis CAO van 8 oktober 2003

Geldigheidsduur : 17/09/2007 - onb. duur

Collectieve arbeidsovereenkomst N°2 van 5 november 2003 (68.708)

Invoering van een sociaal sectoraal aanvullend pensioenstelsel voor de arbeiders van de voedingsindustrie

Geldigheidsduur : 01/11/2003 - onb. duur

Collectieve arbeidsovereenkomst van 19 september 2007 (85.576)

Wijziging van de CAO n° 3 van 5 november 2003 en de CAO van 7 december 2005 tot bepaling van de bijdragen voor het sociaal sectoraal aanvullend pensioenstelsel voor de arbeiders van de voedingsindustrie

Geldigheidsduur : 01/01/2008 - onb. duur

Bijdragen :

Werkgevers die opting-out wel toepassen :

vanaf 1e kwartaal 2008: 1,18% van het referteloon (PT)

vanaf 1e kwartaal 2008: 0,05% van het referteloon (ST)

Werkgevers die opting-out niet toepassen :

vanaf 1e kwartaal 2008: 1,23% van het referteloon (PT)

vanaf 1e kwartaal 2008: 0,05% van het referteloon (ST)