



**Paritair comité voor het groefbedrijf**

**1020100 Hardsteengroeven en der groeven van uit te houwen kalksteen in de  
provincie Henegouwen**

|                                                                     |           |
|---------------------------------------------------------------------|-----------|
| <b>Bijslag voor de non-stop-diamantzagers.....</b>                  | <b>2</b>  |
| Collectieve arbeidsovereenkomst van 6 juni 2011 (105.199) .....     | 2         |
| <b>Werknemers met het brevet van mijnwerker .....</b>               | <b>4</b>  |
| Collectieve arbeidsovereenkomst van 6 juni 2011 (105.199) .....     | 4         |
| <b>Ploegenpremies - verplaatste arbeidstijdregelingen.....</b>      | <b>6</b>  |
| Collectieve arbeidsovereenkomst van 6 juni 2011 (105.199) .....     | 6         |
| <b>Premies voor moeilijke werken .....</b>                          | <b>9</b>  |
| Collectieve arbeidsovereenkomst van 6 juni 2011 (105.199) .....     | 9         |
| <b>Stiptheidspremie.....</b>                                        | <b>12</b> |
| Collectieve arbeidsovereenkomst van 6 juni 2011 (105.199) .....     | 12        |
| <b>Patroonsfeest van de "IV Gekroonden" werknemers .....</b>        | <b>15</b> |
| Collectieve arbeidsovereenkomst van 6 juni 2011 (105.199) .....     | 15        |
| <b>Zaterdagarbeid .....</b>                                         | <b>18</b> |
| Collectieve arbeidsovereenkomst van 6 juni 2011 (105.199) .....     | 18        |
| <b>Hospitalisatieverzekering.....</b>                               | <b>20</b> |
| Collectieve arbeidsovereenkomst van 6 juni 2011 (105.199) .....     | 20        |
| <b>Geschenkcheque .....</b>                                         | <b>23</b> |
| Collectieve arbeidsovereenkomst van 6 juni 2011 (105.199) .....     | 23        |
| <b>Maaltijdcheques .....</b>                                        | <b>25</b> |
| Collectieve arbeidsovereenkomst van 6 juni 2011 (105.199) .....     | 25        |
| <b>Terugbetaling van de vervoerskosten .....</b>                    | <b>28</b> |
| Collectieve arbeidsovereenkomst van 6 juni 2011 (105.199) .....     | 28        |
| <b>Eindejaarspremie.....</b>                                        | <b>31</b> |
| Collectieve arbeidsovereenkomst van 6 juni 2011 (105.199) .....     | 31        |
| <b>Aanvullende Pensioenen .....</b>                                 | <b>34</b> |
| Collectieve arbeidsovereenkomst van 27 januari 2011 (103.308) ..... | 34        |
| Collectieve arbeidsovereenkomst van 27 januari 2011 (103.309) ..... | 34        |



## **Bijslag voor de non-stop-diamantzagers**

**Paritair Subcomité voor het bedrijf der hardsteengroeven en der groeven van uit te houwen kalksteen in de provincie Henegouwen**

### **Collectieve arbeidsovereenkomst van 6 juni 2011 (105.199)**

Vaststelling van de arbeidsvoorwaarden

#### *HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is toepasselijk op de werkgevers en op de werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor het bedrijf der hardsteengroeven en der groeven van uit te houwen kalksteen in de provincie Henegouwen.

Onder "werknemers" worden : de werklieden en de werksters verstaan.

Zij heeft tot doel de bestaande collectieve arbeidsovereenkomst te coördineren en aan te passen en zij mag geen afbreuk doen aan de gunstiger ondernemingsovereenkomsten die reeds werden gesloten, noch aan de voordeliger loonregelingen die werkelijk worden toegepast.

Art. 8. Op 1 januari 2011 ontvangen de non-stop diamantzagers :

a) hetzij een bijslag per uur van :



- 0,0554 EUR in de regeling van de 40 uren/week;
- 0,0567 EUR in de regeling van de 39 uren/week;
- 0,0580 EUR in de regeling van de 38 uren/week.

b) hetzij een premie waarvan het bedrag in elke onderneming wordt bepaald.

#### HOOFDSTUK XXV. *Wettelijk kader*

Art. 52. De bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst houden rekening met de maatregelen die vervat zijn in de wet van 12 april 2011 houdende aanpassing van de wet van 1 februari 2011 houdende verlenging van de crisismaatregelen en uitvoering van het interprofessioneel akkoord, en tot uitvoering van het compromis van de Regering met betrekking tot het ontwerp van interprofessioneel akkoord (Belgisch Staatsblad van 28 april 2011) en in de wet van 26 maart 1999 betreffende het Belgisch actieplan voor de werkgelegenheid 1998 en houdende diverse bepalingen.

#### HOOFDSTUK XXVII. *Verlenging van de bestaande akkoorden*

Art. 54. De bestaande akkoorden, niet gewijzigd door deze collectieve arbeidsovereenkomst, blijven van toepassing.

#### HOOFDSTUK XXX. *Geldigheidsduur*

Art. 57. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2011 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2012.



## **Werknemers met het brevet van mijnwerker**

**Paritair Subcomité voor het bedrijf der hardsteengroeven en der groeven van uit te houwen kalksteen in de provincie Henegouwen**

### **Collectieve arbeidsovereenkomst van 6 juni 2011 (105.199)**

Vaststelling van de arbeidsvoorwaarden

#### *HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is toepasselijk op de werkgevers en op de werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor het bedrijf der hardsteengroeven en der groeven van uit te houwen kalksteen in de provincie Henegouwen.

Onder "werknemers" worden : de werklieden en de werksters verstaan.

Zij heeft tot doel de bestaande collectieve arbeidsovereenkomst te coördineren en aan te passen en zij mag geen afbreuk doen aan de gunstiger ondernemingsovereenkomsten die reeds werden gesloten, noch aan de voordeliger loonregelingen die werkelijk worden toegepast.

Art. 9. Op 1 mei 2011 ontvangen de werknemers die het brevet van mijnwerker hebben bekomen een loon van :

- 12,8886 EUR in de regeling van de 40 uren/week;
- 13,2189 EUR in de regeling van de 39 uren/week;



- 13,5667 EUR in de regeling van de 38 uren/week.

#### HOOFDSTUK XXV. *Wettelijk kader*

Art. 52. De bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst houden rekening met de maatregelen die vervat zijn in de wet van 12 april 2011 houdende aanpassing van de wet van 1 februari 2011 houdende verlenging van de crisismaatregelen en uitvoering van het interprofessioneel akkoord, en tot uitvoering van het compromis van de Regering met betrekking tot het ontwerp van interprofessioneel akkoord (Belgisch Staatsblad van 28 april 2011) en in de wet van 26 maart 1999 betreffende het Belgisch actieplan voor de werkgelegenheid 1998 en houdende diverse bepalingen.

#### HOOFDSTUK XXVII. *Verlenging van de bestaande akkoorden*

Art. 54. De bestaande akkoorden, niet gewijzigd door deze collectieve arbeidsovereenkomst, blijven van toepassing.

#### HOOFDSTUK XXX. *Geldigheidsduur*

Art. 57. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2011 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2012.



## **Ploegenpremies - verplaatste arbeidstijdregelingen**

**Paritair Subcomité voor het bedrijf der hardsteengroeven en der groeven van uit te houwen kalksteen in de provincie Henegouwen**

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 6 juni 2011 (105.199)**

Vaststelling van de arbeidsvoorwaarden

### *HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is toepasselijk op de werkgevers en op de werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor het bedrijf der hardsteengroeven en der groeven van uit te houwen kalksteen in de provincie Henegouwen.

Onder "werknemers" worden : de werklieden en de werksters verstaan.

Zij heeft tot doel de bestaande collectieve arbeidsovereenkomst te coördineren en aan te passen en zij mag geen afbreuk doen aan de gunstiger ondernemingsovereenkomsten die reeds werden gesloten, noch aan de voordeliger loonregelingen die werkelijk worden toegepast.

### *HOOFDSTUK II. Ploegenpremies - verplaatste arbeidstijdregelingen*



Art. 10. Onverminderd de wettelijke bepalingen terzake, worden de ploegenpremies vastgesteld als volgt op 1 mei 2011, op index 116,21. De ploegenpremies worden geïndexeerd zoals de lonen (cfr. Artikel 12).

a) in de regeling van de 40 uren/week :

- 0,5501 EUR voor de arbeidsprestaties die worden verricht tussen 6 en 14 uren en voor die welke begrepen zijn tussen 14 en 22 uur;
- 2,0257 EUR voor de arbeidsprestaties die begrepen zijn tussen 22 en 6 uur.

b) in de regeling van de 39 uren/week :

- 0,5642 EUR voor de arbeidsprestaties die worden verricht tussen 6 en 14 uur en voor die welke worden verricht tussen 14 en 22 uur;
- 2,0776 EUR voor de arbeidsprestaties die worden verricht tussen 22 en 6 uur.

c) in de regeling van de 38 uren/week :

- 0,5791 EUR voor de arbeidsprestaties die begrepen zijn tussen 6 en 14 uur en voor die welke begrepen zijn tussen 14 en 22 uur;
- 2,1323 EUR voor de arbeidsprestaties die begrepen zijn tussen 22 en 6 uur.

Deze bijdragen worden toegekend aan de werknemers die volgens een verplaatste arbeidstijdregeling werken voor zover het tijdverschil overeenstemt met een van de ploegen die in de onderneming bestaan.

Ingeval de regeling van de ploegenarbeid tijdelijk wordt afgeschaft, zullen de werkgevers pogen de betrokken werknemers tewerk te stellen in een categorie die overeenstemt met het vroegere loon, met inbegrip van de bijslag voor ploegenarbeid.



Voor de toepassing van dit artikel in sommige ondernemingen worden de vermeldingen 6 uur, 14 uur en 22 uur respectievelijk vervangen door 5 uur, 13 uur en 21 uur.

#### HOOFDSTUK XXV. *Wettelijk kader*

Art. 52. De bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst houden rekening met de maatregelen die vervat zijn in de wet van 12 april 2011 houdende aanpassing van de wet van 1 februari 2011 houdende verlenging van de crisismaatregelen en uitvoering van het interprofessioneel akkoord, en tot uitvoering van het compromis van de Regering met betrekking tot het ontwerp van interprofessioneel akkoord (Belgisch Staatsblad van 28 april 2011) en in de wet van 26 maart 1999 betreffende het Belgisch actieplan voor de werkgelegenheid 1998 en houdende diverse bepalingen.

#### HOOFDSTUK XXVII. *Verlenging van de bestaande akkoorden*

Art. 54. De bestaande akkoorden, niet gewijzigd door deze collectieve arbeidsovereenkomst, blijven van toepassing.

#### HOOFDSTUK XXX. *Geldigheidsduur*

Art. 57. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2011 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2012.





## **Premies voor moeilijke werken**

**Paritair Subcomité voor het bedrijf der hardsteengroeven en der groeven van uit te houwen kalksteen in de provincie Henegouwen**

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 6 juni 2011 (105.199)**

Vaststelling van de arbeidsvoorwaarden

### *HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is toepasselijk op de werkgevers en op de werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor het bedrijf der hardsteengroeven en der groeven van uit te houwen kalksteen in de provincie Henegouwen.

Onder "werknemers" worden : de werklieden en de werksters verstaan.

Zij heeft tot doel de bestaande collectieve arbeidsovereenkomst te coördineren en aan te passen en zij mag geen afbreuk doen aan de gunstiger ondernemingsovereenkomsten die reeds werden gesloten, noch aan de voordeliger loonregelingen die werkelijk worden toegepast.

### *HOOFDSTUK III. Premies voor moeilijke werken*

Art. 11. a) Werken in een kast of opgehangen boven de afgrond om een muur te schilderen : uurpremie gelijk aan 20 pct. van het basisloon.



b) Herstelling van de brug boven de groeve : beperkt tot de herstelling van de trolleydraden :

- uurpremie van 0,1606 EUR in een regeling van 40 uren/week;
- uurpremie van 0,1645 EUR in een regeling van 39 uren/week;
- uurpremie van 0,1688 EUR in een regeling van 38 uren/week.

c) Aanbrengen van een katrol of plaatsen van een koord in de groef van een katrol die aan de muur van de groeve is bevestigd in een kast boven de groeve :

- uurpremie van 0,4170 EUR in een regeling van 40 uren/week;
- uurpremie van 0,4278 EUR in een regeling van 39 uren/week;
- uurpremie van 0,4380 EUR in een regeling van 38 uren/week.

d) Werken op een mast tijdens de winter, beperkt tot het werk dat wordt verricht wanneer de arbeid in de groeve wordt stopgezet wegens slecht weer : premie van 0,07 EUR per uur.

De premies die reeds werden toegekend en die gunstiger zijn dan die waarin hierboven is voorzien zullen verworven blijven.

## HOOFDSTUK XXV. *Wettelijk kader*

Art. 52. De bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst houden rekening met de maatregelen die vervat zijn in de wet van 12 april 2011 houdende aanpassing van de wet van 1 februari 2011 houdende verlenging van de crisismaatregelen en uitvoering van het interprofessioneel akkoord, en tot uitvoering van het compromis van de Regering met betrekking tot het ontwerp van interprofessioneel akkoord (Belgisch Staatsblad van 28 april 2011) en in de wet van 26 maart 1999 betreffende het Belgisch actieplan voor de werkgelegenheid 1998 en houdende diverse bepalingen.



## HOOFDSTUK XXVII. *Verlenging van de bestaande akkoorden*

Art. 54. De bestaande akkoorden, niet gewijzigd door deze collectieve arbeidsovereenkomst, blijven van toepassing.

## HOOFDSTUK XXX. *Geldigheidsduur*

Art. 57. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2011 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2012.



## **Stiptheidspremie**

**Paritair Subcomité voor het bedrijf der hardsteengroeven en der groeven van uit te houwten kalksteen in de provincie Henegouwen**

### **Collectieve arbeidsovereenkomst van 6 juni 2011 (105.199)**

Vaststelling van de arbeidsvoorwaarden

#### *HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is toepasselijk op de werkgevers en op de werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor het bedrijf der hardsteengroeven en der groeven van uit te houwten kalksteen in de provincie Henegouwen.

Onder "werknemers" worden : de werklieden en de werksters verstaan.

Zij heeft tot doel de bestaande collectieve arbeidsovereenkomst te coördineren en aan te passen en zij mag geen afbreuk doen aan de gunstiger ondernemingsovereenkomsten die reeds werden gesloten, noch aan de voordeliger loonregelingen die werkelijk worden toegepast.

#### *HOOFDSTUK VI. Stiptheidspremie*

Art. 18. De stiptheidspremie wordt berekend op basis van een gemiddeld loon van 12,9702 EUR/uur (in een arbeidsstelsel van 39 uren per week).



Voor 2009, naargelang het aantal dagen dat jaarlijks wordt gewerkt, de werknemers die in totaal zijn afwezig geweest tussen :

| Afwezigheidsdagen<br>- | Berekening eindejaarspremie- |
|------------------------|------------------------------|
| 0 en 5                 | 4 uren meer                  |
| 6 en 10                | 3 uren meer                  |
| 11 en 15               | 2 uren meer                  |
| Meer dan 15            | 0 uren meer                  |

Alle afwezigheden inbegrepen behalve vakbondsopdrachten en economische werkloosheid en/of werkloosheid wegens weersomstandigheden. Voor 2012 blijft dit systeem van toepassing.

#### HOOFDSTUK XXV. *Wettelijk kader*

Art. 52. De bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst houden rekening met de maatregelen die vervat zijn in de wet van 12 april 2011 houdende aanpassing van de wet van 1 februari 2011 houdende verlenging van de crisismaatregelen en uitvoering van het interprofessioneel akkoord, en tot uitvoering van het compromis van de Regering met betrekking tot het ontwerp van interprofessioneel akkoord (Belgisch Staatsblad van 28 april 2011) en in de wet van 26 maart 1999 betreffende het Belgisch actieplan voor de werkgelegenheid 1998 en houdende diverse bepalingen.

#### HOOFDSTUK XXVII. *Verlenging van de bestaande akkoorden*

Art. 54. De bestaande akkoorden, niet gewijzigd door deze collectieve arbeidsovereenkomst, blijven van toepassing.

#### HOOFDSTUK XXX. *Geldigheidsduur*



Art. 57. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2011 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2012.



## **Patroonsfeest van de "IV Gekroonden" werknemers**

**Paritair Subcomité voor het bedrijf der hardsteengroeven en der groeven van uit te houwen kalksteen in de provincie Henegouwen**

### **Collectieve arbeidsovereenkomst van 6 juni 2011 (105.199)**

Vaststelling van de arbeidsvoorwaarden

#### *HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is toepasselijk op de werkgevers en op de werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor het bedrijf der hardsteengroeven en der groeven van uit te houwen kalksteen in de provincie Henegouwen.

Onder "werknemers" worden : de werklieden en de werksters verstaan.

Zij heeft tot doel de bestaande collectieve arbeidsovereenkomst te coördineren en aan te passen en zij mag geen afbreuk doen aan de gunstiger ondernemingsovereenkomsten die reeds werden gesloten, noch aan de voordeliger loonregelingen die werkelijk worden toegepast.

#### *HOOFDSTUK VII. Patroonsfeest van de "IV Gekroonden" werknemers*



Art. 19. Naar aanleiding van het feest van de gedecoreerde werknemers is sedert 1993 een jaarlijkse premie van 57,51 EUR toegekend aan alle werknemers onder contract op 8 november en die minstens één dag hebben gewerkt sedert 8 november van het voorgaande jaar.

Vanaf 1 januari 1994, is deze premie geïndexeerd op basis van het indexcijfer van de maand die de betaling voorafgaat. Deze bepaling is niet meer van toepassing vanaf de overeenkomst 2005-2006.

De evolutie van de premie is de volgende geweest :

| -    | EUR<br>- |
|------|----------|
| 1993 | 57,51    |
| 1994 | 58,08    |
| 1995 | 58,65    |
| 1996 | 59,84    |
| 1997 | 61,03    |
| 1998 | 61,65    |
| 1999 | 70,92    |
| 2000 | 72,68    |
| 2001 | 74,54    |
| 2002 | 75,51    |
| 2003 | 76,71    |
| 2004 | 78,03    |
| 2005 | 78,03    |
| 2006 | 78,03    |
| 2007 | 78,03    |
| 2008 | 78,03    |
| 2009 | 78,03    |
| 2010 | 78,03    |
| 2011 | 78,03    |
| 2012 | 78,03    |

De dag van de IV Gekroonden (8 november) is uitgesteld als deze op een zaterdag of op een zondag valt.





## HOOFDSTUK XXV. *Wettelijk kader*

Art. 52. De bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst houden rekening met de maatregelen die vervat zijn in de wet van 12 april 2011 houdende aanpassing van de wet van 1 februari 2011 houdende verlenging van de crisismaatregelen en uitvoering van het interprofessioneel akkoord, en tot uitvoering van het compromis van de Regering met betrekking tot het ontwerp van interprofessioneel akkoord (Belgisch Staatsblad van 28 april 2011) en in de wet van 26 maart 1999 betreffende het Belgisch actieplan voor de werkgelegenheid 1998 en houdende diverse bepalingen.

## HOOFDSTUK XXVII. *Verlenging van de bestaande akkoorden*

Art. 54. De bestaande akkoorden, niet gewijzigd door deze collectieve arbeidsovereenkomst, blijven van toepassing.

## HOOFDSTUK XXX. *Geldigheidsduur*

Art. 57. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2011 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2012.



## **Zaterdagarbeid**

**Paritair Subcomité voor het bedrijf der hardsteengroeven en der groeven van uit te houwen kalksteen in de provincie Henegouwen**

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 6 juni 2011 (105.199)**

Vaststelling van de arbeidsvoorwaarden

### *HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is toepasselijk op de werkgevers en op de werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor het bedrijf der hardsteengroeven en der groeven van uit te houwen kalksteen in de provincie Henegouwen.

Onder "werknemers" worden : de werklieden en de werksters verstaan.

Zij heeft tot doel de bestaande collectieve arbeidsovereenkomst te coördineren en aan te passen en zij mag geen afbreuk doen aan de gunstiger ondernemingsovereenkomsten die reeds werden gesloten, noch aan de voordeliger loonregelingen die werkelijk worden toegepast.

### *HOOFDSTUK VIII. Zaterdagarbeid*



Art. 20. De werknemer die door de werkgever wordt opgeroepen om op zaterdag vanaf 6 uur in de ochtend te komen werken, ontvangt een overloon van 35 pct., met uitsluiting van :

- a) het personeel dat in het stelsel van de 6-dagenweek werkt;
- b) het personeel dat in 3 ploegen werkt, waarvoor het overloon wordt berekend op maximum 40 uren/week;
- c) het personeel dat op zaterdag overuren verricht en het wettelijk overloon geniet.

#### HOOFDSTUK XXV. *Wettelijk kader*

Art. 52. De bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst houden rekening met de maatregelen die vervat zijn in de wet van 12 april 2011 houdende aanpassing van de wet van 1 februari 2011 houdende verlenging van de crisismaatregelen en uitvoering van het interprofessioneel akkoord, en tot uitvoering van het compromis van de Regering met betrekking tot het ontwerp van interprofessioneel akkoord (Belgisch Staatsblad van 28 april 2011) en in de wet van 26 maart 1999 betreffende het Belgisch actieplan voor de werkgelegenheid 1998 en houdende diverse bepalingen.

#### HOOFDSTUK XXVII. *Verlenging van de bestaande akkoorden*

Art. 54. De bestaande akkoorden, niet gewijzigd door deze collectieve arbeidsovereenkomst, blijven van toepassing.

#### HOOFDSTUK XXX. *Geldigheidsduur*

Art. 57. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2011 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2012.



## **Hospitalisatieverzekering**

**Paritair Subcomité voor het bedrijf der hardsteengroeven en der groeven van uit te houwen kalksteen in de provincie Henegouwen**

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 6 juni 2011 (105.199)**

Vaststelling van de arbeidsvoorwaarden

### *HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is toepasselijk op de werkgevers en op de werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor het bedrijf der hardsteengroeven en der groeven van uit te houwen kalksteen in de provincie Henegouwen.

Onder "werknemers" worden : de werklieden en de werksters verstaan.

Zij heeft tot doel de bestaande collectieve arbeidsovereenkomst te coördineren en aan te passen en zij mag geen afbreuk doen aan de gunstiger ondernemingsovereenkomsten die reeds werden gesloten, noch aan de voordeliger loonregelingen die werkelijk worden toegepast.

### *HOOFDSTUK XV. Hospitalisatieverzekering*



Art. 28. De werkgever verbindt zich ertoe een sectorale hospitalisatieverzekering (collectief contract) te onderschrijven per werknemer met een anciënniteit van minstens één jaar in de sector.

Voor 2011, is de jaarlijkse tegemoetkoming van de werkgever op 120 EUR per werknemer vastgelegd. Voor 2012, wordt die op 140,52 EUR per werknemer gebracht.

De werkgevers komen gedurende deze collectieve arbeidsovereenkomst voor 100 EUR tegemoet in de vrijstelling, ten belope van één ongeval per schadejaar.

De werkgevers verbinden zich ertoe om met de directie van het verzekeringsorganisme de manieren te bespreken om de verschillende dysfuncties die uit deze verzekering voortkomen te regelen en anderzijds, samen met de ondernemingen van Zinnik, de voorwaarden te heronderhandelen teneinde de dekking van de hospitalisatieverzekering te verbeteren.

De waarborg aan de bruggepensioneerden wordt uitgebreid met de gelijkwaardige franchisemogelijkheden tot de actieve werknemers op vrijwillige basis uiterlijk op de datum waarop het brugpensioen ingaat.

## HOOFDSTUK XXV. *Wettelijk kader*

Art. 52. De bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst houden rekening met de maatregelen die vervat zijn in de wet van 12 april 2011 houdende aanpassing van de wet van 1 februari 2011 houdende verlenging van de crisismaatregelen en uitvoering van het interprofessioneel akkoord, en tot uitvoering van het compromis van de Regering met betrekking tot het ontwerp van interprofessioneel akkoord (Belgisch Staatsblad van 28 april 2011) en in de wet van 26 maart 1999 betreffende het Belgisch actieplan voor de werkgelegenheid 1998 en houdende diverse bepalingen.

## HOOFDSTUK XXVII. *Verlenging van de bestaande akkoorden*



Art. 54. De bestaande akkoorden, niet gewijzigd door deze collectieve arbeidsovereenkomst, blijven van toepassing.

### HOOFDSTUK XXX. *Geldigheidsduur*

Art. 57. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2011 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2012.



## **Geschenkcheque**

**Paritair Subcomité voor het bedrijf der hardsteengroeven en der groeven van uit te houwen kalksteen in de provincie Henegouwen**

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 6 juni 2011 (105.199)**

Vaststelling van de arbeidsvoorwaarden

### *HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is toepasselijk op de werkgevers en op de werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor het bedrijf der hardsteengroeven en der groeven van uit te houwen kalksteen in de provincie Henegouwen.

Onder "werknemers" worden : de werklieden en de werksters verstaan.

Zij heeft tot doel de bestaande collectieve arbeidsovereenkomst te coördineren en aan te passen en zij mag geen afbreuk doen aan de gunstiger ondernemingsovereenkomsten die reeds werden gesloten, noch aan de voordeliger loonregelingen die werkelijk worden toegepast.

### *HOOFDSTUK XVI. Geschenkcheque*



Art. 29. Ieder jaar, vanaf 2011, ontvangt iedere werknemer, ingeschreven in het personeelsregister en die minstens één dag heeft gewerkt in het refertejaar, een cadeaucheque met een waarde van 35 EUR. Deze cheque vervangt de oudere die werd gegeven in het kader van het feest van de Franstalige Gemeenschap.

#### HOOFDSTUK XXV. *Wettelijk kader*

Art. 52. De bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst houden rekening met de maatregelen die vervat zijn in de wet van 12 april 2011 houdende aanpassing van de wet van 1 februari 2011 houdende verlenging van de crisismaatregelen en uitvoering van het interprofessioneel akkoord, en tot uitvoering van het compromis van de Regering met betrekking tot het ontwerp van interprofessioneel akkoord (Belgisch Staatsblad van 28 april 2011) en in de wet van 26 maart 1999 betreffende het Belgisch actieplan voor de werkgelegenheid 1998 en houdende diverse bepalingen.

#### HOOFDSTUK XXVII. *Verlenging van de bestaande akkoorden*

Art. 54. De bestaande akkoorden, niet gewijzigd door deze collectieve arbeidsovereenkomst, blijven van toepassing.

#### HOOFDSTUK XXX. *Geldigheidsduur*

Art. 57. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2011 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2012.





## **Maaltijdcheques**

**Paritair Subcomité voor het bedrijf der hardsteengroeven en der groeven van uit te houwen kalksteen in de provincie Henegouwen**

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 6 juni 2011 (105.199)**

Vaststelling van de arbeidsvoorwaarden

### *HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is toepasselijk op de werkgevers en op de werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor het bedrijf der hardsteengroeven en der groeven van uit te houwen kalksteen in de provincie Henegouwen.

Onder "werknemers" worden : de werklieden en de werksters verstaan.

Zij heeft tot doel de bestaande collectieve arbeidsovereenkomst te coördineren en aan te passen en zij mag geen afbreuk doen aan de gunstiger ondernemingsovereenkomsten die reeds werden gesloten, noch aan de voordeliger loonregelingen die werkelijk worden toegepast.

### *HOOFDSTUK XXIV. Maaltijdcheques*



Art. 51. Voor iedere werkelijke arbeidsdag zal aan elke werknemer een maaltijdcheque worden toegekend. Sinds 1 juni 2009 wordt de nominale waarde van de maaltijdcheque vastgesteld op 5,29 EUR. De bijdrage van de werknemer zal 1,09 EUR per maaltijdcheque bedragen. Deze bijdrage zal worden ingehouden op het loonbriefje volgens de modaliteiten die moeten worden vastgesteld op ondernemingsniveau.

De maaltijdcheque zal worden afgeleverd op naam van de werknemer. Om aan deze voorwaarde te voldoen zal de toekenning van de maaltijdcheque, evenals de gegevens die erop betrekking hebben, vermeld worden op de individuele rekening van de werknemer. Op elke maaltijdcheque zal duidelijk worden vermeld dat deze slechts kan worden gebruikt voor het betalen van een maaltijd of voor de aankoop van gebruiksklare levensmiddelen.

Deze blijven van toepassing voor de ondernemingen waar gunstiger toestanden bestaan.

#### HOOFDSTUK XXV. *Wettelijk kader*

Art. 52. De bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst houden rekening met de maatregelen die vervat zijn in de wet van 12 april 2011 houdende aanpassing van de wet van 1 februari 2011 houdende verlenging van de crisismaatregelen en uitvoering van het interprofessioneel akkoord, en tot uitvoering van het compromis van de Regering met betrekking tot het ontwerp van interprofessioneel akkoord (Belgisch Staatsblad van 28 april 2011) en in de wet van 26 maart 1999 betreffende het Belgisch actieplan voor de werkgelegenheid 1998 en houdende diverse bepalingen.

#### HOOFDSTUK XXVII. *Verlenging van de bestaande akkoorden*

Art. 54. De bestaande akkoorden, niet gewijzigd door deze collectieve arbeidsovereenkomst, blijven van toepassing.



## HOOFDSTUK XXX. *Geldigheidsduur*

Art. 57. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2011 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2012.



## **Terugbetaling van de vervoerskosten**

**Paritair Subcomité voor het bedrijf der hardsteengroeven en der groeven van uit te houwen kalksteen in de provincie Henegouwen**

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 6 juni 2011 (105.199)**

Vaststelling van de arbeidsvoorwaarden

### *HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is toepasselijk op de werkgevers en op de werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor het bedrijf der hardsteengroeven en der groeven van uit te houwen kalksteen in de provincie Henegouwen.

Onder "werknemers" worden : de werklieden en de werksters verstaan.

Zij heeft tot doel de bestaande collectieve arbeidsovereenkomst te coördineren en aan te passen en zij mag geen afbreuk doen aan de gunstiger ondernemingsovereenkomsten die reeds werden gesloten, noch aan de voordeliger loonregelingen die werkelijk worden toegepast.

### *HOOFDSTUK IX. Terugbetaling van de vervoerskosten*



Art. 21. Onverminderd de toepassing van de wettelijke bepalingen, betreffende de financiële bijdrage van de werkgevers in de prijs van het vervoer van de werknemers, ontvangen de werknemers een geïndexeerde vergoeding van 0,0870 EUR per werkelijk gewerkt uur tegen het indexcijfer 116,21.

Voor de werknemers die een productiepremie ontvangen, wordt deze vergoeding afgetrokken van de genoemde premie, naar verhouding van :

- 0,0471 EUR per uur in de regeling van 40 uren/week;
- 0,0471 EUR per uur in de regeling van 39 uren/week;
- 0,0471 EUR per uur in de regeling van 38 uren/week.

Bij gebruik van het openbaar vervoer en zonder voorbehoud van de toepassing van de geïndexeerde vergoeding van 0,0870 EUR per werkelijk gewerkt uur in artikel 21 bij gebruik van het openbaar vervoer, bedraagt de werkgeverstussenkost 75 pct. van het week abonnement van het openbaar vervoer. Verwezen wordt naar de tarieven van het algemeen barema van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 19.

Bij gebruik van eigen vervoer en zonder voorbehoud van de toepassing van de geïndexeerde vergoeding van 0,0870 EUR per werkelijk gewerkt uur vastgesteld in artikel 21 in geval van openbaar vervoer, bedraagt de werkgeverstussenkost 50 pct. van de werkgeverstussenkost in de kost van het wekelijks abonnement van het openbaar vervoer.

Voor de arbeiders die zich met de fiets verplaatsen, zal de terugbetaling volgens de wettelijke bepalingen gebeuren.

Art. 22. De terugbetaling geschiedt tenminste maandelijks.

## HOOFDSTUK XXV. *Wettelijk kader*



Art. 52. De bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst houden rekening met de maatregelen die vervat zijn in de wet van 12 april 2011 houdende aanpassing van de wet van 1 februari 2011 houdende verlenging van de crisismaatregelen en uitvoering van het interprofessioneel akkoord, en tot uitvoering van het compromis van de Regering met betrekking tot het ontwerp van interprofessioneel akkoord (Belgisch Staatsblad van 28 april 2011) en in de wet van 26 maart 1999 betreffende het Belgisch actieplan voor de werkgelegenheid 1998 en houdende diverse bepalingen.

#### HOOFDSTUK XXVII. *Verlenging van de bestaande akkoorden*

Art. 54. De bestaande akkoorden, niet gewijzigd door deze collectieve arbeidsovereenkomst, blijven van toepassing.

#### HOOFDSTUK XXX. *Geldigheidsduur*

Art. 57. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2011 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2012.



## **Eindejaarspremie**

**Paritair Subcomité voor het bedrijf der hardsteengroeven en der groeven van uit te houwen kalksteen in de provincie Henegouwen**

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 6 juni 2011 (105.199)**

### **Vaststelling van de arbeidsvoorwaarden**

#### *HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is toepasselijk op de werkgevers en op de werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor het bedrijf der hardsteengroeven en der groeven van uit te houwen kalksteen in de provincie Henegouwen.

Onder "werknemers" worden : de werklieden en de werksters verstaan.

Zij heeft tot doel de bestaande collectieve arbeidsovereenkomst te coördineren en aan te passen en zij mag geen afbreuk doen aan de gunstiger ondernemingsovereenkomsten die reeds werden gesloten, noch aan de voordeliger loonregelingen die werkelijk worden toegepast.

#### *HOOFDSTUK V. Eindejaarspremie*

Art. 15. 1°. Een jaarlijkse toelage wordt toegekend in verhouding tot de gepresteerde en gelijkgestelde uren. Zij wordt ook toegekend aan de rechthebbenden van een arbeider overleden in de loop van het sociaal dienstjaar, aan de bruggepensioneerde of gepensioneerde arbeiders. Zij wordt ook uitbetaald naar pro rata temporis aan de arbeiders die het bedrijf verlaten met de uitzondering van de gevallen van ontslag of ontslag om dringende reden.



2° De toekenningsvoorwaarden voor de "Carrières du Hainaut" worden bepaald in een ondernemingsovereenkomst.

3° In 2011, zal de eindejaarspremie 1 902,76 EUR bedragen, berekening refereert : 1 700 uren/jaar gepresteerd en/of gelijkgesteld.

4° In 2012, zal de eindejaarspremie 2002,76 EUR bedragen, berekening refereert : 1 700 uren/jaar gepresteerd en/of gelijkgesteld.

5° Deze premie wordt betaald vóór 25 december van elk jaar aan het personeel dat op 30 november aanwezig is, behalve voor gevallen bepaald in § 1.

Dit bedrag is onderworpen aan de bepalingen betreffende de eindejaarspremie, behalve wat de werkloosheidsdagen betreft, die worden gelijkgesteld met arbeidsdagen.

Met werkelijk gewerkte uren worden gelijkgesteld :

- de uren tijdens welke de volgende syndicale opdrachten worden vervuld;
- het bijwonen van officiële of officieuze vergaderingen van het paritair comité of van een verzoeningsbureau;
- de uren studie, vakbondsopleiding en opleiding voor de ondernemingsraden, die beperkt zijn tot maximum 80 uren;
- het verlies van arbeidsuren tengevolge van een arbeidsongeval of van een ongeval op de weg van en naar het werk, naar rata van 480 uren per jaar;
- ongevallen van meer dan 30 kalenderdagen worden betaald door de verzekering (eindejaarspremie inbegrepen), zijn niet gelijkgesteld en worden niet verrekend in de 480 uren per jaar, voor de duur boven de 30 dagen;
- ongevallen van minder dan 30 kalenderdagen worden gelijkgesteld door de werkgever;
- het verlies van arbeidsuren tengevolge van ziekte, naar rata van 400 uren per jaar;
- de bijzondere en specifieke reglementen die in de verschillende ondernemingen van kracht zijn, blijven toepasselijk.





Wordt niet gelijkgesteld :

Ziekte van minder dan 15 opeenvolgende werkdagen.

Het refertebedrag is het bedrag dat respectievelijk op 31 december 2011 voor het jaar 2011 en op 31 december 2012 voor het jaar 2012 van kracht is.

Art. 16. De werknemers die niet meer dan twee dagen ongeoorloofd afwezig zijn geweest in de referteperiode, hebben recht op de volledige eindejaarspremie.

Deze premie wordt, per refertejaar, als volgt verminderd :

- a) voor 3 dagen tot 5 dagen ongeoorloofde afwezigheid : met 25 pct.;
- b) voor 6 dagen tot 10 dagen ongeoorloofde afwezigheid : met 50 pct.;
- c) voor 11 dagen ongeoorloofde afwezigheid : de werknemers hebben geen recht op de premie.

Art. 17. Voor de werknemer die in de loop van het refertejaar in dienst treedt bij een werkgever, wordt het bedrag van de eindejaarspremie berekend naar verhouding van het aantal gewerkte maanden in de onderneming tijdens het refertejaar; de dagen ongeoorloofde afwezigheid worden eveneens vastgesteld naar verhouding van het aantal gewerkte maanden tijdens het refertejaar.

#### HOOFDSTUK XXVII. *Verlenging van de bestaande akkoorden*

Art. 54. De bestaande akkoorden, niet gewijzigd door deze collectieve arbeidsovereenkomst, blijven van toepassing.

#### HOOFDSTUK XXX. *Geldigheidsduur*

Art. 57. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2011 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2012.



### Aanvullende Pensioenen

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                        |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|
| <b>Conform Wet op de Aanvullende Pensioenen van 28/04/2003 (WAP) :</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | Ja                                                     |
| <b>Toepassingsgebied :</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | -Studenten                                             |
| <b>Uitsluiting categorieën :</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | -werknemers tewerkgesteld in kader opleidingsprogramma |
| <b>Inrichter :</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | Fonds 2 <sup>e</sup> pijler                            |
| <b>Uitvoerder Pensioentoezegging :</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | AXA Belgium                                            |
| <b>Bijdragevoeten (op brutoloon) :</b><br><b>Pensioentoezegging (PT)</b><br><b>Solidariteitstoezegging (ST)</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | Zie CAO('s).                                           |
| <b>Collectieve arbeidsovereenkomst van 27 januari 2011 (103.308)</b><br>Sectoraal pensioenstelsel<br><br>Geldigheidsduur : 01/01/2011 - onb. duur                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                        |
| <b>Collectieve arbeidsovereenkomst van 27 januari 2011 (103.309)</b><br>Instituant un fonds de sécurité d'existence de l'industrie des carrières du petit granit et de calcaire à tailler de la province de Hainaut dénommé "Fonds 2eme pilier SCP102.01" et fixant ses statuts<br>Geldigheidsduur : 01/01/2011 - onb. duur                                                                                                                                                                                                       |                                                        |
| <u>Voor de periode vanaf 01/01/2009 tot en met 31/03/2011</u> , en dit voor de arbeiders die op 01/01/2011 aanwezig zijn in de sector : inhaalbijdrage van 1,0464% van het brutoloon, waarop inhoudingen voor de RSZ worden verricht verminderd met 8%.<br>DUS : 0,89% van dit loon, na inhouding van RSZ-bijdrage van 8,86% van de jaren 2009-2010 en van het brutoloon van het 1e trimester van 2011.<br>Bijdrage omvat taksen, administratieve kosten, kosten aangerekend door Pensioeninstelling / inrichter en RSZ-bijdrage. |                                                        |
| <u>Vanaf 01/04/2011</u> : bijdrage van 1,0464% van brutoloon waarop inhoudingen voor de RSZ worden verricht verminderd met 8%.<br>Dus : 0,89% van brutoloon na inhouding van RSZ-bijdrage van 8,86%.<br>Bijdrage omvat taksen, administratieve kosten, kosten aangerekend door pensioeninstelling / inrichter en RSZ-bijdrage.                                                                                                                                                                                                    |                                                        |