



Paritair Comité voor de gezondheidsdiensten

3300009 Diensten voor bloed van het Rode kruis van België

Collectieve arbeidsovereenkomst van 7 december 2000 (57026)	2
Collectieve arbeidsovereenkomst van 27 oktober 2003 (69047)	7



Collectieve arbeidsovereenkomst van 7 december 2000 (57026)

Harmonisatie van de baremieke weddenscalen van de Diensten voor het Bloed van het Belgische Rode Kruis met de baremieke weddenscalen voor het personeel van de privé-ziekenhuizen

HOOFDSTUK I. Inleidende bepalingen

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werknemers en de werkgevers van de Diensten voor het Bloed van het Belgische Rode Kruis, die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de gezondheidsinrichtingen en -diensten.

Onder "werknemers" wordt verstaan: het mannelijk en vrouwelijk werklieden- en bediendepersoneel.

HOOFDSTUK III.

Werknemers die in hoofdzaak handarbeid verrichten

Art. 6. Werkliedenpersoneel

De werknemers die in hoofdzaak handarbeid verrichten worden in zes categorieën ingedeeld volgens de hiernavolgende criteria, waaraan de hiernavolgende loonschalen worden toegekend :

- Tweede categorie: ongeschoolden en half geschoolden. Ongeschoolde arbeider, schoonmaker, wasvrouw/man, ketelstoker, werkman in laboratorium, portier, helper van geschoolde arbeider.

Toegekende loonschaal 1.12 ter vervanging van de loonschaal 2S.

- Derde categorie: geschoolde werknemers. Elektriciën, slager, bakker, metselaar, schrijnwerker, loodgieter, monteur, schilder, ontsmetter, werkman voor radiografie, werkman voor lijkschouwing, magazijnier, chauffeur, nachtwaker met dienst in zalen.

Toegekende loonschaal 1.14 ter vervanging van de loonschaal 3S.

- Vierde categorie: meer dan geschoolde werknemers. De werknemers die houder zijn van een diploma of een attest waaruit hun kwalificatie onbetwistbaar blijkt zoals: mecaniciens, loodgieter van sanitaire installaties, elektriciën, kok.

Toegekende loonschaal 1.22 ter vervanging van de loonschaal 4S.

- Vijfde categorie: Meesterpersoneel. De werklieden die voor een groep van werklieden verantwoordelijk zijn zoals: chef, meestergast.

Toegekende loonschaal 1.30 ter vervanging van de loonschaal 5S.



- Zesde categorie: werknemers met een diploma of getuigschrift van hoger middelbaar technisch onderwijs (A2), die na een aantal jaren ervaring een bijzondere specialisatie in hun vakgebied hebben ontwikkeld en dus in staat zijn op autonome wijze hun werk uit te voeren en/of die belast zijn met de leiding van een kleinere ploeg werklieden in een zelfde vakgebied of aanverwante vakgebieden.

Toegekende loonschaal 1.40 ter vervanging van de loonschaal 6S.

- Zevende categorie: werknemers met een diploma of getuigschrift van hoger middelbaar technisch onderwijs (A2) en hoger, die de nodige capaciteiten bezitten om een grotere ploeg werklieden te leiden in verschillende vakgebieden.

Toegekende loonschaal 1.54 ter vervanging van de loonschaal 7S.

HOOFDSTUK IV. *Administratief personeel*

Art. 7. Het administratief personeel wordt in zeven categorieën ingedeeld volgens de hiernavolgende criteria, waaraan de hiernavolgende loonschalen worden toegekend :

- Tweede categorie : diploma of getuigschrift van lager onderwijs, van lager onderwijs + 2 jaar, eerste betrekking, eentalig, eenvoudig schriftwerk.
Voorbeeldfuncties: typiste met enige ervaring, beginnende telefoniste, beginnende bediende secretariaat, telefoniste van een enkele post na 2 jaar, tweetalige telefoniste van een centrale, bureelbediende met enige ervaring.

Toegekende loonschaal 1.22 ter vervanging van de loonschaal 2A.

- Derde categorie : diploma of getuigschrift van lager middelbaar onderwijs, tweetalig. Voorbeeldfuncties: steno typisten, bediende boekhouding - econoom, encodeur, facturist, magazijnier, telefoniste drietalig.

Toegekende loonschaal 1.26 ter vervanging van de loonschaal 3A.

- Vierde categorie : diploma of getuigschrift van hoger middelbaar, lager middelbaar + handelsonderwijs, lager middelbaar + secretariaat (A2).
Voorbeeldfuncties: bediende econoom die zelfstandig werk uitvoert, tweetalige secretaresse, viertalige telefoniste, bediende boekhouding die zelfstandig werkt uitvoert bekwaam om initiatief te nemen en bekwaam om alle werken lager dan zijn graad uit te voeren, mecanograaf.

Toegekende loonschaal 1.50 ter vervanging van de loonschaal 4A.

- Vijfde categorie : diploma hoger technisch onderwijs (A1) vereist bij aanwerving, universitair kandidaatsdiploma. Voorbeeldfuncties: medisch secretaresse of



directiesecretaresse, bibliothecaris, documentalist, chef mecanograaf, programmeur, bureelchef boekhouder.

Toegekende loonschaal 1.55-1.61-1.77 ter vervanging van de loonschaal 5A.

Aan de werknemers in deze categorie die geen diploma van hoger technisch onderwijs bezitten wordt loonschaal 1.47 ter vervanging van de loonschaal 5A toegekend.

- Zesde categorie : voorbeeldfuncties: directiesecretaresse met ervaring en drietalig, diensthoofd, expert boekhouder.

Toegekende loonschaal 1.61-1.77 ter vervanging van de loonschaal 6A.

- Zevende categorie : verantwoordelijke van verschillende diensten in het kader van een afdeling.

Toegekende loonschaal 1.66 ter vervanging van de loonschaal 7A.

- Achtste categorie : diploma van universitair onderwijs vereist bij aanwerving.

Toegekende loonschaal 1.80.

HOOFDSTUK V.

Technisch en paramedisch personeel

Art. 8. Het technisch en paramedisch personeel wordt in zeven categorieën ingedeeld volgens de hiernavolgende criteria, waaraan de hiernavolgende loonschalen worden toegekend :

- Tweede categorie : diploma of getuigschrift van lager onderwijs + 2 jaar , diploma of getuigschrift van lager onderwijs + 2 jaar met bijkomende specialisatie.
Voorbeeldfuncties: beginnend hulplaborant(e).

Toegekende loonschaal 1.22 ter vervanging van de loonschaal 2B.

- Derde categorie : diploma of getuigschrift van lager middelbaar + technisch diploma. Beroepsvorming verworven door praktijk of door opwerking.
Voorbeeldfuncties: hulplaborant(e) met ervaring.

Toegekende loonschaal 1.35 ter vervanging van de loonschaal 3B.

- Vierde categorie : diploma of getuigschrift van hoger middelbaar of hoger middelbaar technisch onderwijs (A2).

Toegekende loonschaal 1.43-1.55 ter vervanging van de loonschaal 4B.



Aan de werknemers in deze categorie die geen diploma of getuigschrift van hoger middelbaar technisch onderwijs bezitten wordt loonschaal 1.40-1.57 ter vervanging van de loonschaal 4B toegekend.

- Vijfde categorie : diploma hoger technisch onderwijs (A1).

Toegekende loonschaal 1.55-1.61-1.77 ter vervanging van de loonschaal 5B.

Aan de werknemers in deze categorie die geen diploma van hoger technisch onderwijs bezitten wordt de loonschaal 1.43-1.55 toegekend.

- Zesde categorie : voorbeeldfunctie: monitor of groepsleider met verantwoordelijkheid over een afdeling.

Toegekende loonschaal 1.61-1.77 ter vervanging van de loonschaal 6B.

- Zevende categorie ; voorbeeldfunctie : leider van verschillende groepen in het raam van een afdeling, houder van het diploma van technisch of industrieel ingenieur.

Toegekende loonschaal 1.78S ter vervanging van de loonschaal 7B.

- Achtste categorie : diploma van universitair onderwijs vereist bij aanwerving.

Toegekende loonschaal 1.80.

HOOFDSTUK VI. *Verzorgend en verplegend personeel*

Art. 9. Het verzorgend en verplegend personeel wordt in zes categorieën ingedeeld volgens de hiernavolgende criteria, waaraan de hiernavolgende loonschalen worden toegekend :

- Tweede categorie : diploma of getuigschrift van lager onderwijs + 2 jaar, diploma of getuigschrift van lager onderwijs + 2 jaar met bijkomende specialisatie.

Toegekende loonschaal 1.22 ter vervanging van de loonschaal 2B.

- Derde categorie : diploma of getuigschrift van lager middelbaar+ technisch diploma. Beroepsvorming verworven door praktijk of door opwerking.
Voorbeeldfuncties: kinderverzorg(st)er, ziekenverzorg(st)er, ziekenhuisverple(e)g(st)er.

Toegekende loonschaal 1.35 ter vervanging van de loonschaal 3B.

- Vierde categorie : diploma of getuigschrift van hoger middelbaar of hoger middelbaar technisch onderwijs (A2), gebrevetteerde verpleegkundige.



Toegekende loonschaal 1.43-1.55 ter vervanging van de loonschaal 4B.

Aan de werknemers in deze categorie die geen diploma of getuigschrift van hoger middelbaar technisch onderwijs bezitten wordt loonschaal 1.40-1.57 ter vervanging van de loonschaal 4B toegekend.

- Vijfde categorie : diploma hoger technisch onderwijs (A1), gegradueerde verpleegkundige.

Toegekende loonschaal 1.55-1.61-1.77 ter vervanging van de loonschaal 5B.

Aan de werknemers in deze categorie die geen diploma van hoger technisch onderwijs bezitten wordt de loonschaal 1.43-1.55 toegekend ter vervanging van de loonschaal 5B.

- Zesde categorie; voorbeeldfunctie : monitor of groepsleider met verantwoordelijkheid over een afdeling.

Toegekende loonschaal 1.61-1.77 ter vervanging van de loonschaal 6B.

- Zevende categorie; voorbeeldfunctie : leider van verschillende groepen in de schoot van een afdeling.

Toegekende loonschaal 1.78S ter vervanging van de loonschaal 7B.

HOOFDSTUK XI. *Slotbepalingen*

Art 15. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking vanaf 1 januari 2001.

Zij is gesloten voor onbepaalde duur.



Collectieve arbeidsovereenkomst van 27 oktober 2003 (69047)

Vaststelling van de berekeningswijze van de anciënniteit van de werknemers die met succes een vorming tot verpleegkundige voltooid hebben (Overeenkomst geregistreerd op 12 december 2003 onder het nummer 69047/CO/305)

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers van de instellingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de gezondheidsdiensten en die behoren tot de zogenaamde "federale" gezondheidssectoren, met name de privé-ziekenhuizen, de rustoorden voor bejaarden en de rust- en verzorgingstehuizen (ROB-RVT), de diensten voor thuisverpleging, de autonome revalidatiecentra en de bloedtransfusiecentra van het Belgische Rode Kruis.

Onder "werknemers" wordt verstaan : het mannelijk en vrouwelijk werklieden- en bediendenpersoneel.

Art. 2. De werknemer en werkgever kunnen, na het succesvol voltooien door de werknemer van een opleiding tot verpleegkundige, overeenkomen tot een functiewijziging van de werknemer.

Er moet dan een schriftelijk bijvoegsel aan de bestaande arbeidsovereenkomst opgesteld en ondertekend worden door de werkgever en werknemer, dat verplichtend volgende elementen vermeldt :

- de nieuwe functie van verpleegkundige;
- nieuwe baremaschaal en desgevallend de overeenstemmende categorie;
- de nieuwe baremieke anciënniteit, zoals bepaald in artikel 3 van de huidige collectieve arbeidsovereenkomst;
- de datum van inwerkingtreding van dit bijvoegsel.

Art. 3. De baremieke anciënniteit van de werknemer, bedoeld in huidige collectieve arbeidsovereenkomst, is de in de vorige functie verworven baremieke anciënniteit, maar geplafonneerd tot de anciënniteit die hij zou hebben kunnen doen gelden als hij zijn loopbaan in de nieuwe loonschaal had aangevat, dus rekening houdend met de aanvangsleeftijd in deze loonschaal.

Indien deze wijze van berekening tot een vermindering van de bezoldiging van de werknemer leidt, zal deze in de nieuwe baremaschaal van een baremieke anciënniteit genieten juist boven het bedrag van de bezoldiging die hij in de oude baremaschaal ontving.

Art. 4. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 oktober 2003.

Zij wordt afgesloten voor onbepaalde tijd.