



**Paritair comité voor de sectors die aan de metaal-, machine- en elektrische bouw  
verwant zijn**

**1490200 Koetswerk**

|                                                                  |          |
|------------------------------------------------------------------|----------|
| <b>Beroepenclassificatie .....</b>                               | <b>2</b> |
| Collectieve arbeidsovereenkomst van 14 maart 1991 (27.440).....  | 2        |
| <b>Overgang naar contract van onbepaalde duur .....</b>          | <b>5</b> |
| Collectieve arbeidsovereenkomst van 28 maart 2014 (121.750)..... | 5        |



**Paritair comité voor de sectors die aan de metaal-, machine- en elektrische bouw  
verwant zijn**

**Beroepenclassificatie**

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 14 maart 1991 (27.440)**

*HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werklieden van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair subcomité voor het Koetswerk.

Art. 2. Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst, wordt onder “werklieden” verstaan: de werklieden of de werksters.

*HOOFDSTUK II. Beroepenclassificatie*

Art. 3. De werklieden tewerkgesteld in de in artikel 1 bedoelde ondernemingen worden in zeven categorieën ingedeeld, rekening houdend met de aard van de uitgevoerde werken, de vakbekwaamheid en de graad van zelfstandigheid en verantwoordelijkheid bij de uitvoering van de hun toevertrouwde werken of nog hun anciënniteit.

Worden beschouwd als:

**A.1. Hulpwerkman:**

De werkman die geen speciale kennis of bijzonder lichamelijke geschiktheid moet bezitten en die de eenvoudigste werken zonder speciale richtlijnen uitvoert.



## A.2. Hulpwerkman (6 maanden anciënniteit in de onderneming) :

De werkman die geen speciale kennis of bijzonder lichamelijke geschiktheid moet bezitten en die de eenvoudigste werken zonder speciale richtlijnen uitvoert en die 6 maanden anciënniteit heeft in de onderneming.

### B.1. Geoefende hulpwerkman :

- de werkman die bekwaam is eenvoudige werken en doorgaans herhaalde werken uit te voeren waarvoor slechts een vakopleiding uit gewoonte is vereist welke door een korte aanpassingsperiode wordt verworven;

- de herschoolde werkman die titularis is van een attest van de VDAB, FOREM of ORBEM, voor zover het een opleiding specifiek voor de sector betreft.

De verantwoordelijkheid van de geoefende hulpwerkman is strikt beperkt tot een gewoon elementair werk dat onder toezicht wordt uitgevoerd. De hulpwerkman die zware, vuile of ongezonde werken moet verrichten wordt met deze categorie gelijkgesteld.

### B.2. Geoefende hulpwerkman (6 maanden anciënniteit in de categorie „geoefende hulpwerkman“):

Elke werkman met een anciënniteit van 6 maanden in de categorie „B.1. Geoefende hulpwerkman“.

## C. Geschoolde werkman 2<sup>e</sup> klasse:

- de werkman, die bekwaam is onder hogere leiding, beroepswerken uit te voeren, welke een door ervaring verkregen vakkennis vergen;

- de werkman die een theoretische vakopleiding heeft genoten, aangevuld door minstens één jaar vakpraktijk.



De geschoolde werkmans van tweede klasse werkt niet zelfstandig en zijn verantwoordelijkheid is beperkt.

D. Geschoolde werkmans 1<sup>e</sup> klasse:

De werkmans die bekwaam is werken te verrichten welke een normale vakbekwaamheid en verscheidene jaren ervaring vereisen, zo mogelijk aangevuld door theoretische kennis welke onder meer in de avondschoole kan worden opgedaan.

De verantwoordelijkheid gaat verder dan de afwerking van het opgedragen werk en slaat op het geheel van het werk. Er wordt echter geen zelfstandige arbeid vereist.

E. Werkmans buiten categorie:

De werkmans die bekwaam is zelfstandig kwaliteitswerk uit te voeren dat een hogere graad van vakbekwaamheid, een technische opleiding verkregen in de vakschoole of een ervaring door lange jaren praktijk vereist.

Hij dient een volledige zelfstandigheid bij de uitvoering van het werk te bezitten en moet zich van zijn verantwoordelijkheid bewust zijn en bovendien verantwoordelijkheidszin bezitten inzake ploegwerk.

### HOOFDSTUK III. *Slotbepalingen*

Art. 7. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 1991 en geldt voor een onbepaalde tijd.



## **Overgang naar contract van onbepaalde duur**

### **Collectieve arbeidsovereenkomst van 28 maart 2014 (121.750)**

Meldingsplicht contracten bepaalde duur of duidelijk omschreven werk, uitzendarbeid en onderaanneming

#### *HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers, arbeiders en arbeidsters van de ondernemingen die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Subcomité voor het koetswerk.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder "arbeiders" verstaan : de mannelijke en vrouwelijke werklieden.

#### *HOOFDSTUK V. Overgang naar contract van onbepaalde duur*

Art. 5. § 1. Indien een arbeider aangeworven wordt met een contract van onbepaalde duur na één of meerdere contracten van bepaalde duur, na één of meerdere contracten voor een duidelijk omschreven werk, of na één of meerdere uitzendcontracten, wordt de anciënniteit opgebouwd tijdens deze contracten van bepaalde duur, deze contracten voor een duidelijk omschreven werk en uitzendcontracten meegerekend.

#### *HOOFDSTUK VI. Geldigheid*

Art. 6. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 juni 2011, gesloten in het Paritair Subcomité voor het koetswerk, betreffende de meldingsplicht contracten bepaalde duur, uitzendarbeid en onderaanneming, geregistreerd op 27 juli 2011 onder het nummer 104906/CO/149.02 en algemeen verbindend verklaard via koninklijk besluit van 18 november 2011 en gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad van 6 januari 2012.

Art. 7. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2014 en wordt gesloten voor onbepaalde duur.