2090000 Paritair Comité voor de bedienden der metaalfabrikatennijverheid

Ecocheques / Aanvullend pensioen/Hospitalisatieverzekering/maaltijdcheques 2
Collectieve arbeidsovereenkomst van 26 juni 2009 (92.814) laatst verlengd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 10 januari 2011 (102.946) 2
Collectieve arbeidsovereenkomst van 6 juli 2009 (95.215) gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 december 2010 (102.881) 4
Ecocheques / Aanvullend pensioen/Hospitalisatieverzekering 10
Collectieve arbeidsovereenkomst van 26 juni 2009 (92.814) laatst verlengd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 10 januari 2011 (102.946) 10
Collectieve arbeidsovereenkomst van 4 juli 2011 (105.349) 12
Eindejaarspremie 16
Collectieve arbeidsovereenkomst van 15 mei 1979 (5.860) 16
Collectieve arbeidsovereenkomst van 14 juni 1989 (23.715), gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 8 maart en 19 april 1991 (27.248) 23
Collectieve arbeidsovereenkomst van 19 april 1990 (25.255), gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 februari en 19 april 1991 (27.247) 26
Collectieve arbeidsovereenkomst van 13 november 2003 (69.670) 29
Collectieve arbeidsovereenkomst van 23 augustus 2004 (74.113) 31
Collectieve arbeidsovereenkomst van 26 juni 2009 (92.814) laatst verlengd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 10 januari 2011 (102.946) 35
Vervoerskosten 37
Collectieve arbeidsovereenkomst van 15 februari 1973 (1.771) gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomsten van 4 oktober 1999 (53.386) van 24 september 2007 (85.840) en van 6 juli 2009 (95.215) 37
Collectieve arbeidsovereenkomst van 6 juli 2009 (95.215) 45
Aanvullend pensioen 46
Collectieve arbeidsovereenkomst van 18 januari 2007 (82.045) 46
Collectieve arbeidsovereenkomst van 24 september 2007 (85.840) gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 december 2010 (102.882) 46
Collectieve arbeidsovereenkomst van 6 juli 2009 (95.215), gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 december 2010 (102.881) 46
Collectieve arbeidsovereenkomst van 4 juli 2011 (105.349) 46

Ecocheques / Aanvullend pensioen/Hospitalisatieverzekering/maaltijdcheques

Collectieve arbeidsovereenkomst van 26 juni 2009 (92.814) laatst verlengd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 10 januari 2011 (102.946)

Anticrisismaatregelen

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst betreffende de anticrisismaatregelen is van toepassing op de werkgevers en hun bedienden die ressorteren tot het Paritair Comité voor de bedienden der metaalfabrikatennijverheid.

HOOFDSTUK II. *Voorwerp*

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in toepassing van de wet van 19 juni 2009 houdende diverse bepalingen over tewerkstelling in tijden van crisis. Ze heeft in het bijzonder betrekking op titel 2 van de voormelde wet met betrekking tot de maatregelen voor tijdelijke individuele vermindering van de arbeidsprestaties om het hoofd te bieden aan de crisis alsook op de tijdelijke collectieve regeling van volledige of gedeeltelijke schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst uit voormelde wet.

HOOFDSTUK VII. Gelijkstelling

Art. 11. § 1. De periodes van de anticrisismaatregelen hieronder hernomen, worden gelijkgesteld met arbeidsdagen in volgende gevallen :

a) voor de tijdelijke individuele vermindering van de arbeidsprestaties om het hoofd te bieden aan de crisis en voor de tijdelijke collectieve regeling van volledige of gedeeltelijke schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst wat betreft :

- de jaarlijkse vakantie (zowel vakantiedagen als vakantiegeld);
- het recht op ecocheques;
- de opzeggingstermijnen en -vergoedingen.

b) voor de tijdelijke collectieve regeling van volledige of gedeeltelijke schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst wat betreft :

- de eindejaarspremie, onder dezelfde voorwaarden als bij tijdelijke werkloosheid voor de arbeiders;
- buitenwettelijke hospitalisatieverzekeringen;

- alle andere gelijkstellingen die aan de arbeiders worden toegekend in geval van tijdelijke werkloosheid.

§ 2. Andere eventuele gelijkstellingen kunnen het voorwerp zijn van het voorafgaand overleg.

HOOFDSTUK X. *Inwerkingtreding*

Art. 14. Deze collectieve overeenkomst wordt gesloten voor bepaalde duur en treedt in werking op de dag waarop de wet van 19 juni 2009 houdende diverse bepalingen over tewerkstelling in tijden van crisis wordt bekendgemaakt. Ze loopt af samen met buiten werking treding van titel 2 van bovengenoemde wet.

Ze loopt tot en met 31 december 2009 en wordt verlengd door de CAO van 10 januari 2011 (102.946) van 1 januari 2011 tot en met 31 januari 2011.

Collectieve arbeidsovereenkomst van 6 juli 2009 (95.215) gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 december 2010 (102.881)

Nationaal akkoord 2009 – 2010

Artikel 1. Toepassingsgebied

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en hun werknemers met een arbeidsovereenkomst voor bedienden die behoren tot het Paritair Comité voor de bedienden der metaalfabrikatennijverheid.

Onder "bedienden" wordt verstaan : mannelijke en vrouwelijke bedienden.

De bepalingen uit deze collectieve arbeidsovereenkomst zijn van toepassing op alle bedienden, tenzij de toepassing uitdrukkelijk beperkt wordt tot de gebaremiseerde en baremiseerbare bedienden.

Art. 2. Uitvoering interprofessioneel akkoord

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van het interprofessioneel akkoord 2009 – 2010 van 22 december 2008.

Art. 3. Koopkracht

§ 1. Voor ondernemingen die onder het toepassingsgebied van het sectoraal aanvullend pensioen vallen (dit wil zeggen bij Integrale of met een erkende opting out), in 2009 bedraagt de werkgeversbijdrage aan het sectoraal aanvullend pensioen 1,1%.

Deze paragraaf is van toepassing op de ondernemingen waar vóór 11 juni 2001 voor het geheel of een deel van de bedoelde bedienden nog geen aanvullend pensioenstelsel op ondernemingsvlak bestond, alsook op de ondernemingen waar vóór 11 juni 2001 voor de bedoelde bedienden wel een aanvullend pensioenstelsel op ondernemingsvlak bestond, maar waar dit ondernemingsstelsel na deze datum werd opgeheven, en op de nieuwe ondernemingen opgericht vanaf 11 juni 2001, en die de collectieve pensioentoezegging dienden te realiseren via de door de sector aangeduide pensioeninstelling "Gemeenschappelijke Verzekeringskas Integrale" of via de mogelijkheid tot opting out, conform de bepalingen van de CAO van 18 januari 2007, tot wijziging en vervanging van de CAO van 21 maart 2002, houdende uitvoering van artikel 4, §§ 1 en 5 van de CAO van 11 juni 2001 betreffende het nationaal akkoord 2001-2002 (82.045).

Op 1 oktober 2009 wordt aan alle voltijds tewerkgestelde gebaremiseerde en baremiseerbare bedienden éénmalig ecocheques overhandigd ter waarde van in het totaal 125 EUR. De referteperiode begint op 1 april 2009 en eindigt op 30 september 2009.

Op 1 oktober 2010 wordt aan alle voltijds tewerkgestelde gebaremiseerde en baremiseerbare bedienden eenmalig ecocheques overhandigd ter waarde van in het totaal 250 EUR. De referteperiode begint op 1 oktober 2009 en eindigt op 30 september 2010.

Vanaf 1 januari 2011 zal deze 250 EUR omgezet worden in een voor onbepaalde duur geldende verhoging van de werkgeverspremie voor het sectoraal aanvullend pensioen met 0,67% Hierdoor wordt de sectoraal bepaalde minimumdrempel van de werkgeversbijdrage voor het aanvullend pensioen op 1,77% gebracht.

De bepalingen betreffende het sectoraal aanvullend pensioen, blijven van toepassing op de werknemers van de hierboven bedoelde ondernemingen met een arbeidsovereenkomst voor bedienden (met inbegrip van de kaderleden) en dit conform de bepalingen van artikel 4, § 5 van het nationaal akkoord 2007-2008 van 24 september 2007 (85.840).

§ 2. Voor ondernemingen die niet vallen onder de toepassing van het aanvullend sectoraal pensioenstelsel (dit wil zeggen ondernemingen waar vóór 11 juni 2001 al een eigen aanvullend pensioen bij een verzekeraar of een eigen ondernemingspensioenfonds bestond, dat evenwaardig is aan het sectorstelsel en erkend werd door het Paritair Comité 209).

Deze paragraaf is van toepassing op de ondernemingen waar vóór 11 juni 2001 voor het geheel of een deel van de bedoelde bedienden reeds een aanvullend pensioenstelsel op ondernemingsvlak bestond, evenwaardig aan het sectorstelsel, en als dusdanig ook erkend werden door het paritair comité en die de pensioentoezegging dienen te realiseren op hun eigen vlak conform de bepalingen van artikel 4 van de CAO van 17 december 2001, houdende uitvoering van artikel 4, §§ 2 ,3 en 4 van de CAO van 11 juni 2001 betreffende het nationaal akkoord 2001-2002 (60.649), KB 30 september 2002.

Ze is eveneens van toepassing op de ondernemingen zonder syndicale delegatie die in uitvoering van artikel 2, § 3 van het nationaal akkoord 1999-2000, 51355, een door het Paritair Comité 209 goedgekeurd extralegaal pensioenstelsel hebben ingevoerd, en die de pensioentoezegging op hun eigen vlak dienden te realiseren conform de bepalingen van artikel 3 van de CAO van 17 december 2001, houdende uitvoering van artikel 4, §§ 2, 3 en 4 van de CAO van 11 juni 2001 betreffende het nationaal akkoord 2001-2002, 60649, koninklijk besluit van 30 september 2002.

a) ondernemingen met een aanvullend pensioen waarvan de werkgeversbijdrage in 2009 gelijk is aan de sectoraal bepaalde minimumdrempel van de werkgeversbijdrage aan het aanvullend pensioen in 2009, met name 1,1%.

Voor deze ondernemingen gelden dezelfde bepalingen als deze voor ondernemingen die onder het toepassingsgebied van het sectoraal aanvullend pensioen vallen, zoals bepaald in § 1.

b) ondernemingen met een aanvullend pensioen waarvan de werkgeversbijdrage in 2009 meer bedraagt dan de sectoraal bepaalde minimumdrempel van de werkgeversbijdrage aan het aanvullend pensioen in 2009, met name 1,1%, maar minder dan de sectoraal bepaalde minimumdrempel van de werkgeversbijdrage aan het aanvullend pensioen in 2011, met name 1,77%.

Voor 2009 en 2010 gelden dezelfde bepalingen als deze voor ondernemingen die onder het toepassingsgebied van het sectoraal aanvullend pensioen vallen, zoals bepaald in § 1.

Vanaf 1 januari 2011 zal deze 250 EUR in de eerste plaats aangewend worden om de werkgeverspremie voor hun op ondernemingsvlak geldend aanvullend pensioen te verhogen tot de sectoraal bepaalde minimumdrempel van de werkgeversbijdrage aan het aanvullend pensioen van 1,77% van de aan de RSZ aangegeven lonen.

Vanaf 2011 zal het saldo van deze 250 EUR jaarlijks in oktober in de vorm van eco-cheques aan alle voltijds tewerkgestelde gebaremiseerde en baremiseerbare bedienden toegekend worden.

De berekening van het saldo gebeurt volgens onderstaande formule :

$$\text{Bedrag saldo} = \frac{0{,}67 - (1{,}77\text{-}N)}{0{,}67} \times 250.$$

N= de werkgeversbijdrage aan het aanvullend pensioen in 2009 in de onderneming.
Bijvoorbeeld : In 2009 bedraagt de werkgeversbijdrage aan het aanvullend pensioen op ondernemingsvlak 1,50%. Het saldo bedraagt bijgevolg (0,67 - 0,27)/0,67 X 250 = 149,25 EUR.

Het aldus bekomen bedrag wordt afgerond naar de dichtst bijzijnde eenheid volgens de normale afrondingsregels.

Werkgevers zullen aan de syndicale delegatie of bij ontstentenis aan hun bedienden het percentage meedelen van de werkgeversbijdrage aan het aanvullend pensioen.

Het bovengenoemd saldo kan echter ook volledig aangewend worden voor de verbetering van het bestaand aanvullend pensioenplan op ondernemingsvlak voor de bedienden.

Indien hiervoor gekozen wordt moet hierover een collectieve arbeidsovereenkomst op bedrijfsniveau gesloten worden tegen uiterlijk 31 januari 2011.

De keuze geldt voor onbepaalde duur.
(Artikel 3§2b wordt aangevuld door de CAO van 20 december 2010 (102.881) vanaf 1 januari 2011 voor onbepaalde duur)

c) ondernemingen met een aanvullend pensioen waarvan de werkgeversbijdrage in 2009 gelijk is aan of meer bedraagt dan 1,77%.

Deze ondernemingen kunnen op hun vlak kiezen uit het onderstaand gesloten menu :

- toekenning van ecocheques aan alle voltijds tewerkgestelde gebaremiseerde en baremiseerbare bedienden ter waarde van in het totaal 125 EUR op 1 oktober 2009 (met referteperiode vanaf 1 april 2009 tot 30 september 2009) en daarna jaarlijks van in het totaal 250 EUR vanaf 1 oktober 2010 (met referteperiode vanaf 1 oktober van het voorgaande jaar tot 30 september van het lopende jaar);
- verhoging voor de gebaremiseerde en baremiseerbare bedienden van de bestaande regeling maaltijdcheques met 1 EUR per dag vanaf 1 juli 2009;
- invoering of verbetering van een bestaande polis collectieve hospitalisatieverzekering voor de gebaremiseerde en baremiseerbare bedienden ter waarde van 125 EUR voor 2009 en 250 EUR voor 2010, alle kosten en werkgeverslasten inbegrepen;
- verbetering van het bestaand aanvullend pensioenplan op ondernemingsvlak voor de gebaremiseerde en baremiseerbare bedienden ter waarde van 125 EUR voor 2009 en 250 EUR voor 2010, alle kosten en werkgeverslasten inbegrepen. Indien gekozen wordt voor deze verbetering van het bestaand aanvullend pensioenplan op ondernemingsvlak, wordt aanbevolen hetzelfde te doen voor de kaderleden.

De keuze uit bovenstaande mogelijkheden moet op ondernemingsvlak gemaakt worden en vervat zijn in een CAO op bedrijfsniveau tegen uiterlijk 15 september 2009.

De keuze geldt voor onbepaalde duur.

Enkel voor de verhoging van de bestaande regeling maaltijdcheques kan er, indien geen syndicale delegatie is, gebruik gemaakt worden van de wettelijke mogelijkheid van individuele akkoorden, op voorwaarde dat hiervan ter informatie een melding gebeurt aan de voorzitter van het bevoegd gewestelijke verzoeningsbureau. Deze informeert op zijn beurt de sociale partners vertegenwoordigd in het bevoegd gewestelijke verzoeningsbureau.

Indien gekozen wordt voor de formule van verhoging van de maaltijdcheques vanaf 1 juli 2009 zal in voorkomend geval de CAO op bedrijfsniveau in een compensatie voorzien voor het verschil tussen de vanaf 1 juli 2009 reeds uitbetaalde maaltijdcheques en de nieuwe op een latere datum verhoogde maaltijdcheques.

Indien er voor 15 september 2009 geen CAO op bedrijfsniveau werd gesloten of indien één van de partijen op ondernemingsvlak niet wenst te onderhandelen, worden op 1 oktober 2009 (met referteperiode vanaf 1 april 2009 tot 30 september 2009) aan alle voltijds tewerkgestelde gebaremiseerde en baremiseerbare bedienden eco-cheques toegekend ter waarde van in het totaal 125 EUR en daarna vanaf 1 oktober 2010 jaarlijks ter waarde van in het totaal 250 EUR (met referteperiode vanaf 1 oktober van het voorgaande jaar tot 30 september van het lopende jaar).

Werkgevers zullen aan de syndicale delegatie of bij ontstentenis aan hun bedienden het percentage meedelen van de werkgeversbijdrage aan het aanvullend pensioen.

§ 3. Gemeenschappelijke bepalingen inzake de toekenning van eco-cheques
In uitvoering van de CAO nr. 98 betreffende de ecocheques, gesloten in de Nationale Arbeidsraad van 20 februari 2009, worden de ecocheques toegekend op basis van de onderstaande modaliteiten :

a) In de referteperiode wordt rekening gehouden met alle effectief gepresteerde dagen en alle dagen die gelijkgesteld zijn op basis van de CAO nr. 98 betreffende de ecocheque.

Worden daarenboven ook gelijkgesteld :

- alle dagen van inactiviteit ten gevolge van de toepassing van de CAO van 26 juni 2009 inzake de anticrisismaatregelen in uitvoering van titel 2 van de wet van 19 juni 2009 houdende diverse bepalingen over tewerkstelling in tijden van crisis (92.814);
- de dagen tijdskrediet toegekend op basis van afwijkende regimes vanaf 1 januari 2009 goedgekeurd door het Paritair Comité voor de bedienden der metaalfabrikatennijverheid in uitvoering van artikel 8 van het nationaal akkoord 2001-2002 van 11 juni 2001 (57.918);
- alle dagen gedekt door werkloosheidsuitkeringen ten laste van de RVA voor jeugdvakantie en seniorvakantie;
- alle dagen gedekt door een gewaarborgd loon;
- alle dagen afwezigheid ten gevolge van een arbeidsongeval;
- voor een periode beperkt tot in het totaal maximum 3 maanden tijdens de referteperiode bovenop de periode gedekt door gewaarborgd loon, alle dagen van afwezigheid ten gevolge van een ziekte en een ongeval van gemeen recht, voor zover er in de referteperiode minstens 1 dag gewaarborgd loon voor deze ziekte of dit ongeval van gemeen recht werd betaald. Loopt dezelfde ziekte of hetzelfde ongeval van gemeen recht ononderbroken door in een volgende referteperiode dan wordt de resterende periode van maximum 3 maanden uitgeput.

b) Het recht op de ecocheques ontstaat pas na het verstrijken van de periode van ononderbroken tewerkstelling in de onderneming van minimaal 1 maand tijdens de referteperiode.
c) Voor bedienden die niet gedurende de ganse referteperiode door een arbeidsovereenkomst verbonden zijn, wordt het bedrag van 125 EUR en 250 EUR pro rata hun tewerkstelling aangepast.
d) Voor de bedienden die deeltijds tewerkgesteld zijn, wordt het bedrag van respectievelijk 125 EUR en 250 EUR aangepast in functie van de tewerkstellingsbreuk
e) De maximale nominale waarde van de ecocheques bedraagt 10 EUR per eco-cheque.
f) De eco-cheques worden jaarlijks in de maand oktober uitbetaald.

§ 4. Gemeenschappelijke bepalingen inzake het aanvullend pensioen

Aan alle werknemers met een arbeidsovereenkomst voor bedienden (met inbegrip van de kaderleden) wordt vanaf 1 januari 2008 een collectieve pensioentoezegging verzekerd, die voorziet in een toelage ten laste van de onderneming die minstens 1,1% bedraagt van het aan de RSZ aangegeven bruto jaarloon van de bediende.

Deze pensioentoelage wordt uitsluitend gebruikt voor de aanleg van een rustpensioen of -kapitaal en de terugbetaling van de reserves bij eerder overlijden.

Vanaf 1 januari 2011 zal deze collectieve pensioentoezegging 1,77% bedragen.

Het sectorale pensioenreglement en de sectorale technische nota opgenomen als bijlage 2 en bijlage 2bis bij het nationaal akkoord 2007-2008 van 24 september 2007 (85.840) zullen in die zin aangepast worden.

Het aanvullend pensioen dat op ondernemingsvlak werd ingesteld vóór 11 juni 2001 moet gelden voor alle bedienden en moet te allen tijde evenwaardig zijn aan de bijdrage ten laste van de onderneming van het aanvullend pensioen ingesteld op sectorvlak overeenkomstig de collectieve pensioentoezegging hierboven.

Indien het ondernemingsstelsel van het type "vaste prestaties" is, moet de verworven reserve gefinancierd door de onderneming op ieder ogenblik minstens gelijk zijn aan de verworven reserve die zou bekomen worden door de kapitalisatie van een toelage ten laste van de onderneming van tenminste het sectoraal bepaalde percentage van het aan de RSZ aangegeven bruto jaarloon van de aangeslotene, aan de actualisatievoet die gebruikt wordt voor de bepaling van de verworven reserves.

Art. 4. Uitzonderingen

Het artikel 3 hierboven is niet van toepassing op de ondernemingen die reeds door een akkoord gedekt zijn voor de jaren 2009 en 2010. De gewestelijke verzoeningscomités zijn bevoegd om de eventuele toepassingmoeilijkheden te regelen.

Deze bepalingen zijn evenmin van toepassing op de ondernemingen die zich in de economische onmogelijkheid bevinden deze voordelen toe te passen. De gewestelijke verzoeningscomités zijn belast met de bepaling van de ondernemingen die zich volledig of gedeeltelijk in deze toestand bevinden. Zij dienen daarbij rekening te houden met duidelijk aanwijsbare feiten en de toestand van de onderneming.

Ondernemingen getroffen door een ingrijpende reorganisatie en/of herstructurering kunnen zich tot de gewestelijke verzoeningscomités wenden om, op basis van aanwijsbare feiten, een afwijking of een herschikking van deze voordelen te bekomen.

Voor alle ondernemingen geldt alleszins dat vanaf 1 januari 2011 de collectieve pensioentoezegging 1,77% zal moeten bedragen.

Art. 13. Duur
Deze CAO wordt gesloten voor onbepaalde duur vanaf 1 januari 2009

Ecocheques / Aanvullend pensioen/Hospitalisatieverzekering

Collectieve arbeidsovereenkomst van 26 juni 2009 (92.814) laatst verlengd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 10 januari 2011 (102.946)

Anticrisismaatregelen

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst betreffende de anticrisismaatregelen is van toepassing op de werkgevers en hun bedienden die ressorteren tot het Paritair Comité voor de bedienden der metaalfabrikatennijverheid.

HOOFDSTUK II. *Voorwerp*

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in toepassing van de wet van 19 juni 2009 houdende diverse bepalingen over tewerkstelling in tijden van crisis. Ze heeft in het bijzonder betrekking op titel 2 van de voormelde wet met betrekking tot de maatregelen voor tijdelijke individuele vermindering van de arbeidsprestaties om het hoofd te bieden aan de crisis alsook op de tijdelijke collectieve regeling van volledige of gedeeltelijke schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst uit voormelde wet.

HOOFDSTUK VII. Gelijkstelling

Art. 11. § 1. De periodes van de anticrisismaatregelen hieronder hernomen, worden gelijkgesteld met arbeidsdagen in volgende gevallen :

a) voor de tijdelijke individuele vermindering van de arbeidsprestaties om het hoofd te bieden aan de crisis en voor de tijdelijke collectieve regeling van volledige of gedeeltelijke schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst wat betreft :

- de jaarlijkse vakantie (zowel vakantiedagen als vakantiegeld);
- het recht op ecocheques;
- de opzeggingstermijnen en -vergoedingen.

b) voor de tijdelijke collectieve regeling van volledige of gedeeltelijke schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst wat betreft :

- de eindejaarspremie, onder dezelfde voorwaarden als bij tijdelijke werkloosheid voor de arbeiders;
- buitenwettelijke hospitalisatieverzekeringen;

- alle andere gelijkstellingen die aan de arbeiders worden toegekend in geval van tijdelijke werkloosheid.

§ 2. Andere eventuele gelijkstellingen kunnen het voorwerp zijn van het voorafgaand overleg.

HOOFDSTUK X. *Inwerkingtreding*

Art. 14. Deze collectieve overeenkomst wordt gesloten voor bepaalde duur en treedt in werking op de dag waarop de wet van 19 juni 2009 houdende diverse bepalingen over tewerkstelling in tijden van crisis wordt bekendgemaakt. Ze loopt af samen met buiten werking treding van titel 2 van bovengenoemde wet.

Ze loopt tot en met 31 december 2009 en wordt verlengd door de CAO van 10 januari 2011 (102.946) van 1 januari 2011 tot en met 31 januari 2011.

Collectieve arbeidsovereenkomst van 4 juli 2011 (105.349)

Nationaal akkoord 2011 – 2012

Artikel 1. Toepassingsgebied
Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en hun werknemers met een arbeidsovereenkomst voor bedienden die behoren tot het Paritair Comité voor de bedienden der metaalfabrikatennijverheid, met uitzondering van de bepalingen inzake de koopkracht (artikel 4) en de syndicale waarborgen (artikel 9), die enkel van toepassing zijn op de gebaremiseerbare bedienden.

Onder "bedienden" wordt verstaan : mannelijke en vrouwelijke bedienden.

Art. 2. Voorwerp

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van :

- het koninklijk besluit van 28 maart 2011 tot uitvoering van artikel 7, § 1 van de wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot de preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen (Belgisch Staatsblad van 1 april 2011);
- de wet van 12 april 2011 houdende aanpassing van de wet van 1 februari 2011 houdende verlenging van de crisismaatregelen en uitvoering van het interprofessioneel akkoord, en tot uitvoering van het compromis van de Regering met betrekking tot het ontwerp van interprofessioneel akkoord (Belgisch Staatsblad van 28 april 2011).

Art. 4. Koopkracht

4.2. Ecocheques

A. Principe

Op ondernemingsvlak kan gekozen worden voor een alternatieve en equivalente besteding van onbepaalde duur van de ecocheques die nog toegekend worden overeenkomstig het artikel 3 van het Nationaal akkoord 2009-2010 van 6 juli 2009, geregistreerd onder het nummer 95215/CO/209.

De alternatieve besteding gebeurt op basis van een bedrag van maximaal 250 EUR (administratieve kosten niet inbegrepen).

De alternatieve besteding is enkel mogelijk vanaf 1 oktober 2011 voor de ecocheques die vanaf 2012 (met referteperiode van 1 oktober 2011 tot en met 30 september 2012) worden toegekend. De ecocheques die in 2011 worden toegekend (met referteperiode 1 oktober 2010 tot 30 september 2011) blijven behouden.

B. Modaliteiten voor ondernemingen met een vakbondsafvaardiging voor bedienden

Ondernemingen met vakbondsafvaardiging voor bedienden kunnen op hun vlak onderhandelen over een alternatieve en equivalente besteding van de nog toegekende ecocheques. Deze onderhandelingen moeten voor 31 oktober 2011 resulteren in een collectieve arbeidsovereenkomst op ondernemingsvlak inzake de alternatieve besteding.

Indien gekozen wordt voor de omzetting van de 250 EUR in brutoloon, komt het bedrag van 250 EUR overeen met een verhoging van 13,30 EUR/maand bruto van de wedde van een bediende in een voltijdse betrekking.

Voor bedienden met een deeltijds arbeidsbetrekking wordt het bedrag van 13,30 EUR geproratiseerd.

In geval het bedrag van de toegekende ecocheque lager is dan 250 EUR, dan wordt het bedrage van 13,30 EUR aangepast volgens de regel van 3.

Bijvoorbeeld : de waarde van de ecocheque bedraagt nog 125 EUR. Bij brutering wordt de bruto maandwedde in een voltijdse betrekking verhoogd met 6,65 EUR.

C. Modaliteiten voor ondernemingen zonder een vakbondsafvaardiging voor bedienden

De ondernemingen zonder vakbondsafvaardiging voor bedienden kunnen via toetreding tot het onderstaand menu, dat de keuzemogelijkheden bevat, kiezen voor een alternatieve en equivalente besteding van de nog toegekende ecocheques. De toetreding tot het keuzemenu gebeurt door de werkgever door middel van een toetredingsakte die uiterlijk tegen 31 oktober 2011 via een aangetekend schrijven wordt overgemaakt aan de voorzitter van het nationaal paritair comité. De voorzitter brengt op zijn beurt de sociale partners hiervan op de hoogte.

Sociale partners zullen een model van toetredingsakte opstellen.

Voor de alternatieve besteding kan uitsluitend gekozen worden uit de volgende 3 mogelijkheden (keuzemenu) :

- invoering of verbetering van een bestaande polis collectieve hospitalisatieverzekering;
- invoering of verbetering van een bestaand aanvullend pensioenplan op ondernemingsvlak;
- omzetting van de 250 EUR in brutoloon. Dan komt het bedrag van 250 EUR overeen met een verhoging van 13,30 EUR/maand bruto van de wedde van een bediende in een voltijdse betrekking en worden dezelfde regels toegepast als voor ondernemingen met een vakbondsafvaardiging voor de bedienden.

D. Suppletieve regeling

Indien er op ondernemingsvlak geen onderhandelingen worden gevoerd of partijen komen vóór 31 oktober 2011 niet tot een akkoord over een alternatieve besteding van de ecocheques, of indien er, voor ondernemingen zonder syndicale delegatie, geen toetredingsakte wordt overgemaakt vóór 31 oktober 2011 dan blijven de bepalingen van artikel 3 van het nationaal akkoord 2009-2010 van 6 juli 2009, geregistreerd onder het nummer 95215/CO/209, onverkort van kracht.

Art. 5. Aanvullend pensioen

5.1. Verhoging van de collectieve pensioentoezegging

Aan alle werknemers met een arbeidsovereenkomst voor bedienden (met inbegrip van de kaderleden) wordt vanaf 1 april 2012 een collectieve pensioentoezegging verzekerd, die voorziet in een toelage ten laste van de onderneming, die minstens 1,87 pct. bedraagt van het aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid aangegeven bruto jaarloon van de bediende.

Deze pensioentoelage wordt uitsluitend gebruikt voor de aanleg van een rustpensioen of -kapitaal en de terugbetaling van de reserves bij eerder overlijden.

Vanaf 1 januari 2013 zal deze collectieve pensioentoezegging 1,97 pct. bedragen.

Het sectorale pensioenreglement en de sectorale technische nota opgenomen zullen in die zin aangepast worden.

Het aanvullend pensioen dat op ondernemingsvlak werd ingesteld vóór 11 juni 2001 moet gelden voor alle bedienden (met inbegrip van de kaderleden) en moet te allen tijde evenwaardig zijn aan de bijdrage ten laste van de onderneming van het aanvullend pensioen ingesteld op sectorvlak overeenkomstig de collectieve pensioentoezegging hierboven.

Indien het ondernemingsstelsel van het type "vaste prestaties" is, moet de verworven reserve gefinancierd door de onderneming op ieder ogenblik minstens gelijk zijn aan de verworven reserve die zou bekomen worden door de kapitalisatie van een toelage ten laste van de onderneming van tenminste het sectoraal bepaalde percentage van het aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid aangegeven bruto jaarloon van de aangeslotene, aan de actualisatievoet die gebruikt wordt voor de bepaling van de verworven reserves.

5.2. Omzetting in een gelijkwaardig voordeel

Ondernemingen met een aanvullend pensioen waarvan de werkgeversbijdrage op 1 april 2012 al gelijk is aan of meer bedraagt dan 1,87 pct. hebben de mogelijkheid om vanaf 1 april 2012 een voordeel toe te kennen dat gelijkwaardig is aan deze verhoging van de werkgeversbijdrage van 0,1 pct. (alle kosten en werkgeverslasten inbegrepen) voor de gebaremiseerde en baremiseerbare bedienden.

Ondernemingen met een aanvullend pensioen waarvan de werkgeversbijdrage op 1 januari 2013 al gelijk is aan of meer bedraagt dan 1,97 pct. hebben de mogelijkheid om vanaf 1 januari 2013 een voordeel toe te kennen dat gelijkwaardig is aan deze verhoging van de bijdrage van 0,1 pct. (alle kosten en werkgeverslasten inbegrepen) voor de gebaremiseerde en baremiseerbare bedienden.

De omzetting in een gelijkwaardig voordeel moet vervat zijn in een collectieve arbeidsovereenkomst op bedrijfsniveau te sluiten tegen uiterlijk 31 oktober 2011 en moet gelden voor onbepaalde duur.

Indien er voor 31 oktober 2011 geen collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten dan wordt de werkgeversbijdrage aan het aanvullend pensioen op ondernemingsvlak verhoogd pet 0,1 pct. op 1 april 2012 en met 0,1 pct. op 1 januari 2013.

Tegen 31 december 2011 zullen de ondernemingen die gekozen hebben voor een alternatieve aanwending via een aangetekend schrijven aan de voorzitter van het nationaal paritair comité een verklaring van de werkgever en een attest van de actuaris om de evenwaardigheid te bewijzen moeten overmaken, alsook de op ondernemingsvlak gesloten collectieve arbeidsovereenkomst. De voorzitter brengt op zijn beurt de sociale partners hiervan op de hoogte.

De bewijsvoering van evenwaardigheid moet gebeuren conform de modellen die door het paritair comité werden opgesteld.

De verhoging de werkgeversbijdrage voor het aanvullend pensioen pet 0,1 pct. vanaf 1 januari 2013 of de alternatieve aanwending ervan wordt niet aangerekend op een mogelijk nationaal akkoord 2013-2014.

Art. 13. Duur

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor onbepaalde duur, behalve de artikelen 3 (werkzekerheid), 6 (brugpensioen), 8.1. (risicogroepen) en 12 (sociale vrede) die gesloten worden voor bepaalde duur van 1 januari 2011 tot 31 december 2012, tenzij een andere duur werd bepaald.

Eindejaarspremie

Collectieve arbeidsovereenkomst van 15 mei 1979 (5.860)
Deze CAO werd niet algemeen verbindend verklaard

Gewestelijke collectieve arbeidsovereenkomst van 20 april 1979 betreffende de gebaremiseerde en baremiseerbare bedienden van de ondernemingen behorende tot het Nationaal Paritair Comité voor de bedienden der metaalfabrikatennijverheid

Tussen de Federatie van de ondernemingen van de metaalverwerkende nijverheid, vertegenwoordigd door de heren M. THIBAUT, A. DEPOORTER en B. SIMOENS,

enerzijds,

en

- de Landelijke Bedienden Centrale, vertegenwoordigd door de heren M. VAN AKEN en O. VERHEYDEN,
- de Bond der Bedienden, Technici en Kaders van België, vertegenwoordigd door de heer F. VERCAUTEREN,
- de Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België, vertegenwoordigd door de heer E. CASSIER,

anderzijds,

wordt de volgende collectieve arbeidsovereenkomst gesloten :

1. *Toepassingsgebied*

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de ondernemingen gelegen in het Land van Waas en die ressorteren onder het Nationaal Paritair Comité voor de Bedienden der Metaalfabrikatennijverheid. Zij is niet van toepassing op de ondernemingen die afhangen van de paritaire sectie der ambachtelijke metaalbewerkingsondernemingen en op de ondernemingen welke bruggen en metalen gebinten monteren, evenmin op de Scheepswerf van Rupelmonde, de Nieuwe Scheldewerven en de Scheepswerf van Kruibeke.

5. *Eindejaarspremie*

Aan de bedienden wordt een eindejaarspremie toegekend gelijk aan een dertiende maand volgens onderstaande toepassingsmodaliteiten :

§ 1. Berekeningsbasis

De dertiende maand wordt vergoed aan de individuele basiswedde van de bediende, verhoogd met de eventuele individuele of collectieve productiepremie.

§ 2. Datum waarop de wedde in aanmerking genomen wordt - Referteperiode

a) Datum waarop de wedde in aanmerking wordt genomen :

1. Zo een bediende ingeschreven is in het personeelsregister op datum van de uitbetaling der premie : wedde op 30,11 van het refertejaar.

2. Bij beëindiging van de arbeidsovereenkomst, bij uitdiensttreding in de loop van het jaar of bij schorsing ingevolge oproeping onder de wapens : wedde van de 1ste van de maand tijdens dewelke de betrokkene uit dienst gaat.

3. Voor aftrek bij ongewettigde afwezigheid : wedde op 30 november.

b) Referteperiode :

Loopt van 1.12 van het voorgaande jaar tot en met 30 november van het jaar waarop de premie betrekking heeft.

§ 3. Uitbetaling van de premie

Uitbetalingsdatum van de premie :

a) Bij een volledig jaar prestatie : de premie zal uitbetaald worden ten laatste de laatste werkdag vóór 25 december.

b) Bij afdanking in de loop van het jaar : samen met de laatste weddeafrekening van de bediende.

c) Bij oproeping onder de wapens : op het ogenblik dat de arbeidsovereenkomst van de bediende geschorst wordt.

§ 4. Rechthebbenden

Om recht te hebben op de uitkering van de volledige eindejaarspremie of een pro-rata, dient de bediende 60 werkdagen effectief gepresteerd te hebben gedurende de referteperiode, met uitzondering voor de gevallen voorzien in § 5, c) en d). Deze voorwaarde is eveneens vervuld wanneer de gevergde prestatie gedeeltelijk aansluitend geleverd werd in de voorgaande referteperiode.

§ 5. Pro-rata uitbetalingen

a) Onverminderd de in § 4 voorziene effectieve prestaties, wordt voor de berekening van het aantal maanden pro-rata :

- de indiensttreding vanaf de 1ste van de maand tot en met de 15de van de maand als een volledige maand prestatie aangezien.
- de uitdiensttreding vanaf de 16de van de maand tot en met het einde van de maand als een volledige maand prestatie aangezien.

b) Bij afdanking door de werkgever, behalve om zwaarwichtige redenen, in de loop van het refertejaar : 1/12 van de dertiende maand per gepresteerde maand.

c) De gepensioneerde bedienden ontvangen op het ogenblik van de uitdiensttreding 1/12 van de dertiende maand per gepresteerde maand.

d) In geval van overlijden van een bediende, ontvangen de personen, die de begrafeniskosten dragen, 1/12 van de dertiende maand per gepresteerde maand.

e) Bedienden die opgeroepen worden voor militaire dienst ontvangen pro-rata volgens het gepresteerd aantal maanden.

f) Bedienden die afgedankt worden om zwaarwichtige redenen hebben geen recht op een pro-rata uitkering. Bedienden die zelf ontslag nemen hebben slechts recht op een pro-rata indien zij 6 jaar anciënniteit hebben in de onderneming en 60 dagen effectieve prestaties tellen in de referteperiode waarin zij ontslag nemen, dit laatste in afwijking van § 4.

§ 6. Gelijkstellingen

Volgende periodes van afwezigheid worden, onverminderd § 4 van punt 5 van deze collectieve arbeidsovereenkomst, gelijkgesteld met effectieve arbeidsprestaties voor wat de berekening van de dertiende maand betreft :

a) Arbeidsongeval/Beroepsziekte : gelijkstelling van maximum 365 kalenderdagen per arbeidsongeval/beroepsziekte. § 4 van deze collectieve arbeidsovereenkomst is hier niet van toepassing.

b) Ziekte, zwangerschapsverlof en ongeval van gemeen recht : gelijkstelling van de eerste 2 periodes van afwezigheid waarvoor de werkgever, in uitvoering van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, de eerste dertig dagen (bedienden aangeworven voor onbepaalde tijd, voor een bepaalde tijd van tenminste drie maanden of voor een duidelijk omschreven werk van tenminste drie maanden) of de eerste zeven dagen (bedienden aangeworven op proef, voor een bepaalde tijd van minder dan drie maanden of voor een duidelijk omschreven werk van minder dan drie maanden) dient te betalen, met een maximumduur van 6 maand.

c) Wederoproeping onder de wapens : volledige gelijkstelling van de wederoproepingsperiode, met uitsluiting van een wederoproeping tijdens mobilisatie- of oorlogstijd.

d) Klein verlet, jaarlijks verlof en betaalde feestdagen : volledige gelijkstelling voor de duur voorzien bij wet of collectieve arbeidsovereenkomst.

e) Kredieturen, sociale promotie, syndicale vorming, familiaal verlof : volledige gelijkstelling voor de duur voorzien bij desbetreffende wetten of collectieve arbeidsovereenkomsten.

f) Andere betaalde wettelijke of conventionele afwezigheden : volledige gelijkstelling voor de duur voorzien bij desbetreffende wetten of collectieve arbeidsovereenkomsten.

g) Geen gelijkstelling voor : staking of lock-out.
oproeping onder de wapens (wel pro-rata).

§ 7. Aftrek wegens ongewettigde afwezigheden

De waarde van 1 normale werkdag per dag ongewettigde afwezigheid.

§ 8. Slotbepalingen

De op bedrijfsvlak bestaande gunstigere overeenkomsten blijven behouden met uitzondering van § 2, a), 2 en § 5, a).

Op vraag van de bediende kan deze laatste een gedetailleerde afrekening bekomen van de eindejaarspremie.

6. *Algemene beschikkingen*

Gunstiger overeenkomsten betreffende voornoemde punten op het vlak van de onderneming blijven van toepassing.

De in onderhavig akkoord opgenomen punten kunnen in geen geval gecumuleerd worden met gelijkaardige voordelen die op andere vlakken zouden tot stand komen.

Zowel op gewestelijk, plaatselijk als ondernemingsvlak zal tijdens de geldigheidsduur van de overeenkomst geen enkele nieuwe eis van algemene of collectieve aard gesteld worden.

Deze beschikking sluit niet uit :

- Individuele weddeaanpassingen;
- Aanpassingen welke voortvloeien uit een wijziging, hetzij van het weddestelsel, hetzij van de individuele beroepenclassificatie van de bedienden. Deze laatste kunnen geen aanleiding zijn om algemene weddeverhogingen te bekomen.

7. *Duur*

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is geldig tot 31 december 1980, doch voor de arbeidsduurvermindering tot 28 februari 1981.

De punten 3, 4 en 5 zijn nochtans van onbepaalde duur, ten ware één der partijen er een einde wenst aan te stellen, waarbij zij een vooropzeg van 3 maanden moet in acht nemen, per aangetekend schrijven te richten aan de andere partij en aan de voorzitter van het Nationaal Paritair Comité voor de Bedienden der Metaalfabrikatennijverheid.

8. *Bijzondere bepaling*

De toepassing van dit gewestelijk akkoord voor Nobels Peelman zal gebeuren volgens de eigen modaliteiten op bedrijfsvlak overeengekomen.

Bijlage aan de collectieve arbeidsovereenkomst Waasland

In uitvoering van punt 2 van de collectieve arbeidsovereenkomst Waasland, zijn volgende bijzondere bepalingen van toepassing :

- Bij verandering van werkgever zal aan de bediende een attest afgeleverd worden (door de werkgever) waaruit blijkt hoeveel verlofdagen in dit bedrijf ingevolge arbeidsduurvermindering betrokkene reeds opgebruikt heeft. Deze dagen worden in mindering gebracht op het aantal eventueel bestaande verlofdagen ingevolge de arbeidsduurvermindering bij de nieuwe werkgever.

- Verlofdagen ingevolge vermindering van de arbeidsduur die samenvallen met dagen waarop de arbeidsovereenkomst geschorst is, worden op dezelfde manier behandeld als wettelijke vakantiedagen die samenvallen met schorsingsdagen (schorsingen : zie wetgeving jaarlijks verlof).

- Verlofdagen ingevolge vermindering van de arbeidsduur die vóór het einde van de overeenkomst niet meer kunnen opgenomen worden komen te vervallen.

- Voor de bedienden met een veranderlijke wedde is de berekeningswijze van het loon voor de bijkomende verlofdagen dezelfde als deze welke van toepassing is voor de betaalde feestdagen, waarvan sprake in het hoofdstuk II van het koninklijk besluit van 18 april 1974 tot bepaling van de algemene wijze van uitvoering van de wet van 4 januari 1974 betreffende de feestdagen.

Collectieve arbeidsovereenkomst Waasland

Berekeningswijze eindejaarspremie (zie punt 5, § 6)

Om te berekenen welke de nominale waarde van de eindejaarspremie is ingeval een aantal dagen niet gelijkgesteld worden voor de berekening van de eindejaarspremie, kan volgende formule aangewend worden :

$$\text{13de maand} \times \frac{\text{effectief gepresteerde + gelijkgestelde dagen}}{\text{maximum presteerbare dagen in de firma}}$$

Voorbeeld :

Een bediende verdient 35 000 BEF/maand en heeft 160 dagen effectief gepresteerd + 42 dagen die gelijkgesteld worden ingevolge deze collectieve arbeidsovereenkomst.

$$\text{35 000 BEF} \times \frac{\text{160 effectief gepresteerde dagen + 42 gelijkgestelde dagen}}{\text{231 presteerbare dagen}}$$

$$\text{35 000 BEF} \times \frac{\text{202 dagen}}{\text{231 dagen}} = \text{30 606 BEF} = \text{waarde van de eindejaarspremie.}$$

Collectieve arbeidsovereenkomst van 14 juni 1989 (23.715), gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 8 maart en 19 april 1991 (27.248)

Toekenning van een eindejaarspremie in de provincie Limburg

Artikel 1. Toepassingsgebied

§ 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de bedienden die ressorteren onder het Paritair Comité voor de bedienden van de metaalfabrikatennijverheid in de provincie Limburg.

§ 2. Voor de materie die door deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt geregeld, is het toepassingsgebied conform het toepassingsgebied dat in deze domeinen reeds werd voorzien door de nationale of gewestelijke collectieve arbeidsovereenkomsten, of door de overeenkomsten of gebruiken die bestaan op het vlak van de ondernemingen.

Bij ontstentenis daarvan zijn de bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst van toepassing op de "gebaremiseerde en baremiseerbare" bedienden.

Met "bedienden" worden de mannelijke en vrouwelijke bedienden beoogd.

Art. 2. Eindejaarspremie - Realisatie van een dertiende maand.

2.1. Programmatie

Een programmatie tot invoering van een dertiende maand wordt overeengekomen volgens onderstaande bepalingen :

- in 1989 : 25 pct. van een maandwedde als dertiende maand na een jaar anciënniteit;
- in 1990 : 50 pct. van een maandwedde als dertiende maand na een jaar anciënniteit;
- in 1991 : 75 pct. van een maandwedde als dertiende maand na een jaar anciënniteit;
- in 1992 : 100 pct. van een maandwedde als dertiende maand na een jaar anciënniteit;

2.2. Toekennings- en betalingsvoorwaarden

2.2.1. De referteperiode voor de berekening van de eindejaarspremie loopt respectievelijk van 1 december van het jaar voorafgaandelijk aan het jaar waarop de premie betrekking heeft tot en met 30 november van het jaar waarop de premie betrekking heeft. Voorbeeld inzake de premie 1989 : de referteperiode loopt van 1 december 1988 tot en met 30 november 1989.

2.2.2. De wedde die in aanmerking genomen wordt om de eindejaarspremie te berekenen is de basiswedde van 1 november van het jaar waarop de premie

betrekking heeft, premies of toeslagen van welke aard ook niet inbegrepen met uitzondering van de produktiepremies.

2.2.3. De eindejaarspremie wordt toegekend voor zover er tijdens de voorziene referteperiode zestig dagen werkelijk gepresteerd werden (arbeidsduurverminderingsdagen - A.C.V. - inbegrepen). Voor de toepassing van deze paragraaf worden de dagen, voorzien in punt 2.2.6. niet beschouwd als werkelijk gepresteerde dagen.

2.2.4. Voorwaarde om te kunnen genieten van de eindejaarspremie :

a) in dienst zijn respectievelijk op 30 november van het jaar waarop de premie betrekking heeft, behalve voor de gevallen voorzien in punt 2.2.7. en
b) op die datum ten minste zes maanden anciënniteit in de onderneming hebben bereikt.

2.2.5. De premie wordt betaald op uiterlijk 31 december van het jaar waarop de premie betrekking heeft. De eindejaarspremie wordt per niet-gelijkgestelde dag verminderd met 1/260ste van het brutobedrag van de premie.

2.2.6. Onder voorbehoud van zestig dagen werkelijke prestaties tijdens de referteperiode worden de volgende niet-werkelijk gepresteerde dagen of periodes gelijkgesteld met werkelijk gepresteerde arbeidsdagen :

- de wettelijke betaalde feestdagen;
- het wettelijk voorziene klein verlet;
- de wettelijke vakantiedagen;
- de arbeidsduurverminderingsdagen (A.D.V.-dagen);
- de dagen voor educatief verlof;
- de dagen voor syndicaal verlof;
- de dagen voor familiaal verlof met een maximum van tien dagen per referteperiode;
- de dagen voor wederoproeping onder de wapens;
- ziekte en ongeval van gemeen recht : gelijkstelling van periodes van afwezigheid gedurende de referteperiode met een totale maximumduur van twee maanden.
- de dagen van afwezigheid wegens zwangerschap – en bevallingsrust (maximum 15 weken.

Deze dagen worden slechts gelijkgesteld indien het bewijs geleverd wordt van zestig dagen werkelijke prestaties tijdens de referteperiode.

(9e gedachtestreepje wordt aangepast en 10e gedachtestreepje wordt toegevoegd door het artikel 5§2 van de CAO van 8 maart en 19 april 1991 - 27.248 vanaf 1 januari 1991 voor onbepaalde duur.)

2.2.7. In afwijking aan artikel 2.2.4. a) en onder voorbehoud van zestig dagen werkelijke prestaties tijdens de referteperiode wordt een prorata temporis eindejaarspremie betaald :

a) aan de bedienden die gepensioneerd werden of met brugpensioen gingen in de loop van het refertejaar;
b) aan de persoon die de begrafeniskosten heeft gedragen voor een overleden bediende;
c) aan de bedienden die onder wapens worden geroepen;
d) aan de bedienden die door de werkgever ontslagen worden, behalve om dringende redenen;
e) aan de bedienden bij de beëindiging van hun stagecontract en contract van bepaalde duur.

De voorwaarde van zestig dagen werkelijke prestaties om het recht op het prorata te openen, geldt niet in geval van overlijden of van brugpensionering of wettelijke pensionering.

2.2.8. De toekennings- en betalingsvoorwaarden (met uitzondering van de programmatie : artikel 2.1. en van artikel 2.2.6. 1ste lid, laatste gedachtestreepje betreffende de zwangerschaps – en bevallingsrust) van de bestaande bedrijfs – overeenkomsten die reeds vroeger bestonden blijven integraal van toepassing, zelfs indien deze minder gunstig zijn dan de toekennings- en betalingsvoorwaarden voorzien in deze collectieve arbeidsovereenkomst.
De bedrijven die inzake de hoogte van de eindejaarspremie reeds een programmatie hebben die gunstiger is dan de bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst, blijven deze programmatie toepassen.
(Artikel 2.2.8 wordt vervangen door de bepalingen van het art.5§2 van de cao van 8 maart en 19 april 1991 – 27.248 vanaf 1 januari 1991 voor onbepaalde duur.)

2.2.9. De eindejaarspremie, berekend als vermeld hierboven, is slechts verworven indien in de referteperiode geen dagen ongerechtvaardigde afwezigheid voorkomen. Voor elke aan betrokkene betekende dag ongerechtvaardigde afwezigheid wordt telkens een vermindering van 10 pct. toegepast.

2.2.10. Ondernemingen in ernstige economische en/of financiële moeilijkheden kunnen afwijkingen van deze collectieve arbeidsovereenkomsten bedingen, mits het volgen van de voorziene verzoeningsprocedure.

Art. 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking vanaf 1 januari 1989.

Zij is gesloten voor onbepaalde duur.

Zij kan worden opgezegd door één der partijen, mits zes maanden op voorhand opzegging wordt betekend per aangetekend schrijven gericht aan de voorzitter van het paritair comité.

Collectieve arbeidsovereenkomst van 19 april 1990 (25.255), gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 februari en 19 april 1991 (27.247)

Toekenning van een eindejaarspremie in de provincie Antwerpen

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de bedienden die ressorteren onder het Paritair Comité voor de bedienden der metaalfabrikatennijverheid, in de provincie Antwerpen.

Zij is gesloten in uitvoering van artikel 9 van het provinciaal sociaal akkoord 1989-1990 voor de bedienden van de metaalverwerkende nijverheid van de provincie Antwerpen, geregistreerd onder het nummer 23686/CO/209.

§ 2. Voor de materie die door deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt geregeld, is het toepassingsgebied conform het toepassingsgebied dat in deze domeinen reeds werd voorzien door de nationale of gewestelijke collectieve arbeidsovereenkomsten, of door de overeenkomsten of gebruiken die bestaan op het vlak van de ondernemingen.

Bij ontstentenis daarvan zijn de bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst van toepassing op de "gebaremiseerde en baremiseerbare" bedienden.

Met "bedienden" worden de mannelijke en vrouwelijke bedienden beoogd.

Eindejaarspremie - Realisatie van een 13de maand

Art. 2. 2.1. Programmatie.

Een programmatie tot invoering van een dertiende maand wordt overeengekomen volgens onderstaande bepalingen :

- in 1989 : 25 pct. van een maandwedde als 13de maand na één jaar anciënniteit;
- in 1990 : 50 pct. van een maandwedde als 13de maand na één jaar anciënniteit;
- in 1991 : 75 pct. van een maandwedde als 13de maand na één jaar anciënniteit;
- in 1992 : 100 pct. van een maandwedde als 13de maand na één jaar anciënniteit.

2.2. Toekennings- en betalingsvoorwaarden.

2.2.1. De referteperiode voor de berekening van de eindejaarspremie loopt respectievelijk van 1 december van het jaar voorafgaandelijk aan het jaar waarop de premie betrekking heeft tot en met 30 november van het jaar waarop de premie betrekking heeft.

Voorbeeld inzake de premie 1989 : de referteperiode loopt van 1 december 1988 tot en met 30 november 1989.

2.2.2. De wedde die in aanmerking genomen wordt om de eindejaarspremie te berekenen is de basiswedde van 1 december van het jaar waarop de premie betrekking heeft, premies of toeslagen van welke aard ook niet inbegrepen, met uitzondering van de produktiepremies.

2.2.3. De eindejaarspremie wordt toegekend voor zover er tijdens de voorziene referteperiode zestig dagen effectief gepresteerd werden (de arbeidsduurverminderingsdagen - A.D.V.-dagen - inbegrepen). Voor de toepassing van deze paragraaf worden de dagen voorzien in punt 2.2.6. niet beschouwd als effectief gepresteerde dagen.

2.2.4. Voorwaarde om te kunnen genieten van de eindejaarspremie :

a) in dienst zijn respectievelijk op 30 november van het jaar waarop de premie betrekking heeft, behalve voor de gevallen voorzien in punt 2.2.7. en
b) op die datum ten minste zes maanden anciënniteit in de onderneming hebben bereikt.

2.2.5. De premie wordt betaald op uiterlijk 31 december van het jaar waarop de premie betrekking heeft.

De eindejaarspremie wordt per niet-gelijkgestelde dag verminderd met 1/260ste van het brutobedrag van de premie.

2.2.6. Onder voorbehoud van zestig dagen effectieve prestaties tijdens de referteperiode worden volgende niet-effectief gepresteerde dagen of periodes gelijkgesteld met effectief gepresteerde arbeidsdagen :

- de wettelijke betaalde feestdagen;
- het wettelijk voorziene "klein verlet";
- de wettelijke vakantiedagen;
- de arbeidsduurverminderingsdagen (A.D.V.-dagen);
- de dagen voor educatief verlof;
- de dagen voor syndicaal verlof;
- de dagen voor familiaal verlof met een maximum van tien dagen per referteperiode;
- de dagen voor wederoproeping onder de wapens;
- ziekte en ongeval van gemeen recht : gelijkstelling van de periode van afwezigheid gedurende de referteperiode met een totale maximumduur van twee maanden;
- de dagen van afwezigheid wegens zwangerschaps – en bevallingsrust (maximum 15 weken).

Deze dagen worden slechts gelijkgesteld indien het bewijs geleverd wordt van zestig dagen effectieve prestaties tijdens de referteperiode.

(9e gedachtestreepje wordt aangepast en 10e gedachtestreepje wordt toegevoegd door het artikel 7§1 van de CAO van 20 februari en 19 april 1991 – 27.247 vanaf 1 januari 1991 voor onbepaalde duur.)

2.2.7. In afwijking van artikel 2.2.4. a) en onder voorbehoud van zestig dagen effectieve prestaties tijdens de referteperiode wordt een pro rata temporis eindejaarspremie betaald :

a) aan de bedienden die gepensioneerd werden of met brugpensioen gingen in de loop van het refertejaar;
b) aan de persoon die de begrafeniskosten heeft gedragen voor een overleden bediende;
c) aan de bedienden die onder de wapens worden geroepen;
d) aan de bedienden die door de werkgever ontslagen worden behalve om dringende redenen;
e) aan de bedienden bij de beëindiging van hun stagecontract van bepaalde duur.

De voorwaarde van zestig dagen effectieve prestaties om het recht op een pro rata te openen; geldt niet in geval van overlijden of van brugpensionering of wettelijke pensionering.

2.2.8. De toekennings- en betalingsvoorwaarden (met uitzondering van de programmatie : artikel 2.1. en van artikel 2.2.6., 1ste lid, laatste gedachtestreepje betreffende de zwangerschaps – en bevallingsrust) van de bestaande bedrijfs – overeenkomsten die reeds vroeger bestonden, blijven integraal van toepassing, zelfs indien deze minder gunstig zijn dan de toekennings- en betalingsvoorwaarden voorzien in deze collectieve arbeidsovereenkomst.

De bedrijven die inzake de hoogte van de eindejaarspremie reeds een programmatie hebben die gunstiger is dan de bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst blijven deze programmatie toepassen.
(Art.2.2.8 wordt vervangen door de bepalingen van art.7§2 van de cao van 20 februari en 19 april 1991 – 27.247 vanaf 1 januari 1991 voor onbepaalde duur.)

2.2.9. De eindejaarspremie, berekend als vermeld hierboven is slechts verworven indien in de referteperiode geen dagen ongerechtvaardigde afwezigheid voorkomen.

Voor elke aan betrokkene betekende dag ongerechtvaardigde afwezigheid wordt telkens een vermindering van 10 pct. toegepast.

2.2.10. Ondernemingen in ernstige economische en/of financiële moeilijkheden kunnen afwijkingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst bedingen, mits het volgen van de voorziene verzoeningsprocedure.

Geldigheid

Art. 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking vanaf 1 januari 1989. Zij is gesloten voor onbepaalde duur.

Collectieve arbeidsovereenkomst van 13 november 2003 (69.670)

Toekenning van een eindejaarspremie in de provincies Vlaams-Brabant, Waals-Brabant en het Brussels Hoofdstedelijk Gewest

HOOFDSTUK I. *Voorwerp*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst coördineert de regels, met betrekking tot de toekenning van een eindejaarspremie, zoals vastgelegd in de collectieve arbeidsovereenkomst van 30 januari en 2 maart 1992, betreffende de arbeidsvoorwaarden voor Brabant, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 20 mei 1997 (Belgisch Staatsblad van 27 november 1997) en het regionaal akkoord van 13 november 2003.

HOOFDSTUK II. *Toepassingsgebied*

Art. 2. Deze overeenkomst is van toepassing op de werkgevers en bedienden van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de bedienden der metaalfabrikatennijverheid gelegen in de provincies Vlaams-Brabant, Waals-Brabant alsook in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

Onder "bedienden" wordt verstaan : mannelijke en vrouwelijke bedienden.

De bepalingen uit deze collectieve arbeidsovereenkomst zijn uitsluitend van toepassing op de gebaremiseerde en baremiseerbare bedienden.

HOOFDSTUK III. *Voorwaarden toekenning*

Art. 3. Aan de bedienden die op het einde van de referteperiode minstens één jaar dienst hebben in de onderneming wordt een eindejaarspremie toegekend.

De periode tussen 1 december van het voorgaande jaar en 30 november van het betrokken jaar wordt in aanmerking genomen als refertejaar.

HOOFDSTUK IV. *Bedrag*

Art. 4. Het bedrag van de eindejaarspremie is gelijk aan 6,66 pct. van de jaarlijkse brutowedde. De jaarlijkse brutowedde wordt berekend op basis van de wedde overeenstemmend met effectief geleverde prestaties en gelijkgestelde periodes.

De eindejaarspremie dient te worden betaald in de loop van de maand december van het betrokken jaar.

HOOFDSTUK V. *Gelijkstellingen*

Art. 5. De volgende periodes worden gelijkgesteld met effectief geleverde prestaties :

- het gewaarborgd loon voor de afwezigheiddagen te wijten aan een arbeidsongeval of aan een beroepsziekte;
- het gewaarborgd loon voor ziekte van gemeen recht ten belope van maximum 1 maand en maximum 1 ononderbroken periode per jaar;
- het gewaarborgd dagloon;
- de jaarlijkse vakantie;
- de feestdagen;
- het klein verlet;
- de dagen arbeidsduurvermindering;
- de syndicale vorming;
- de syndicale uren voor de uitvoering van mandaten in ondernemingsraad, comité voor preventie en bescherming op het werk, syndicale afvaardiging;
- het anciënniteitsverlof.

HOOFDSTUK VI. *Pro rata temporis*

Art. 6. De eindejaarspremie wordt pro rata temporis toegekend aan de bedienden die, voor zover zij op de datum van het vertrek één jaar anciënniteit hebben :

- ontslagen worden gedurende het refertejaar, behalve bij ontslag om dringende reden;
- de onderneming verlaten om met pensioen te gaan;
- wiens arbeidsovereenkomst voor bepaalde duur een einde neemt.

Art. 7. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft geen invloed op de in de ondernemingen bestaande systemen die dienst doen als eindejaarspremie en die gunstiger zijn.

HOOFDSTUK VII. *Duur*

Art. 8. Deze overeenkomst werd gesloten voor onbepaalde duur met ingang vanaf 1 januari 2004 en kan opgezegd worden mits een aangetekende brief aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de bedienden der metaalfabrikatennijverheid en mits inachtneming van een opzeggingstermijn van 6 maanden.

HOOFDSTUK VIII. *Opheffing*

Art. 9. Partijen komen overeen om hoofdstuk III, eindejaarspremie, van de collectieve arbeidsovereenkomst van 30 januari en 2 maart 1992 op te heffen met ingang van 1 januari 2004.

Collectieve arbeidsovereenkomst van 23 augustus 2004 (74.113)

Eindejaarspremie voor de werkgevers en de gebaremiseerde en baremiseerbare bedienden der metaalfabrikatennijverheid van de provincies Oost- en West-Vlaanderen

HOOFDSTUK I. *Inleiding*

Artikel 1. Toepassingsgebied

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de gebaremiseerde en baremiseerbare bedienden van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de bedienden der metaalfabrikatennijverheid gelegen in de provincies Oost- en West-Vlaanderen, met uitzondering van de ondernemingen gelegen in het Land van Waas. Onder "Land van Waas" wordt verstaan : Beveren-Waas, Kruibeke, Lokeren, Sint-Gillis-Waas, Sint-Niklaas, Stekene, Temse. Onder "bedienden" wordt verstaan : mannelijke en vrouwelijke bedienden.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is niet van toepassing op de ondernemingen die bruggen en metalen gebinten monteren, en evenmin op volgende ondernemingen : Volvo Cars Gent NV/Gent en Volvo Europa Truck NV/Oostakker.

Art. 2. Voorwerp

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van hoofdstuk VII, artikel 12 van de overeenkomst gesloten voor de werkgevers en de bedienden der metaalfabrikatennijverheid van de provincies Oost- en West-Vlaanderen van 25 september 2003 en geregistreerd op 15 maart 2004 onder nummer 70345/CO/209.

HOOFDSTUK II. *Algemeen principe*

Art. 3. Recht op een eindejaarspremie gelijk aan een dertiende maandag

Onder voorbehoud van de in deze collectieve arbeidsovereenkomst bepaalde voorwaarden voor het recht op de eindejaarspremie en de berekeningswijze, de toekennings- en betalingsmodaliteiten, heeft de bediende recht op een eindejaarspremie gelijk aan een dertiende maand. Om recht te hebben op een eindejaarspremie moet de bediende in dienst zijn op 30 november van het jaar waarop de premie betrekking heeft, behalve voor de gevallen voorzien in artikel 4, § 4.

HOOFDSTUK III. *Voorwaarden voor het recht op de eindejaarspremie, berekeningswijze, toekennings- en betalingsmodaliteiten*

Art. 4. § 1. Rechthebbenden

a. Voltijdse tewerkstelling (vijfdagenweek)

Om recht te hebben op de uitkering van een eindejaarspremie, moet de bediende 60 arbeidsdagen effectief gepresteerd hebben gedurende de referteperiode, met uitzondering voor de gevallen voorzien in artikel 4 § 4b en artikel 4, § 4c.

b. Voltijdse tewerkstelling andere dan de vijfdagenweek

Om recht te hebben op de uitkering van een eindejaarspremie, moet de bediende, met uitzondering voor de gevallen voorzien in artikel 4, § 4b en artikel 4, § 4c, tijdens de referteperiode een aantal arbeidsdagen effectief presteren, gelijk aan het resultaat van de volgende bewerking :

$$\frac{60 \times \text{aantal arbeidsdagen/week}}{5}$$

Voorbeeld : een bediende werkt voltijds in een weekendploeg op zaterdag en zondag. Hij moet een aantal arbeidsdagen bewijzen op basis van de volgende formule :

$$\frac{60 \times 2}{5} = 24 \text{ arbeidsdagen}$$

c. deeltijdse tewerkstelling (met vast of variabel uurrooster)

Om recht te hebben op de uitkering van een eindejaarspremie moet de bediende tijdens de referteperiode een aantal arbeidsuren presteren, gelijk aan een pro rata van het aantal arbeidsuren te presteren door een voltijder gedurende 60 arbeidsdagen en dit verhoudingsgewijze naar zijn deeltijdse tewerkstelling.

Voorbeeld : een bediende werkt 20 uren per week. Een voltijder werkt 38 uren per week. Een voltijder werkt op 60 arbeidsdagen 456 uren. De deeltijdse bediende moet een aantal arbeidsuren bewijzen op basis van de volgende formule :

$$\frac{20 \times 456}{38} = 240 \text{ uren}$$

Art. 4. § 2. Berekeningsbasis van de eindejaarspremie

De eindejaarspremie zoals bepaald in artikel 3 is gelijk aan de individuele brutomaandwedde van de maand juli van de referteperiode aan 100 pct., dit betekent de individuele brutomaandwedde zonder enige mogelijke toeslag.

Art. 4. § 3. Referteperiode

Deze loopt van 1 december van het voorgaande jaar tot en met 30 november van het jaar waarop de eindejaarspremie betrekking heeft.

Art. 4. § 4. Pro rata uitbetalingen

Onverminderd de in artikel 4 § 1 voorziene effectieve prestaties, wordt :

a. bij afdanking door de werkgever, behalve om zwaarwichtige redenen, in de loop van het refertejaar, 1/12de van de eindejaarspremie betaald per gepresteerde maand in de referteperiode;
b. ingeval van wettelijk en brugpensioen in de loop van de referteperiode 1/12de van de eindejaarspremie betaald per gepresteerde maand in de referteperiode;
c. ingeval van overlijden in de loop van de referteperiode 1/12de van de eindejaarspremie betaald per gepresteerde maand in de referteperiode;
d. ingeval van indiensttreding in de loop van de referteperiode 1/12de van de eindejaarspremie betaald per gepresteerde maand in de referteperiode;
e. voor de bedienden met een contract van bepaalde duur in de loop van de referteperiode 1/12de betaald van de eindejaarspremie per gepresteerde maand in de referteperiode.

Art. 4. § 5. Gelijkstellingen

Onverminderd de in artikel 4 § 1 voorziene prestaties worden volgende periodes van afwezigheid gelijkgesteld met effectieve prestaties voor wat de berekening betreft van de eindejaarspremie :

a. de dagen van arbeidsongeval;
b. de dagen ziekte en ongeval van gemeen recht : gelijkstelling van de eerste twee periodes van afwezigheid gedurende de referteperiode waarvoor gewaarborgd maandloon werd betaald (de vereiste van betaling van gewaarborgd maandloon geldt niet ingeval van zwangerschapsverlof) met een maximum duur van 6 maanden;
c. de dagen klein verlet;
d. de wettelijke betaalde feestdagen;
e. de jaarlijkse vakantiedagen.

Art. 4. § 6. Niet-gelijkgestelde dagen

De eindejaarspremie wordt per niet-gelijkgestelde dag verminderd met 1/261ste van het brutobedrag van de premie.

Art. 4. § 7. Uitbetalingsdatum van de eindejaarspremie

De eindejaarspremie wordt betaald uiterlijk op 31 januari van het jaar volgend op het jaar waarop de premie betrekking heeft, voor zover de bediende in dienst is op 30 november van de referteperiode.

Art. 4. § 8. Bestaande gebruiken en overeenkomsten

De in de ondernemingen bestaande overeenkomsten en gebruiken, met betrekking tot de berekeningswijze en de toekennings-en betalingsmodaliteiten van de eindejaarspremie, die reeds vóór de ondertekening van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst bestonden, blijven onverminderd van toepassing zelfs indien

deze gebruiken en overeenkomsten minder gunstig zijn dan de bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

De in de ondernemingen bestaande overeenkomsten en gebruiken, met betrekking tot de hoogte/het bedrag van de eindejaarspremie (uren, percentages, enz.) die gunstiger zijn dan de bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst, blijven van toepassing.

Art. 4. § 9. Afwijking

Ondernemingen in ernstige economische en/of financiële moeilijkheden kunnen afwijkingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst bedingen mits het bekomen van een bedrijfsovereenkomst die nadien bekrachtigd wordt door het bevoegd paritair comité.

HOOFDSTUK IV. *Duur*

Art. 5. Deze overeenkomst is van onbepaalde duur. Zij kan nochtans door één van de ondertekenende partijen opgezegd worden met een opzegtermijn van 6 maanden door middel van een aangetekende brief te richten aan de andere partij. Zij kan niet opgezegd worden vóór 31 december 2004.

HOOFDSTUK V. *Opzegging*

Art. 6. De collectieve arbeidsovereenkomst eindejaarspremie voor de provincies Oost- en West-Vlaanderen van 28 februari 1989, geregistreerd onder het nummer 23714/CO/209 wordt opgeheven vanaf de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

HOOFDSTUK VI. *Slotbepalingen*

Art. 7. Deze collectieve arbeidsovereenkomst zal neergelegd worden in het Nationaal Paritair Comité voor de bedienden der metaalfabrikatennijverheid en bekrachtigd bij koninklijk besluit.

Collectieve arbeidsovereenkomst van 26 juni 2009 (92.814) laatst verlengd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 10 januari 2011 (102.946)

Anticrisismaatregelen

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst betreffende de anticrisismaatregelen is van toepassing op de werkgevers en hun bedienden die ressorteren tot het Paritair Comité voor de bedienden der metaalfabrikatennijverheid.

HOOFDSTUK II. *Voorwerp*

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in toepassing van de wet van 19 juni 2009 houdende diverse bepalingen over tewerkstelling in tijden van crisis. Ze heeft in het bijzonder betrekking op titel 2 van de voormelde wet met betrekking tot de maatregelen voor tijdelijke individuele vermindering van de arbeidsprestaties om het hoofd te bieden aan de crisis alsook op de tijdelijke collectieve regeling van volledige of gedeeltelijke schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst uit voormelde wet.

HOOFDSTUK VII. Gelijkstelling

Art. 11. § 1. De periodes van de anticrisismaatregelen hieronder hernomen, worden gelijkgesteld met arbeidsdagen in volgende gevallen :

b) voor de tijdelijke collectieve regeling van volledige of gedeeltelijke schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst wat betreft :

- de eindejaarspremie, onder dezelfde voorwaarden als bij tijdelijke werkloosheid voor de arbeiders;
- buitenwettelijke hospitalisatieverzekeringen;
- alle andere gelijkstellingen die aan de arbeiders worden toegekend in geval van tijdelijke werkloosheid.

§ 2. Andere eventuele gelijkstellingen kunnen het voorwerp zijn van het voorafgaand overleg.

HOOFDSTUK X. *Inwerkingtreding*

Art. 14. Deze collectieve overeenkomst wordt gesloten voor bepaalde duur en treedt in werking op de dag waarop de wet van 19 juni 2009 houdende diverse bepalingen over tewerkstelling in tijden van crisis wordt bekendgemaakt. Ze loopt af samen met buiten werking treding van titel 2 van bovengenoemde wet.

Ze loopt tot en met 31 december 2009 en wordt verlengd door de CAO van 10 januari 2011 (102.946) van 1 januari 2011 tot en met 31 januari 2011.

Vervoerskosten

Collectieve arbeidsovereenkomst van 15 februari 1973 (1.771) gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomsten van 4 oktober 1999 (53.386) van 24 september 2007 (85.840) en van 6 juli 2009 (95.215)

Vervoer van de bedienden

HOOFDSTUK I – TOEPASSINGSGEBIED

Art.1:

Onderhavige overeenkomst is van toepassing op de werkgevers en de mannelijke en vrouwelijke bedienden van de ondernemingen die onder de bevoegdheid vallen van het Nationaal Paritair Comité voor bedienden van de Metaalverwerkende Nijverheid

De toepassing ervan blijft echter beperkt tot de bedienden wier bruto maandwedde de 3.734 EUR niet overschrijdt vanaf 1 januari 2010.
(Het plafond wordt aangepast door art.8§3 van de CAO 95.215 vanaf 1 januari 2009 voor onbepaalde duur).

Dit bedrag wordt aangepast aan de schommelingen ingevolgde de binding van de wedden aan het indexcijfer van de consumptieprijzen.

HOOFDSTUK II – VERVOER PER SPOOR (N.M.B.S.)

Art.2:

Voor de bedienden die beantwoorden aan de voorwaarden om te genieten van een sociaal abonnement wordt de tussenkomst van de werkgever in de vervoerkosten geregeld overeenkomst de bepalingen van het KB van 22.12.1971 houdende vaststelling van het van de werkgeversbijdrage in het vlies geleden door de N.M.B.S ingevolge de uitgifte van abonnementen voor werklieden en bedienden (BS 30.12.1971)

Art.3

Voor de bedienden die gebruik maken van een door de N.M.B.S. georganiseerd vervoermiddel, doch niet aan de voorwaarden beantwoord en om te genieten van een sociaal abonnement, is de tussenkomst van de werkgever in de prijs van de gewone abonnementen gelijk aan 50% van de prijs van het sociaal abonnement N.M.B.S. – 2e klas voor het overeenstemmend aantal kilometers (zie KB vermeld bij art.2) en op de door de NMBS afgeleverde vervoerbewijzen vermeld.

HOOFDSTUK III – VERVOER PER BUURTSPOORWEGEN

Art. 4

a) Wat het door de Nationale Maatschappij van Buurtspoorwegen georganiseerd vervoer betreft, komen de ondertekenende partijen overeen dat de bijdrage van de ondernemingen in de prijs van de week – en gewone abonnementen gelijk is aan 50% van de prijs van het sociaal abonnement van de N.M.B.S. 2de klas voor het overeenstemmend aantal kilometers (of sekties) (zie KB vermeld bij artikel 2). Het aantal kilometers (of sekties) wordt op de door de N.M.V.B. afgeleverde vervoerbewijzen vermeld.

b) In geen enkel geval zal de bijdrage van de ondernemingen 50% van de door de bediende werkelijk betaalde vervoerprijs mogen overschrijden.
.

HOOFDSTUK IV – STEDELIJK EN VOORSTEDELIJK GEMEENSCHAPPELIJK OPENBAAR VERVOER

Art.5

Wat het stedelijk en voorstedelijk gemeenschappelijk openbaar vervoer betreft dat georganiseerd wordt, hetzij door de maatschappijen die lid zijn van de Belgische Vereniging der Stedelijke gemeenschappelijke vervoersondernemingen, hetzij door de N.M.V.B. worden de modaliteiten van de bijdrage van de ondernemingen ten gunste van de bedienden die dit type van vervoer gebruiken, door de ondertekenende partijen vastgelegd als volgt:

§1, a) de betrokken bedienden leggen aan de directie van de ondernemingen een ondertekende verklaring voor waarin verzekerd wordt dat zij geregeld een stedelijk of een voorstedelijk gemeenschappelijk vervoermiddel gebruiken om zich van hun woonplaats naar de plaats van tewerkstelling en omgekeerd te begeven;
b) bovendien is de bijdrage van de onderneming afhankelijk van het gebruik door de betrokkene van het goedkoopst uitvallende vervoermiddel;
c) de directie van de onderneming heeft steeds het recht om de waarachtigheid van deze verklaring na te gaan.

§2, a) wanneer de prijs van het vervoer in verhouding staat tot de afstand, is de bijdrage van de ondernemingen gelijk aan 50% van de prijs van de sociale abonnementen van de N.M.B.S., 2de klas, voor een overeenstemmende afstand;
b) wanneer het een eenheidsprijs betreft, wordt de bijdrage van de ondernemingen, ongeacht de afstand, forfaitair vastgesteld op 50% van de werkelijke prijs betaald door de bediende.

HOOFDSTUK V – GEMENGDE VERVOERMIDDELEN

Art.6

In geval de bediende verschillende gemeenschappelijke openbare vervoermiddelen gebruikt en de met het stedelijke en/of voorstedelijk gemeenschappelijk openbaar vervoer afgelegde afstand kan worden nagegaan, komen de ondertekenende partijen overeen dat de bijdrage van de ondernemingen in het totaal der vervoerskosten gelijk is aan 50% van de prijs van het sociaal abonnement van de N.M.B.S., 2de klas, voor het aantal kilometers overeenstemmende met het totaal aantal kilometers (en/of sekties) vermeld op de verschillende afgeleverde vervoerbewijzen.

Art. 7

In geval de bediende verschillende gemeenschappelijke vervoermiddelen gebruikt en de met het stedelijk en/of voorstedelijk gemeenschappelijk openbaar vervoer afgelegde afstand niet kan worden nagegaan en de afgelegde afstand dus niet het voorwerp kan uitmaken van een optelling, komen de ondertekenende partijen overeen dat zij tewerk zullen gaan zoals beschreven in het voorgaande artikel, en de bijdrage van de ondernemingen voor de met het stedelijk en/of voorstedelijk gemeenschappelijk openbaar vervoer afgelegde afstand forfaitair zullen vastleggen op dezelfde wijze als beschreven in artikel 5, §2, alinea b).

Art 8.

In geval de bediende tegelijk gebruik maakt van een openbaar gemeenschappelijk vervoermiddel en een ander vervoermiddel dan deze georganiseerd door de onderneming, zal de tussenkomst voor dit laatste vervoermiddel berekend worden zoals bepaald in onderstaand hoofdstuk VI.

HOOFDSTUK VI – BEDIENDEN DIE GEEN OPENBAAR VERVOERMIDDEL GEBRUIKEN

"Art. 9. § 1. Voor de bedienden die geen openbaar vervoermiddel gebruiken, wordt de wekelijkse of maandelijkse bijdrage van de werkgever berekend op basis van de tabel opgenomen in bijlage van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Voor de bedienden echter die zich, voor een gedeelte of de ganse afstand, met de fiets verplaatsen wordt vanaf 1 juli 2007 de tussenkomst van de werkgever in de vervoerkosten geregeld overeenkomstig de bepalingen van hoofdstuk II - Vervoer per spoor (NMBS).".
(Deze alinea werd toegevoegd door artikel 10§2 van de CAO van 24 september 2007 (85.840) vanaf 1 januari 2007 voor onbepaalde duur.)

"Vanaf 1 juli 2009 wordt voor deze bedienden die zich, voor een gedeelte of de ganse afstand, met de fiets verplaatsen de tussenkomst van de werkgever in de vervoerkosten geregeld op basis van de tabel in de bijlage van de CAO nr. 19octies van 20 februari 2009 die de bedragen bepaalt van de tussenkomst van de werkgever in het privévervoer a rato van gemiddeld 60%, conform artikel 11 van genoemde CAO.

Vanaf 2010 wordt deze tabel jaarlijks en automatisch geïndexeerd op de 1ste februari van elk jaar.

Te dien einde wordt het 4-maandelijks gemiddelde van het indexcijfer van de maand januari van het lopende jaar geplaatst tegenover het 4-maandelijks gemiddelde van het indexcijfer van de maand januari van het vorige jaar.
(Deze alinea werd toegevoegd door artikel 8 § 4 van de CAO van 6 juli 2009 (95.215) vanaf 1 januari 2009 voor onbepaalde duur.)

§ 2. Deze tabel is gekoppeld aan het indexcijfer van de consumptieprijzen. Voor de eerste maal is dit het indexcijfer van januari 1998 : 101,71.

Vanaf 2010 vindt de indexering automatisch plaats op de 1ste februari van elk jaar. Te dien einde wordt het 4-maandelijks gemiddelde van het indexcijfer van de maand januari van het lopende jaar geplaatst tegenover het 4-maandelijks gemiddelde van het indexcijfer van de maand januari van het vorige jaar.
(Deze alinea werd toegevoegd door artikel 8 § 2 van de CAO van 6 juli 2009 (95.215) vanaf 1 januari 2009 voor onbepaalde duur.)

Aanpassingen aan deze tabel grijpen plaats gelijktijdig met deze van de "werkgeverstussenkomsten per kilometer in de prijs van de sociale abonnementen (treinkaart) van de NMBS" en gebeuren door het indexcijfer van de maand voorafgaand aan de maand waarin het NMBS-barema wijzigt te plaatsen tegenover het indexcijfer van de maand, voorafgaand aan de maand van de vorige wijziging van het NMBS-barema.".
(Artikel 9 werd gewijzigd door artikel 2 van de CAO van 4 oktober 1999 (53.386) vanaf 1 juli 1999 voor onbepaalde duur.)

Art. 10

De beschikkingen van dit hoofdstuk zijn alleen toepasselijk indien de werkelijke heen en terug opgetelde afstanden ten minste 1 km bedragen.

Art. 11

Het aantal in aanmerking te nemen kilometers is deze van de kortste weg berekend op basis van de officiële dictionnaire van de wettelijke afstanden langs de gewone wegen tussen al de gemeenten van België die voorkomt in bijlage van het K.B. van 15 oktober 1969.

De afstand wordt aldus bepaald door het aantal kilometers tussen de gemeente waar de verblijfsplaats van de bediende is gevestigd en deze van de onderneming.

Nochtans, in geval van geografische onregelmatigheid voortspruitend uit de localisatie van de onderneming en/of van de verblijfplaats van de bediende, zal er van deze bepaling kunnen afgeweken worden op basis van een paritaire regeling op het vlak van de onderneming.

Art. 12

Voor de bediende die in dezelfde gemeente wonen waar de onderneming gevestigd is, zal de tussenkomst van de werkgever berekend worden in functie van de kortste werkelijk afgelegde afstand van de verblijfplaats van de bedienden naar de onderneming.

Deze afstand, heen en terug berekend, wordt afgerond naar de hogere of lagere kilometer naargelang de kilometrische schijf 500 meter overschrijdt of niet.

Art. 12bis. Voor de bedienden die zich, voor een gedeelte of de ganse afstand, met de fiets verplaatsen wordt de bijdrage van de werkgever bedoeld in dit hoofdstuk VI beschouwd als een fietsvergoeding.
(Art. 12bis werd toegevoegd door artikel 3 van de CAO van 4 oktober 1999 (53.386) vanaf 1 juli 1999 voor onbepaalde duur.)

HOOFDSTUK VII – DOOR DE ONDERNEMINGEN MET FINANCIELE DEELNEMING VAN DE BEDIENDEN GEORGANISEERD OF DOOR DE ONDERNEMINGEN VOOR EEN GEDEELTE VAN HET TRAJEKT UITSLUITEND OP EIGEN KOSTEN GEORGANISEERD VERVOER

Art. 13

Wanneer het vervoer van de woonplaats naar de onderneming georganiseerd wordt door de ondernemingen uitsluitend op eigen kosten of met de financiële deelneming van de bedienden moet onderhavige overeenkomst als uitgevoerd worden beschouwd zodra de lasten van de onderneming voor dezelfde afstand afgelegd per gebruiker – bediende, 50% van de prijs van het sociaal abonnement van de N.M.B.S. 2de klas, bereiken of overschrijden.

Indien dit niet het geval is, zal de toepassing van het beginsel volgens hetwelk de bijdrage van de onderneming gelijk is aan 50% van de prijs van het sociaal abonnement N.M.B.S., 2de klas, voor dezelfde afgelegde afstand, op het vlak van de onderneming paritair worden geregeld.

Art. 14

Voor de berekening van de afstand afgelegd met het door de onderneming ingezette vervoermiddel, moet ermee rekening gehouden worden dat dit vervoermiddel tussen de woonplaats van de bediende en de plaats van de tewerkstelling in het algemeen niet de direkte weg volgt.

In dit geval zal de afstand die als basis dient voor de tussenkomst van de onderneming op het vlak van de onderneming paritair worden bepaald.

Art. 15

Wanneer de werknemer tegelijk gebruik maakt van een door de onderneming georganiseerd vervoermiddel en van een ander vervoermiddel, zal de tussenkomst van de onderneming worden berekend op grond van de totaal afgelegde afstand, evenwel met aftrek van de reeds door de onderneming gedragen kosten voor het door haar georganiseerd vervoer.

De toepassing van het beginsel volgens hetwelk de bijdrage van de onderneming gelijk is aan 50% van de prijs van het sociaal abonnement van de NMBS 2de klas, voor dezelfde afgelegde afstand, zal op het vlak van de onderneming paritair worden geregeld, mits artikel 14 behoorlijk in overweging wordt genomen.

HOOFDSTUK VIII – TIJDSTIP VAN DE TERUGBETALING

Art. 16

De praktische schikkingen voor het betalen van de bijdrage van de ondernemingen in de door de bedienden gedragen vervoerkosten zullen paritair op het vlak der ondernemingen worden geregeld.

HOOFDSTUK IX – MODALITEITEN VAN TERUGBETALING

Art. 17

De bijdrage gebeurt alleen voor de aanwezigheidsdagen op het werk. Deze beschikking is vrijwel niet van toepassing voor de bedienden die houder zijn van een abonnement. In dit geval kunnen zij ook de tussenkomst genieten voor de afwezigheidsdagen voor zover deze dagen vallen in de geldigheidsperiode van het abonnement en dat zij de terugbetaling ervan niet kunnen bekomen.

De bijdrage van de ondernemingen in de vervoerkosten per spoor zal worden betaald tegen indiening van het speciale getuigschrift voor de sociale abonnementen afgeleverd door de NMBS.

De bijdrage van de ondernemingen in de vervoerkosten per buurtspoorweg zal worden betaald op voorlegging van de transportbewijzen afgeleverd door NMVB. De bijdrage van de ondernemingen in de kosten van het openbaar gemeenschappelijk stedelijk en/of voorstedelijk vervoer zal worden uitbetaald tegen overhandiging van het vervoerbewijs afgeleverd door de ondernemingen voor openbaar gemeenschappelijk stedelijk en/of voorstedelijk vervoer.

Voor de bedienden die geen openbaar vervoermiddel gebruiken, geschiedt de uitbetaling zonder bijzonder modaliteiten.

HOOFDSTUK X – BIJZONDERE BESCHIKKINGEN

Art. 18

In de gevallen waarin bij de in art. 1 bedoelde ondernemingen verschillende en op sommige punten van onderhavige overeenkomst gunstiger oplossing zouden van toepassing zijn, kunnen deze worden behouden.

Art. 19

Indien de werkgever het vraagt, worden de bedienden eraan gehouden de verplaatsingsmiddelen die ze gebruiken te verklaren.

Ze zullen op eigen initiatief elke verandering van verblijfplaats of van vervoermiddel verklaren.

HOOFDSTUK XI – DUUR VAN DE OVEREENKOMST

Art. 20

Onderhavige overeenkomst ingaande op 1.1.1973 wordt voor onbepaalde duur gesloten. Zij kan worden opgezegd door één der partijen, mits zes maanden op voorhand opzegging wordt betekend per aangetekend schrijven, gericht aan de voorzitter van het Nationaal Paritair Comité voor bedienden van de metaalverwerkende nijverheid.

Bijlage aan de collectieve arbeidsovereenkomst van 4 oktober 1999

Basistabel voor de berekening van de werkgeverstussenkomst in de kosten van het privé-vervoer van de bedienden van de metaalfabrikatennijverheid - index 101,71

Afstand in km	Wekelijkse tussenkomst	Maandelijkse tussenkomst	Afstand in km	Wekelijkse tussenkomst	Maandelijkse tussenkomst
1	136	455	43 - 45	554	1.870
2	136	455	46 - 48	583	1.970
3	136	455	49 - 51	616	2.080
4	146	490	52 - 54	636	2.155
5	160	530	55 - 57	657	2.220
6	170	560	58 - 60	678	2.295
7	177	595	61 - 65	704	2.380
8	187	625	66 - 70	739	2.500
9	197	660	71 - 75	773	2.615
10	207	690	76 - 80	806	2.730
11	219	730	81 - 85	843	2.855
12	226	760	86 - 90	873	2.970
13	238	800	91 - 95	909	3.085
14	249	835	96 - 100	942	3.195
15	260	865	101 - 105	977	3.320
16	268	905	106 - 110	1.012	3.440
17	278	935	111 - 115	1.047	3.555
18	289	970	116 - 120	1.084	3.685
19	300	1.005	121 - 125	1.117	3.795
20	308	1.040	126 - 130	1.152	3.910
21	318	1.070	131 - 135	1.185	4.035
22	329	1.110	136 - 140	1.217	4.145
23	341	1.145	141 - 145	1.251	4.255
24	352	1.180	146 - 150	1.297	4.420
25	360	1.215	151 - 155	1.318	4.490
26	372	1.250	156 - 160	1.351	4.595
27	382	1.285	161 - 165	1.383	4.705
28	393	1.315	166 - 170	1.416	4.820
29	400	1.350	171 - 175	1.449	4.930
30	411	1.385	176 - 180	1.479	5.040
31 - 33	429	1.450	181 - 185	1.511	5.155
34 - 36	463	1.560	186 - 190	1.544	5.265
37 - 39	493	1.660	191 - 195	1.577	5.370
40 - 42	522	1.765	196 - 200	1.609	5.485

Collectieve arbeidsovereenkomst van 6 juli 2009 (95.215)

Nationaal akkoord 2009 – 2010

Artikel 1. Toepassingsgebied

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en hun werknemers met een arbeidsovereenkomst voor bedienden die behoren tot het Paritair Comité voor de bedienden der metaalfabrikatennijverheid.

De bepalingen uit deze collectieve arbeidsovereenkomst zijn van toepassing op alle bedienden, tenzij de toepassing uitdrukkelijk beperkt wordt tot de gebaremiseerde en baremiseerbare bedienden.

Art. 2. Uitvoering interprofessioneel akkoord

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van het interprofessioneel akkoord 2009 – 2010 van 22 december 2008.

Art. 8.

§ 1. Gemeenschappelijk openbaar vervoer

Voor het gemeenschappelijk openbaar en gemengd vervoer wordt toepassing gemaakt van de CAO nr. 19octies, van 20 februari 2009 (hoofdstukken III tot en met VIII). De tekst van de CAO van 15 februari 1973 inzake de tussenkomst in de vervoerkosten van bedienden, wordt daartoe aangepast.

§ 5. Deelname tewerkstellingscel

Vanaf 1 juli 2009 worden de vervoerkosten van de bedienden die worden ingeschakeld in de tewerkstellingscellen ten laste genomen door de werkgever, dit rekening houdend met de werkelijke afstanden afgelegd om deel te nemen aan de activiteiten van de tewerkstellingscellen en volgens de tarieven naargelang het gebruikte vervoermiddel vastgelegd in de CAO van 15 februari 1973 inzake de tussenkomst in de vervoerkosten van bediende.

Art. 13. Duur

Deze CAO wordt gesloten vanaf 1 januari 2009 voor onbepaalde duur.

Aanvullend pensioen

Zie cao's

Conform Wet op de Aanvullende Pensioenen van 28/04/2003 (WAP) :	Ja
Toepassingsgebied : Opting-out / niet deelname :	Ja
Inrichter :	VZW Aanvullend pensioen bedienden metaal
Uitvoerder Pensioentoezegging :	Gemeenschappelijke verzekeringskas Intégrale
Bijdragevoeten (op brutoloon) : **Pensioentoezegging (PT)** **Solidariteitstoezegging (ST)**	*Zie CAO('s).*

Collectieve arbeidsovereenkomst van 18 januari 2007 (82.045)

Wijziging en vervanging van de CAO van 21 maart 2002 tot uitvoering van hoofdstuk II, artikel 4, par. 1 en 5 van de CAO van 11 juni 2001 betreffende het nationaal akkoord 2001-2002 (sectoraal aanvullend pensioen)
Geldigheidsduur : 01/01/2007 - onb. duur

Collectieve arbeidsovereenkomst van 24 september 2007 (85.840) gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 december 2010 (102.882)

Nationaal akkoord 2007 – 2008
Geldigheidsduur : 01/01/2007 - onb. duur, wijziging vanaf 01/01/2011 onb. duur

Collectieve arbeidsovereenkomst van 6 juli 2009 (95.215), gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 december 2010 (102.881)

Nationaal akkoord 2009 – 2010
Geldigheidsduur : 01/01/2009 - onb. duur, wijziging vanaf 01/01/2011 – onb. duur

Collectieve arbeidsovereenkomst van 4 juli 2011 (105.349)

Nationaal akkoord 2011 – 2012
Geldigheidsduur : 01/01/2011 – onb. duur

01/01/2008: 1,1% van aan RSZ aangegeven wedde
01/10/2008: eventuele verhoging met 0,3%

Voor ondernemingen die onder het toepassingsgebied van het sectoraal aanvullend pensioen vallen (d.w.z. bij Intégrale of met een erkende opting out) : in 2009 bedraagt de werkgeversbijdrage aan het sectoraal aanvullend pensioen 1,1%.

01/01/2011: 1,77%