2190000 Paritair Comité voor de diensten en organismen voor technische controles en gelijkvormigheidstoetsing

Achtste verlenging van collectieve arbeidsovereenkomst van 18 september 2007 betreffende de nationale minimum weddeschalen 2
Collectieve arbeidsovereenkomst van 18 december 2014 (125608) 2
Nationale minimum weddeschalen 4
Collectieve arbeidsovereenkomst van 18 september 2007 (85109) 4

Achtste verlenging van collectieve arbeidsovereenkomst van 18 september 2007 betreffende de nationale minimum weddeschalen

Collectieve arbeidsovereenkomst van 18 december 2014 (125608)

Achtste verlenging van collectieve arbeidsovereenkomst van 18 september 2007 betreffende de nationale minimum weddeschalen

Artikel 1 - Toepassingsgebied

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers met een arbeidsovereenkomst voor bedienden van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de diensten en organismen voor technische controles en gelijkvormigheidstoetsing.

Onder bedienden wordt verstaan de mannelijke en vrouwelijke bedienden die een functie uitoefenen welke behoort tot de beroepenclassificatie vastgesteld in de artikelen 2 tot 4 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 januari 1978, gesloten in het Paritair Comité voor de diensten en organismen voor technische controles en gelijkvormigheidstoetsing, geregistreerd onder het nummer 4811/CO/219 en algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 29 september 1978.

Artikel 2 - Verlenging

Alle bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst van 18 september 2007 betreffende de nationale minimum weddeschalen, geregistreerd onder het nummer 85109/CO/219 (Koninklijk Besluit van 8 maart 2009 - Belgisch Staatsblad van 10 april 2009), voor de eerste maal verlengd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 24 november 2008, geregistreerd onder het nummer 90167/CO/219 (Koninklijk Besluit van 19 mei 2009 - Belgisch Staatsblad van 4 juni 2009), voor de tweede maal, door de collectieve arbeidsovereenkomst van 8 maart 2010, geregistreerd onder het nummer 99194/CO/219, (Koninklijk Besluit van 21 december 2010 - Belgisch Staatsblad van 21 januari 2011), voor de derde maal door de collectieve arbeidsovereenkomst van 21 december 2010, geregistreerd onder het nummer 102873/CO/219 (Koninklijk Besluit van 19 juni 2011 - Belgisch Staatsblad van 23 augustus 2011), voor de vierde maal door de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 november 2011, geregistreerd onder het nummer 107527/CO/219 (Koninklijk Besluit van 20 februari 2013 – Belgisch Staatsblad van 28 mei 2013), voor de vijfde maal door de collectieve arbeidsovereenkomst van 29 januari 2013, geregistreerd onder het nummer 113853/CO/219 (Koninklijk Besluit van 22 oktober 2013 – Belgisch Staatsblad van 5 december 2013), voor de zesde maal verlengd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 9 januari 2014, geregistreerd onder het nummer 120308/CO/219, en voor de zevende maal verlengd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 28 augustus 2014, geregistreerd onder het nummer

123578/CO/219, worden in uitvoering van artikel 8, §3 van deze overeenkomst verlengd tot 30 juni 2015.

De ondertekenende partijen hebben op 27 juni 2013 de werkzaamheden in verband met de nieuwe functieclassificatie beëindigd met het sluiten van een collectieve arbeidsovereenkomst betreffende de sectorale functieclassificatie met het oog op de toepassing van het sectorale minimumbarema, geregistreerd onder het nummer 116230/CO/219.
Deze verlenging biedt partijen de kans om hun onderhandelingen over een andere regeling betreffende de nationale minimum weddeschalen verder te zetten.

Artikel 3 – Duur

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor bepaalde duur van 1 januari 2015 tot 30 juni 2015.

Nationale minimum weddeschalen

Collectieve arbeidsovereenkomst van 18 september 2007 (85109)

Artikel 1. Toepassingsgebied

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de bedienden van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de erkende controleorganismen.

Onder "bedienden" wordt verstaan : de mannelijke en vrouwelijke bedienden die een functie uitoefenen welke behoort tot de beroepenclassificatie vastgesteld in de artikelen 2 tot 4 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 januari 1978, gesloten in het Paritair Comité voor de erkende controleorganismen, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 29 september 1978.

Art. 2. Motivatie

De ondertekenende partijen nemen kennis van de "Nota aan de voorzitters van de paritaire comités en aan de representatieve werkgevers- en werknemersorganisaties" met betrekking tot de leeftijdsgebonden barema's van de Minister van Werk dd. 16 februari 2007.

Art. 3. Onmiddellijke en definitieve afschaffing van de loonbarema's gebaseerd op leeftijd

De bestaande nationale minimum weddeschalen op basis van leeftijd en anciënniteit, zoals ingesteld door de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 januari 1978, gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 30 juni 1987 en door de collectieve arbeidsovereenkomst van 13 juni 2006, zullen vanaf 1 september 2007 vervangen worden door nieuwe nationale minimum weddeschalen op basis van beroepservaring en anciënniteit, zoals opgenomen in de bijlagen bij onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst.

Art. 4. Overgangsmaatregel

Deze nieuwe nationale minimum weddeschalen op basis van beroepservaring en anciënniteit gelden als een overgangsmaatregel die geldig blijft tot
31 december 2008.

Bedienden die in 2007 reeds een loonsverhoging ontvangen hebben door toepassing van de afgeschafte weddeschalen, kunnen pas aanspraak maken op een loonsverhoging door toepassing van deze nieuwe weddeschalen vanaf 2008.

Art. 5. Begrip "beroepservaring"

In de bestaande nationale minimum weddeschalen wordt het begrip "leeftijd" vervangen door "beroepservaring". Het begrip "anciënniteit in de onderneming" blijft behouden".

Onder "beroepservaring" wordt verstaan : het beroepsverleden van de betrokken bediende binnen of buiten de sector.

Dit beroepsverleden omvat :

- de periodes van tewerkstelling als werknemer ongeacht het juridisch statuut, de aard van de arbeidsovereenkomst en de uitgeoefende functie;

- de periodes van zelfstandige activiteit ongeacht het statuut en de aard van de activiteit.

Periodes van schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst worden gelijkgesteld met periodes van tewerkstelling, ongeacht de reden van deze schorsing.

Periodes van inactiviteit van welke aard dan ook en studieperiodes worden gelijkgesteld met periodes van beroepservaring.

Deeltijdse arbeid wordt gelijkgesteld met voltijdse arbeid voor de berekening van de beroepservaring.

De nuttige beroepservaring voor de functies opgenomen in de nationale minimum weddeschalen begint te lopen vanaf de leeftijd van 21 jaar.

Art. 8. Nieuwe regeling vanaf 1 januari 2009

De overgangsmaatregel tot 31 december 2008 zoals opgenomen in artikel 3 wordt vanaf 1 januari 2009 vervangen door een nieuwe regeling.

Partijen zullen hiertoe besprekingen voeren om te komen tot een definitieve en duurzame oplossing die ingaat vanaf 1 januari 2009. In deze besprekingen zal een sociale en budgettaire neutraliteit gerespecteerd worden.

Ten laatste tegen 30 november 2008 zal de stand van zaken van deze besprekingen geëvalueerd worden en kan beslist worden om de overgangsmaatregel tijdelijk te verlengen, met het oog op de noodzakelijke sluitende overgang naar de nieuwe regeling.

Aan de ondernemingen wordt aanbevolen om, bij wijze van overgang tot ten laatste 31 december 2008, bestaande loonbarema's op ondernemingsvlak op basis van leeftijd eveneens te vervangen door een loonbarema op basis van anciënniteit en beroepservaring en ondertussen op hun vlak een bedrijfseigen regeling af te spreken met ingang van ten laatste 1 januari 2009. In deze bedrijfsbesprekingen zal een sociale en budgettaire neutraliteit gerespecteerd worden.

Art. 9. Duur

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor bepaalde tijd van 1 september 2007 tot 31 december 2010.

Art. 10. Algemeen verbindend verklaring

Partijen verzoeken de Koning om deze collectieve arbeidsovereenkomst algemeen verbindend te verklaren.