



Paritair Comité voor het tabaksbedrijf

1330002 Rook-, pruim- en snuiftabakondernemingen

Arbeidsduur

Onder-tekening	CAO Regis-tratie-nr.		Einddatum
07.01.1985	11.907	Tewerkstellingsakkoord 1985-1986	–
16.12.2013	119.890	CAO tot vaststelling van de arbeidsvoorwaarden in de rook-, pruim- en snuiftabak ondernemingen	–

Anciënniteitsdagen

Onder-tekening	CAO Regis-tratie-nr.		Einddatum
16.12.2013	119.890	CAO tot vaststelling van de arbeidsvoorwaarden in de rook-, pruim- en snuiftabak ondernemingen	–



Arbeidsduur :

Wekelijkse arbeidsduur op jaarbasis : 37 u 30 m.

10 Wettelijke Feestdagen (art.1 KB 18/04/1974) :

Nieuwjaarsdag (1/1)

Paasmaandag

Feest van de Arbeid (1/5)

Hemelvaartdag

Pinkstermaandag

Nationale feestdag (21/7)

O-L-V-Hemelvaart (15/8)

Allerheiligen (1/11)

Wapenstilstand (11/11)

Kerstmis (25/12)

20 Wettelijke Vakantiedagen :

Het aantal wettelijke vakantiedagen waarop de werknemer recht heeft, wordt jaarlijks berekend in functie van de som van het aantal gepresteerde en gelijkgestelde arbeidsdagen in het vakantiedienstjaar.

Anciënniteitsverlof :

1 dag na 4 dienstjaren,

2 dagen na 8 dienstjaren,

3 dagen na 12 dienstjaren,

4 dagen na 16 dienstjaren,

5 dagen na 20 dienstjaren,

6 dagen na 24 dienstjaren,

7 dagen na 38 dienstjaren,

8 dagen na 32 dienstjaren,

9 dagen na 36 dienstjaren

vanaf het kalenderjaar waarin de anciënniteit wordt bereikt.

De betaling van de anciënniteitsverlofdagen gebeurt volgens de wettelijke bepalingen inzake de wettelijke feestdagen.

Vanaf 01/01/2013 wordt de anciënniteit die werd opgebouwd tijdens iedere vorm van tewerkstelling, met inbegrip van uitzendarbeid, meegeteld en dit voor zover de onderbreking tussen de verschillende arbeidsovereenkomsten korter is dan 6 maanden. De anciënniteit die opgebouwd werd voor 01/01/2013 blijft behouden in de toekenning van de anciënniteitsdagen.