



Paritair Comité voor het filmbedrijf

3030300 Exploitatie van bioscoopzalen

Arbeidsduur

CAO Onder- tekening	CAO Regis- tratie- nr.		Einddatum
27.06.2007	84.178	Arbeids- en loonvoorwaarden van sommige werknemers	30/04/2009
19.05.2009	92.674	Arbeids- en loonvoorwaarden van sommige werknemers	01/01/2012
24.11.2011	107.766	CAO betreffende de arbeids- en loonvoorwaarden	01/11/2013
12.12.2013	122.136	CAO betreffende de arbeids- en loonvoorwaarden	—

Feestdagen

CAO Onder- tekening	CAO Regis- tratie- nr.		Einddatum
12.08.2003	—	KB tot vaststelling van een afwijkende regeling voor inhaalrust voor wat betreft bepaalde werknemers die op feestdagen worden tewerkgesteld	—
27.06.2007	84.178	CAO betreffende de arbeids- en loonvoorwaarden van sommige werknemers	30/04/2009
19.05.2009	92.674	CAO betreffende de arbeids- en loonvoorwaarden van sommige werknemers	01/01/2012
24.11.2011	107.766	CAO betreffende de arbeids- en loonvoorwaarden	01/11/2013
12.12.2013	122.136	CAO betreffende de arbeids- en loonvoorwaarden	—



Arbeidsduur :

Gemiddelde wekelijkse arbeidsduur, berekend over een periode van ten hoogste 4 maanden : 38 u.

In de loop van een periode van 4 maanden mag op geen enkel ogenblik de totale duur van de verrichte arbeid de toegelaten gemiddelde duur van 38u x het aantal weken (of deel van een week) die reeds in die periode van 4 maanden verlopen zijn, overschreden worden met meer dan 65 uren. Niet voor het met fooien bezoldigd Onthaalpersoneel (het stelsel van bezoldiging op fooien wordt volledig afgeschaft vanaf 1/1/2010).

10 Wettelijke Feestdagen (art.1 KB 18/04/1974) :

Nieuwjaarsdag (1/1)

Paasmaandag

Feest van de Arbeid (1/5)

Hemelvaartdag

Pinkstermaandag

Nationale feestdag (21/7)

O-L-V-Hemelvaart (15/8)

Allerheiligen (1/11)

Wapenstilstand (11/11)

Kerstmis (25/12)

20 Wettelijke Vakantiedagen :

Het aantal wettelijke vakantiedagen waarop de werknemer recht heeft, wordt jaarlijks berekend in functie van de som van het aantal gepresteerde en gelijkgestelde arbeidsdagen in het vakantiedienstjaar.