



Paritair Comité voor de handel in voedingswaren

11190003 spekslagerijen, penserijen

Dienstjarenpremie	2
Collectieve arbeidsovereenkomst van 30 juni 1999 (52.861)	2
Lonen van de slagers	4
Collectieve arbeidsovereenkomst van 6 oktober 2011 (106.618)	4
Lonen van de hulpfuncties in slagerijen (slagerijvoorbereiders)	5
Collectieve arbeidsovereenkomst van 16 september 2015 (129.714)	5



Dienstjarenpremie

Collectieve arbeidsovereenkomst van 30 juni 1999 (52.861)

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is toepasselijk op de werkgevers en de werklieden en werksters van de ondernemingen van de handel in voedingswaren.

Art. 2. Een premie van 1 pct., 2 pct. of 3 pct. van het loon wordt toegekend aan de werklieden en werksters die respectievelijk 4 jaar, 8 jaar of 12 jaar dienst hebben in de onderneming.

Art. 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 25 augustus 1970 betreffende de dienstjarenpremie en heft ze op.

Art. 4. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 1999 en houdt op van kracht te zijn op 31 maart 2001.

Op 1 april van elk jaar wordt zij stilzwijgend verlengd voor een periode van één jaar, behoudens opzegging door één van de partijen uiterlijk drie maanden vóór het verstrijken van de collectieve arbeidsovereenkomst per een per post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de handel in voedingswaren, die de leden hiervan op de hoogte brengt.

Opmerkingen

1. Wat betreft de handel in bieren en drinkwaters, wordt in een afzonderlijke collectieve arbeidsovereenkomst bepaald dat de dienstjarenpremie niet automatisch verschuldigd is in de ondernemingen waar werkelijk betaalde gelijkaardige voordelen reeds de in bovenstaande overeenkomst vastgestelde minima bereiken.



2. Door loon dient te worden verstaan, het werkelijk betaald loon, zonder nochtans rekening te houden met eventuele premies zoals rendementspremie, enz. Indien het werkelijk betaald loon (zonder premie) lager is dan het minimum van het nationaal barema, zal de dienstjarenpremie tenminste worden berekend op het nationaal minimumloon.

3. Tijdens de zitting van 20 december 1972 heeft het paritair comité beslist voor deze collectieve arbeidsovereenkomst eveneens de gepresteerde en gelijkgestelde dagen toe te passen die gelden voor het sociaal fonds en voor de eindejaarspremie.



Lonen van de slagers

Collectieve arbeidsovereenkomst van 6 oktober 2011 (106.618)

Artikel 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing :

1) op de arbeiders die technische slagerij, spekslagerij en penserijfuncties uitoefenen in de ondernemingen die onder het Paritair Comité voor de handel in voedingswaren ressorteren, met uitzondering van de leerlingen wier leerovereenkomst door het Ministerie van Middenstand gehomologeerd is;

2) op de werkgevers die de in 1) bedoelde arbeiders tewerkstellen.

Zij is niet van toepassing op de andere arbeiders van deze ondernemingen voor wie de algemene loonovereenkomsten van dit paritair comité blijven gelden.

§ 2. Met "arbeiders" worden de mannelijke en de vrouwelijke arbeiders bedoeld.

Art. 2. (reële uurlonen en minimumuurlonen)

Art. 4. Voor de toepassing van artikel 2 worden als jaren praktijk beschouwd :

a) de jaren dienst in een technische slagerij, spekslagerij- of penserijfunctie, gerealiseerd in één of meerdere ondernemingen;

b) de jaren vakopleiding onder een door het Ministerie van Middenstand gehomologeerde overeenkomst;

c) de twee derden van de studiejaren in een dagberoepsschool (of centrum voor deeltijds onderwijs, minimum halftijds, door een getuigschrift bevestigd);

d) de helft van de studiejaren in een avond- of zondagberoepsschool, door een getuigschrift bevestigd.

Art. 7. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 13 juli 2007 tot vaststelling van de lonen. Zij treedt in werking op 1 januari 2012 en houdt op van kracht te zijn op 30 juni 2013.

Op 1 juli van elk jaar wordt zij stilzwijgend verlengd voor een periode van één jaar, behoudens opzegging door één van de partijen uiterlijk drie maanden vóór het verstrijken van de collectieve arbeidsovereenkomst per aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de handel in voedingswaren, die de leden ervan op de hoogte brengt.



Lonen van de hulpfuncties in slagerijen (slagerijvoorbereiders)

Collectieve arbeidsovereenkomst van 16 september 2015 (129.714)

Uurlonen van de werklieden die hulpfuncties in de slagerij uitoefenen (Overeenkomst geregistreerd op 8 oktober 2015 onder het nummer 129714/CO/119)

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing :

1) op de werklieden en werksters in de ondernemingen die onder het Paritair Comité voor de handel in voedingswaren ressorteren en die hoofdzakelijk de onderstaande hulpfuncties in de slagerij uitvoeren, met uitsluiting van de technische slagerij-, spekslagerij- en penserijfuncties, en voor zover ze slechts in uitzonderlijke gevallen deelnemen aan de verkoop :

- de bereiding en de voorstelling van specialiteiten zoals gehakt vlees, gemarineerd vlees, worsten, bereide gerechten;
- de ontvangst van de producten en het uitvoeren van een controle inzake het gewicht, de hoeveelheid, de verpakking en de uitwendige voorstelling;
- de rotatie van de producten volgens een passende rangschikking;
- het respect voor de normen van de onderneming (H.A.C.C.P., veiligheid,...);
- de schoonmaak van onder andere het atelier en de toonbank;
- de schoonmaak van het gebruikte materiaal (machines, gereedschap, etiketten,...) en de vaat;
- het sorteren van het afval in de verschillende vuilnisbakken;
- ...

2) op de werkgevers die de in 1) bedoelde werklieden en werksters tewerkstellen.

Zij is niet van toepassing op de andere werklieden en werksters van deze ondernemingen voor wie de algemene loonovereenkomsten van dit comité blijven gelden.

Art. 2. De werklieden en werksters, bedoeld in artikel I, 1) (slagerijvoorbereiders genaamd), hebben recht op een percentage van de minimumuurlonen zoals bepaald in de collectieve arbeidsovereenkomst op de uurlonen van de werklieden die technische slagerij-, spekslagerij- en penserijfuncties uitoefenen, zonder dat dit echter mag leiden tot een lager uurloon dan voorzien in categorie 1 van de collectieve arbeidsovereenkomst betreffende de minimumuurlonen in de handel in bieren en drinkwaters :

- bij de aanwerving en gedurende het eerste jaar : 90 pct. van het barema op de leeftijd van 21 jaar en met 0 jaren praktijk;
- na 1 jaar : 100 pct. van het barema op de leeftijd van 21 jaar en 0 jaren praktijk;



- na 4 jaar : + 1 pct. (0 jaren praktijk);
- na 8 jaar : + 2 pct. (0 jaren praktijk);
- na 12 jaar : + 3 pct. (0 jaren praktijk).

Art. 3. Deze overeenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 6 mei 2002 betreffende de uurlonen van de werklieden die hulpfuncties in de slagerij uitoefenen (nr. 63328/CO/119).

Art. 4. Deze overeenkomst treedt in werking op 1 oktober 2015 en houdt op van kracht te zijn op 30 september 2016.

Op 1 oktober van elk jaar wordt zij stilzwijgend verlengd voor een periode van één jaar, behoudens opzegging door één van de partijen uiterlijk drie maanden vóór het verstrijken van de collectieve arbeidsovereenkomst per aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de handel in voedingswaren, die de leden ervan op de hoogte brengt.