



Paritair Comité voor de voedingsnijverheid

1180011 Vleesconserven, worsten, pekervlees, gerookt vlees, vleesderivaten, vetsmelterijen, darmfabrieken, het bewerken en behandelen van ruwe, droge vellen, het kalibreren en plakken inbegrepen, slachthuizen en pluimveeslachterijen

DE ONDERNEMINGEN VAN VLEESCONSERVEN, WORSTEN, PEKELVLEES, GEROOKT VLEES EN VLEESDERIVATEN.....	2
Collectieve arbeidsovereenkomst van 20 juli 2011 (106.121).....	2
DE VETSMELTERIJEN.....	5
Collectieve arbeidsovereenkomst van 20 juli 2011 (106.123).....	5
DE DARMSLIJMERIJEN, DE ONDERNEMINGEN VAN KALIBREREN EN PLAKKEN VAN DARMEN INBEGREPEN.....	8
Collectieve arbeidsovereenkomst van 20 juli 2011 (106.122).....	8
DE SLACHTHUIZEN EN DE WERKPLAATSEN VOOR HET UITSNIJDEN VAN VLEES	11
Collectieve arbeidsovereenkomst van 20 juli 2011 (106.120).....	11
DE PLUIMVEESLACHTERIJEN	15
Collectieve arbeidsovereenkomst van 20 juli 2011 (106.124).....	15



DE ONDERNEMINGEN VAN VLEESCONSERVEN, WORSTEN, PEKELVLEES, GEROOKT VLEES EN VLEESDERIVATEN

Collectieve arbeidsovereenkomst van 20 juli 2011 (106.121)

Loon- en arbeidsvoorwaarden van de arbeiders tewerkgesteld in de ondernemingen van vleesconserven, worsten, pekelvlees, gerookt vlees en vleesderivaten

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders tewerkgesteld in de ondernemingen van vleesconserven, worsten, pekelvlees, gerookt vlees en vleesderivaten.

§ 2. Met "arbeiders" worden de mannelijke en vrouwelijke arbeiders bedoeld.

HOOFDSTUK II. Uurlonen

Art. 2. Op 1 januari 2011 gelden volgende minimumuurlonen voor de arbeiders die geen zes maanden anciënniteit in de onderneming tellen, ongeacht hun leeftijd :

	38 uren/week	37 uren/week
Hulparbeiders	12,30 EUR	12,59 EUR
Geoefenden	12,74 EUR	13,04 EUR
Geschoolden	13,29 EUR	13,58 EUR



Art. 3. Op 1 januari 2011 gelden volgende minimumuurlonen voor de arbeiders die zes maanden anciënniteit in de onderneming tellen, ongeacht hun leeftijd :

	38 uren/week	37 uren/week
Hulparbeiders	12,72 EUR	13,01 EUR
Geoefenden	13,20 EUR	13,46 EUR
Geschoolden	13,74 EUR	14,04 EUR

Art. 4. Op 1 april 2012, worden de minimumuurlonen vermeld in de artikelen 2 en 3 verhoogd met 0,3 pct..

Art. 5. De voorwaarde van zes maanden anciënniteit is ingevuld op de dag dat de som van alle tewerkstellingsperiodes, al dan niet onderbroken, bij een zelfde werkgever in de loop van de laatste twee jaar minstens zes maanden bedraagt.

Onder "tewerkstellingsperiodes" dient men te verstaan : de periodes gedekt door :

- alle arbeidsovereenkomsten, van welke aard ook, zelfs al wordt de uitvoering ervan geschorst; en/of

- een interimovereenkomst.

HOOFDSTUK VIII. *Geldigheid*

Art. 16.



Zij heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2011 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2012. Nadien wordt zij stilzwijgend verlengd voor opeenvolgende periodes van één jaar, behoudens opzegging door één der partijen uiterlijk drie maanden vóór het verstrijken van de collectieve arbeidsovereenkomst bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid.

Gunstigere regelingen die vóór de inwerkingtreding van deze collectieve arbeidsovereenkomst bestonden, blijven behouden.

Commentaar bij artikel 5:

De partijen komen overeen dat deze periode van zes maanden opgebouwd kan worden door al dan niet onderbroken tewerkstellingsperiodes bij dezelfde werkgever in een referentieperiode van twee jaar. Eens deze voorwaarde van zes maanden is gerealiseerd, is die verworven voor alle latere periodes van tewerkstelling bij deze werkgever.



DE VETSMELTERIJEN

Collectieve arbeidsovereenkomst van 20 juli 2011 (106.123)

Loon- en arbeidsvoorwaarden van de arbeiders tewerkgesteld in de vetsmelterijen

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders van de vetsmelterijen.

Met "arbeiders" worden de mannelijke en vrouwelijke arbeiders bedoeld.

HOOFDSTUK II. *Uurlonen*

Art. 2. Op 1 januari 2011 gelden volgende minimumuurlonen voor de arbeiders die geen zes maanden anciënniteit in de onderneming tellen, ongeacht hun leeftijd :

	38 uren/week	37 uren/week
Hulparbeiders	12,22 EUR	12,52 EUR
Geoefenden	12,63 EUR	12,93 EUR
Geschoolden	13,12 EUR	13,40 EUR

Art. 3. Op 1 januari 2011 gelden volgende minimumuurlonen voor de arbeiders die zes maanden anciënniteit in de onderneming tellen, ongeacht hun leeftijd :

	38 uren/week	37 uren/week
--	--------------	--------------



Hulparbeiders	12,65 EUR	12,92 EUR
Geoefenden	13,09 EUR	13,37 EUR
Geschoolden	13,54 EUR	13,87 EUR

Art. 4. Op 1 april 2012 worden de minimumuurlonen vermeld in de artikelen 2 en 3 verhoogd met 0,3 pct..

Art. 5. De voorwaarde van zes maanden anciënniteit is ingevuld op de dag dat de som van alle tewerkstellingsperiodes, al dan niet onderbroken, bij een zelfde werkgever in de loop van de laatste twee jaar minstens zes maanden bedraagt.

Onder tewerkstellingsperiodes dient men te verstaan de periodes gedekt door :

- alle arbeidsovereenkomsten, van welke aard ook, zelfs al wordt de uitvoering ervan geschorst; en/of
- een interimovereenkomst.

HOOFDSTUK VI. *Geldigheid*

Art. 11.

Zij heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2011 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2012. Nadien wordt zij stilzwijgend verlengd voor opeenvolgende periodes van één jaar, behoudens opzegging door één der partijen uiterlijk drie maanden vóór het verstrijken van de collectieve arbeidsovereenkomst bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid.



Gunstigere regelingen die vóór de inwerkingtreding van deze collectieve arbeidsovereenkomst bestonden, blijven behouden.

Commentaar bij artikel 5 :

De partijen komen overeen dat deze periode van zes maanden opgebouwd kan worden door al dan niet onderbroken tewerkstellingsperiodes bij dezelfde werkgever in een referentieperiode van twee jaar. Eens deze voorwaarde van zes maanden is gerealiseerd, is die verworven voor alle latere periodes van tewerkstelling bij deze werkgever.



DE DARMSLIJMERIJEN, DE ONDERNEMINGEN VAN KALIBREREN EN PLAKKEN VAN DARMEN INBEGREPEN

Collectieve arbeidsovereenkomst van 20 juli 2011 (106.122)

Loon- en arbeidsvoorwaarden van de arbeiders tewerkgesteld in de darmslijmerijen, de ondernemingen van kalibreren en plakken van darmen

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders van de darmslijmerijen, de ondernemingen van kalibreren en plakken van darmen inbegrepen.

Met "arbeiders" worden de mannelijke en vrouwelijke arbeiders bedoeld.

HOOFDSTUK II. Uurlonen

Art. 2. Op 1 januari 2011 gelden volgende minimumuurlonen voor de arbeiders die geen zes maanden anciënniteit in de onderneming tellen, ongeacht hun leeftijd :

	38 uren/week	37 uren/week
Categorie I	11,47 EUR	11,72 EUR
Categorie II	11,72 EUR	11,99 EUR
Categorie III	11,87 EUR	12,17 EUR
Categorie IV	12,17 EUR	12,44 EUR
Categorie V	12,26 EUR	12,55 EUR
Categorie VI	12,59 EUR	12,90 EUR



Art. 3. Op 1 januari 2011 gelden volgende minimumuurlonen voor de arbeiders die zes maand anciënniteit in de onderneming tellen, ongeacht hun leeftijd :

	38 uren/week	37 uren/week
Categorie I	11,85 EUR	12,11 EUR
Categorie II	12,11 EUR	12,40 EUR
Categorie III	12,26 EUR	12,59 EUR
Categorie IV	12,59 EUR	12,84 EUR
Categorie V	12,68 EUR	12,97 EUR
Categorie VI	13,01 EUR	13,35 EUR

Art. 4. Op 1 april 2012 worden de minimumuurlonen vermeld in artikel 2 en 3 verhoogd met 0,3 pct..

Art. 5. De voorwaarde van zes maanden anciënniteit is ingevuld op de dag dat de som van alle tewerkstellingsperiodes, al dan niet onderbroken, bij een zelfde werkgever in de loop van de laatste twee jaar minstens zes maanden bedraagt.
Onder tewerkstellingsperiodes dient men te verstaan de periodes gedekt door :

- alle arbeidsovereenkomsten, van welke aard ook, zelfs al wordt de uitvoering ervan geschorst; en/of
- een interimovereenkomst.

HOOFDSTUK VI. *Geldigheid*



Art. 11.

Zij heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2011 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2012. Nadien wordt zij stilzwijgend verlengd voor opeenvolgende periodes van één jaar, behoudens opzegging door één der partijen uiterlijk drie maanden vóór het verstrijken van de collectieve arbeidsovereenkomst bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid.

Gunstigere regelingen die vóór de inwerkingtreding van deze collectieve arbeidsovereenkomst bestonden, blijven behouden.

Commentaar bij artikel 5 :

De partijen komen overeen dat deze periode van zes maanden opgebouwd kan worden door al dan niet onderbroken tewerkstellingsperiodes bij dezelfde werkgever in een referentieperiode van twee jaar. Eens deze voorwaarde van zes maanden is gerealiseerd, is die verworven voor alle latere periodes van tewerkstelling bij deze werkgever.



DE SLACHTHUIZEN EN DE WERKPLAATSEN VOOR HET UITSNIJDEN VAN VLEES

Collectieve arbeidsovereenkomst van 20 juli 2011 (106.120)

Loon- en arbeidsvoorwaarden van de arbeiders tewerkgesteld in de slachthuizen en de werkplaatsen voor het uitsnijden van vlees

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders van de slachthuizen en de werkplaatsen voor het uitsnijden van vlees die onder het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid ressorteren.

Met "arbeiders" worden de mannelijke en vrouwelijke arbeiders bedoeld.

HOOFDSTUK II. *Uurlonen*

Art. 2. Op 1 januari 2011 gelden volgende minimumuurlonen voor de arbeiders die geen zes maanden anciënniteit in de onderneming tellen, ongeacht hun leeftijd :

Voor de arbeid in de loop van de eerste vijf dagen van de week (van maandag tot vrijdag) :

	EUR
Binnenplaatswerker	11,75
Hulparbeider	12,17
Geschoolde	12,59
Vakman	13,02
Uitsnijder-uitbener : aanvangsloon	11,53
na 1 jaar praktijk	-
na 2 jaar praktijk	-



na 3 jaar praktijk	-
--------------------	---

Voor de arbeid gedurende vijf dagen per week, waarbij de zaterdag :

	EUR
Binnenplaatswerker	12,19
Hulparbeider	12,59
Geschoolde	13,10
Vakman	13,52
Uitsnijder-uitbener : aanvangsloon	11,94
na 1 jaar praktijk	-
na 2 jaar praktijk	-
na 3 jaar praktijk	-

Art. 3. Op 1 januari 2011 gelden volgende minimumuurlonen voor de arbeiders die zes maanden anciënniteit in de onderneming tellen, ongeacht hun leeftijd :

Voor de arbeid in de loop van de eerste vijf dagen van de week (van maandag tot vrijdag) :

	EUR
Binnenplaatswerker	12,15
Hulparbeider	12,59
Geschoolde	13,01
Vakman	13,44
Uitsnijder-uitbener : aanvangsloon	11,90
na 1 jaar praktijk	12,26
na 2 jaar praktijk	12,66
na 3 jaar praktijk	13,12

Voor de arbeid gedurende vijf dagen per week, waarbij de zaterdag :

	EUR
Binnenplaatswerker	12,62
Hulparbeider	13,01
Geschoolde	13,52
Vakman	13,97



Uitsnijder-uitbener : aanvangsloon	12,34
na 1 jaar praktijk	12,72
na 2 jaar praktijk	13,14
na 3 jaar praktijk	13,57

Art. 4. Op 1 april 2012 worden de minimumuurlonen vermeld in de artikelen 2 en 3 verhoogd met 0,3 pct..

Art. 5. De voorwaarde van zes maanden anciënniteit is ingevuld op de dag dat de som van alle tewerkstellingsperiodes, al dan niet onderbroken, bij een zelfde werkgever in de loop van de laatste twee jaar minstens zes maanden bedraagt.

Onder tewerkstellingsperiodes dient men te verstaan de periodes gedekt door :

- alle arbeidsovereenkomsten, van welke aard ook, zelfs al wordt de uitvoering ervan geschorst; en/of
- een interimovereenkomst.

HOOFDSTUK VII. *Geldigheid*

Art. 12.

Zij heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2011 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2012. Nadien wordt zij stilzwijgend verlengd voor opeenvolgende periodes van één jaar, behoudens opzegging door één der partijen uiterlijk drie maanden vóór het verstrijken van de collectieve arbeidsovereenkomst bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid.



Gunstigere regelingen die vóór de inwerkingtreding van deze collectieve arbeidsovereenkomst bestonden, blijven behouden.

Commentaar bij artikel 5 :

De partijen komen overeen dat deze periode van zes maanden opgebouwd kan worden door al dan niet onderbroken tewerkstellingsperiodes bij dezelfde werkgever in een referentieperiode van twee jaar. Eens deze voorwaarde van zes maanden is gerealiseerd, is die verworven voor alle latere periodes van tewerkstelling bij deze werkgever.



DE PLUIMVEESLACHTERIJEN

Collectieve arbeidsovereenkomst van 20 juli 2011 (106.124)

Loon- en arbeidsvoorwaarden van de arbeiders tewerkgesteld in de pluimveeslachterijen

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders van de pluimveeslachterijen.

Met "arbeiders" worden de mannelijke en vrouwelijke arbeiders bedoeld.

HOOFDSTUK III. Uurlonen

Art. 3. Op 1 januari 2011 gelden volgende minimum-uurlonen voor de arbeiders die geen zes maanden anciënniteit in de onderneming tellen, ongeacht hun leeftijd :

	38 uren/week
Categorie I	11,41 EUR
Categorie II	11,86 EUR
Categorie III	12,65 EUR



Art. 4. Op 1 januari 2011 gelden volgende minimum-uurlonen voor de arbeiders die zes maanden anciënniteit in de onderneming tellen, ongeacht hun leeftijd :

	38 uren/week
Categorie I	11,80 EUR
Categorie II	12,25 EUR
Categorie III	13,11 EUR

Art. 5. Op 1 april 2012 worden de minimumuurlonen vermeld in de artikelen 3 en 4 verhoogd met 0,3 pct..

Art. 6. De voorwaarde van zes maanden anciënniteit is ingevuld op de dag dat de som van alle tewerkstellingsperiodes, al dan niet onderbroken, bij een zelfde werkgever in de loop van de laatste twee jaar minstens zes maanden bedraagt.

Onder tewerkstellingsperiodes dient men te verstaan de periodes gedekt door :

- alle arbeidsovereenkomsten, van welke aard ook, zelfs al wordt de uitvoering ervan geschorst; en/of

- een interimovereenkomst.

Commentaar bij artikel 6



De partijen komen overeen dat deze periode van zes maanden opgebouwd kan worden door al dan niet onderbroken tewerkstellingsperiodes bij dezelfde werkgever in een referentieperiode van twee jaar. Eens deze voorwaarde van zes maanden is gerealiseerd, is die verworven voor alle latere periodes van tewerkstelling bij deze werkgever.

HOOFDSTUK IX. *Geldigheid*

Art. 14.

Zij heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2011 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2012. Nadien wordt zij stilzwijgend verlengd vóór opeenvolgende periodes van één jaar, behoudens opzegging door één der partijen uiterlijk drie maanden ^{vóór} het verstrijken van de collectieve arbeidsovereenkomst bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid.

Gunstigere regelingen die vóór de inwerkingtreding van deze collectieve arbeidsovereenkomst bestonden, blijven behouden.