2090000 Paritair Comité voor de bedienden der metaalfabrikatennijverheid

Eindejaarspremie **1**
Maaltijdcheques **13**
Ecocheques **13**
Hospitalisatieverzekering **13**
Aanvullend pensioen **14**
Verbetering van het bestaand aanvullend pensioenplan **15**
Vervoerskosten **15**

De hierna vermelde CAO's kunnen geraadpleegd worden op de site van de FOD WASO : http://www.werk.belgie.be/searchCAO.aspx?id=4708.
Aangezien de site geen CAO's van vóór 1999 toont, wordt de tekst van de oudere CAO's in deze fiche opgenomen.

Eindejaarspremie

CAO van 15 mei 1979 (5.860)
Deze CAO werd niet algemeen verbindend verklaard
Gewestelijke collectieve arbeidsovereenkomst
Artikels: 1, 5, 6, 7 en 8 + bijlage.
Geldigheidsduur: vanaf 15 mei 1979 voor onbepaalde duur.

Tussen de Federatie van de ondernemingen van de metaalverwerkende nijverheid, vertegenwoordigd door de heren M. THIBAUT, A. DEPOORTER en B. SIMOENS,

enerzijds,

en

- de Landelijke Bedienden Centrale, vertegenwoordigd door de heren M. VAN AKEN en O. VERHEYDEN,
- de Bond der Bedienden, Technici en Kaders van België, vertegenwoordigd door de heer F. VERCAUTEREN,
- de Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België, vertegenwoordigd door de heer E. CASSIER,

anderzijds,

wordt de volgende collectieve arbeidsovereenkomst gesloten :

1. *Toepassingsgebied*

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de ondernemingen gelegen in het Land van Waas en die ressorteren onder het Nationaal Paritair Comité voor de Bedienden der Metaalfabrikatennijverheid. Zij is niet van toepassing op de

ondernemingen die afhangen van de paritaire sectie der ambachtelijke metaalbewerkingsondernemingen en op de ondernemingen welke bruggen en metalen gebinten monteren, evenmin op de Scheepswerf van Rupelmonde, de Nieuwe Scheldewerven en de Scheepswerf van Kruibeke.

5. *Eindejaarspremie*

Aan de bedienden wordt een eindejaarspremie toegekend gelijk aan een dertiende maand volgens onderstaande toepassingsmodaliteiten :
§ 1. Berekeningsbasis

De dertiende maand wordt vergoed aan de individuele basiswedde van de bediende, verhoogd met de eventuele individuele of collectieve productiepremie.

§ 2. Datum waarop de wedde in aanmerking genomen wordt - Referteperiode

a) Datum waarop de wedde in aanmerking wordt genomen :

1. Zo een bediende ingeschreven is in het personeelsregister op datum van de uitbetaling der premie : wedde op 30,11 van het refertejaar.

2. Bij beëindiging van de arbeidsovereenkomst, bij uitdiensttreding in de loop van het jaar of bij schorsing ingevolge oproeping onder de wapens : wedde van de 1ste van de maand tijdens dewelke de betrokkene uit dienst gaat.

3. Voor aftrek bij ongewettigde afwezigheid : wedde op 30 november.

b) Referteperiode :

Loopt van 1.12 van het voorgaande jaar tot en met 30 november van het jaar waarop de premie betrekking heeft.

§ 3. Uitbetaling van de premie

Uitbetalingsdatum van de premie :

a) Bij een volledig jaar prestatie : de premie zal uitbetaald worden ten laatste de laatste werkdag vóór 25 december.

b) Bij afdanking in de loop van het jaar : samen met de laatste weddeafrekening van de bediende.

c) Bij oproeping onder de wapens : op het ogenblik dat de arbeidsovereenkomst van de bediende geschorst wordt.

§ 4. Rechthebbenden

Om recht te hebben op de uitkering van de volledige eindejaarspremie of een pro-rata, dient de bediende 60 werkdagen effectief gepresteerd te hebben gedurende de referteperiode, met uitzondering voor de gevallen voorzien in § 5, c) en d). Deze voorwaarde is eveneens vervuld wanneer de gevergde prestatie gedeeltelijk aansluitend geleverd werd in de voorgaande referteperiode.

§ 5. Pro-rata uitbetalingen

a) Onverminderd de in § 4 voorziene effectieve prestaties, wordt voor de berekening van het aantal maanden pro-rata :

- de indiensttreding vanaf de 1ste van de maand tot en met de 15de van de maand als een volledige maand prestatie aangezien.
- de uitdiensttreding vanaf de 16de van de maand tot en met het einde van de maand als een volledige maand prestatie aangezien.

b) Bij afdanking door de werkgever, behalve om zwaarwichtige redenen, in de loop van het refertejaar : 1/12 van de dertiende maand per gepresteerde maand.

c) De gepensioneerde bedienden ontvangen op het ogenblik van de uitdiensttreding 1/12 van de dertiende maand per gepresteerde maand.

d) In geval van overlijden van een bediende, ontvangen de personen, die de begrafeniskosten dragen, 1/12 van de dertiende maand per gepresteerde maand.

e) Bedienden die opgeroepen worden voor militaire dienst ontvangen pro-rata volgens het gepresteerd aantal maanden.

f) Bedienden die afgedankt worden om zwaarwichtige redenen hebben geen recht op een pro-rata uitkering. Bedienden die zelf ontslag nemen hebben slechts recht op een pro-rata indien zij 6 jaar anciënniteit hebben in de onderneming en 60 dagen effectieve prestaties tellen in de referteperiode waarin zij ontslag nemen, dit laatste in afwijking van § 4.

§ 6. Gelijkstellingen

Volgende periodes van afwezigheid worden, onverminderd § 4 van punt 5 van deze collectieve arbeidsovereenkomst, gelijkgesteld met effectieve arbeidsprestaties voor wat de berekening van de dertiende maand betreft :

a) Arbeidsongeval/Beroepsziekte : gelijkstelling van maximum 365 kalenderdagen per arbeidsongeval/beroepsziekte. § 4 van deze collectieve arbeidsovereenkomst is hier niet van toepassing.

b) Ziekte, zwangerschapsverlof en ongeval van gemeen recht : gelijkstelling van de eerste 2 periodes van afwezigheid waarvoor de werkgever, in uitvoering van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, de eerste dertig dagen (bedienden aangeworven voor onbepaalde tijd, voor een bepaalde tijd van tenminste

drie maanden of voor een duidelijk omschreven werk van tenminste drie maanden) of de eerste zeven dagen (bedienden aangeworven op proef, voor een bepaalde tijd van minder dan drie maanden of voor een duidelijk omschreven werk van minder dan drie maanden) dient te betalen, met een maximumduur van 6 maand.

c) Wederoproeping onder de wapens : volledige gelijkstelling van de wederoproepingsperiode, met uitsluiting van een wederoproeping tijdens mobilisatie- of oorlogstijd.

d) Klein verlet, jaarlijks verlof en betaalde feestdagen : volledige gelijkstelling voor de duur voorzien bij wet of collectieve arbeidsovereenkomst.

e) Kredieturen, sociale promotie, syndicale vorming, familiaal verlof : volledige gelijkstelling voor de duur voorzien bij desbetreffende wetten of collectieve arbeidsovereenkomsten.

f) Andere betaalde wettelijke of conventionele afwezigheden : volledige gelijkstelling voor de duur voorzien bij desbetreffende wetten of collectieve arbeidsovereenkomsten.

g) Geen gelijkstelling voor : staking of lock-out.
oproeping onder de wapens (wel pro-rata).

§ 7. Aftrek wegens ongewettigde afwezigheden

De waarde van 1 normale werkdag per dag ongewettigde afwezigheid.

§ 8. Slotbepalingen

De op bedrijfsvlak bestaande gunstigere overeenkomsten blijven behouden met uitzondering van § 2, a), 2 en § 5, a).

Op vraag van de bediende kan deze laatste een gedetailleerde afrekening bekomen van de eindejaarspremie.

6. *Algemene beschikkingen*

Gunstiger overeenkomsten betreffende voornoemde punten op het vlak van de onderneming blijven van toepassing.

De in onderhavig akkoord opgenomen punten kunnen in geen geval gecumuleerd worden met gelijkaardige voordelen die op andere vlakken zouden tot stand komen.

Zowel op gewestelijk, plaatselijk als ondernemingsvlak zal tijdens de geldigheidsduur van de overeenkomst geen enkele nieuwe eis van algemene of collectieve aard gesteld worden.

Deze beschikking sluit niet uit :

- Individuele weddeaanpassingen;
- Aanpassingen welke voortvloeien uit een wijziging, hetzij van het weddestelsel, hetzij van de individuele beroepenclassificatie van de bedienden. Deze laatste kunnen geen aanleiding zijn om algemene weddeverhogingen te bekomen.

7. *Duur*

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is geldig tot 31 december 1980, doch voor de arbeidsduurvermindering tot 28 februari 1981.

De punten 3, 4 en 5 zijn nochtans van onbepaalde duur, ten ware één der partijen er een einde wenst aan te stellen, waarbij zij een vooropzeg van 3 maanden moet in acht nemen, per aangetekend schrijven te richten aan de andere partij en aan de voorzitter van het Nationaal Paritair Comité voor de Bedienden der Metaalfabrikatennijverheid.

8. *Bijzondere bepaling*

De toepassing van dit gewestelijk akkoord voor Nobels Peelman zal gebeuren volgens de eigen modaliteiten op bedrijfsvlak overeengekomen.

Bijlage aan de collectieve arbeidsovereenkomst Waasland

In uitvoering van punt 2 van de collectieve arbeidsovereenkomst Waasland, zijn volgende bijzondere bepalingen van toepassing :

- Bij verandering van werkgever zal aan de bediende een attest afgeleverd worden (door de werkgever) waaruit blijkt hoeveel verlofdagen in dit bedrijf ingevolge arbeidsduurvermindering betrokkene reeds opgebruikt heeft. Deze dagen worden in mindering gebracht op het aantal eventueel bestaande verlofdagen ingevolge de arbeidsduurvermindering bij de nieuwe werkgever.

- Verlofdagen ingevolge vermindering van de arbeidsduur die samenvallen met dagen waarop de arbeidsovereenkomst geschorst is, worden op dezelfde manier behandeld als wettelijke vakantiedagen die samenvallen met schorsingsdagen (schorsingen : zie wetgeving jaarlijks verlof).

- Verlofdagen ingevolge vermindering van de arbeidsduur die vóór het einde van de overeenkomst niet meer kunnen opgenomen worden komen te vervallen.

- Voor de bedienden met een veranderlijke wedde is de berekeningswijze van het loon voor de bijkomende verlofdagen dezelfde als deze welke van toepassing is voor de betaalde feestdagen, waarvan sprake in het hoofdstuk II van het

koninklijk besluit van 18 april 1974 tot bepaling van de algemene wijze van uitvoering van de wet van 4 januari 1974 betreffende de feestdagen.

Collectieve arbeidsovereenkomst Waasland

Berekeningswijze eindejaarspremie (zie punt 5, § 6)

Om te berekenen welke de nominale waarde van de eindejaarspremie is ingeval een aantal dagen niet gelijkgesteld worden voor de berekening van de eindejaarspremie, kan volgende formule aangewend worden :

$$13\text{de maand} \times \frac{\text{effectief gepresteerde + gelijkgestelde dagen}}{\text{maximum presteerbare dagen in de firma}}$$

Voorbeeld :

Een bediende verdient 35 000 BEF/maand en heeft 160 dagen effectief gepresteerd + 42 dagen die gelijkgesteld worden ingevolge deze collectieve arbeidsovereenkomst.

$$35\,000 \text{ BEF} \times \frac{160 \text{ effectief gepresteerde dagen} + 42 \text{ gelijkgestelde dagen}}{231 \text{ presteerbare dagen}}$$

$$35\,000 \text{ BEF} \times \frac{202 \text{ dagen}}{231 \text{ dagen}} = 30\,606 \text{ BEF} = \text{waarde van de eindejaarspremie.}$$

CAO van 14 juni 1989 (23.715), gewijzigd door de CAO's van 8 maart en 19 april 1991 (27.248)
Toekenning van een eindejaarspremie in de provincie Limburg
Alle artikels, art.2.2.6 en 2.2.8 gewijzigd door CAO 27.248.
Geldigheidsduur: vanaf 1 januari 1989 voor onbepaalde duur, wijzigingen vanaf 1 januari 1991 voor onbepaalde duur.

Artikel 1. Toepassingsgebied

§ 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de bedienden die ressorteren onder het Paritair Comité voor de bedienden van de metaalfabrikatennijverheid in de provincie Limburg.

§ 2. Voor de materie die door deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt geregeld, is het toepassingsgebied conform het toepassingsgebied dat in deze domeinen reeds werd voorzien door de nationale of gewestelijke collectieve arbeidsovereenkomsten, of door de overeenkomsten of gebruiken die bestaan op het vlak van de ondernemingen.

Bij ontstentenis daarvan zijn de bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst van toepassing op de "gebaremiseerde en baremiseerbare" bedienden.

Met "bedienden" worden de mannelijke en vrouwelijke bedienden beoogd.

Art. 2. Eindejaarspremie - Realisatie van een dertiende maand.

2.1. Programmatie

Een programmatie tot invoering van een dertiende maand wordt overeengekomen volgens onderstaande bepalingen :

- in 1989 : 25 pct. van een maandwedde als dertiende maand na een jaar anciënniteit;
- in 1990 : 50 pct. van een maandwedde als dertiende maand na een jaar anciënniteit;
- in 1991 : 75 pct. van een maandwedde als dertiende maand na een jaar anciënniteit;
- in 1992 : 100 pct. van een maandwedde als dertiende maand na een jaar anciënniteit;

2.2. Toekennings- en betalingsvoorwaarden

2.2.1. De referteperiode voor de berekening van de eindejaarspremie loopt respectievelijk van 1 december van het jaar voorafgaandelijk aan het jaar waarop de premie betrekking heeft tot en met 30 november van het jaar waarop de premie betrekking heeft. Voorbeeld inzake de premie 1989 : de referteperiode loopt van 1 december 1988 tot en met 30 november 1989.

2.2.2. De wedde die in aanmerking genomen wordt om de eindejaarspremie te berekenen is de basiswedde van 1 november van het jaar waarop de premie betrekking heeft, premies of toeslagen van welke aard ook niet inbegrepen met uitzondering van de productiepremies.

2.2.3. De eindejaarspremie wordt toegekend voor zover er tijdens de voorziene referteperiode zestig dagen werkelijk gepresteerd werden (arbeidsduurverminderingsdagen - A.C.V. - inbegrepen). Voor de toepassing van deze paragraaf worden de dagen, voorzien in punt 2.2.6. niet beschouwd als werkelijk gepresteerde dagen.

2.2.4. Voorwaarde om te kunnen genieten van de eindejaarspremie :

a) in dienst zijn respectievelijk op 30 november van het jaar waarop de premie betrekking heeft, behalve voor de gevallen voorzien in punt 2.2.7. en
b) op die datum ten minste zes maanden anciënniteit in de onderneming hebben bereikt.

2.2.5. De premie wordt betaald op uiterlijk 31 december van het jaar waarop de premie betrekking heeft. De eindejaarspremie wordt per niet-gelijkgestelde dag verminderd met 1/260ste van het brutobedrag van de premie.
2.2.6. Onder voorbehoud van zestig dagen werkelijke prestaties tijdens de referteperiode worden de volgende niet-werkelijk gepresteerde dagen of periodes gelijkgesteld met werkelijk gepresteerde arbeidsdagen :

- de wettelijke betaalde feestdagen;
- het wettelijk voorziene klein verlet;
- de wettelijke vakantiedagen;
- de arbeidsduurverminderingsdagen (A.D.V.-dagen);
- de dagen voor educatief verlof;
- de dagen voor syndicaal verlof;
- de dagen voor familiaal verlof met een maximum van tien dagen per referteperiode;
- de dagen voor wederoproeping onder de wapens;
- ziekte en ongeval van gemeen recht : gelijkstelling van periodes van afwezigheid gedurende de referteperiode met een totale maximumduur van twee maanden.
- de dagen van afwezigheid wegens zwangerschap – en bevallingsrust (maximum 15 weken.

Deze dagen worden slechts gelijkgesteld indien het bewijs geleverd wordt van zestig dagen werkelijke prestaties tijdens de referteperiode.

(9e gedachtestreepje wordt aangepast en 10e gedachtestreepje wordt toegevoegd door het artikel 5§2 van de CAO van 8 maart en 19 april 1991 - 27.248 vanaf 1 januari 1991 voor onbepaalde duur.)

2.2.7. In afwijking aan artikel 2.2.4. a) en onder voorbehoud van zestig dagen werkelijke prestaties tijdens de referteperiode wordt een prorata temporis eindejaarspremie betaald :

a) aan de bedienden die gepensioneerd werden of met brugpensioen gingen in de loop van het refertejaar;
b) aan de persoon die de begrafeniskosten heeft gedragen voor een overleden bediende;
c) aan de bedienden die onder wapens worden geroepen;
d) aan de bedienden die door de werkgever ontslagen worden, behalve om dringende redenen;
e) aan de bedienden bij de beëindiging van hun stagecontract en contract van bepaalde duur.

De voorwaarde van zestig dagen werkelijke prestaties om het recht op het prorata te openen, geldt niet in geval van overlijden of van brugpensionering of wettelijke pensionering.

2.2.8. De toekennings- en betalingsvoorwaarden (met uitzondering van de programmatie : artikel 2.1. en van artikel 2.2.6. 1ste lid, laatste gedachtestreepje betreffende de zwangerschaps – en bevallingsrust) van de bestaande bedrijfs – overeenkomsten die reeds vroeger bestonden blijven integraal van toepassing, zelfs indien deze minder gunstig zijn dan de toekennings- en betalingsvoorwaarden voorzien in deze collectieve arbeidsovereenkomst.
De bedrijven die inzake de hoogte van de eindejaarspremie reeds een programmatie hebben die gunstiger is dan de bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst, blijven deze programmatie toepassen.
(Artikel 2.2.8 wordt vervangen door de bepalingen van het art.5§2 van de cao van 8 maart en 19 april 1991 – 27.248 vanaf 1 januari 1991 voor onbepaalde duur.)

2.2.9. De eindejaarspremie, berekend als vermeld hierboven, is slechts verworven indien in de referteperiode geen dagen ongerechtvaardigde afwezigheid voorkomen. Voor elke aan betrokkene betekende dag ongerechtvaardigde afwezigheid wordt telkens een vermindering van 10 pct. toegepast.

2.2.10. Ondernemingen in ernstige economische en/of financiële moeilijkheden kunnen afwijkingen van deze collectieve arbeidsovereenkomsten bedingen, mits het volgen van de voorziene verzoeningsprocedure.

Art. 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking vanaf 1 januari 1989.

Zij is gesloten voor onbepaalde duur.

CAO van 19 april 1990 (25.255), gewijzigd door de CAO's van 8 maart en 19 april 1991 (27.247)
Toekenning van een eindejaarspremie in de provincie Antwerpen
Alle artikels, art.2.2.6 en 2.2.8 gewijzigd door CAO 27.247.
Geldigheidsduur: vanaf 1 januari 1989 voor onbepaalde duur, wijzigingen vanaf 1 januari 1991 voor onbepaalde duur.

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de bedienden die ressorteren onder het Paritair Comité voor de bedienden der metaalfabrikatennijverheid, in de provincie Antwerpen.

Zij is gesloten in uitvoering van artikel 9 van het provinciaal sociaal akkoord 1989-1990 voor de bedienden van de metaalverwerkende nijverheid van de provincie Antwerpen, geregistreerd onder het nummer 23686/CO/209.

§ 2. Voor de materie die door deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt geregeld, is het toepassingsgebied conform het toepassingsgebied dat in deze domeinen reeds

werd voorzien door de nationale of gewestelijke collectieve arbeidsovereenkomsten, of door de overeenkomsten of gebruiken die bestaan op het vlak van de ondernemingen.

Bij ontstentenis daarvan zijn de bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst van toepassing op de "gebaremiseerde en baremiseerbare" bedienden.

Met "bedienden" worden de mannelijke en vrouwelijke bedienden beoogd.

Eindejaarspremie - Realisatie van een 13de maand

Art. 2. 2.1. Programmatie.

Een programmatie tot invoering van een dertiende maand wordt overeengekomen volgens onderstaande bepalingen :

- in 1989 : 25 pct. van een maandwedde als 13de maand na één jaar anciënniteit;
- in 1990 : 50 pct. van een maandwedde als 13de maand na één jaar anciënniteit;
- in 1991 : 75 pct. van een maandwedde als 13de maand na één jaar anciënniteit;
- in 1992 : 100 pct. van een maandwedde als 13de maand na één jaar anciënniteit.

2.2. Toekennings- en betalingsvoorwaarden.

2.2.1. De referteperiode voor de berekening van de eindejaarspremie loopt respectievelijk van 1 december van het jaar voorafgaandelijk aan het jaar waarop de premie betrekking heeft tot en met 30 november van het jaar waarop de premie betrekking heeft.

Voorbeeld inzake de premie 1989 : de referteperiode loopt van 1 december 1988 tot en met 30 november 1989.

2.2.2. De wedde die in aanmerking genomen wordt om de eindejaarspremie te berekenen is de basiswedde van 1 december van het jaar waarop de premie betrekking heeft, premies of toeslagen van welke aard ook niet inbegrepen, met uitzondering van de produktiepremies.

2.2.3. De eindejaarspremie wordt toegekend voor zover er tijdens de voorziene referteperiode zestig dagen effectief gepresteerd werden (de arbeidsduurverminderingsdagen - A.D.V.-dagen - inbegrepen). Voor de toepassing van deze paragraaf worden de dagen voorzien in punt 2.2.6. niet beschouwd als effectief gepresteerde dagen.

2.2.4. Voorwaarde om te kunnen genieten van de eindejaarspremie :

a) in dienst zijn respectievelijk op 30 november van het jaar waarop de premie betrekking heeft, behalve voor de gevallen voorzien in punt 2.2.7. en
b) op die datum ten minste zes maanden anciënniteit in de onderneming hebben bereikt.

2.2.5. De premie wordt betaald op uiterlijk 31 december van het jaar waarop de premie betrekking heeft.

De eindejaarspremie wordt per niet-gelijkgestelde dag verminderd met 1/260ste van het brutobedrag van de premie.

2.2.6. Onder voorbehoud van zestig dagen effectieve prestaties tijdens de referteperiode worden volgende niet-effectief gepresteerde dagen of periodes gelijkgesteld met effectief gepresteerde arbeidsdagen :

- de wettelijke betaalde feestdagen;
- het wettelijk voorziene "klein verlet";
- de wettelijke vakantiedagen;
- de arbeidsduurverminderingsdagen (A.D.V.-dagen);
- de dagen voor educatief verlof;
- de dagen voor syndicaal verlof;
- de dagen voor familiaal verlof met een maximum van tien dagen per referteperiode;
- de dagen voor wederoproeping onder de wapens;
- ziekte en ongeval van gemeen recht : gelijkstelling van de periode van afwezigheid gedurende de referteperiode met een totale maximumduur van twee maanden;
- de dagen van afwezigheid wegens zwangerschaps – en bevallingsrust (maximum 15 weken).

Deze dagen worden slechts gelijkgesteld indien het bewijs geleverd wordt van zestig dagen effectieve prestaties tijdens de referteperiode.

(9e gedachtestreepje wordt aangepast en 10e gedachtestreepje wordt toegevoegd door het artikel 7§1 van de CAO van 20 februari en 19 april 1991 – 27.247 vanaf 1 januari 1991 voor onbepaalde duur.)

2.2.7. In afwijking van artikel 2.2.4. a) en onder voorbehoud van zestig dagen effectieve prestaties tijdens de referteperiode wordt een pro rata temporis eindejaarspremie betaald :

a) aan de bedienden die gepensioneerd werden of met brugpensioen gingen in de loop van het refertejaar;
b) aan de persoon die de begrafeniskosten heeft gedragen voor een overleden bediende;
c) aan de bedienden die onder de wapens worden geroepen;
d) aan de bedienden die door de werkgever ontslagen worden behalve om dringende redenen;
e) aan de bedienden bij de beëindiging van hun stagecontract van bepaalde duur.

De voorwaarde van zestig dagen effectieve prestaties om het recht op een pro rata te openen; geldt niet in geval van overlijden of van brugpensionering of wettelijke pensionering.

2.2.8. De toekennings- en betalingsvoorwaarden (met uitzondering van de programmatie : artikel 2.1. en van artikel 2.2.6., 1ste lid, laatste gedachtestreepje betreffende de zwangerschaps – en bevallingsrust) van de bestaande bedrijfs – overeenkomsten die reeds vroeger bestonden, blijven integraal van toepassing, zelfs indien deze minder gunstig zijn dan de toekennings- en betalingsvoorwaarden voorzien in deze collectieve arbeidsovereenkomst.

De bedrijven die inzake de hoogte van de eindejaarspremie reeds een programmatie hebben die gunstiger is dan de bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst blijven deze programmatie toepassen.
(Art.2.2.8 wordt vervangen door de bepalingen van art.7§2 van de cao van 20 februari en 19 april 1991 – 27.247 vanaf 1 januari 1991 voor onbepaalde duur.)

2.2.9. De eindejaarspremie, berekend als vermeld hierboven is slechts verworven indien in de referteperiode geen dagen ongerechtvaardigde afwezigheid voorkomen.

Voor elke aan betrokkene betekende dag ongerechtvaardigde afwezigheid wordt telkens een vermindering van 10 pct. toegepast.

2.2.10. Ondernemingen in ernstige economische en/of financiële moeilijkheden kunnen afwijkingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst bedingen, mits het volgen van de voorziene verzoeningsprocedure.

Geldigheid

Art. 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking vanaf 1 januari 1989. Zij is gesloten voor onbepaalde duur.

CAO van 13 november 2003 (69.670)
Toekenning van een eindejaarspremie in de provincies Vlaams-Brabant, Waals-Brabant en het Brussels Hoofdstedelijk Gewest
Alle artikels.
Geldigheidsduur: vanaf 1 januari 2004 voor onbepaalde duur.

CAO van 23 augustus 2004 (74.113)
Eindejaarspremie voor de werkgevers en de gebaremiseerde en baremiseerbare bedienden der metaalfabrikatennijverheid van de provincies Oost- en West-Vlaanderen
Alle artikels.
Geldigheidsduur: vanaf 23 augustus 2004 voor onbepaalde duur.

CAO van 5 december 2011 (107.306)
Regeling van volledige schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst en/of een regeling van gedeeltelijke arbeid bij gebrek aan werk wegens economische oorzaken.
Artikels: 1, 2, 12 en 13.
Geldigheidsduur: vanaf 1 januari 2012 voor onbepaalde duur.

Maaltijdcheques

CAO van 6 juli 2009 (92.215)
Nationaal akkoord 2009 – 2010
Alternatieve besteding van ecocheques in geval van ondernemingen met een aanvullend pensioen waarvan de werkgeversbijdrage in 2009 gelijk is aan of meer bedraagt dan 1,77%.
Artikels: 1, 2, 3§2c en 13.
Geldigheidsduur: vanaf 1 januari 2009 voor onbepaalde duur.

Ecocheques

CAO van 6 juli 2009 (92.215) gewijzigd door de CAO van 20 december 2010 (102.281)
Nationaal akkoord 2009 – 2010
Artikels: 1, 2, 3, en 13, art. 3§2b aangevuld door CAO 102.281 van 20 december 2010.
Geldigheidsduur: vanaf 1 januari 2009 voor onbepaalde duur, wijziging vanaf 1 januari 2011 voor onbepaalde duur.

CAO van 4 juli 2011 (105.349)
Nationaal akkoord 2011 – 2012
Artikels: 1, 2, 4.2 en 13.
Geldigheidsduur: vanaf 1 januari 2011 voor onbepaalde duur.

CAO van 5 december 2011 (107.306)
Regeling van volledige schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst en/of een regeling van gedeeltelijke arbeid bij gebrek aan werk wegens economische oorzaken.
Artikels: 1, 2, 12 en 13.
Geldigheidsduur: vanaf 1 januari 2012 voor onbepaalde duur.

CAO van 5 mei 2014 (122.032)
Sectoraal systeem ecocheques
Alle artikels.
Geldigheidsduur: vanaf 1 januari 2014 voor onbepaalde duur, niet van toepassing op de ondernemingen die voor de alternatieve invulling van de ecocheques van de CAO's 92.215 of 105.349 hebben gekozen.

Hospitalisatieverzekering

CAO van 6 juli 2009 (92.215)
Nationaal akkoord 2009 – 2010
Alternatieve besteding van ecocheques in geval van ondernemingen met een aanvullend pensioen waarvan de werkgeversbijdrage in 2009 gelijk is aan of meer bedraagt dan 1,77%.
Artikels: 1, 2, 3§2c en 13.
Geldigheidsduur: vanaf 1 januari 2009 voor onbepaalde duur.

CAO van 4 juli 2011 (105.349)
Nationaal akkoord 2011 – 2012
Alternatieve besteding van ecocheques , modaliteiten voor ondernemingen zonder een vakbondsafvaardiging voor bedienden
Artikels: 1, 2, 4.2C en 13.
Geldigheidsduur: vanaf 1 januari 2011 voor onbepaalde duur.

CAO van 5 december 2011 (107.306)
Regeling van volledige schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst en/of een regeling van gedeeltelijke arbeid bij gebrek aan werk wegens economische oorzaken.
Artikels: 1, 2, 12 en 13.
Geldigheidsduur: vanaf 1 januari 2012 voor onbepaalde duur.

Aanvullend pensioen

CAO van 17 december 2001 (60.649)
Uitvoering van artikel 4, §§2, 3 en 4, van de CAO van 11 juni 2001 betreffende het nationaal akkoord 2001 – 2002
Alle artikels.
Geldigheidsduur: vanaf 1 januari 2001 voor onbepaalde duur.

CAO van 18 januari 2007 (82.045), laatst gewijzigd door de CAO van 4 november 2013 (118.405)
Wijziging en vervanging van de CAO van 21 maart 2002 tot uitvoering van hoofdstuk II, artikel 4, par. 1 en 5 van de CAO van 11 juni 2001 betreffende het nationaal akkoord 2001-2002 (sectoraal aanvullend pensioen)
Alle artikels + bijlages, bijlage 2 (technische nota) laatst vervangen door bijlage 2 van CAO 118.405 vanaf 1 januari 2014.
Geldigheidsduur: vanaf 1 januari 2007 voor onbepaalde duur.

CAO van 24 september 2007 (85.840), laatst gewijzigd door de CAO van 4 november 2013 (118.405)
Nationaal akkoord 2007 – 2008
Artikels 1, 4 en 18 + bijlage 2 (pensioenreglement), bijlage laatst vervangen door bijlage 1 van CAO 118.405 vanaf 1 januari 2014.
Geldigheidsduur: vanaf 1 januari 2007 voor onbepaalde duur.

CAO van 6 juli 2009 (95.215), laatst gewijzigd door de CAO van 20 december 2010 (102.881)
Nationaal akkoord 2009 – 2010
Artikels 1, 2, 3 §§ 1, 2 en 4, art. 4 en 13, toevoeging aan art. 3§2b door CAO 102.881 vanaf 1 januari 2011.
Geldigheidsduur: vanaf 1 januari 2009 voor onbepaalde duur.

CAO van 4 juli 2011 (105.349)
Nationaal akkoord 2011 – 2012
Artikels 1, 2, 5 en 13.
Geldigheidsduur: vanaf 1 januari 2011 voor onbepaalde duur.

CAO van 10 juli 2013 (116.303)
Wijziging van het reglement van de groepsverzekering die het sectorale pensioenstelsel uitvoert en van de sectorale technische nota
Alle artikels + bijlage 3.
Geldigheidsduur: vanaf 1 januari 2013 voor onbepaalde duur.

Verbetering van het bestaand aanvullend pensioenplan

CAO van 6 juli 2009 (92.215)
Nationaal akkoord 2009 – 2010
Alternatieve besteding van ecocheques in geval van ondernemingen met een aanvullend pensioen waarvan de werkgeversbijdrage in 2009 gelijk is aan of meer bedraagt dan 1,77%.
Artikels: 1, 2, 3§2c en 13.
Geldigheidsduur: vanaf 1 januari 2009 voor onbepaalde duur.

CAO van 4 juli 2011 (105.349)
Nationaal akkoord 2011 – 2012
Alternatieve besteding van ecocheques , modaliteiten voor ondernemingen zonder een vakbondsafvaardiging voor bedienden
Artikels: 1, 2, 4.2C en 13.
Geldigheidsduur: vanaf 1 januari 2011 voor onbepaalde duur.

Vervoerskosten

CAO van 15 februari 1973 (1.771) gewijzigd door de CAO's van 4 oktober 1999 (53.386) van 24 september 2007 (85.840), van 6 juli 2009 (95.215) en van 4 juli 2011 (105.439)
Vervoer van de bedienden
Alle artikels.
Geldigheidsduur: vanaf 1 januari 1973 voor onbepaalde duur.
Wijzigingen voor onbepaalde duur:
Art.9 en 12bis worden gewijzigd/toegevoegd door de CAO 53.386 vanaf 1 juli 1999.
Art 9§1 wordt aangevuld door CAO 85.840 vanaf 1 januari 2007.
Art.9§1 en §2 worden aangevuld door CAO 95.215 vanaf 1 januari 2009.
Art.1 plafond wordt verhoogd door CAO 105.439 vanaf 1 januari 2012.

HOOFDSTUK I – TOEPASSINGSGEBIED

Art.1: Onderhavige overeenkomst is van toepassing op de werkgevers en de mannelijke en vrouwelijke bedienden van de ondernemingen die onder de

bevoegdheid vallen van het Nationaal Paritair Comité voor bedienden van de Metaalverwerkende Nijverheid
De toepassing ervan blijft echter beperkt tot de bedienden wier bruto maandwedde de 3.734 EUR niet overschrijdt vanaf 1 januari 201 en wordt verhoogt met 0,3 % vanaf 1 januari 2012.
(Het plafond wordt aangepast door art.8§3 van de CAO 95.215 vanaf 1 januari 2009 en door art.7.1 van de CAO 105.349 vanaf 1 januari 2011 voor onbepaalde duur.)

Dit bedrag wordt aangepast aan de schommelingen ingevolgde de binding van de wedden aan het indexcijfer van de consumptieprijzen.

HOOFDSTUK II – VERVOER PER SPOOR (N.M.B.S.)

Art.2: Voor de bedienden die beantwoorden aan de voorwaarden om te genieten van een sociaal abonnement wordt de tussenkomst van de werkgever in de vervoerkosten geregeld overeenkomst de bepalingen van het KB van 22.12.1971 houdende vaststelling van het van de werkgeversbijdrage in het vlies geleden door de N.M.B.S ingevolge de uitgifte van abonnementen voor werklieden en bedienden (BS 30.12.1971)

Art.3 Voor de bedienden die gebruik maken van een door de N.M.B.S. georganiseerd vervoermiddel, doch niet aan de voorwaarden beantwoord en om te genieten van een sociaal abonnement, is de tussenkomst van de werkgever in de prijs van de gewone abonnementen gelijk aan 50% van de prijs van het sociaal abonnement N.M.B.S. – 2e klas voor het overeenstemmend aantal kilometers (zie KB vermeld bij art.2) en op de door de NMBS afgeleverde vervoerbewijzen vermeld.

HOOFDSTUK III – VERVOER PER BUURTSPOORWEGEN

Art. 4

a) Wat het door de Nationale Maatschappij van Buurtspoorwegen georganiseerd vervoer betreft, komen de ondertekenende partijen overeen dat de bijdrage van de ondernemingen in de prijs van de week – en gewone abonnementen gelijk is aan 50% van de prijs van het sociaal abonnement van de N.M.B.S. 2de klas voor het overeenstemmend aantal kilometers (of sekties) (zie KB vermeld bij artikel 2). Het aantal kilometers (of sekties) wordt op de door de N.M.V.B. afgeleverde vervoerbewijzen vermeld.

b) In geen enkel geval zal de bijdrage van de ondernemingen 50% van de door de bediende werkelijk betaalde vervoerprijs mogen overschrijden.
.

HOOFDSTUK IV – STEDELIJK EN VOORSTEDELIJK GEMEENSCHAPPELIJK OPENBAAR VERVOER

Art.5 Wat het stedelijk en voorstedelijk gemeenschappelijk openbaar vervoer betreft dat georganiseerd wordt, hetzij door de maatschappijen die lid zijn van de Belgische Vereniging der Stedelijke gemeenschappelijke vervoersondernemingen, hetzij door de N.M.V.B. worden de modaliteiten van de bijdrage van de ondernemingen ten gunste van de bedienden die dit type van vervoer gebruiken, door de ondertekenende partijen vastgelegd als volgt:

§1, a) de betrokken bedienden leggen aan de directie van de ondernemingen een ondertekende verklaring voor waarin verzekerd wordt dat zij geregeld een stedelijk of een voorstedelijk gemeenschappelijk vervoermiddel gebruiken om zich van hun woonplaats naar de plaats van tewerkstelling en omgekeerd te begeven;

b) bovendien is de bijdrage van de onderneming afhankelijk van het gebruik door de betrokkene van het goedkoopst uitvallende vervoermiddel;

c) de directie van de onderneming heeft steeds het recht om de waarachtigheid van deze verklaring na te gaan.

§2, a) wanneer de prijs van het vervoer in verhouding staat tot de afstand, is de bijdrage van de ondernemingen gelijk aan 50% van de prijs van de sociale abonnementen van de N.M.B.S., 2de klas, voor een overeenstemmende afstand;

b) wanneer het een eenheidsprijs betreft, wordt de bijdrage van de ondernemingen, ongeacht de afstand, forfaitair vastgesteld op 50% van de werkelijke prijs betaald door de bediende.

HOOFDSTUK V – GEMENGDE VERVOERMIDDELEN

Art.6 In geval de bediende verschillende gemeenschappelijke openbare vervoermiddelen gebruikt en de met het stedelijke en/of voorstedelijk gemeenschappelijk openbaar vervoer afgelegde afstand kan worden nagegaan, komen de ondertekenende partijen overeen dat de bijdrage van de ondernemingen in het totaal der vervoerskosten gelijk is aan 50% van de prijs van het sociaal abonnement van de N.M.B.S., 2de klas, voor het aantal kilometers overeenstemmende met het totaal aantal kilometers (en/of secties) vermeld op de verschillende afgeleverde vervoerbewijzen.

Art. 7 In geval de bediende verschillende gemeenschappelijke vervoermiddelen gebruikt en de met het stedelijk en/of voorstedelijk gemeenschappelijk openbaar vervoer afgelegde afstand niet kan worden nagegaan en de afgelegde afstand dus niet het voorwerp kan uitmaken van een optelling, komen de ondertekenende partijen overeen dat zij tewerk zullen gaan zoals beschreven in het voorgaande artikel, en de bijdrage van de ondernemingen voor de met het stedelijk en/of voorstedelijk gemeenschappelijk openbaar vervoer afgelegde afstand forfaitair zullen vastleggen op dezelfde wijze als beschreven in artikel 5, §2, alinea b).

Art 8. In geval de bediende tegelijk gebruik maakt van een openbaar gemeenschappelijk vervoermiddel en een ander vervoermiddel dan deze georganiseerd door de onderneming, zal de tussenkomst voor dit laatste vervoermiddel berekend worden zoals bepaald in onderstaand hoofdstuk VI.

HOOFDSTUK VI – BEDIENDEN DIE GEEN OPENBAAR VERVOERMIDDEL GEBRUIKEN

"Art. 9. § 1. Voor de bedienden die geen openbaar vervoermiddel gebruiken, wordt de wekelijkse of maandelijkse bijdrage van de werkgever berekend op basis van de tabel opgenomen in bijlage van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Voor de bedienden echter die zich, voor een gedeelte of de ganse afstand, met de fiets verplaatsen wordt vanaf 1 juli 2007 de tussenkomst van de werkgever in de vervoerkosten geregeld overeenkomstig de bepalingen van hoofdstuk II - Vervoer per spoor (NMBS).".
(Deze alinea werd toegevoegd door artikel 10§2 van de CAO van 24 september 2007 (85.840) vanaf 1 januari 2007 voor onbepaalde duur.)

"Vanaf 1 juli 2009 wordt voor deze bedienden die zich, voor een gedeelte of de ganse afstand, met de fiets verplaatsen de tussenkomst van de werkgever in de vervoerkosten geregeld op basis van de tabel in de bijlage van de CAO nr. 19octies van 20 februari 2009 die de bedragen bepaalt van de tussenkomst van de werkgever in het privévervoer a rato van gemiddeld 60%, conform artikel 11 van genoemde CAO.

Vanaf 2010 wordt deze tabel jaarlijks en automatisch geïndexeerd op de 1ste februari van elk jaar.

Te dien einde wordt het 4-maandelijks gemiddelde van het indexcijfer van de maand januari van het lopende jaar geplaatst tegenover het 4-maandelijks gemiddelde van het indexcijfer van de maand januari van het vorige jaar.
(Deze alinea werd toegevoegd door artikel 8 § 4 van de CAO van 6 juli 2009 (95.215) vanaf 1 januari 2009 voor onbepaalde duur.)

§ 2. Deze tabel is gekoppeld aan het indexcijfer van de consumptieprijzen. Voor de eerste maal is dit het indexcijfer van januari 1998 : 101,71.

Vanaf 2010 vindt de indexering automatisch plaats op de 1ste februari van elk jaar. Te dien einde wordt het 4-maandelijks gemiddelde van het indexcijfer van de maand januari van het lopende jaar geplaatst tegenover het 4-maandelijks gemiddelde van het indexcijfer van de maand januari van het vorige jaar.
(Deze alinea werd toegevoegd door artikel 8 § 2 van de CAO van 6 juli 2009 (95.215) vanaf 1 januari 2009 voor onbepaalde duur.)

Aanpassingen aan deze tabel grijpen plaats gelijktijdig met deze van de "werkgeverstussenkomsten per kilometer in de prijs van de sociale abonnementen (treinkaart) van de NMBS" en gebeuren door het indexcijfer van de maand voorafgaand aan de maand waarin het NMBS-barema wijzigt te plaatsen tegenover het indexcijfer van de maand, voorafgaand aan de maand van de vorige wijziging van het NMBS-barema.".
(Artikel 9 werd gewijzigd door artikel 2 van de CAO van 4 oktober 1999 (53.386) vanaf 1 juli 1999 voor onbepaalde duur.)

Art. 10 De beschikkingen van dit hoofdstuk zijn alleen toepasselijk indien de werkelijke heen en terug opgetelde afstanden ten minste 1 km bedragen.

Art. 11 Het aantal in aanmerking te nemen kilometers is deze van de kortste weg berekend op basis van de officiële dictionnaire van de wettelijke afstanden langs de gewone wegen tussen al de gemeenten van België die voorkomt in bijlage van het K.B. van 15 oktober 1969.

De afstand wordt aldus bepaald door het aantal kilometers tussen de gemeente waar de verblijfsplaats van de bediende is gevestigd en deze van de onderneming.

Nochtans, in geval van geografische onregelmatigheid voortspruitend uit de lokalisatie van de onderneming en/of van de verblijfplaats van de bediende, zal er van deze bepaling kunnen afgeweken worden op basis van een paritaire regeling op het vlak van de onderneming.

Art. 12 Voor de bediende die in dezelfde gemeente wonen waar de onderneming gevestigd is, zal de tussenkomst van de werkgever berekend worden in functie van de kortste werkelijk afgelegde afstand van de verblijfplaats van de bedienden naar de onderneming.

Deze afstand, heen en terug berekend, wordt afgerond naar de hogere of lagere kilometer naargelang de kilometrische schijf 500 meter overschrijdt of niet.

Art. 12bis. Voor de bedienden die zich, voor een gedeelte of de ganse afstand, met de fiets verplaatsen wordt de bijdrage van de werkgever bedoeld in dit hoofdstuk VI beschouwd als een fietsvergoeding.
(Art. 12bis werd toegevoegd door artikel 3 van de CAO van 4 oktober 1999 (53.386) vanaf 1 juli 1999 voor onbepaalde duur.)

HOOFDSTUK VII – DOOR DE ONDERNEMINGEN MET FINANCIELE DEELNEMING VAN DE BEDIENDEN GEORGANISEERD OF DOOR DE ONDERNEMINGEN VOOR EEN GEDEELTE VAN HET TRAJEKT UITSLUITEND OP EIGEN KOSTEN GEORGANISEERD VERVOER

Art. 13 Wanneer het vervoer van de woonplaats naar de onderneming georganiseerd wordt door de ondernemingen uitsluitend op eigen kosten of met de financiële deelneming van de bedienden moet onderhavige overeenkomst als uitgevoerd worden beschouwd zodra de lasten van de onderneming voor dezelfde afstand afgelegd per gebruiker – bediende, 50% van de prijs van het sociaal abonnement van de N.M.B.S. 2de klas, bereiken of overschrijden.

Indien dit niet het geval is, zal de toepassing van het beginsel volgens hetwelk de bijdrage van de onderneming gelijk is aan 50% van de prijs van het sociaal abonnement N.M.B.S., 2de klas, voor dezelfde afgelegde afstand, op het vlak van de onderneming paritair worden geregeld.

Art. 14 Voor de berekening van de afstand afgelegd met het door de onderneming ingezette vervoermiddel, moet ermee rekening gehouden worden dat dit vervoermiddel tussen de woonplaats van de bediende en de plaats van de tewerkstelling in het algemeen niet de directe weg volgt.

In dit geval zal de afstand die als basis dient voor de tussenkomst van de onderneming op het vlak van de onderneming paritair worden bepaald.

Art. 15 Wanneer de werknemer tegelijk gebruik maakt van een door de onderneming georganiseerd vervoermiddel en van een ander vervoermiddel, zal de tussenkomst van de onderneming worden berekend op grond van de totaal afgelegde afstand, evenwel met aftrek van de reeds door de onderneming gedragen kosten voor het door haar georganiseerd vervoer.

De toepassing van het beginsel volgens hetwelk de bijdrage van de onderneming gelijk is aan 50% van de prijs van het sociaal abonnement van de NMBS 2de klas, voor dezelfde afgelegde afstand, zal op het vlak van de onderneming paritair worden geregeld, mits artikel 14 behoorlijk in overweging wordt genomen.

HOOFDSTUK VIII – TIJDSTIP VAN DE TERUGBETALING

Art. 16 De praktische schikkingen voor het betalen van de bijdrage van de ondernemingen in de door de bedienden gedragen vervoerkosten zullen paritair op het vlak der ondernemingen worden geregeld.

HOOFDSTUK IX – MODALITEITEN VAN TERUGBETALING

Art. 17 De bijdrage gebeurt alleen voor de aanwezigheidsdagen op het werk. Deze beschikking is vrijwel niet van toepassing voor de bedienden die houder zijn van een abonnement. In dit geval kunnen zij ook de tussenkomst genieten voor de afwezigheidsdagen voor zover deze dagen vallen in de geldigheidsperiode van het abonnement en dat zij de terugbetaling ervan niet kunnen bekomen.

De bijdrage van de ondernemingen in de vervoerkosten per spoor zal worden betaald tegen indiening van het speciale getuigschrift voor de sociale abonnementen afgeleverd door de NMBS.

De bijdrage van de ondernemingen in de vervoerkosten per buurtspoorweg zal worden betaald op voorlegging van de transportbewijzen afgeleverd door NMVB. De bijdrage van de ondernemingen in de kosten van het openbaar gemeenschappelijk stedelijk en/of voorstedelijk vervoer zal worden uitbetaald tegen overhandiging van het vervoerbewijs afgeleverd door de ondernemingen voor openbaar gemeenschappelijk stedelijk en/of voorstedelijk vervoer.

Voor de bedienden die geen openbaar vervoermiddel gebruiken, geschiedt de uitbetaling zonder bijzonder modaliteiten.

HOOFDSTUK X – BIJZONDERE BESCHIKKINGEN

Art. 18 In de gevallen waarin bij de in art. 1 bedoelde ondernemingen verschillende en op sommige punten van onderhavige overeenkomst gunstiger oplossing zouden van toepassing zijn, kunnen deze worden behouden.

Art. 19 Indien de werkgever het vraagt, worden de bedienden eraan gehouden de verplaatsingsmiddelen die ze gebruiken te verklaren.

Ze zullen op eigen initiatief elke verandering van verblijfplaats of van vervoermiddel verklaren.

HOOFDSTUK XI – DUUR VAN DE OVEREENKOMST

Art. 20 Onderhavige overeenkomst ingaande op 1.1.1973 wordt voor onbepaalde duur gesloten.

Bijlage aan de collectieve arbeidsovereenkomst van 4 oktober 1999

Basistabel voor de berekening van de werkgeverstussenkomst in de kosten van het privé-vervoer van de bedienden van de metaalfabrikatennijverheid - index 101,71

Afstand in km	Wekelijkse tussenkomst	Maandelijkse tussenkomst	Afstand in km	Wekelijkse tussenkomst	Maandelijkse tussenkomst
1	136	455	43 - 45	554	1.870
2	136	455	46 - 48	583	1.970
3	136	455	49 - 51	616	2.080
4	146	490	52 - 54	636	2.155
5	160	530	55 - 57	657	2.220
6	170	560	58 - 60	678	2.295
7	177	595	61 - 65	704	2.380
8	187	625	66 - 70	739	2.500
9	197	660	71 - 75	773	2.615
10	207	690	76 - 80	806	2.730
11	219	730	81 - 85	843	2.855
12	226	760	86 - 90	873	2.970
13	238	800	91 - 95	909	3.085
14	249	835	96 - 100	942	3.195
15	260	865	101 - 105	977	3.320
16	268	905	106 - 110	1.012	3.440
17	278	935	111 - 115	1.047	3.555
18	289	970	116 - 120	1.084	3.685
19	300	1.005	121 - 125	1.117	3.795
20	308	1.040	126 - 130	1.152	3.910
21	318	1.070	131 - 135	1.185	4.035
22	329	1.110	136 - 140	1.217	4.145
23	341	1.145	141 - 145	1.251	4.255
24	352	1.180	146 - 150	1.297	4.420
25	360	1.215	151 - 155	1.318	4.490
26	372	1.250	156 - 160	1.351	4.595
27	382	1.285	161 - 165	1.383	4.705
28	393	1.315	166 - 170	1.416	4.820
29	400	1.350	171 - 175	1.449	4.930

30	411	1.385	176 - 180	1.479	5.040
31 - 33	429	1.450	181 - 185	1.511	5.155
34 - 36	463	1.560	186 - 190	1.544	5.265
37 - 39	493	1.660	191 - 195	1.577	5.370
40 - 42	522	1.765	196 - 200	1.609	5.485

CAO van 6 juli 2009 (95.215)
Nationaal akkoord 2009 – 2010
Artikels: 1, 2, 8§1 en §5 en 13.
Geldigheidsduur: vanaf 1 januari 2009 voor onbepaalde duur.