



3230000 Paritair Comité voor het beheer van gebouwen, de vastgoedmakelaars en de dienstboden

Collectieve arbeidsovereenkomst van 24 september 2019 (154716)

Barema's van toepassing in de sector

Alle artikels

Geldigheidsduur : 24 september 2019 voor onbepaalde duur

Hoofdstuk I - Toepassingsgebied

Art. 1 - § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers van de ondernemingen welke tot de bevoegdheid behoren van het Paritair Comité voor het beheer van gebouwen, de vastgoedmakelaars en de dienstboden.

Voor de toepassing van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst moet worden verstaan onder "werknemers" de bedienden, de arbeiders en de dienstboden, zowel mannen als vrouwen.

Hoofdstuk V - Ervaring

Art. 7 - § 1. Het barema bepaalt de minimumlonen in elke categorie in functie van de ervaring van de werknemer.

De aanvangslonen zijn de lonen voorzien in het barema bij 0 jaar ervaring.
De minimum maandlonen stijgen naarmate de ervaring van de werknemer toeneemt.

§ 2. Onder "beroepservaring" wordt verstaan: de periodes van effectieve en gelijkgestelde beroepsprestaties (zie hoofdstuk VII) waarvan de opgebouwde kennis en competenties relevant zijn voor de uitgeoefende functie, en dit los van het feit of de prestaties uitgevoerd werden als loontrekkende, zelfstandige of uitzendkracht.

§ 3. Ervaring in een gelijkaardige functie in dezelfde sector, wordt steeds als relevante beroepservaring beschouwd.

Ervaring in de onderneming, ervaring binnen de sector of ervaring in een gelijkaardige functie in een andere sector wordt minstens gedeeltelijk als relevant beschouwd.

§ 4. Er wordt geen onderscheid gemaakt tussen voltijdse en deeltijdse prestaties.

Hoofdstuk VI - Toepassing

Art. 8 - § 1. Het baremieke loon van de werknemer, bepaald conform het barema betreffende de beroepservaring van de categorie waar zijn functie toe



behoort, op basis van de beroepservaring zoals bepaald in voormeld artikel 7, wordt bepaald:

- Op het moment van indiensttreding
- Bij de invoering van de nieuwe functieclassificatie conform collectieve arbeidsovereenkomst betreffende de functieclassificatie van 24 september 2019
- Bij een wijziging van functie.

De som van de periodes van beroepservaring en van de gelijkgestelde periodes wordt uitgedrukt in maanden en jaren.

De eerste baremieke loonsverhoging na de indiensttreding zal gebeuren op de eerste dag van de maand die volgt op het ogenblik dat de werknemer overgaat naar een hoger ervaringsjaar.

§ 2. Bij een nieuwe aanwerving overhandigt de kandidaat aan de werkgever alle nodige bewijzen van verworven beroepservaring.

§ 3. Bij de overgang naar een hogere categorie wordt de relevante ervaring van de werknemer vastgelegd zodat het aantal jaren relevante ervaring in de nieuwe categorie kan bepaald worden.

§ 4. De relevante ervaring die in aanmerking genomen wordt voor het bepalen van het loon, wordt in overleg bepaald en wordt schriftelijk vastgelegd.

Hoofdstuk IX - Overgangsmatregelen

Art. 12 - De werknemers die in dienst zijn bij het ingaan van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst, met een hoger reëel loon dan het barema dat hoger is dan het sectoraal loon volgens hun loonklasse en ervaring, behoudt dit hogere reële loon zolang dit hoger is dan het sectorale barema.

Voor werknemers wiens loon ten gevolge van de invoering van de nieuwe functieclassificatie (cao van 24 september 2019) meer dan 5% zou stijgen ten opzichte van het loon dat van toepassing was voor de percentage nodig om de totale stijging te bereiken, ook als dit kleiner is dan 5 %, en waarbij de verhoging percentage nécessaire pour atteindre l'augmentation telkens op 1 januari doorgevoerd wordt bovenop de indexering voorzien in artikel 4 van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Hoofdstuk X - Duur van de overeenkomst

Art. 13 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 24 september 2019. Ze vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst betreffende de barema's en



lonen in de sector van 19 september 2017 (nr 143021/CO/323, KB 15/07/2018, B.S. 14/08/2018).

Ze werd afgesloten voor onbepaalde duur en kan door een der partijen worden opgezegd, mits een opzegtermijn van drie maand, bij aangetekende brief gericht aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor het beheer van gebouwen, de vastgoedmakelaars en de dienstboden en aan de ondertekenende organisaties.