



## Paritair Comité voor het tabaksbedrijf

### 1330002 Rook-, pruim- en snuiftabakondernemingen

#### Arbeidsduur

Onder-tekening	CAO Regis-tratie-nr.		Einddatum
07.01.1985	11.907	Tewerkstellingsakkoord 1985-1986	-
05.07.2017	140937	CAO betreffende de vaststelling van de arbeidsvoorwaarden in de ondernemingen die rook-, pruim- en snuiftabak vervaardigen	-

#### Anciënniteitsdagen

Onder-tekening	CAO Regis-tratie-nr.		Einddatum
07.10.2019	153758	CAO betreffende de vaststelling van de arbeidsvoorwaarden in de ondernemingen die rook-, pruim- en snuiftabak vervaardigen	-
03/07/2020	153270	CAO van 3 juli 2019 betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden tijdens de periode 2019 en 2020.	31/12/2020

#### Sectoraal leeftijdverlof

Onder-tekening	CAO Regis-tratie-nr.		Einddatum
07.10.2019	153758	CAO betreffende de vaststelling van de arbeidsvoorwaarden in de ondernemingen die rook-, pruim- en snuiftabak vervaardigen	-
03/07/2020	153270	CAO van 3 juli 2019 betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden tijdens de periode 2019 en 2020.	31/12/2020



Arbeidsduur:

Wekelijkse arbeidsduur op jaarbasis: 37 u 30 m.

10 Wettelijke Feestdagen (art.1 KB 18/04/1974):

Nieuwjaarsdag (1/1)  
Paasmaandag  
Feest van de Arbeid (1/5)  
Hemelvaartdag  
Pinkstermaandag  
Nationale feestdag (21/7)  
O-L-V-Hemelvaart (15/8)  
Allerheiligen (1/11)  
Wapenstilstand (11/11)  
Kerstmis (25/12)

20 Wettelijke Vakantiedagen:

Het aantal wettelijke vakantiedagen waarop de werknemer recht heeft, wordt jaarlijks berekend in functie van de som van het aantal gepresteerde en gelijkgestelde arbeidsdagen in het vakantiedienstjaar.

Anciënniteitsverlof:

§ 1

Vanaf 1 januari 2016 is het anciënniteitsverlof vastgesteld op :

- 1 dag verlof voor 4 tot en met 7 dienstjaren;
- 2 dagen verlof voor 8 tot en met 11 dienstjaren;
- 3 dagen verlof voor 12 tot en met 15 dienstjaren;
- 4 dagen verlof voor 16 tot en met 19 dienstjaren;
- 5 dagen verlof voor 20 tot en met 23 dienstjaren;
- 6 dagen verlof voor 24 tot en met 27 dienstjaren;
- 7 dagen verlof voor 28 tot en met 31 dienstjaren;
- 8 dagen verlof voor 32 tot en met 35 dienstjaren;
- 9 dagen verlof voor 36 tot en met 38 dienstjaren;
- 10 dagen verlof vanaf 39 dienstjaren.

De betaling van de anciënniteitsverlofdagen gebeurt volgens de wettelijke bepalingen inzake de wettelijke feestdagen.

Het recht op anciënniteitsverlof is verworven in het kalenderjaar waarin de anciënniteit wordt bereikt.

§ 2

Het anciënniteitsverlof wordt proportioneel toegepast volgens de arbeidstijd waarin de werknemer is tewerkgesteld op datum van opname van het anciënniteitsverlof : dit houdt in : dat bij een deeltijdse betrekking het verlof wordt toegepast op basis van het arbeidsregime van deze deeltijdse betrekking en dat bij opnieuw overschakelen naar een voltijdse betrekking dit verlof opnieuw wordt toegepast volgens het arbeidsregime van de voltijdse betrekking.

§ 3

Vanaf 1 januari 2015 wordt voor de berekening van de afscheidspremie en de opzeg de anciënniteit die werd opgebouwd tijdens iedere vorm van tewerkstelling, met inbegrip van uitzendarbeid, meegeteld en dit voor zover de onderbreking tussen de verschillende arbeidsovereenkomsten korter is



### Sectoraal leeftijdverlof

#### § 1

Vanaf 01/01/2017 wordt een dag leeftijdsvlof ingevoerd.

#### § 2

Het recht op de dag leeftijdsvlof is verworven in het kalenderjaar waarin de werknemer de leeftijd van 58 jaar bereikt.

#### § 3

De betaling van de dag leeftijdsvlof gebeurt volgens de wettelijke bepalingen inzake de wettelijke feestdagen.

#### § 4

De dag leeftijdsvlof wordt proportioneel toegepast volgens de arbeidstijd waarin de werknemer is tewerkgesteld op datum van opname van het leeftijdsvlof. Dit houdt in :  
dat bij een deeltijdse betrekking het verlof wordt toegepast op basis van het arbeidsregime van deze deeltijdse betrekking en dat bij opnieuw overschakelen naar een voltijdse betrekking dit verlof opnieuw wordt toegepast volgens het arbeidsregime van de voltijdse betrekking.