



Paritair Comité voor de huden- en lederbedrijf en vervangingsproducten

Arbeidsduur

Onder-tekening	CAO Regis-tratie-nr.		Einddatum
25/10/2019	155415	De loon- en arbeidsvoorwaarden	-

Anciënniteitsdagen

Onder-tekening	CAO Regis-tratie-nr.		Einddatum
03.05.2018	146.026	CAO betreffende anciënniteitsverlof	-



Arbeidsduur:

§ 1. De arbeidsduur wordt vastgelegd op 38 uren per week.

Voor de schoeiselindustrie, de laarzenmakers en de maatwerkers bedraagt de arbeidsduur echter slechts 37 uren en 20 minuten per week.

§ 2. Voor de handschoennijverheid dient deze 38 uren per week verspreid te zijn over 5 dagen.

10 Wettelijke Feestdagen (art.1 KB 18/04/1974):

Nieuwjaarsdag (1/1)

Paasmaandag

Feest van de Arbeid (1/5)

Hemelvaartsdag

Pinkstermaandag

Nationale feestdag (21/7)

O-L-V-Hemelvaart (15/8)

Allerheiligen (1/11)

Wapenstilstand (11/11)

Kerstmis (25/12)

20 Wettelijke Vakantiedagen:

Het aantal wettelijke vakantiedagen waarop de werknemer recht heeft, wordt jaarlijks berekend in functie van de som van het aantal gepresteerde en gelijkgestelde arbeidsdagen in het vakantiedienstjaar.

Anciënniteitsverlof:

§ 1

Alle werknemers hebben recht op 1 bijkomende, betaalde vrije dag vanaf 20 jaar anciënniteit in de sector.

Voor de deeltijdse werknemers wordt deze volgens hun arbeidsregime toegekend.

De in vorig alinea vermelde bijkomende anciënniteitsdag wordt echter niet toegekend als er op ondernemingsvlak al een anciënniteitsdag vanaf 20 jaar anciënniteit in de sector wordt toegekend.

§ 2

De werknemers in de handel in ruwe huiden en vellen hebben, naast de dag vermeld in § 1, recht op een bijkomende, betaalde vrije dag vanaf 7 jaar anciënniteit in de bedrijfstak (handel in ruwe huiden en vellen).

Voor de deeltijdse werknemers wordt deze volgens hun arbeidsregime toegekend.

§ 3

De werknemers in het marokijn en de handschoennijverheid hebben, naast de anciënniteitsdag vermeld in § 1, recht op: a) een bijkomende, betaalde vrije dag vanaf 15 jaar anciënniteit in de bedrijfstak (marokijn en handschoennijverheid);

b) 2 bijkomende, betaalde vrije dagen vanaf 20 jaar anciënniteit in de bedrijfstak (marokijn en handschoennijverheid).

Voor de deeltijdse werknemers worden deze dagen volgens hun arbeidsregime toegekend.

§ 4

Alle bestaande rechten op ondernemingsvlak blijven behouden.