



Paritair Comité voor de handel in voedingswaren

11190003 spekslagerijen, penserijen

Laatavondopeningen	2
Collectieve arbeidsovereenkomst van 20 juni 1971 (900)	2
Premie voor ploegenarbeid	3
Collectieve arbeidsovereenkomst van 15 februari 1968	3
Nachtpremie	4
Collectieve arbeidsovereenkomst van 28 juni 1971 (899)	4
Koudepremie	5
Collectieve arbeidsovereenkomst van 30 september 2005 (77.048).....	5
Collectieve arbeidsovereenkomst van 2 september 1993 (34.742)	7
Dienstjarenpremie	9
Collectieve arbeidsovereenkomst van 30 juni 1999 (52.861)	9
Premie bij arbeid op de zesde en zevende dag	11
Collectieve arbeidsovereenkomst van 5 april 1982 (7.854)	11
Overuren	12
Collectieve arbeidsovereenkomst van 8 juni 2009 (93.621)	12
Arbeidskledij	14
Collectieve arbeidsovereenkomst van 8 juni 2009 (93.625)	14
Jaarlijkse premie in januari	15
Collectieve arbeidsovereenkomst van 27 augustus 2007 (84.997)	15
Jaarlijkse premie in december	18
Collectieve arbeidsovereenkomst van 8 juni 2009 (93.626)	18
Vervoerskosten	20
Collectieve arbeidsovereenkomst van 28 mei 2009 (93.274)	20
Ecocheques	23
Collectieve arbeidsovereenkomst van 28 mei 2009 (93.398)	23



Laatavondopeningen

Nationaal Paritair Comité voor de handel in voedingswaren

Collectieve arbeidsovereenkomst van 20 juni 1971 (900)

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werklieden en werksters der ondernemingen van de handel in voedingswaren met uitzondering van de kleinbakkerijen en kleinbanketbakkerijen.

Art.2. Een supplement van 35 pct. van het loon wordt toegekend voor de werkprestaties na 19 uur in de verkoopsinstellingen toegankelijk voor de kopers, en die meer dan 30 personen in totaal tewerkstellen, welke ook de verkoopskarakteristieken zijn van deze instellingen.

Art.3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 september 1971 en houdt op van kracht te zijn op 1 september 1972.

Op 1 september van elk jaar wordt zij stilzwijgend verlengd voor een periode van één jaar.



Premie voor ploegenarbeid

Nationaal Paritair Comité voor de handel in voedingswaren

Collectieve arbeidsovereenkomst van 15 februari 1968

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werklieden en werksters van de slagerijen, spekslagerijen, penserijen, die onder het Nationaal Paritair Comité voor de handel in voedingswaren ressorteren.

Art.2. De werklieden en werksters, tewerkgesteld in een arbeidsregeling die twee ploegen voorziet, een morgen- en een namiddagploeg, hebben recht op een premie die overeenstemt met 10 pct. van het loon.

Art.3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 1968 en houdt op van kracht te zijn op 1 januari 1969.

Op 1 januari van elk jaar wordt zij stilzwijgend verlengd voor een periode van één jaar.



Nachtpremie.

Nationaal paritair comité voor de handel in voedingswaren

Collectieve arbeidsovereenkomst van 28 juni 1971 (899)

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is toepasselijk op de werkgevers en op de werklieden en werksters van de onderneming van de handel in voedingswaren (uitgezonderd de kleinbakkerijen en de kleinbanketbakkerijen).

Art.2. Onverminderd de bepalingen voorzien bij de arbeidswet van 16.3.1971 wordt een premie toegekend gelijk aan 30% van het loon, voor het werk geleverd na 22 uur vóór 6 uur op bevel van het ondernemingshoofd.

Ze is niet toepasselijk voor de prestaties waarvoor overloon verschuldigd is ingevolge wettelijke bepalingen, noch voor de prestaties van de nachtwakers.

Art.3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1.9.1971 en houdt op van kracht te zijn op 1.9.1972.

Op 1 september van elk jaar wordt zij stilzwijgend verlengd voor een periode van één jaar.



Koudepremie

Collectieve arbeidsovereenkomst van 30 september 2005 (77.048)

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Comité voor de handel in voedingswaren.

§ 2. Met "arbeiders" worden de mannelijke en de vrouwelijke arbeiders bedoeld.

HOOFDSTUK II. *Bepalingen*

Art. 2. § 1. De arbeiders die gewoonlijk in koelruimten en/of koelwagens tewerkgesteld zijn, hebben recht op een toeslag op hun werkelijke betaald uurloon :

- van 2 pct. indien de temperatuur in de koelkamers of -wagens lager ligt dan 8°;
- van 5 pct. indien de temperatuur in de koelkamers of -wagens lager ligt dan 5°;
- van 10 pct. in de koelkamers of wagens voor diepvriesproducten.

Deze toeslag is verschuldigd voor elk uur waarin in hoger genoemde omstandigheden gewerkt wordt.

§ 2. Onder "gewoonlijk" dient men te verstaan : dat het werk verricht in de koelruimte of de koelwagen inherent verbonden is aan de functie, dit wil zeggen. dat het een terugkerend onderdeel is van de taak.

De bepalingen van § 1 zijn eveneens van toepassing wanneer de functie niet noodzakelijk een permanent werk in de koelruimte of koelwagen vereist, maar wanneer het werk uitgevoerd wordt met regelmatige tussenpozen of tijdelijk in de koelruimte of koelwagen.

Uitzonderlijke kortdurende passages in een gekoelde ruimte, geven geen aanleiding tot toepassing van de voorafgaande bepalingen.



§ 3. De toeslag voorzien in § 1 kan niet gecumuleerd worden met de andere gelijkwaardige financiële voordelen die eventueel op ondernemingsvlak bestaan ter compensatie van de ongemakken van werk bij lage temperaturen.

HOOFDSTUK III. *Geldigheid*

Art. 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2006 en houdt op van kracht te zijn op 31 maart 2007. Zij vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 december 2001 betreffende de koudepremie.

Op 1 april van elk jaar wordt zij stilzwijgend verlengd voor een periode van één jaar, behoudens opzegging door één der partijen uiterlijk drie maanden vóór het verstrijken van de collectieve arbeidsovereenkomst per een ter post aangetekend schrijven gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de handel in voedingswaren, die de leden ervan zal op de hoogte brengen.



Paritair Comité voor de handel in voedingswaren

Collectieve arbeidsovereenkomst van 2 september 1993 (34.742)

Minimumuurlonen van de werklieden die technische slagerij, spekslagerij en penserijfuncties uitoefenen

I. Toepassingsgebied

Art.1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing:

1° Op de werklieden en werksters die technische slagerij, spekslagerij en penserijfuncties uitoefenen in de ondernemingen die onder het paritair Comité voor de handel in voedingswaren ressorteren met uitzondering van de leerlingen wierleerovereenkomst door het Ministerie van Middenstand gehomologeerd is;

2° Op de werkgevers die de in 1°bedoelde werklieden en werksters tewerkstellen.

Zij is niet van toepassing op de andere werklieden en werksters van deze ondernemingen voor wie de algemene loonovereenkomsten van dit comité blijven gelden.

II. Minimumuurlonen

Art.3. de werklieden en werksters die gewoonlijk in koelkamers en koelwagens tewerkgesteld zijn hebben recht op een toeslag op effectief loon van:

- 5% met een minimum van 10 F indien de temperatuur in de kamers of wagens lager ligt dan 5°;
- 10% met een minimum van 20 F in de koelkamers of wagens voor diepvriesprodukten.

III. Slotbepalingen

Art.7. De ondernemingen die, krachtens een ondernemingsakkoord of beslissing, werklieden en werksters loonsverhogingen en / of premies voor de periode van



01/04/1993 tot 31/03/1995 hebben toegestaan of toegekend die niet op sectorieel vlak werden voorzien, zijn niet gehouden de in artikel 2, §3 vastgestelde verhoging automatisch toe te passen.

Indien de toegepaste verhoging of verhogingen en / of premies niet globaal de waarde van de in artikel 2, §3 vastgestelde lonen bereikt (bereiken), zijn de ondernemingen ertoe gehouden ten minste het verschil toe te passen.

Art.8. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 april 1993 en houdt op van kracht te zijn op 31 maart 1995.

Op 1 april van elk jaar wordt zij stilzwijgend verlengd voor een periode van één jaar.



Dienstjarenpremie

Collectieve arbeidsovereenkomst van 30 juni 1999 (52.861)

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is toepasselijk op de werkgevers en de werklieden en werksters van de ondernemingen van de handel in voedingswaren.

Art. 2. Een premie van 1 pct., 2 pct. of 3 pct. van het loon wordt toegekend aan de werklieden en werksters die respectievelijk 4 jaar, 8 jaar of 12 jaar dienst hebben in de onderneming.

Art. 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 25 augustus 1970 betreffende de dienstjarenpremie en heft ze op.

Art. 4. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 1999 en houdt op van kracht te zijn op 31 maart 2001.

Op 1 april van elk jaar wordt zij stilzwijgend verlengd voor een periode van één jaar, behoudens opzegging door één van de partijen uiterlijk drie maanden vóór het verstrijken van de collectieve arbeidsovereenkomst per een per post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de handel in voedingswaren, die de leden hiervan op de hoogte brengt.

Opmerkingen

1. Wat betreft de handel in bieren en drinkwaters, wordt in een afzonderlijke collectieve arbeidsovereenkomst bepaald dat de dienstjarenpremie niet automatisch verschuldigd is in de ondernemingen waar werkelijk betaalde gelijkaardige voordelen reeds de in bovenstaande overeenkomst vastgestelde minima bereiken.



2. Door loon dient te worden verstaan, het werkelijk betaald loon, zonder nochtans rekening te houden met eventuele premies zoals rendementspremie, enz. Indien het werkelijk betaald loon (zonder premie) lager is dan het minimum van het nationaal barema, zal de dienstjarenpremie tenminste worden berekend op het nationaal minimumloon.



Premie bij arbeid op de zesde en zevende dag

Collectieve arbeidsovereenkomst van 5 april 1982 (7.854)

Art. 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is toepasselijk op de werkgevers en op de werklieden en werksters van de ondernemingen van de handel in voedingswaren.

Art. 2. a) De wekelijkse arbeidsduur zal gespreid worden over vijf dagen per week, eventueel door het instellen van toerbeurten.

b) De ondernemingshoofden mogen zes maal per jaar een gedeelte of al hun personeel tewerkstellen op de gewone rustdag. Zij moeten echter de conventionele wekelijkse arbeidsduur eerbiedigen.

Wanneer tot deze bepaling zijn toevlucht wordt genomen zullen de betrokken arbeiders hiervan 14 dagen op voorhand worden verwittigd.

Art. 3. Op aanvraag van de beroepsorganisaties die in het Paritair Comité voor de handel in voedingswaren vertegenwoordigd zijn, kan dit paritair comité afwijkingen van de bepalingen van artikel 2 toestaan; in dit geval zal de arbeid op de zesde en op de zevende dag, te bepalen in de afwijking, betaald worden tegen een bedrag dat tenminste 25% hoger ligt dan het normale loon zoals bepaald door de wetgeving betreffende de feestdagen, en onverminderd eventuele wettelijke toeslagen.

Nochtans is de gebeurlijke cumulatie van de loonbijslagen niet van toepassing op de toegelaten zondagarbeid.

Art. 4. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 mei 1982. Zij wordt aangegaan voor een onbepaalde tijd.



Overuren

Paritair Comité voor de handel in voedingswaren

Collectieve arbeidsovereenkomst van 8 juni 2009 (93.621)

Artikel 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Comité voor de handel in voedingswaren.

§ 2. Met "arbeiders" worden : de mannelijke en de vrouwelijke arbeiders bedoeld.

Art. 2. In geval van toepassing van de artikelen 25 en 26, § 1, punt 3 van de arbeidswet van 16 maart 1971, dit wil zeggen in geval van buitengewone vermeerdering van werk en in geval van onvoorziene noodzakelijkheid, mag het aantal per jaar te verrichten uren worden overschreden ten belope van 65 uur per refertejaar van 1 april tot 31 maart, op voorwaarde dat het niet mogelijk is aan het overwerk het hoofd te bieden door bijkomende aanwervingen.

Art. 3. De overuren verricht in de voorwaarden bedoeld in artikel 2 en die om redenen van arbeidsorganisatie niet konden gerecupereerd worden, mogen worden betaald in overleg met de betrokken arbeider nadat de syndicale afvaardiging de onmogelijkheid om ze te recupereren heeft vastgesteld.

Art. 4. De werkgever moet op elk ogenblik en door alle middelen bewijzen dat het onmogelijk was aan het overwerk het hoofd te bieden door bijkomende aanwervingen.



Art. 5. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 april 2009 en houdt op van kracht te zijn op 30 juni 2011.



Arbeidskledij

Collectieve arbeidsovereenkomst van 8 juni 2009 (93.625)

Uitrustingskledij levering, onderhoud en wassen van de arbeidskledij

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de handel in voedingswaren.

§ 2. Met "arbeiders" worden : de mannelijke en vrouwelijke arbeiders bedoeld.

Art. 2. § 1. De partijen brengen ter herinnering dat de werkgevers van de handel in voedingswaren ertoe gehouden zijn de arbeidskledij ter beschikking te stellen van de arbeiders en arbeidsters en ze te onderhouden.

§ 2. De kost voor de onderneming hiervan, geschat worden per ondeelbare week, op :

- 3,22 EUR voor het ter beschikking stellen van de arbeidskledij;
- 3,22 EUR voor het onderhoud en het wassen.

§ 3. Vanaf 1 juli 2009, worden deze bedragen vermeld in § 2, gebracht op 3,42 EUR.

HOOFDSTUK II. Slotbepalingen

Art. 3. Dit collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 april 2009 en houdt op van kracht te zijn op 30 juni 2011.



Jaarlijkse premie in januari

Collectieve arbeidsovereenkomst van 27 augustus 2007 (84.997)

Toekenning van een jaarlijkse premie in januari

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is toepasselijk op de werkgevers en op de arbeiders van de ondernemingen met 50 werknemers of meer (berekend op basis van de wetgeving en omzendbrieven betreffende de sociale verkiezingen van de ondernemingsraad) die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Comité voor de handel in voedingswaren.

§ 2. Met "arbeiders" worden de mannelijke en vrouwelijke arbeiders bedoeld.

HOOFDSTUK II. *Jaarlijkse premie van 150 EUR*

Art. 2. § 1. In de bedrijven met 50 werknemers of meer (berekend op basis van de wetgeving en de omzendbrieven betreffende de verkiezingen van de ondernemingsraden) zal in de maand januari aan alle arbeiders een jaarlijkse premie betaald worden.

§ 2. Deze premie zal voor het eerst betaald worden in 2008.

§ 3. De premie wordt samen met het maandloon van de maand januari uitbetaald.

§ 4. In het totaal, dit is met inbegrip van het enkel en dubbel vakantiegeld, moet het bedrag van deze premie bij een volledig refertejaar (1) en ten aanzien van voltijdse arbeiders (2) overeenstemmen met 150 EUR bruto.

(1) Het refertejaar is de periode van 12 maanden die loopt vanaf de maand januari tot en met de maand december van het voorgaande kalenderjaar. Voor de in dienst zijnde arbeiders die geen prestaties kunnen bewijzen gedurende een volledig refertejaar, wordt de premie (met inbegrip van het enkel en dubbel vakantiegeld) pro rata temporis berekend volgens de voor hen geldende prorataregeling voor de eindejaarspremie voor het voorgaande jaar.

(2) Voor de deeltijdse arbeiders zal de premie evenals het gedeelte enkel en dubbel vakantiegeld op deze premie worden berekend in verhouding tot deze van de voltijdse arbeiders en dit in functie van de deeltijdse arbeidsduur.



§ 5. Op aanvraag van de vakbondsafvaardiging kunnen bedrijfsonderhandelingen plaatshebben, die uitsluitend de omzetting van deze jaarlijkse premie in een ander voordeel tot voorwerp hebben.

De kost van dit voordeel mag in geen enkel geval hoger zijn dan 0,60 pct. van de bruto loonmassa, met een maximum van 150 EUR bruto.

Deze omzetting tot een andere voordeel kan enkel gebeuren via een collectieve arbeidsovereenkomst gesloten vóór 31 oktober 2007.

Indien deze bedrijfsonderhandelingen binnen de gestelde termijn niet leiden tot een collectieve arbeidsovereenkomst tot omzetting van deze jaarlijkse premie, worden de werkelijk betaalde uren in het bedrijf verhoogd met 0,6 pct. op 1 januari 2008.

HOOFDSTUK III. *Jaarlijkse premie van 70 EUR*

Art. 3. § 1. In de bedrijven met 50 werknemers of meer (berekend op basis van de wetgeving en de omzendbrieven betreffende de verkiezingen van de ondernemingsraden) waar de premie voorzien in het sectorakkoord 2005-2006 van 30 juni 2005 en in het hierboven vermelde akkoord van 23 november 2005 niet werd omgezet in een gelijkwaardig voordeel, zal in de maand januari aan alle arbeiders een jaarlijkse premie betaald worden.

§ 2. Deze premie zal voor het eerst betaald worden in 2008.

§ 3. De premie wordt samen met het maandloon van de maand januari uitbetaald.

§ 4. In het totaal, dit is met inbegrip van het enkel en dubbel vakantiegeld, moet het bedrag van deze premie bij een volledig refertejaar (1) en ten aanzien van voltijdse arbeiders (2) overeenstemmen met 70 EUR bruto.

(1) Het refertejaar is de periode van 12 maanden die loopt vanaf de maand januari tot en met de maand december van het voorgaande kalenderjaar. Voor de in dienst zijnde arbeiders die geen prestaties kunnen bewijzen gedurende een volledig refertejaar, wordt de premie (met inbegrip van het enkel en dubbel vakantiegeld) pro rata temporis berekend volgens de voor hen geldende prorataregeling voor de eindejaarspremie voor het voorgaande jaar.

(2) Voor de deeltijdse arbeiders zal de premie evenals het gedeelte enkel en dubbel vakantiegeld op deze premie worden berekend in verhouding tot deze van de voltijdse arbeiders en dit in functie van de deeltijdse arbeidsduur.

Art. 4. Dit hoofdstuk III is niet van toepassing op de bedrijven waar in uitvoering van het Sectorakkoord 2005-2006 van 30 juni 2005 en van het akkoord van



23 november 2005 de premie al werd omgezet in een gelijkwaardig voordeel. In deze bedrijven blijft de bedrijfsregeling als dusdanig gelden.

HOOFDSTUK IV. *Slotbepalingen*

Art. 5. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 september 2007. Zij is gesloten voor onbepaalde tijd.



Jaarlijkse premie in december

Collectieve arbeidsovereenkomst van 8 juni 2009 (93.626)

Jaarlijkse premie betaalbaar in december

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de handel in voedingswaren.

§ 2. Met "arbeiders" worden : de mannelijke en vrouwelijke arbeiders bedoeld.

HOOFDSTUK II. Algemene bepalingen

Art. 2. Onverminderd de bepalingen van artikel 5, wordt in de bedrijven waar de premie van 100 EUR voorzien in de collectieve arbeidsovereenkomst van 27 augustus 2007 tot toekenning van een jaarlijkse premie in december niet werd omgezet in een gelijkwaardig voordeel een jaarlijkse premie toegekend aan alle arbeiders die minstens één maand dienstprestaties leverden in de loop van het jaar waarin de premie betaald wordt.

Art. 3. § 1. De premie bedraagt 106,33 EUR voor de arbeiders die werden tewerkgesteld gedurende het ganse jaar waarin de premie betaald wordt.

§ 2. Voor de andere arbeiders bedraagt de premie een twaalfde van het voornoemd bedrag per volle maand arbeidsprestaties in de loop van het jaar waarin de premie betaald wordt; onder één maand wordt verstaan een ononderbroken periode van dertig kalenderdagen (28/29 in februari).

Art. 4. Het bedrag van de premie vastgesteld in artikel 3 stemt overeen met een voltijdse prestatie. Voor de arbeiders die deeltijds tewerkgesteld zijn, wordt het bedrag van de premie vastgesteld naar verhouding van het aantal gepresteerde uren.

Art. 5. De premie waarvan sprake in de artikelen 2 tot 4 is niet automatisch verschuldigd in de ondernemingen waar gelijkaardige voordelen in de loop van het jaar waarin de jaarlijkse premie betaald wordt, effectief toegekend, deze bedragen reeds bereiken of overschrijden.



Art. 6. De premie vastgesteld in de artikelen 2 tot 4 wordt betaald in de tweede helft van de maand december.

Art. 7. Het bedrag van de premie vastgesteld in artikel 3 wordt verminderd in verhouding tot de afwezigheden die zich voorgedaan hebben in de loop van het jaar waarin de premie betaald wordt, met uitzondering van de afwezigheden die worden beschouwd als gelijkgesteld door de reglementering van het "Waarborg- en Sociaal Fonds voor de handel in voedingswaren".

HOOFDSTUK III. *Slotbepalingen*

Art. 8. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 april 2009 en houdt op van kracht te zijn op 30 juni 2011.



Vervoerskosten

Collectieve arbeidsovereenkomst van 28 mei 2009 (93.274)

Tussenkost in de vervoerkosten

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Comité voor de handel in voedingswaren.

§ 2. Met "arbeiders" worden : de mannelijke en de vrouwelijke arbeiders bedoeld.

HOOFDSTUK II.

Tussenkost van de werkgever in de kosten van gemeenschappelijk vervoer van de arbeiders

Art. 2. De werkgevers kennen een tussenkomst in de kosten van gemeenschappelijk vervoer van de arbeiders toe voor zover de afstand volgens de kortste weg tussen de vertrekhalte en de aankomsthalte, 2 km of meer bedraagt.

Art. 3. Het bedrag van de tussenkomst wordt vastgesteld :

- voor wat het openbaar vervoer per spoorweg betreft : de tussenkomst van de werkgever in de prijs van het gebruikte vervoerbewijs zal berekend worden op basis van de tabel met forfaitaire bedragen, die is opgenomen in artikel 3 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 19octies van de Nationaal arbeidsraad, van 20 februari 2009, zonder evenwel 75 pct. van de werkelijke vervoerprijs te overschrijden;

- voor wat het gemeenschappelijk openbaar vervoer betreft, met uitzondering van het treinvervoer : de bijdrage van de werkgever in de prijs van de abonnementen voor de verplaatsingen vanaf 2 km, berekend vanaf de vertrekhalte, zal vastgesteld worden volgens de hierna vastgestelde modaliteiten :

- wanneer de prijs van het vervoer in verhouding tot de afstand staat, wordt de tussenkomst van de werkgever in de prijs van het gebruikte vervoerbewijs berekend op basis van de in artikel 3 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 19octies



opgenomen tabel met forfaitaire bedragen, voor een overeenstemmende afstand, zonder evenwel 75 pct. van de werkelijke vervoerprijs te overschrijden;

- wanneer de prijs een eenheidsprijs is, ongeacht de afstand, wordt de bijdrage van de werkgever forfaitair vastgesteld en bedraagt zij 71,8 pct. van de effectief door de arbeider betaalde prijs, zonder evenwel het bedrag van de werkgeverstussenkomst berekend op basis van de in artikel 3 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 19octies opgenomen tabel met forfaitaire bedragen voor een afstand van 7 km te overschrijden;
- voor wat het gecombineerd gemeenschappelijk openbaar vervoer betreft :
 - ingeval de arbeider gebruik maakt van een combinatie van de trein en één of meerdere andere gemeenschappelijke openbaar vervoermiddelen dan de trein, en er wordt slechts één vervoerbewijs betaald voor het geheel van de afstand
 - zonder dat in dit vervoerbewijs een onderverdeling wordt gemaakt per gemeenschappelijk openbaar vervoermiddel wordt de bijdrage van de werkgever berekend op basis van de in artikel 3 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 19octies opgenomen tabel met forfaitaire bedragen;
- in elk ander geval dat de arbeider meer dan één gemeenschappelijk openbaar vervoermiddel gebruikt dan voorzien in de voorgaande paragraaf, wordt de bijdrage van de werkgever voor het geheel van de afstand als volgt berekend : nadat met betrekking tot elk afzonderlijk gemeenschappelijk openbaar vervoermiddel waarvan de arbeider gebruik maakt de bijdrage van de werkgever is berekend overeenkomstig de voorgaande bepalingen, worden de aldus bekomen bedragen bij elkaar opgeteld om de bijdrage van de werkgever voor het geheel van de afgelegde afstand vast te stellen.

HOOFDSTUK III.

Tussenkomst van de werkgever in de privé-vervoerkosten van de arbeiders

Art. 4. Het bedrag van de werkgeverstussenkomst voor wat de verplaatsingen met de fiets betreft wordt vastgesteld op 0,12 EUR per kilometer, vanaf de eerste kilometer, enkele afstand, per effectief gepresterde dag.

Art. 5. De werkgevers kennen een tussenkomst in de privé-vervoerkosten van de arbeiders toe, voor zover de afstand tussen de woonplaats en de plaats van tewerkstelling meer dan 2 km bedraagt.

Art. 6. Het bedrag van deze tussenkomst is gelijk aan de tussenkomst die de arbeider had kunnen bekomen wanneer hij of zij een treinkaart, gelijk gesteld aan het sociaal abonnement had gebruikt voor de overeenstemmende afstand zonder evenwel 60 pct. van de werkelijke vervoerprijs te overschrijden (barema opgenomen



in bijlage van het koninklijk besluit dat getroffen werd in uitvoering van de wet van 27 juli 1962 tot vaststelling van een werkgeversbijdrage in het verlies geleden door de N.M.B.S. ingevolge de uitgifte van abonnementen voor arbeiders en bedienden).

De tussenkomst voor gebruik van private vervoermiddelen wordt automatisch aangepast aan de verhoging van de treintarieven, telkens op 1 februari.

De werkgever kan een verklaring op eer eisen waarbij de arbeider verzekert dat hij geregeld gebruik maakt van een individueel vervoermiddel om zich over een afstand van meer dan 2 km van zijn woonplaats naar de plaats van tewerkstelling te begeven. In dit geval moet de werkgever spontaan een invulformulier voor de verklaring op eer afleveren.

HOOFDSTUK IV. *Tijdstip van terugbetaling*

Art. 7. De terugbetaling van de vervoerkosten waarvan sprake in de artikelen 2, 3, 4, 5 en 6 hierboven zullen minstens éénmaal per maand geschieden.

Art. 8. Onverminderd de beschikkingen voorzien in de artikelen 2, 3, 4, 5 en 6 zullen de gunstiger toestanden inzake vervoer en terugbetaling van de vervoerkosten op het vlak van de onderneming behouden blijven.

HOOFDSTUK V. *Duur van de overeenkomst*

Art. 9. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt afgesloten voor een onbepaalde duur.

Zij wordt van kracht op 1 februari 2009.

Art. 10. De huidige conventie vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 27 augustus 2007 gesloten in het Paritair Comité voor de handel in voedingswaren, algemeen verbindend verklaard door het koninklijk besluit van 19 maart 2008, Belgisch Staatsblad van 2 juni 2008.



Ecocheques

Paritair Comité voor de handel in voedingswaren

Collectieve arbeidsovereenkomst van 28 mei 2009 (93.398)

De Collectieve arbeidsovereenkomst is niet algemeen verbindend verklaard

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is toepasselijk op de werkgevers en op de arbeiders van de ondernemingen die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Comité voor de handel in voedingswaren.

§ 2. Met "arbeiders" worden : de mannelijke en vrouwelijke arbeiders bedoeld.

HOOFDSTUK II. Definitie

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 98 betreffende de ecocheques, gesloten in de Nationale Arbeidsraad op 20 februari 2009 en zoals later gewijzigd.



Art. 3. § 1. Voor de toepassing van deze overeenkomst wordt onder "ecocheque" verstaan : het voordeel bij de aankoop van producten en diensten van ecologische aard die zijn opgenomen in de bij de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 98 gevoegde lijst.

§ 2. De werknemers kunnen met ecocheques alleen de producten of diensten van ecologische aard aankopen die expliciet opgenomen zijn in deze lijst.

Hun geldigheid is beperkt tot 24 maanden, vanaf de datum van hun terbeschikkingstelling aan de arbeider.

§ 3. De nominale waarde van de ecocheque staat aangegeven op de cheque, met een maximum van 10 EUR per ecocheque.

HOOFDSTUK III. *Toekenningsmodaliteiten*

Art. 4. Er worden ecocheques aan elke voltijds tewerkgestelde arbeider toegekend ter waarde van :

- 125 EUR in 2009 (eenmalige premie);

- 250 EUR vanaf 2010.

Art. 5. De ecocheques worden aan de deeltijdse arbeiders betaald in verhouding tot hun prestaties.



Art. 6. § 1. Voor de arbeiders met onvolledige prestaties in de loop van de referteperiode, worden de ecocheques pro rata temporis berekend ten belope van één twaalfde per volledige maand van gepresteerde of gelijkgestelde prestaties.

§ 2. Onder een "maand" wordt verstaan : een ononderbroken periode van 30 kalenderdagen (28 of 29 in februari).

§ 3. Worden als gelijkgestelde afwezigheden beschouwd deze die in de wetgeving betreffende de jaarlijkse vakantie als gelijkgestelde afwezigheden worden beschouwd.

Art. 7. De betaling van deze ecocheques vindt plaats een keer per jaar, op de volgende tijdstippen :

- op 30 november 2009;
- op 1 juni 2010 en de volgende jaren telkens op 1 juni.

Art. 8. De referteperiode is de periode van 12 maanden die loopt vanaf de maand mei van het voorgaande kalenderjaar tot en met de maand april van het betrokken kalenderjaar.

Bij wijze van overgangsmaatregel is de referteperiode, voor de betaling van de eenmalige premie van 30 november 2009, de periode van 12 maanden die loopt vanaf 1 november 2008 tot en met 31 oktober 2009.

Art. 9. Kan niet genieten van de ecocheques de arbeider :



1. hetzij door zijn werkgever wordt ontslagen in de loop van het refertejaar om dringende reden;
2. hetzij, op het ogenblik van de ontslagname, niet minimum een maand anciënniteit heeft.

HOOFDSTUK IV. *Informatieverstrekking aan de arbeiders*

Art. 10. Als de ecocheques voor het eerst aan de betrokken werknemers worden afgegeven, informeert de werkgever hen met alle dienstige middelen over de inhoud van de in de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 98 genoemde lijst en ook telkenmale dat ze door de Nationaal arbeidsraad wordt gewijzigd.

HOOFDSTUK V. *Omzetting in de ondernemingen*

Art. 11. Bedrijfsonderhandelingen kunnen uitsluitend betrekking hebben op de omzetting van de ecocheques. Ze kunnen in de ondernemingen bij collectieve arbeidsovereenkomst gesloten vóór 30 oktober 2009 omgevormd worden in een ander voordeel.

Art. 12. De kost van dit omgezet voordeel mag in geen enkel geval hoger zijn dan 125 EUR in 2009 en 250 EUR vanaf 2010, alle lasten inbegrepen voor de werkgevers.

Art. 13. Indien geen ondernemings-collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten vóór 30 oktober 2009 dan zal automatisch het systeem van ecocheques, zoals bepaald in deze collectieve arbeidsovereenkomst worden toegepast.



Art. 14. De werknemers- en werkgeversorganisaties verbinden er zich toe om geen andere eisen te stellen, die verder gaan dan de toepassing van huidige collectieve arbeidsovereenkomst, en dit noch op nationaal niveau, regionaal niveau, of op het niveau van de ondernemingen en om geen conflict uit te lokken of te ontketenen.

HOOFDSTUK VI. *Slotbepalingen*

Art. 15. Vóór 31 december 2010 zal in het paritair comité een evaluatie gemaakt worden van het suppletief systeem van de ecocheques. Daarbij zal geëvalueerd worden of de keuze voor het systeem van de ecocheques ook na 2010 moet verder gezet worden of vervangen door een ander systeem.

Art. 16. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juni 2009. Zij is gesloten voor onbepaalde tijd.