



2190000 Paritair Comité voor de erkende controleorganismen

Arbeidsduur

CAO Onder- tekening	CAO Regis- tratie- nr.	
18.12.1978		Arbeidsduur
12.06.1980		Arbeidsduur
29.01.1985 17.07.1986		Bevordering van de werkgelegenheid 1985-1986
30.06.1987	18.062	Betreffende het interprofessioneel akkoord
09.12.2005		Nationaal akkoord 2005-2006
25.06.2007	84.222	Nationaal akkoord 2007-2008

Bijkomende vakantiedagen

CAO Onder- tekening	CAO Regis- tratie- nr.	
04.07.2008	88.945	CAO betreffende recht op opleiding

Anciënniteitsdagen

CAO Onder- tekening	CAO Regis- tratie- nr.	
28.01.2002		akkoord 2002 en baremas
09.12.2005		CAO betreffende het nationaal akkoord 2005-2006
25.06.2007	84.222	CAO betreffende het nationaal akkoord 2007-2008



Arbeidsduur :

Gemiddelde wekelijkse arbeidsduur berekend op jaarbasis : 38 u.

Gebaremiseerde of baremiseerbare bedienden die instaan voor de externe controles, met inbegrip van recepties, expertises, laboratoriumwerken, enz., en voor wie de gemiddelde wekelijkse arbeidsduur 37 uren of minder bedraagt : de arbeidsduur mag de vastgestelde grenzen overschrijden, op voorwaarde dat hij, over een periode van 39 weken, de grenzen van de conventionele gemiddelde wekelijkse arbeidsduur niet overschrijdt.

Uren per jaar :

Gebaremiseerde of baremiseerbare bedienden : 1.756 u (rekening houdende met de feestdagen en de jaarlijkse vakantie).

10 Wettelijke Feestdagen (art.1 KB 18/04/1974) :

Nieuwjaarsdag (1/1)

Paasmaandag

Feest van de Arbeid (1/5)

Hemelvaartdag

Pinkstermaandag

Nationale feestdag (21/7)

O-L-V-Hemelvaart (15/8)

Allerheiligen (1/11)

Wapenstilstand (11/11)

Kerstmis (25/12)

20 Wettelijke Vakantiedagen :

Het aantal wettelijke vakantiedagen waarop de werknemer recht heeft, wordt jaarlijks berekend in functie van de som van het aantal gepresteerde en gelijkgestelde arbeidsdagen in het vakantiedienstjaar.

Anciënniteitsverlof :

Jaarlijks

1 dag na 20 jaar sectoranciënniteit,

2 dagen na 25 jaar sectoranciënniteit, vanaf het kalenderjaar waarin deze anciënniteit is bereikt.

Indien een bediende overgaat van een werkgever uit de sector naar een andere werkgever uit de sector, heeft hij recht op deze dag anciënniteitsverlof na 20 jaar anciënniteit in de sector, voor zover hij vooraleer hij deze 20 jaar anciënniteit in de sector bereikt, nog geen dag anciënniteitsverlof heeft gekregen volgens het in de nieuwe onderneming geldende regime. Deze dag anciënniteitsverlof na 20 jaar anciënniteit in de sector komt dan in de plaats van de 1e dag anciënniteitsverlof voorzien in het in de nieuwe onderneming geldende regime.