



2190000 Paritair Comité voor de erkende controleorganismen

Nationaal akkoord 2007-2008.....	2
Collectieve arbeidsovereenkomst van 25 juni 2007 (84.222)	2
Nationale minimum weddeschalen	6
Collectieve arbeidsovereenkomst van 18 september 2007 (85.109)	6



Nationaal akkoord 2007-2008

Collectieve arbeidsovereenkomst van 25 juni 2007 (84.222)

Artikel 1. Toepassingsgebied

1.1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers met een arbeidsovereenkomst voor bedienden van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de erkende controleorganismen.

1.2. De bepalingen van de artikels 3, 8, 11, 13, 15 en 16 zijn echter enkel van toepassing op de werkgevers en de bedienden van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de erkende controleorganismen.

Voor het begrip "bedienden" moet worden verwezen naar de definitie die reeds vermeld is voor de materies behandeld in deze collectieve arbeidsovereenkomst :

- hetzij in de collectieve arbeidsovereenkomsten gesloten in het Paritair Comité voor de erkende controleorganismen;
- hetzij in de overeenkomsten of in verband met de gebruiken die bestaan op het niveau van de ondernemingen van de sector.



Bij ontstentenis daarvan zijn de bepalingen van deze overeenkomst van toepassing op de mannelijke en vrouwelijke bedienden die een functie uitoefenen welke behoort tot de beroepenclassificatie vastgesteld in de artikelen 2 tot 4 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 januari 1978, gesloten in het Paritair Comité voor de erkende controleorganismen, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 29 september 1978.

Art. 3. Koopkracht

3.4. Nationale minimum weddeschalen

§ 1. De bestaande nationale minimum weddeschalen op basis van leeftijd en anciënniteit, zoals ingesteld door de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 januari 1978, gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 30 juni 1987 en door de collectieve arbeidsovereenkomst van 13 juni 2006, zullen vanaf 1 januari 2007 vervangen worden door nieuwe nationale minimum weddeschalen op basis van ervaring en anciënniteit.

Onder "ervaring" wordt verstaan : het beroepsverleden van de betrokken bedienden binnen of buiten de sector, waarbij ook rekening gehouden zal worden met gelijkstellingen voor periodes van schorsingen van de arbeidsovereenkomst en periodes van werkloosheid.

Sociale partners zullen tegen 1 september 2007 een collectieve arbeidsovereenkomst ter zake sluiten. Deze nieuwe collectieve arbeidsovereenkomst geldt als een overgangsmaatregel die eindigt op 31 december 2008.



§ 2. Ondertussen zullen partijen besprekingen voeren om te komen tot een definitieve en duurzame oplossing die in moet gaan vanaf 1 januari 2009. In deze besprekingen zal een sociale en budgettaire neutraliteit gerespecteerd worden. Ten laatste tegen 30 november 2008 zal de stand van zaken van deze besprekingen geëvalueerd worden en kan beslist worden om de overgangsmaatregel tijdelijk te verlengen, met het oog op de noodzakelijke sluitende overgang naar de nieuwe regeling.

§ 3. De nieuwe nationale minimum weddeschalen worden verhoogd met 0,50 pct. vanaf 1 oktober 2007 en vervolgens opnieuw met 0,65 pct. vanaf 1 april 2008.

§ 4. Aan de ondernemingen wordt aanbevolen om, bij wijze van overgang tot ten laatste 31 december 2008, bestaande loonbarema's op ondernemingsvlak op basis van leeftijd eveneens te vervangen door een loonbarema op basis van anciënniteit en ervaring en ondertussen op hun vlak een bedrijfseigen regeling af te spreken met ingang van ten laatste 1 januari 2009. In deze bedrijfsbesprekingen zal een sociale en budgettaire neutraliteit gerespecteerd worden.

Art. 5. Arbeidsovereenkomsten voor bepaalde duur en voor uitzendarbeid

Bij de omzetting van arbeidsovereenkomsten van bepaalde duur, arbeidsovereenkomsten voor uitzendarbeid, vervangingsovereenkomsten en overeenkomsten voor individuele beroepsopleiding in arbeidsovereenkomsten van onbepaalde duur vanaf 1 juli 2007 wordt de volledige in de betrokken onderneming opgebouwde anciënniteit overgenomen.

De overgenomen anciënniteit komt in aanmerking voor het bepalen van het loon(barema) en van de opzegtermijn of opzeggingsvergoeding bij eventueel ontslag en voor het toekennen van alle andere voordelen gebonden aan het anciënniteitscriterium.



De arbeidsovereenkomsten van onbepaalde duur mogen geen proefperiode voorzien voor zover de totale, niet noodzakelijk ononderbroken, duur van deze arbeidsovereenkomsten van bepaalde duur en deze arbeidsovereenkomsten voor uitzendarbeid minimum 6 maanden bedraagt. Indien de totale duur van deze arbeidsovereenkomsten van bepaalde duur en deze arbeidsovereenkomsten voor uitzendarbeid minder dan 6 maanden bedraagt, wordt deze duur afgetrokken van de proefperiode van 6 maanden.

Worden enkel in aanmerking genomen de arbeidsovereenkomsten van bepaalde duur, de arbeidsovereenkomsten voor uitzendarbeid, de vervangingsovereenkomsten en de overeenkomsten voor individuele beroepsopleiding die begonnen zijn na 1 januari 2004 en waarvan de onderbrekingen tussen deze arbeidsovereenkomsten maximum 3 maanden bedragen.

Art. 18. Duur

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor bepaalde tijd van 1 januari 2007 tot 31 december 2008, tenzij een andere duur werd bepaald.

De bepalingen van de artikels 3.2, 3.3, 3.4, § 3, 5, 7, 8, 10.4, 10.5, 12 en 13 gelden voor onbepaalde duur. Zij kunnen slechts opgezegd worden mits aangetekend schrijven aan de voorzitter van het paritair comité en met respect van een opzeggingstermijn van 6 maanden.

Art. 19. Algemeen verbindend verklaring

Partijen verzoeken de Koning om deze collectieve arbeidsovereenkomst algemeen verbindend te verklaren.



Nationale minimum weddeschalen

Collectieve arbeidsovereenkomst van 18 september 2007 (85.109)

Artikel 1. Toepassingsgebied

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de bedienden van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de erkende controleorganismen.

Onder "bedienden" wordt verstaan : de mannelijke en vrouwelijke bedienden die een functie uitoefenen welke behoort tot de beroepenclassificatie vastgesteld in de artikelen 2 tot 4 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 januari 1978, gesloten in het Paritair Comité voor de erkende controleorganismen, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 29 september 1978.

Art. 2. Motivatie

De ondertekenende partijen nemen kennis van de "Nota aan de voorzitters van de paritaire comités en aan de representatieve werkgevers- en werknemersorganisaties" met betrekking tot de leeftijdsgebonden barema's van de Minister van Werk dd. 16 februari 2007.

Art. 3. Onmiddellijke en definitieve afschaffing van de loonbarema's gebaseerd op leeftijd



De bestaande nationale minimum weddeschalen op basis van leeftijd en anciënniteit, zoals ingesteld door de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 januari 1978, gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 30 juni 1987 en door de collectieve arbeidsovereenkomst van 13 juni 2006, zullen vanaf 1 september 2007 vervangen worden door nieuwe nationale minimum weddeschalen op basis van beroepservaring en anciënniteit, zoals opgenomen in de bijlagen bij onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst.

Art. 4. Overgangsmaatregel

Deze nieuwe nationale minimum weddeschalen op basis van beroepservaring en anciënniteit gelden als een overgangsmaatregel die geldig blijft tot 31 december 2008.

Bedienden die in 2007 reeds een loonsverhoging ontvangen hebben door toepassing van de afgeschafte weddeschalen, kunnen pas aanspraak maken op een loonsverhoging door toepassing van deze nieuwe weddeschalen vanaf 2008.

Art. 5. Begrip "beroepservaring"

In de bestaande nationale minimum weddeschalen wordt het begrip "leeftijd" vervangen door "beroepservaring". Het begrip "anciënniteit in de onderneming" blijft behouden".

Onder "beroepservaring" wordt verstaan : het beroepsverleden van de betrokken bediende binnen of buiten de sector.

Dit beroepsverleden omvat :



- de periodes van tewerkstelling als werknemer ongeacht het juridisch statuut, de aard van de arbeidsovereenkomst en de uitgeoefende functie;

- de periodes van zelfstandige activiteit ongeacht het statuut en de aard van de activiteit.

Periodes van schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst worden gelijkgesteld met periodes van tewerkstelling, ongeacht de reden van deze schorsing.

Periodes van inactiviteit van welke aard dan ook en studieperiodes worden gelijkgesteld met periodes van beroepservaring.

Deeltijdse arbeid wordt gelijkgesteld met voltijdse arbeid voor de berekening van de beroepservaring.

De nuttige beroepservaring voor de functies opgenomen in de nationale minimum weddeschalen begint te lopen vanaf de leeftijd van 21 jaar.

Art. 8. Nieuwe regeling vanaf 1 januari 2009

De overgangsmaatregel tot 31 december 2008 zoals opgenomen in artikel 3 wordt vanaf 1 januari 2009 vervangen door een nieuwe regeling.

Partijen zullen hiertoe besprekingen voeren om te komen tot een definitieve en duurzame oplossing die ingaat vanaf 1 januari 2009. In deze besprekingen zal een sociale en budgettaire neutraliteit gerespecteerd worden.



Ten laatste tegen 30 november 2008 zal de stand van zaken van deze besprekingen geëvalueerd worden en kan beslist worden om de overgangsmaatregel tijdelijk te verlengen, met het oog op de noodzakelijke sluitende overgang naar de nieuwe regeling.

Aan de ondernemingen wordt aanbevolen om, bij wijze van overgang tot ten laatste 31 december 2008, bestaande loonbarema's op ondernemingsvlak op basis van leeftijd eveneens te vervangen door een loonbarema op basis van anciënniteit en beroepservaring en ondertussen op hun vlak een bedrijfseigen regeling af te spreken met ingang van ten laatste 1 januari 2009. In deze bedrijfsbesprekingen zal een sociale en budgettaire neutraliteit gerespecteerd worden.

Art. 9. Duur

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor bepaalde tijd van 1 september 2007 tot 31 december 2010.

Art. 10. Algemeen verbindend verklaring

Partijen verzoeken de Koning om deze collectieve arbeidsovereenkomst algemeen verbindend te verklaren.