1100000 Paritair Comité voor de textielverzorging

Collectieve arbeidsovereenkomst van 19 juni 2007 (85.638) 2
Classificatie van de functies - lonen en arbeidsvoorwaarden 2
Collectieve arbeidsovereenkomst van 16 september 2015 (129.860) 4
Anciënniteitsverlof 4

Collectieve arbeidsovereenkomst van 19 juni 2007 (85.638)

Classificatie van de functies - lonen en arbeidsvoorwaarden

HOOFSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de textielverzorging en op de werklieden en werksters die zij tewerkstellen en beoogt de invoering van een analytisch systeem van functieclassificatie.

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 17 mei 2005 gesloten in het Paritair Comité voor de textielverzorging, betreffende de classificatie van de functies, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 22 maart 2006, gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad van 11 april 2006.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 17 mei 2005 gesloten in het Paritair Comité voor de textielverzorging, betreffende de loons- en arbeidsvoorwaarden, algemeen verbindend verkaard bij koninklijk besluit van 1 juli 2006, gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad van 6 september 2006.

Art. 29. Jongeren

29.1. Jongeren 16-18 jaar (minderjarigen)

De minderjarigen en leerlingen hebben recht op een gedeelte van het minimumuurloon van loongroep 1, volgens de percentages van de navolgende tabel, schommelend naargelang de leeftijd van de minderjarige en/of leerling.

29.2. Jongeren 18-21 jaar (jonge werknemers)

Vanaf de leeftijd van 18 jaar ontvangt de jonge werknemer en de leerling gedurende een aanloopstage van 6 maanden het percentage van de loongroep, opgenomen in onderstaande tabel. Nadien krijgt hij/zij het volledige niveauloon.

Het loon na de aanloopstage is het loon overeenkomstig het bedoelde niveau zoals bepaald in artikel 7 van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Tabel jongerenbarema's

21 jaar 100 pct.
20 jaar 94 pct.
19 jaar 88 pct.

18 jaar 82 pct.
17 jaar 76 pct.
16 jaar 70 pct.

Vanaf 1 januari 2004 worden de hierboven vermelde jongerenbarema's niet meer toegepast, behalve voor wat de in artikel 17bis van het koninklijk besluit van 28 november 1969 bedoelde studenten betreft.

Art. 30 Vanaf de leeftijd van 18 jaar wordt een anciënniteit, verworven in andere dan bij deze collectieve arbeidsovereenkomst bedoelde ondernemingen, in aanmerking genomen voor de aanloopstage van artikel 29.

Zij wordt bewezen door verklaringen afgeleverd door de werkgevers en overhandigd op het ogenblik van hun indiensttreding.

Art. 33. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2008 en is gesloten voor onbepaalde duur.

Collectieve arbeidsovereenkomst van 16 september 2015 (129.860)

Anciënniteitsverlof

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de textielverzorging en op de werklieden en werksters die zij tewerkstellen.

Art. 2. Vanaf 1 januari 2016 wordt een gewijzigd systeem van anciënniteitsverlof ingevoerd op basis van anciënniteit in de sector.

De extra dagen verlof worden als volgt toegekend :

- 15 jaar anciënniteit in de sector : één extra dag verlof;

- 25 jaar anciënniteit in de sector : twee extra dagen verlof;

- 30 jaar anciënniteit in de sector : drie extra dagen verlof.

Deze bijkomende dagen verlof worden door de werkgever betaald.

Ondernemingen die reeds minstens deze nieuwe regeling toepassen, zijn ervan vrijgesteld. Bestaande systemen blijven minstens behouden.

Art. 3. Basisprincipes voor het toekennen van de extra verlofdagen :

- de aanvraag van de verlofdag(en) gebeurt op basis van de bestaande regeling tot het bekomen van verlof in de onderneming;

- de anciënniteit wordt behaald in de loop van het kalenderjaar. Dit betekent dat de extra dag(en) kunnen worden opgenomen in het betrokken kalenderjaar van het behalen van de anciënniteit;

- aan de term "ononderbroken anciënniteit" wordt dezelfde betekenis gegeven als de term "anciënniteit" in de wet op de arbeidsovereenkomsten en de daar bijhorende rechtsleer en rechtspraak;

- wanneer bij toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 32bis (bij ondernemingen ressorterend onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de textielverzorging) de anciënniteit overgaat op de verkrijger wordt de anciënniteit van de overgenomen arbeider als ononderbroken beschouwd;

- schorsingen van de arbeidsovereenkomst onderbreken de anciënniteit niet. De schorsingsperiodes tellen mee voor de berekening van de anciënniteit;

- verandering van werknemersstatuut (bijvoorbeeld van bediende naar arbeider) onderbreekt de anciënniteit niet;

- door "de onderneming" wordt de juridische entiteit bedoeld. Mutaties van de ene technische uitbatingzetel naar de andere onderbreken de anciënniteit niet;

- juridische wijziging van de werkgever, naamwijziging van de werkgever, nieuwe eigenaar of andere aandeelhouders onderbreken de anciënniteit niet;

- bij het verlaten van de onderneming en bij terug aanwerving worden de periodes van anciënniteit opgeteld om aan de vereiste anciënniteitsvoorwaarden te voldoen;

- deeltijdse werknemers hebben recht op anciënniteitsdagen volgens het principe van de betaalde feestdagen;

- indien een anciënniteitsdag samenvalt met een schorsingsperiode, blijft de anciënniteitsdag behouden.

Art. 4. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt met ingang van 1 januari 2016 de collectieve arbeidsovereenkomst van 23 juni 2011 betreffende het anciënniteitsverlof (registratienummer 105.780/CO/110), treedt in werking op 1 januari 2016 en is gesloten voor onbepaalde duur.