



1170000 Paritair Comité voor de petroleumnijverheid en – handel

Eindejaarspremie.....	1
Getrouwheidspremie	2
Pensioenen(rust/aanvullend).....	2
Definitieve overgang van ploegwerk naar dagwerk	2
Shiftwerk	2
Werk op zaterdag.....	2
Werk op zondag.....	2
Wettelijke feestdagen	3
Overwerk	3
Vergoeding van de wachturen.....	3
Ploegpremies, distributie en raffinaderijen (in procenten)	3
Bijzondere gevallen	3
Verworven rechten (begrip ‘normaal loon’).....	3
Vergoeding voor bevuilende werken	3
Bijzondere lonen en vergoedingen	4
Bijzondere voordelen toegekend aan bestuurders van autovoertuigen, begeleiders en werklieden op bevolen verplaatsing	4
Premie aan de werklieden van de raffinaderijen	4
Speciale premie aan de geschoolde en hiermee gelijkgestelde werklieden	4
Wederoproeping onder de wapens in vredestijd	4
Vervoerkosten.....	4
Werkkledij.....	5

*De hierna vermelde CAO's kunnen geraadpleegd worden op de site van de
FOD WASO : <http://www.werk.belgie.be/searchCAO.aspx?id=4708>
Aangezien de site geen CAO's van vóór 1999 toont, wordt de tekst van de
oudere CAO's in deze fiche opgenomen*

Eindejaarspremie

CAO van 15 oktober 2015 (130.545)

Loon – en arbeidsvoorwaarden voor de periode 2015 – 2016

Art. 1, 24, 25 en 101.

Geldigheidsduur: 1 januari 2015 tot en met 31 december 2016.



Getrouwheidspremie

CAO van 15 oktober 2015 (130.545)

Loon – en arbeidsvoorwaarden voor de periode 2015 – 2016

Art. 1, 26, 27, 28 en 101.

Geldigheidsduur: 1 januari 2015 tot en met 31 december 2016.

Pensioenen(rust/aanvullend)

CAO van 17 februari 2011 (103.505)

Invoering van een tweede pensioenpijler volgens het systeem van vaste bijdrage

Alle artikels + kaderreglement.

Geldigheidsduur: 1 april 2010 voor onbepaalde duur.

CAO van 15 oktober 2015 (130.545)

Loon – en arbeidsvoorwaarden voor de periode 2015 – 2016

Art. 1, 90 tot 99 en 101.

Geldigheidsduur: 1 januari 2015 tot en met 31 december 2016.

Definitieve overgang van ploegwerk naar dagwerk

CAO van 15 oktober 2015 (130.546)

Definitieve overgang van ploegwerk naar dagwerk

Alle artikels.

Geldigheidsduur: 1 januari 2015 voor onbepaalde duur.

Shiftwerk

CAO van 15 oktober 2015 (130.545)

Loon – en arbeidsvoorwaarden voor de periode 2015 – 2016

Art. 1, 32 tot 37, 40, 60 punt c en 101.

Geldigheidsduur: 1 januari 2015 tot en met 31 december 2016.

Werk op zaterdag

CAO van 15 oktober 2015 (130.545)

Loon – en arbeidsvoorwaarden voor de periode 2015 – 2016

Art. 1, 38 en 101.

Geldigheidsduur: 1 januari 2015 tot en met 31 december 2016.

Werk op zondag

CAO van 15 oktober 2015 (130.545)

Loon – en arbeidsvoorwaarden voor de periode 2015 – 2016

Art. 1, 39 en 101.

Geldigheidsduur: 1 januari 2015 tot en met 31 december 2016.



Wettelijke feestdagen

CAO van 15 oktober 2015 (130.545)

Loon – en arbeidsvoorwaarden voor de periode 2015 – 2016

Art. 1, 41, 42 en 101.

Geldigheidsduur: 1 januari 2015 tot en met 31 december 2016.

Overwerk

CAO van 15 oktober 2015 (130.545)

Loon – en arbeidsvoorwaarden voor de periode 2015 – 2016

Art. 1, 43 tot 52 en 101.

Geldigheidsduur: 1 januari 2015 tot en met 31 december 2016.

Vergoeding van de wachturen

CAO van 15 oktober 2015 (130.545)

Loon – en arbeidsvoorwaarden voor de periode 2015 – 2016

Art. 1, 53 en 101.

Geldigheidsduur: 1 januari 2015 tot en met 31 december 2016.

Ploegpremies, distributie en raffinaderijen (in procenten)

CAO van 15 oktober 2015 (130.545)

Loon – en arbeidsvoorwaarden voor de periode 2015 – 2016

Art. 1, 40 en 101.

Geldigheidsduur: 1 januari 2015 tot en met 31 december 2016.

Bijzondere gevallen

CAO van 15 oktober 2015 (130.545)

Loon – en arbeidsvoorwaarden voor de periode 2015 – 2016

Art. 1, 57, 58 en 101.

Geldigheidsduur: 1 januari 2015 tot en met 31 december 2016.

Verworven rechten (begrip ‘normaal loon’)

CAO van 15 oktober 2015 (130.545)

Loon – en arbeidsvoorwaarden voor de periode 2015 – 2016

Art. 1, 60, 61, 62 en 101.

Geldigheidsduur: 1 januari 2015 tot en met 31 december 2016.

Vergoeding voor bevuilende werken

CAO van 15 oktober 2015 (130.545)

Loon – en arbeidsvoorwaarden voor de periode 2015 – 2016

Art. 1, 29, 30, 31 en 101.

Geldigheidsduur: 1 januari 2015 tot en met 31 december 2016.



Bijzondere lonen en vergoedingen

CAO van 15 oktober 2015 (130.545)

Loon – en arbeidsvoorwaarden voor de periode 2015 – 2016

Art. 1, 13, 14, 15 en 101.

Geldigheidsduur: 1 januari 2015 tot en met 31 december 2016.

Bijzondere voordelen toegekend aan bestuurders van autovoertuigen, begeleiders en werklieden op bevolen verplaatsing

CAO van 15 oktober 2015 (130.545)

Loon – en arbeidsvoorwaarden voor de periode 2015 – 2016

Art. 1, 54, 55 en 101.

Geldigheidsduur: 1 januari 2015 tot en met 31 december 2016.

Premie aan de werklieden van de raffinaderijen

CAO van 15 oktober 2015 (130.545)

Loon – en arbeidsvoorwaarden voor de periode 2015 – 2016

Art. 1, 22 en 101.

Geldigheidsduur: 1 januari 2015 tot en met 31 december 2016.

Speciale premie aan de geschoolde en hiermee gelijkgestelde werklieden

CAO van 15 oktober 2015 (130.545)

Loon – en arbeidsvoorwaarden voor de periode 2015 – 2016

Art. 1, 23 en 101.

Geldigheidsduur: 1 januari 2015 tot en met 31 december 2016.

Wederoproeping onder de wapens in vreedetijd

CAO van 15 oktober 2015 (130.545)

Loon – en arbeidsvoorwaarden voor de periode 2015 – 2016

Art. 1, 59 en 101.

Geldigheidsduur: 1 januari 2015 tot en met 31 december 2016.

Vervoerkosten

CAO van 15 oktober 2015 (130.547)

Vervoerkosten

Alle artikels.

Geldigheidsduur: 1 januari 2015 voor onbepaalde duur.



Werkkledij

CAO van 15 oktober 2015 (130.545)

Loon – en arbeidsvoorwaarden voor de periode 2015 – 2016

Art. 1, 56 en 101.

Geldigheidsduur: 1 januari 2015 tot en met 31 december 2016.