



Paritair Comité voor het tabaksbedrijf

1330002 Rook-, pruim- en snuiftabakondernemingen

| | |
|--|----------|
| Eindejaarspremie | 2 |
| Collectieve arbeidsovereenkomst van 13 juni 2003 (68500) | 2 |
| Vervoerskosten | 5 |
| Collectieve arbeidsovereenkomst van 24 juni 2005 (76274) | 5 |



Eindejaarspremie

Collectieve arbeidsovereenkomst van 13 juni 2003 (68500)

Coördinatie van de collectieve arbeidsovereenkomst van 4 december 1985 betreffende de toekenning van een eindejaarspremie in de ondernemingen die rook-, pruim- en snuiftabak vervaardigen

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de ondernemingen die hoofdzakelijk rook-, pruim- en snuiftabak vervaardigen en onder het Paritair Comité voor het tabaksbedrijf ressorteren.

Onder "werknemers" wordt verstaan : de arbeiders en de arbeidsters.

HOOFDSTUK II. *Oogmerken*

Art. 2. De collectieve arbeidsovereenkomst van 4 december 1985, gesloten in het Paritair Comité voor het tabaksbedrijf, betreffende de toekenning van een eindejaarspremie in de ondernemingen die rook-, pruim- en snuiftabak vervaardigen, en haar latere wijzigingen, worden gecoördineerd overeenkomstig de hierna opgestelde tekst.

Art. 3. De collectieve arbeidsovereenkomst van 4 december 1985, gesloten in het Paritair Comité voor het tabaksbedrijf, betreffende de toekenning van een eindejaarspremie in de ondernemingen die rook-, pruim- en snuiftabak vervaardigen, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 24 maart 1986, en de collectieve arbeidsovereenkomsten tot wijziging van voormelde collectieve arbeidsovereenkomst van 4 december 1985, worden opgeheven.

HOOFDSTUK III. *Beschikkingen*

Art. 4. In de loop van de maand december en in elk geval voor 25 december van ieder jaar wordt een eindejaarspremie uitbetaald aan alle werknemers die ten minste zes maanden dienst hebben in de onderneming en nog in dienst zijn op de datum van de uitbetaling.

De werknemers die geen twaalf maanden hebben gewerkt, ontvangen eveneens een eindejaarspremie, gelijk aan 1/12 van deze premie per maand arbeidsprestatie.



De eindejaarspremie van overleden werknemers wordt aan de wettig gerecht - verkrijgenden uitgekeerd. De werknemers die op 1 december niet meer in dienst zijn, met uitzondering van diegenen die door de werkgever werden ontslagen om dringende redenen, komen in aanmerking voor de premie pro rata temporis of ten belope van één twaalfde per begonnen kalendermaand.

Art. 5. De werknemers die werken in dagarbeid of ploegenarbeid, die op 1 december van het lopende jaar in het personeelsregister zijn ingeschreven, hebben recht op een eindejaarspremie die als volgt wordt berekend vanaf het jaar 2003 :

8,33 pct. van het loon voor de gepresteerde uren met inbegrip van de prestatiegebonden premies en de hierna gelijkgestelde dagen; het loon van deze dagen wordt berekend overeenkomstig de wetgeving op de betaalde feestdagen.

- de ziekteperioden tot maximum één jaar met inbegrip van de dagen afwezigheid wegens pré- en postnataal verlof, zijnde in totaal 15 weken;
- de wettelijke feestdagen;
- de betaalde dagen kort verzuim;
- de dagen vakbondsvorming;
- de afwezigheid wegens arbeidsongevallen;
- de dagen betaalde vakantie en;
- de dagen werkloosheid;
- de inhaalrustdagen voor overuren ;
- de dagen educatief verlof.

Worden niet bedoeld :

- de maaltijdcheques;
- de groep verzekeringspremies;
- de premies voor feestelijke aangelegenheden (zoals sinterklaasgeschenk);
- allerlei premies niet aan RSZ-bijdragen onderhevig of andere premies niet prestatie gebonden;
- de eindejaarspremie die valt in de referentieperiode.

Art. 6. De referentieperiode voor de berekening van de eindejaarspremie loopt van 1 december van het voorgaande jaar (of eerste betaalperiode) tot 30 november van het jaar waarin de eindejaarspremie wordt uitgekeerd (of laatste betaalperiode).

HOOFDSTUK IV. *Algemene bepaling*

Art. 7. Meer gunstige akkoorden bestaande op ondernemingsvlak aangaande hetgeen voorzien is bij onderhavige overeenkomst, blijven behouden.

HOOFDSTUK V. *Duur - Geldigheid*



Art. 8. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2003 en is gesloten voor onbepaalde tijd.



Vervoerskosten

Collectieve arbeidsovereenkomst van 24 juni 2005 (76274)

Wijziging en vervanging van de collectieve arbeidsovereenkomsten van 13 juni 2003 betreffende de tussenkomst door de werkgever in de vervoerontkosten van de werknemers in de rook, pruim en snuiftabak ondernemingen, in de ondernemingen die sigaren en cigarillo's vervaardigen, in de sigarettenfabrieken en gemengde ondernemingen

HOOFDSTUK I. *Oogmerken*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst beoogt de coördinatie van de collectieve arbeidsovereenkomsten van 13 december 1973, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 7 mei 1974, in het Belgisch Staatsblad verschenen op 27 juli 1974, verlengd en gewijzigd bij collectieve arbeidsovereenkomst van 26 maart 1991 en 11 juni 1991, bij collectieve arbeidsovereenkomst van 8 juli 1993, bij collectieve arbeidsovereenkomst van 10 maart 1999 en 4 mei 1999, bij collectieve arbeidsovereenkomst van 12 februari 2001 en 11 juni 2001 en bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 13 juni 2003.

HOOFDSTUK II. *Toepassingsgebied*

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de tabaksondernemingen die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het tabaksbedrijf.

Onder "werknemers" wordt verstaan : de arbeiders en arbeidsters.

HOOFDSTUK III. *Beschikkingen*

Art. 3. a) Bij vervoer per fiets : vanaf 1 april 2001, een vergoeding van 0,15 EUR/km toe te passen vanaf de eerste afgelegde kilometer op basis van een verklaring op eer door de werknemer in te dienen bij de werkgever.

b) Bij openbaar vervoer (trein, tram, bus) : vanaf 1 april 2001, een vergoeding ten belope van 100 pct. van de vervoersonkosten op basis van de abonnementen, kaarten of tickets.

c) Bij carpooling : vanaf 1 april 2005 een vergoeding ten belope van 100 pct. mits drie werknemers per wagen en op aanvraag van de betrokkenen.

De tussenkomst van 100 pct. wordt berekend vanaf het vertrekpunt van de carpooling voor de betrokkene conform de maandelijkse treinkaart van toepassing bij openbaar vervoer op basis van het boek van de wettelijke afstanden.

De toekenning en de controle van dit systeem zullen op ondernemingsvlak in overleg met de betrokkenen geregeld worden.



Voor eventueel ander vervoer tussen de woonplaats en het vertrekpunt van de carpooling voor de betrokkene wordt de tussenkomst geregeld op basis van de bestaande regelingen inzake fietsgebruik, openbaar vervoer of ander vervoer.

d) Bij ander vervoer : een vergoeding vanaf 1 april 2003 ten belope van 15 pct. meer dan het bedrag vastgesteld voor de maandelijkse bijdrage van de werkgever in de prijs van de maandtreinkaart voor de overeenstemmende afstand (boek van de wettelijke afstanden).

Art. 4. Voor het door de ondernemingen met financiële steun van de werknemers georganiseerd vervoer kan de tegemoetkoming van de werknemers vastgesteld worden op het bedrag van de maandelijkse bijdrage van de werknemer in de prijs van een treinkaart geldig voor één maand zoals vastgelegd bij het vigerende koninklijk besluit terzake.

HOOFDSTUK IV. *Algemene bepaling*

Art. 5. Meer gunstigere akkoorden bestaande op ondernemingsvlak aangaande hetgeen voorzien is bij onderhavige overeenkomst, blijven behouden.

HOOFDSTUK V. *Duur - geldigheid*

Art. 6. Deze collectieve arbeidsovereenkomst die de collectieve arbeidsovereenkomst van 13 juni 2003 vervangt, heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2005 en is gesloten voor onbepaalde duur.