



Paritair Comité voor het tabaksbedrijf

1330002 Rook-, pruim- en snuiftabakondernemingen

Eindejaarspremie	2
Collectieve arbeidsovereenkomst van 13 juni 2003 (68.500).....	2
Vervoerskosten	4
Collectieve arbeidsovereenkomst van 25 oktober 2011 (106.901)	4
Aanvullend pensioen	6
Collectieve arbeidsovereenkomst van 30 mei 2011 (104.420), gewijzigd door CAO van 31 januari 2012 (109.261)	6



Eindejaarspremie

Collectieve arbeidsovereenkomst van 13 juni 2003 (68.500)

Coördinatie van de collectieve arbeidsovereenkomst van 4 december 1985 betreffende de toekenning van een eindejaarspremie in de ondernemingen die rook-, pruim- en snuiftabak vervaardigen

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de ondernemingen die hoofdzakelijk rook-, pruim- en snuiftabak vervaardigen en onder het Paritair Comité voor het tabaksbedrijf ressorteren.

Onder "werknemers" wordt verstaan : de arbeiders en de arbeidsters.

HOOFDSTUK II. *Oogmerken*

Art. 2. De collectieve arbeidsovereenkomst van 4 december 1985, gesloten in het Paritair Comité voor het tabaksbedrijf, betreffende de toekenning van een eindejaarspremie in de ondernemingen die rook-, pruim- en snuiftabak vervaardigen, en haar latere wijzigingen, worden gecoördineerd overeenkomstig de hierna opgestelde tekst.

Art. 3. De collectieve arbeidsovereenkomst van 4 december 1985, gesloten in het Paritair Comité voor het tabaksbedrijf, betreffende de toekenning van een eindejaarspremie in de ondernemingen die rook-, pruim- en snuiftabak vervaardigen, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 24 maart 1986, en de collectieve arbeidsovereenkomsten tot wijziging van voormelde collectieve arbeidsovereenkomst van 4 december 1985, worden opgeheven.

HOOFDSTUK III. *Beschikkingen*

Art. 4. In de loop van de maand december en in elk geval voor 25 december van ieder jaar wordt een eindejaarspremie uitbetaald aan alle werknemers die ten minste zes maanden dienst hebben in de onderneming en nog in dienst zijn op de datum van de uitbetaling.

De werknemers die geen twaalf maanden hebben gewerkt, ontvangen eveneens een eindejaarspremie, gelijk aan 1/12 van deze premie per maand arbeidsprestatie.

De eindejaarspremie van overleden werknemers wordt aan de wettig gerecht - verkrijgenden uitgekeerd. De werknemers die op 1 december niet meer in dienst



zijn, met uitzondering van diegenen die door de werkgever werden ontslagen om dringende redenen, komen in aanmerking voor de premie pro rata temporis of ten belope van één twaalfde per begonnen kalendermaand.

Art. 5. De werknemers die werken in dagarbeid of ploegenarbeid, die op 1 december van het lopende jaar in het personeelsregister zijn ingeschreven, hebben recht op een eindejaarspremie die als volgt wordt berekend vanaf het jaar 2003 :

8,33 pct. van het loon voor de gepresteerde uren met inbegrip van de prestatiegebonden premies en de hierna gelijkgestelde dagen; het loon van deze dagen wordt berekend overeenkomstig de wetgeving op de betaalde feestdagen.

- de ziekteperioden tot maximum één jaar met inbegrip van de dagen afwezigheid wegens pré- en postnataal verlof, zijnde in totaal 15 weken;
- de wettelijke feestdagen;
- de betaalde dagen kort verzuim;
- de dagen vakbondsvorming;
- de afwezigheid wegens arbeidsongevallen;
- de dagen betaalde vakantie en;
- de dagen werkloosheid;
- de inhaalrustdagen voor overuren ;
- de dagen educatief verlof.

Worden niet bedoeld :

- de maaltijdcheques;
- de groep verzekeringspremie's;
- de premies voor feestelijke aangelegenheden (zoals sinterklaasgeschenk);
- allerlei premies niet aan RSZ-bijdragen onderhevig of andere premies niet prestatie gebonden;
- de eindejaarspremie die valt in de referentieperiode.

Art. 6. De referentieperiode voor de berekening van de eindejaarspremie loopt van 1 december van het voorgaande jaar (of eerste betaalperiode) tot 30 november van het jaar waarin de eindejaarspremie wordt uitgekeerd (of laatste betaalperiode).

HOOFDSTUK IV. *Algemene bepaling*

Art. 7. Meer gunstige akkoorden bestaande op ondernemingsvlak aangaande hetgeen voorzien is bij onderhavige overeenkomst, blijven behouden.

HOOFDSTUK V. *Duur - Geldigheid*

Art. 8. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2003 en is gesloten voor onbepaalde tijd.



Vervoerskosten

Collectieve arbeidsovereenkomst van 25 oktober 2011 (106.901)

Tussenkost van de werkgever in de vervoerskosten

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de tabaksondernemingen die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het tabaksbedrijf.

Onder "werknemers" wordt verstaan : de arbeiders en arbeidsters.

HOOFDSTUK II. *Beschikkingen*

Art. 2. a) Bij vervoer per fiets : vanaf 1 juli 2011, een vergoeding van 0,21 EUR/ km begonnen op basis van een verklaring op eer door de werknemer in te dienen bij de werkgever.

b) Bij openbaar vervoer (trein, tram, bus) : een vergoeding ten belope van 100 pct. van de vervoersonkosten op basis van de abonnementen, kaarten of tickets.

c) Bij carpooling : een vergoeding ten belope van 100 pct. mits twee werknemers per wagen met inbegrip van de bestuurder, en op aanvraag van de betrokkenen.

De tussenkost van 100 pct. wordt berekend vanaf het vertrekpunt van de carpooling voor de betrokkene conform de maandelijkse treinkaart van toepassing bij openbaar vervoer op basis van het boek van de wettelijke afstanden.

De toekenning en de controle van dit systeem zullen op ondernemingsvlak in overleg met de betrokkenen geregeld worden.

Voor eventueel ander vervoer tussen de woonplaats en het vertrekpunt van de carpooling voor de betrokkene wordt de tussenkost geregeld op basis van de bestaande regelingen inzake fietsgebruik, openbaar vervoer of ander vervoer.

d) Bij ander vervoer : een vergoeding ten belope van 90 pct. van het bedrag vastgesteld voor de maandelijkse bijdrage van de werkgever in de reële prijs van de maandtreinkaart voor de overeenstemmende afstand (boek van de wettelijke afstanden).

Art. 3. Voor het door de ondernemingen met financiële steun van de werknemers georganiseerd vervoer kan de tegemoetkoming van de werknemers vastgesteld worden op het bedrag van de maandelijkse bijdrage van de werknemer in de prijs



van een treinkaart geldig voor één maand, zoals vastgelegd bij het vigerende koninklijk besluit terzake.

HOOFDSTUK III. *Algemene bepaling*

Art. 4. Meer gunstigere akkoorden bestaande op ondernemingsvlak aangaande hetgeen voorzien is bij onderhavige overeenkomst, blijven behouden.

HOOFDSTUK IV. *Duur, geldigheid*

Art. 5. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 9 oktober 2009, gesloten in het Paritair Comité voor het tabaksbedrijf, betreffende de tussenkomst van de werkgever in de vervoerskosten, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 15 juni 2010, in het Belgisch Staatsblad bekend gemaakt op 27 augustus 2010.

Art. 6. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2011 en is gesloten voor onbepaalde duur.



Aanvullend pensioen

Toepassingsgebied : Uitsluiting Studenten, interimarbeid categorieën :
Bijdragevoeten (op brutoloon) : Zie CAO('s). Pensioentoezegging (PT) Solidariteitstoezegging (ST)
Collectieve arbeidsovereenkomst van 30 mei 2011 (104.420), gewijzigd door CAO van 31 januari 2012 (109.261) Invoering van een tweede pensioenpijler Geldigheidsduur : 01/06/2010 - onb. duur
Het jaarbedrag van de netto pensioentoeelage bedraagt voor 2011 275 EUR en voor 2012 300 EUR voor een voltijds tewerkgestelde arbeider.