Paritair Comité voor de voedingsnijverheid

1180011 Vleesconserven, worsten, pekelvlees, gerookt vlees, vleesderivaten, vetsmelterijen, darmfabrieken, het bewerken en behandelen van ruwe, droge vellen, het kalibreren en plakken inbegrepen, slachthuizen en pluimveeslachterijen

Arbeidsduur

Onder-tekening	CAO Regis-tratie-nr.		Einddatum
01.12.1979 16.11.2001	6.494 60.862	Verkorting van de wekelijkse arbeidsduur in de ondernemingen van de voedingsnijverheid (Toepassing van het "algemeen akkoord voedingsnijverheid 1979-1980" op de sector vetsmelterijen)	- -
19.12.1979	6.495	Pluimveeslachterijen	-
19.12.1979	6.496	Slachterijen	-
30.03.1988 16.11.2001	20.608 60.862	Invoering van nieuwe arbeidsregelingen in de ondernemingen	- -
25.06.1997	45.447	Arbeidsduur en de invoering van nieuwe arbeidsregelingen voor tewerkstelling in de ondernemingen	31/12/1998

Feestdagen

Onder-tekening	CAO Regis-tratie-nr.		Einddatum
16.11.2001	60.862	CAO betreffende de vijfdagenweek	-

Bijkomende Vakantiedagen

Onder-tekening	CAO Regis-tratie-nr.		Einddatum
29.06.2015	128.810	CAO betreffende de eindeloopbaandagen	-

Arbeidsduur:
Gemiddelde effectieve wekelijkse arbeidsduur over het ganse jaar: 38 u.
De spreiding van de arbeidsduur over het ganse jaar is niet van toepassing op Slachthuizen, Vleesuitsnijderijen en Pluimveeslachterijen.

Uren per jaar: 1.988,5.

10 Wettelijke Feestdagen (art.1 KB 18/04/1974):
Nieuwjaarsdag (1/1)
Paasmaandag
Feest van de Arbeid (1/5)
Hemelvaartdag
Pinkstermaandag
Nationale feestdag (21/7)
O-L-V-Hemelvaart (15/8)
Allerheiligen (1/11)
Wapenstilstand (11/11)
Kerstmis (25/12)

20 Wettelijke Vakantiedagen:
Het aantal wettelijke vakantiedagen waarop de werknemer recht heeft, wordt jaarlijks berekend in functie van de som van het aantal gepresteerde en gelijkgestelde arbeidsdagen in het vakantiedienstjaar.

Bijkomende Vakantiedagen:
De arbeiders die voldoen aan de loopbaan- en leeftijdsvoorwaarden van een sectorale regeling van werkloosheid met bedrijfstoeslag en die verder blijven werken, hebben recht op:

- 3 eindeloopbaandagen per kalenderjaar vanaf 56 jaar,
- 6 eindeloopbaandagen per kalenderjaar vanaf 58 jaar
- en 9 eindeloopbaandagen per kalenderjaar vanaf 60 jaar.

De 3, 6 en 9 dagen mogen niet gecumuleerd worden.