Federale Overheidsdienst
Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg

Paritair Comité voor het filmbedrijf

3030300 Exploitatie van bioscoopzalen

Arbeidsduur

Onder-tekening	CAO Regis-tratie-nr.		Einddatum
18.11.2015	131.278	CAO betreffende de arbeids- en loonvoorwaarden	-

Feestdagen

Onder-tekening	CAO Regis-tratie-nr.		Einddatum
12.08.2003	-	KB tot vaststelling van een afwijkende regeling voor inhaalrust voor wat betreft bepaalde werknemers die op feestdagen worden tewerkgesteld	-
18.11.2015	131.278	CAO betreffende de arbeids- en loonvoorwaarden	-

Bijkomende vakantiedagen

Onder-tekening	CAO Regis-tratie-nr.		Einddatum
18.11.2015	131.278	CAO betreffende de arbeids- en loonvoorwaarden	-

Arbeidsduur:
Gemiddelde wekelijkse arbeidsduur, berekend over een periode van ten hoogste 4 maanden: 38 u.

In de loop van een periode van 4 maanden mag op geen enkel ogenblik de totale duur van de verrichte arbeid de toegelaten gemiddelde duur van 38u x het aantal weken (of deel van een week) die reeds in die periode van 4 maanden verlopen zijn, overschreden worden met meer dan 65 uren. Niet voor het met fooien bezoldigd Onthaalpersoneel (het stelsel van bezoldiging op fooien wordt volledig afgeschaft vanaf 1/1/2010).

10 Wettelijke Feestdagen (art.1 KB 18/04/1974):
Nieuwjaarsdag (1/1)
Paasmaandag
Feest van de Arbeid (1/5)
Hemelvaartdag
Pinkstermaandag
Nationale feestdag (21/7)
O-L-V-Hemelvaart (15/8)
Allerheiligen (1/11)
Wapenstilstand (11/11)
Kerstmis (25/12)

20 Wettelijke Vakantiedagen:
Het aantal wettelijke vakantiedagen waarop de werknemer recht heeft, wordt jaarlijks berekend in functie van de som van het aantal gepresteerde en gelijkgestelde arbeidsdagen in het vakantiedienstjaar.

Bijkomende vakantiedagen:
Een dag eindeloopbaanverlof voor de werknemers vanaf 45 jaar.
Een tweede dag eindeloopbaanverlof vanaf 50 jaar.

Het recht op het eindeloopbaanverlof gaat in op 1 januari van het jaar volgend op het kalenderjaar waarin de 45 jaar werd bereikt.

Deze dag wordt beschouwd als dag met vrijstelling van arbeidsprestatie met behoud van loon en als zodanig aangegeven aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid.