



3230000 Paritair Comité voor het beheer van gebouwen, de vastgoedmakelaars en de dienstboden

Collectieve arbeidsovereenkomst van 15 december 2009 (99203) *Barema's van toepassing in de sector*

Alle artikels

Geldigheidsduur : 1 januari 2010 voor onbepaalde duur

Hoofdstuk I - Toepassingsgebied

Art. 1 - § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers van de ondernemingen welke tot de bevoegdheid behoren van het Paritair Comité voor het beheer van gebouwen, de vastgoedmakelaars en de dienstboden.

Onder "werknemers" wordt verstaan, de mannelijke en vrouwelijke bedienden, arbeiders en dienstboden.

Hoofdstuk II : Bepalingen inzake de lonen

AFDELING I. BAREMA'S VAN DE BEDIENDEN

Art. 2 – Vaststelling van de lonen

§ 1. De minimum maandlonen van groep 1 "Bedienden" zoals bepaald in artikel 3 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 24 september 2007 betreffende beroepsindeling en de lonen, worden vastgesteld op basis van het aantal jaar beroepservaring.

Art. 3 – Principes

§ 1. Het barema bepaalt de minimumlonen in elke categorie in functie van de ervaring van de bediende.

Het is opgesteld op basis van een instapleeftijd van 21 jaar.

De aanvangslonen zijn de lonen voorzien in het barema bij 0 jaar ervaring.

De minimum maandlonen stijgen naarmate de ervaring van de werknemer toeneemt.

Ervaring opgedaan voor de leeftijd van 21 jaar wordt niet in rekening genomen.

§ 2. Onder beroepservaring wordt verstaan de periode van effectieve en gelijkgestelde beroepsprestaties uitgevoerd bij de werkgever waar de bediende in dienst is, alsook de effectieve en gelijkgestelde beroepsprestaties die de bediende reeds voor zijn



indiensttreding had opgebouwd als loontrekkende, als zelfstandige of als statutair ambtenaar.

Om de periode van beroepservaring te bepalen, worden deeltijdse prestaties gelijkgesteld met voltijdse prestaties.

De periodes van volledige schorsing van de uitvoering van het arbeidscontract die hieronder worden opgesomd, worden gelijkgesteld met effectieve beroepservaring :

- De periodes van arbeidsongeschiktheid ten gevolge van arbeidsongeval of beroepsziekte
- De periodes van arbeidsongeschiktheid ten gevolge van ziekte of ongeval, andere dan een arbeidsongeval, met een maximum van 3 jaar
- De periodes van voltijds tijdskrediet om thematische redenen, zoals voorzien in artikel 4 §3 van het KB van 12 december 2001, en thematisch verlof (ouderschapsverlof, bijstand en zorg voor een zwaar ziek gezins- of familielid, palliatieve zorgen) met een maximum van 3 jaar
- De periodes van voltijds tijdskrediet zonder thematische redenen, met een maximum van 1 jaar
- De periodes van moederschapsrust
- De periodes van borstvoedingsverlof
- De periodes van vaderschapsverlof
- De periodes die het gevolg zijn van de toepassing van crisismaatregelen zoals voorzien door de wet van 19 juli 2009
- De andere periodes van volledige schorsing van het arbeidscontract zoals bepaald in de wet van 3 juli 1978 met behoud van het loon.
- De volgende periodes buiten de schorsing van het arbeidscontract worden gelijkgesteld met effectief gewerkte periodes : de periodes van volledige uitkeringsgerechtigde werkloosheid met een maximum van 1 jaar voor uitkeringsgerechtigde werklozen die minder dan 15 jaar beroepservaring hebben en 2 jaar voor uitkeringsgerechtigde werklozen die meer dan 15 jaar beroepservaring hebben.

AFDELING II. BAREMA'S VAN DE ARBEIDERS

Art. 7 - § 1. De minimum uurlonen en maandlonen van groep 2 "Arbeiders" zoals bepaald in artikel 5 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 24 september 2007 betreffende de beroepsindeling en de lonen, van toepassing sinds 1 januari 2009, zijn als volgt vastgesteld voor een wekelijkse arbeidsduur van 38 uur :

Ervaring	Cat. 1		Cat. 2		Cat. 3	
	Per uur	Per maand	Per uur	Per maand	Per uur	Per maand



0						
6 maand						
12 maand						

§ 2. Onder ervaring wordt verstaan het geheel van periodes van effectieve en gelijkgestelde beroepsprestaties in de functie.

§ 3. Om het inschakelen van jongeren in het arbeidsproces te bevorderen, werd een specifiek jongerenbarema voorzien voor arbeiders jonger dan 21 jaar :

- 90% van het loon aan 0 jaar ervaring van de categorie waartoe ze behoren gedurende de 6 eerste maanden, zonder afbreuk te doen aan de bepalingen voorzien in de collectieve arbeidsovereenkomst nr 50 van de Nationale Arbeidsraad van 29 oktober 1991 betreffende de waarborg van een gemiddeld minimum maandinkomen voor werknemers jonger dan 21 jaar;
- 95% van het loon aan 0 jaar ervaring van de categorie waartoe ze behoren gedurende de volgende 6 maanden.

§ 4. De arbeiders die in dienst zijn bij het ingaan van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst behouden het barema dat voor hen tot dan toe van toepassing was indien dit voordeliger is.

AFDELING III. BAREMA'S VAN DE CONCIËRGES

Art. 8 - § 1. De minimum lonen van groep 3 "Conciërges" zoals bepaald in artikel 7 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 24 september 2007 betreffende de beroepsindeling en de lonen, van toepassing sinds 1 januari 2009, zijn als volgt vastgesteld voor een wekelijkse arbeidsduur van 38 uur :

a. voor de conciërges met een arbeidsovereenkomst voor werklieden wordt verwezen naar de barema's categorie 1 t.e.m. 3 – arbeiders zoals hernomen in § 1 van artikel 7 hierboven. Afhankelijk van de aard van de functieomschrijving opgenomen in de arbeidsovereenkomst of de specifieke taken die worden verwacht, zal geopteerd worden voor de weddeschalen 1, 2 of 3, eventuele voordelen in natura inbegrepen.

b. voor de conciërges met een arbeidsovereenkomst voor bedienden wordt verwezen naar de barema's categorie 1 – bedienden zoals hernomen in artikel 2 hierboven. Afhankelijk van de aard van de functieomschrijving opgenomen in de arbeidsovereenkomst of de specifieke taken die worden verwacht, zal geopteerd worden voor een andere weddeschaal, eventuele voordelen in natura inbegrepen.

§ 2. Onder ervaring wordt begrepen het geheel van effectieve en gelijkgestelde periodes van beroepsprestaties in de functie.



§ 3. Om het inschakelen van jongeren in het arbeidsproces te bevorderen, werd een specifiek jongerenbarema voorzien voor conciërges jonger dan 21 jaar :

- 90% van het loon bij 0 jaar ervaring van de categorie waartoe ze behoren gedurende de eerste 6 maanden, zonder afbreuk te doen aan de bepalingen voorzien in de collectieve arbeidsovereenkomst nr 50 van de Nationale Arbeidsraad van 29 oktober 1991 betreffende de waarborg van een gemiddeld minimum maandinkomen voor werknemers jonger dan 21 jaar;
- 95% van het loon bij 0 jaar ervaring van de categorie waartoe ze behoren gedurende de 6 volgende maanden.

§ 4. De conciërges die in dienst zijn wanneer deze collectieve arbeidsovereenkomst ingaat, behouden het barema dat tot dan toe voor hen van toepassing was, als dat voordeliger is.

AFDELING IV. BAREMA'S VAN DE DIENSTBODEN

Art. 9 - § 1. De minimum lonen van groep 4 "Dienstboden" zoals bepaald in artikel 8 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 24 september 2007 betreffende de beroepsindeling en de lonen, van toepassing sinds 1 januari 2009 (overeenkomstig de collectieve arbeidsovereenkomst 43 nonies van de Nationale Arbeidsraad van 30 maart 2007, betreffende de waarborg van een gemiddeld minimum maandinkomen), zijn als volgt vastgesteld voor een wekelijkse arbeidsduur van 38 uur :

Leeftijd	Cat. 1		Cat. 2		Cat. 3	
	Per uur	Per maand	Per uur	Per maand	Per uur	Per maand
0						
6 maand						
12 maand						

§ 2. Afhankelijk van de aard van de functieomschrijving opgenomen in de arbeidsovereenkomst of de specifieke taken die worden verwacht, zal geopteerd worden voor de weddeschalen 1, 2 of 3, eventuele voordelen in natura inbegrepen.

§ 3. Onder ervaring wordt begrepen het geheel van effectieve en gelijkgestelde periodes van beroepsprestaties in de functie.

§ 4. Om het inschakelen van jongeren in het arbeidsproces te bevorderen, werd een specifiek jongerenbarema voorzien voor dienstboden jonger dan 21 jaar :

- 90% van het loon bij 0 jaar ervaring van de categorie waartoe ze behoren gedurende de eerste 6 maanden, zonder afbreuk te doen aan de bepalingen voorzien in de collectieve arbeidsovereenkomst nr 50 van de Nationale Arbeidsraad van 29 oktober



1991 betreffende de waarborg van een gemiddeld minimum maandinkomen voor werknemers jonger dan 21 jaar;

- 95% van het loon bij 0 jaar ervaring van de categorie waartoe ze behoren gedurende de 6 volgende maanden.

§ 5. De dienstboden die in dienst zijn wanneer deze collectieve arbeidsovereenkomst ingaat, behouden het barema dat tot dan toe voor hen van toepassing was, als dat voordeliger is.

Hoofdstuk III – Duur van de overeenkomst

Art. 11 –Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2010.

Ze werd afgesloten voor onbepaalde duur en kan door een der partijen worden opgezegd, mits een opzegtermijn van drie maand, bij aangetekende brief gericht aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor het beheer van gebouwen, de vastgoedmakelaars en de dienstboden en aan de ondertekenende organisaties.