



**Paritair Comité voor het groefbedrijf**

**1020100 Hardsteengroeven en der groeven van uit te houwen kalksteen in de  
provincie Henegouwen**

**Arbeidsduur**

| Onder-<br>tekening | CAO<br>Regis-<br>tratie-nr. |                                                                   | Einddatum  |
|--------------------|-----------------------------|-------------------------------------------------------------------|------------|
| 25.09.2015         | 130.072                     | CAO betreffende de beroepenclassificatie en de arbeidsvoorwaarden | 31/12/2016 |

**Anciënniteitsdagen**

| Onder-<br>tekening | CAO<br>Regis-<br>tratie-nr. |                                                                   | Einddatum  |
|--------------------|-----------------------------|-------------------------------------------------------------------|------------|
| 25.09.2015         | 130.072                     | CAO betreffende de beroepenclassificatie en de arbeidsvoorwaarden | 31/12/2016 |



Arbeidsduur:

Wekelijkse arbeidsduur op jaarbasis: 37 u.

10 Wettelijke Feestdagen (art.1 KB 18/04/1974):

Nieuwjaarsdag (1/1)

Paasmaandag

Feest van de Arbeid (1/5)

Hemelvaartsdag

Pinkstermaandag

Nationale feestdag (21/7)

O-L-V-Hemelvaart (15/8)

Allerheiligen (1/11)

Wapenstilstand (11/11)

Kerstmis (25/12)

20 Wettelijke Vakantiedagen:

Het aantal wettelijke vakantiedagen waarop de werknemer recht heeft, wordt jaarlijks berekend in functie van de som van het aantal gepresteerde en gelijkgestelde arbeidsdagen in het vakantiedienstjaar.

Anciënniteitsverlof:

Jaarlijks 1 betaalde anciënniteitsverlofdag na 7 jaar ondernemingsanciënniteit, dan 1 dag per 5 jaar anciënniteit (5 maal, na 12, 17, 22, 27 en 32 jaar) met een maximum van 6 dagen per jaar. De langdurig zieken zijn van dit voordeel uitgesloten.

Voor de uitzendkrachten en de werknemers met een overeenkomst van bepaalde duur, wordt voor de berekening van het anciënniteitsverlof de totale duur van de prestaties in aanmerking genomen.

Als een werknemer een ondernemingen verlaat voor een andere onderneming van deze sector, met een onderbreking van minder van 8 dagen, en ongeacht het statuut van de werknemer, wordt de voor de berekening van het anciënniteitsverlof de totale duur van de prestaties in aanmerking genomen.