1100000 Paritair Comité voor de textielverzorging

Arbeidsduur

Onder-tekening	CAO Regis-tratie-nr.		Einddatum
28.06.2016	134.343	CAO betreffende de arbeidsduur en verdeling arbeidsduur	-

Anciënniteitsdagen

Onder-tekening	CAO Regis-tratie-nr.		Einddatum
16.09.2015	129.860	CAO betreffende het anciënniteitsverlof	-

Arbeidsduur:
Aantal werknemers < 50: wekelijkse arbeidsduur: 38 u.
Aantal werknemers >= 50 of ondernemingen die toegetreden zijn in het kader van CAO van 16/3/1995 inzake de tewerkstellingsverbintenissen: wekelijkse arbeidsduur: 37 u 30 m

10 Wettelijke Feestdagen (art.1 KB 18/04/1974):
Nieuwjaarsdag (1/1)
Paasmaandag
Feest van de Arbeid (1/5)
Hemelvaartsdag
Pinkstermaandag
Nationale feestdag (21/7)
O-L-V-Hemelvaart (15/8)
Allerheiligen (1/11)
Wapenstilstand (11/11)
Kerstmis (25/12)

20 Wettelijke Vakantiedagen:
Het aantal wettelijke vakantiedagen waarop de werknemer recht heeft, wordt jaarlijks berekend in functie van de som van het aantal gepresteerde en gelijkgestelde arbeidsdagen in het vakantiedienstjaar.

Anciënniteitsverlof:
15 jaar anciënniteit of in de sector: 1 extra dag verlof,
25 jaar anciënniteit in de sector: 2 extra dagen verlof,
30 jaar anciënniteit in de sector: 3 extra dagen verlof.

Basisprincipes voor het toekennen van de extra verlofdagen:

- De aanvraag van de verlofdag(en) gebeurt op basis van de bestaande regeling tot het bekomen van verlof in de onderneming;
- De anciënniteit wordt behaald in de loop van het kalenderjaar. Dit betekent dat de extra dag(en) kunnen worden opgenomen in het betrokken kalenderjaar van het behalen van de anciënniteit;
- Aan de term ononderbroken anciënniteit wordt dezelfde betekenis gegeven als de term anciënniteit in de wet op de arbeidsovereenkomsten en de daarbijhorende rechtsleer en rechtspraak;
- Wanneer bij toepassing van de CAO 32*bis* (bij ondernemingen ressorterend onder de bevoegdheid van het Paritair Comité van de textielverzorging) de anciënniteit overgaat op de verkrijger wordt de anciënniteit van de overgenomen arbeider als ononderbroken beschouwd;
- Schorsingen van de arbeidsovereenkomst onderbreken de anciënniteit niet. De schorsings-periodes tellen mee voor de berekening van de anciënniteit;
- Verandering van werknemersstatuut (bv. van bediende naar arbeider) onderbreekt de anciënniteit niet;
- Door de onderneming wordt de juridische entiteit bedoeld. Mutaties van de ene technische uitbatingzetel naar de andere onderbreken de anciënniteit niet;
- Juridische wijziging van de werkgever, naamwijziging van de werkgever, nieuwe eigenaar of andere aandeelhouders onderbreken de anciënniteit niet;
- Bij het verlaten van de onderneming en bij terug aanwerving worden de periodes van anciënniteit opgeteld om aan de vereiste anciënniteitsvoorwaarden te voldoen;
- Deeltijdse werknemers hebben recht op anciënniteitsdagen volgens het principe van de betaalde feestdagen;
- Indien een anciënniteitsdag samenvalt met een schorsingsperiode, blijft de anciënniteitsdag behouden.